

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie voorzitter college van bestuur
Stichting Fluvium

Amsterdam, januari 2022
Marja de Kruif

1 Wie zoeken wij?

De bestuurder van Stichting Fluvium heeft een vervolgstap in zijn carrière gezet. Raad van toezicht, directeuren, staf, medewerkers, ouders en leerlingen zoeken per 1 juni/juli 2022 ter opvolging een

Voorzitter college van bestuur

die de ingezette ontwikkeling naar modern toekomstgericht onderwijs doorzet en zich thuis voelt in een organisatie die volop in beweging is.

2 Wie zijn wij?

Stichting Fluvium Openbaar Onderwijs zorgt in de gemeenten West Betuwe en Neder-Betuwe voor een leerzame en inspirerende omgeving voor circa 2.200 leerlingen. De 20 scholen kennen een grote diversiteit. Alle scholen bieden kwalitatief, innovatief, opbrengstgericht en gevarieerd openbaar onderwijs in een omgeving waar het openbare karakter stevig dient te worden neergezet. Samen leren, werken en leven krijgen daarin alle aandacht om ieder talent optimaal te kunnen ontwikkelen. Fluvium vindt het belangrijk dat de kinderen dicht bij hun woonomgeving goed onderwijs kunnen genieten. Zo goed als we voor de leerlingen zorgen, zo goed willen we zijn voor de professionals binnen de organisatie; zij vormen de kern van de onderwijskwaliteit op de scholen.

Stichting Fluvium Waar stromen samen komen

De strategische koers van Fluvium staat beschreven in het Fluvium Kompas, dat richting geeft aan de organisatie. De ambitie is “om voor onze leerlingen uitstekend onderwijs te verzorgen, waarbij we het maximale uit de kinderen halen, oog hebben voor hun kracht en talenten en tegelijkertijd betekenisvol zijn voor de (mini-)maatschappijen waar onze scholen deel van uitmaken. Daarbij vormen onze scholen een plek waar het goed toeven is voor leerkrachten, ouders en leerlingen”.

Vanuit de gedachte dat een school niet alleen onderwijs biedt, maar ook een belangrijke maatschappelijke functie heeft in een dorp, is gekozen om naast de focus op de individuele, persoonlijke ontwikkeling van kinderen, hen ook te onderwijzen in waarden als gemeenschapszin, collectiviteit en wederkerigheid.

Met de gezamenlijk gedeelde missie en visie als basis zijn scholen vrij om hun eigen prioriteiten, missie en specifieke doelen te stellen. De leefsituatie van de leerlingen is daarbij in grote mate bepalend.

De organisatie heeft gekozen voor een organisatiemodel met een raad van toezicht en een eenhoofdig college van bestuur. De bestuurder is en voelt zich samen met de directeuren verantwoordelijk voor de kwaliteit van de Fluvium-scholen. Het stafbureau ondersteunt de directeuren en het College van Bestuur op het gebied van Organisatie, Personeel, Financiën, Huisvesting en Secretariaat.

Meer informatie over Stichting Fluvium en haar scholen is te vinden op de website: www.stichtingfluvium.nl.

3 Welke kwaliteiten heeft onze bestuurder?

3.1 Intern en extern verbinden

Als bestuurder werk je intensief samen met de directeuren, ondersteund door het team van het stafbureau. Met hen vorm je een hecht team en je fungeert voor elkaar als sparringpartner. Gezamenlijk vertaal je het strategisch beleid naar schoolniveau, waarbij je werkt vanuit de gemeenschappelijke kernwaarden¹ en met oog voor de verschillen op

¹ Zie het Fluvium Kompas

elke school. Je bent benaderbaar en zichtbaar aanwezig. Je bent nieuwsgierig naar de mens in de organisatie en weet wat er speelt.

Ook ben je op processen en inhoud gericht. Mensen en middelen zet je effectief in, je stelt prioriteiten en neemt initiatief in besluitvorming. Daarbij handel je autonoom; altijd met draagvlak en vanuit betrokkenheid.

Als onze bestuurder hecht je aan het creëren van duidelijkheid, voorspelbaarheid en tijdigheid. Voor jou geldt dat afspraken worden nagekomen en je hebt je planning op orde.

Extern ben je de vertegenwoordiger van de stichting en behartig je de belangen van de organisatie. Je bouwt en onderhoudt een netwerk binnen de samenleving en politiek van de regio en de naamsbekendheid van Fluvium, die de afgelopen jaren sterk vergroot is. Je bent een verbindende gesprekspartner voor stakeholders.

