

Situatie- en profielschets



Werving en selectie directeur-bestuurder
ABS Middelburg

Amsterdam, januari 2023
Henk Hendriks
Esther Uitman-van der Leest

Word jij onze nieuwe directeur-bestuurder?

Wil jij werken op een van de grootste en leukste basisscholen in Zeeland? Spreekt het je aan om leiding te geven aan ons grote team én de school te besturen? Kun jij cijfers en ontwikkelingen duiden, ze vertalen naar concreet beleid en daar collega's in mee krijgen? Heb je hart voor onderwijs en mensen, ben je strategisch én daadkrachtig?

Dan is dit de baan voor jou!

ABS Middelburg, mooi gelegen in het centrum van Middelburg, zoekt een

Directeur-bestuurder (0,8 - 1,0 fte)

Wie zijn wij?

ABS Middelburg is een algemene bijzondere basisschool met ruim 500 leerlingen, verdeeld over 24 groepen en een enthousiast team. Wij willen onze kinderen een veilig en prettig pedagogisch klimaat bieden. Daar werken we elke dag aan, vanuit onze vijf P's: Puur + Passie + Persoonlijk = Prestatie naar vermogen & Plezier. Ieder kind krijgt zo de kans om het beste uit zichzelf te halen en dat met plezier te doen.

De school biedt onderwijs op algemene grondslag, met als uitgangspunt de gelijkwaardigheid van alle levensbeschouwingen en maatschappelijke stromingen. We willen een ontmoetingsplaats zijn waar kinderen samen werken, leren en plezier hebben. De nauwe samenwerking met ouders helpt ons om een optimale en doorgaande ontwikkeling te creëren. De ABS werkt volgens de principes van Bouwen aan een Adaptieve School (BAS), de school is hiervoor gecertificeerd.

De kwaliteit van het onderwijs is goed en dat heeft de inspectie onlangs bevestigd. De ABS werkt met een continuooster. Hoewel de school veel groepen telt, organiseren we activiteiten zoveel mogelijk kleinschalig. Doordat we bijvoorbeeld verschillende pauzetijden hanteren, is er meer rust in en rond de school.

ABS Middelburg valt onder het bevoegd gezag van Stichting voor Basisonderwijs op Algemene Grondslag te Middelburg. De ABS is, als enige school onder dit bestuur, een zogeheten eenpitter. Het bestuur, dat werkt volgens het one-tier model, bestaat uit vijf toezichthoudende bestuursleden en één uitvoerende directeur-bestuurder.

Wat bieden we jou?

We bieden jou een werkomgeving met gepassioneerde collega's, die aandacht hebben voor de persoonlijke leerbehoefte van iedere leerling. Er is veel kennis en kunde in de school, bijvoorbeeld op het gebied van rekenen, taal, lezen en onderwijs aan het jonge kind. Samen zetten de collega's zich in om leerlingen met plezier naar school te laten gaan. Zij denken graag mee over hoe het onderwijs nog verder kan worden verbeterd.

Op de werkvloer kun je sparren met je managementteam, bestaand uit de adjunct-directeur en bouwcoördinatoren. Bij je bestuurstaken zijn de vijf toezichthoudende bestuursleden je gesprekspartners.

Wat vragen wij van jou?

Je hebt hart voor onderwijs. Je hebt een heldere visie op onderwijsontwikkeling en kunt strategisch inspelen op veranderingen. Je hebt kennis van en weet door te pakken op de volgende beleidsterreinen: bedrijfsvoering, financieel beleid, verandermanagement en HRM-beleid. Die kennis gaat bij jou gepaard met hart voor mensen. Je bent benaderbaar en verbindend en weet je team mee te krijgen in je visie. Je ondersteunt je collega's bij het concreet vormgeven van die visie in het onderwijs. Je zorgt dat iedereen op koers blijft en stimuleert, maar brengt wanneer nodig ook rust.

Je voelt je aangetrokken tot zowel de directeurs- als bestuurstaken en weet beide verantwoordelijkheden goed te combineren. Als bestuurder participeer je in het samenwerkingsverband Passend onderwijs en andere bestuurlijke overleggen.

Wat zijn jouw belangrijkste uitdagingen?

De school verwacht de komende periode een daling van het leerlingaantal. Jouw taak is om vanuit een sluitende meerjarenbegroting toe te werken naar een adequate personeelsbezetting. Gekoppeld daaraan is het belangrijk dat de school weer een helder onderscheidend gezicht in de regio krijgt. Verder ligt een mooie uitdaging in het leiden van het ambitieuze team. De collega's willen veel en hebben het verlangen uitgesproken om meer te focussen. De wens is om zo tot een professionele organisatie te komen, waarin diverse talenten herkend en ontwikkeld kunnen worden. Om deze uitdagingen te verwezenlijken, werk je nauw samen met de toezichhouders en medezeggenschapsraad. Je krijgt echter ook nadrukkelijk de ruimte om je eigen kennis en kunde in te brengen bij de actuele en toekomstige vraagstukken.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij jezelf in dit profiel herkent, nodigen wij je van harte uit om te solliciteren. Je kunt eventueel voordat je gaat solliciteren een afspraak maken met de interim directeur-bestuurder om de school te bekijken. We gaan ervan uit dat je als kandidaat beschikt over de kwaliteiten, competenties en opleiding die bij deze functie van directeur-bestuurder horen.

Het betreft een functie voor 0,8 - 1,0 fte schaal D14 conform de cao voor directeuren in het PO of in schaal BA van de bestuurders cao voor funderend onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 1 en 2 maart 2023. Op woensdagmiddag 8 maart 2023 is de eerste gespreksronde met de commissie. De tweede gespreksronde is op woensdagmiddag 15 maart 2023. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Je brief en cv kun je versturen via vbent.org ter attentie van de heer H.A. Hendriks o.v.v. vacaturenummer 20220559. Meer informatie via vbent.org en telefonisch: 088 - 205 16 00.

We zien jouw reactie graag uiterlijk 26 februari 2023 tegemoet.