3.2 Inspiratie en eigenaarschap

De directeuren van onze scholen zijn onder jouw bestuurlijke eindverantwoordelijkheid integraal verantwoordelijk op schoolniveau en dragen een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de stichting. Als bestuurder die het onderwijs snapt en er hart voor heeft geef jij hen vanuit vertrouwen ruimte om binnen de bestuurlijke kaders de school te leiden. Je herkent kwaliteit en inspireert anderen door perspectief toe te voegen en hen mee te nemen in wat er nog meer mogelijk is. Als goed werkgever bied je een luisterend oor in combinatie met daadkracht, zet je in op het talent van je medewerkers en haal je energie uit ieders successen en leerervaringen. Samen met de directeuren en de stafmedewerkers geef je handen en voeten aan het strategisch beleidsplan en ondersteun je hen bij het maken van de vertaalslag van plannen naar de dagelijkse praktijk op onze scholen. Je zorgt samen voor de voorwaarden waaronder de directeuren met trots hun scholen onderscheidend kunnen positioneren.

3.3 Analytisch vermogen en visie

Als allround bestuurder ben je gericht op de duurzame balans tussen onderwijsresultaten, de professionele organisatie en bedrijfseconomische resultaten. Je bent, ondersteund door de controller, bedreven in de bedrijfsvoering. Je hebt een goede kijk op organisatiestructuren en het inrichten van taken op bestuurs- en schoolniveau. Je bent analytisch sterk, wat je in staat stelt om complexe en abstracte vraagstukken te doorgronden, hoofd- en bijzaken te scheiden en nieuwe kennis snel eigen te maken. Je stuurt op het op hoger niveau brengen van de kwaliteit van het onderwijs op onze scholen en biedt ruimte voor innovatie en ontwikkeling. Jij hebt inhoudelijke kennis van onderwijsvernieuwing en een ambitieuze visie op de toekomst van onze scholen in een dorpse omgeving en inclusief/thuisnabij onderwijs.

4 Wat vragen wij?

In de komende jaren ga je aan de slag met:

- het vertalen van onze ambitie in een nieuw strategisch Kompas;
- het waarderen en doorontwikkelen van de professionele cultuur binnen de organisatie;
- het begeleiden van een flink aantal nieuwbouwprojecten voor onze scholen;
- het vinden van een effectief antwoord op de bekostigingsproblematiek;
- het maken van strategische keuzes voor de toekomst, onder andere met betrekking tot de krimp in de regio.

Van onze bestuurder verwachten wij tevens het volgende:

- behoud van vertrouwen en verbindingen;
- gevoel voor het informele;
- openheid en transparantie: mensen meenemen in processen; doen wat je zegt en zeggen wat je doet;
- voldoende relevante bestuurservaring, bij voorkeur binnen het (primair) onderwijs;
- een bestuursstijl die zich kenmerkt door lef, inspireren en samenwerken;
- zelfkennis, openstaan voor feedback;
- stevig, doortastend, koersvast;
- sociaal, creatief, empathisch, oprechte interesse in mensen.

5 Wat bieden wij?

Binnen Fluvium bieden we iedereen ruimte en verantwoordelijkheid. Als bestuurder maak je deel uit van een mooie club directeuren en een klein, vakkundig team stafmedewerkers. We dragen de openbare identiteit van de scholen van harte uit en bieden een constructief-kritische en positieve werkomgeving met fijne, hardwerkende collega's die graag de schouders eronder zetten en die hart voor onderwijs hebben. Er is een goede samenwerking met de GMR en de Raad van Toezicht. We hechten waarde aan personeelsbeleid op maat en hoogstaande onderwijskwaliteit. Je komt in een empathisch team met bevolgen onderwijsprofessionals.

6 Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij je in dit profiel herkent, vernemen wij graag van je.

Wij bieden je een functie van 0,8 tot 1,0 fte conform de cao voor bestuurders in het primair onderwijs.

Het voorselectiegesprek vindt plaats op donderdag 24 februari 2022. De eerste gespreksronde met gesprekken met de advies- en selectiecommissie is gepland op woensdag 9 maart en de tweede ronde met de selectiecommissie op maandag 14 maart.

Je brief en curriculum vitae verstuur je via vbent.org, ter attentie van [mevrouw drs. Marja de Kruif](#), onder vermelding van vacaturenummer 20210471.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website vbent.org; hier vind je ook een informatiepakket. Voor vragen kun je terecht bij Marja de Kruif via 088 2051 600.

We zien je reactie graag uiterlijk maandag 21 februari 2022 tegemoet.