



JAARVERSLAG 2021

STICHTING GRONINGSE SCHOOLVERENIGING

(geconsolideerd)

Stichting Groningse Schoolvereniging
Sweelincklaan 4

9722 JV Groningen
Telefoon: 050 5270818
E-mail: info@g-s-v.nl
Internet: www.g-s-v.nl

Inhoudsopgave.

Voorwoord	4
A. Algemeen instellingsbeleid	6
1. Kerntaken en organisatie	6
2. Organisatorische ontwikkelingen	11
3. Personeelsbeleid	14
4. Huisvestingsbeleid	22
5. Onderwijskundige resultaten	24
- Onderwijskundig beleid	
- Schoolplan en evaluatie	
- Onderwijskundige ontwikkelingen 2021	
- Kwaliteitszorg	
- Prestatiebox	
- Werkdrukbeleid	
- Leerling kengetallen	
- Inspectie van het onderwijs	
B. Financieel beleid	38
1. Interne beheersing	38
2. Analyse exploitatie resultaat 2021	38
3. Baten	39
4. Lasten	40
5. Financiële positie op balansdatum	41
6. Resultaatbestemming	41
7. Aanvullende toelichting balans en kengetallen	42
8. Treasurystatuut	42
9. Onderwijsachterstanden	42
C. Continuïteitsparagraaf	43

1. Personele bezetting & Leerlingenaantallen	43
2. Meerjarenbegroting	44
3. Rapportage aanwezigheid en werking van het interne risicobeheersings- en Controlesysteem	46
4. Beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden	47
5. Nationaal Programma Onderwijs	50
6. Rapportage van het toezichthoudend orgaan	51
7. Strategisch Personeelsbeleid	53
 D. Toekomstbeleid GSV	 54
1. Onderwijs	54
2. Huisvesting	56
3. Personeel	57
 E. Overzicht afkortingen	 58
 Bijlage 1: Jaarrekening 2021	 59

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag over het kalenderjaar 2021 van de Stichting Groningse Schoolvereniging. Dit is het geconsolideerde jaarverslag van de Stichting Groningse Schoolvereniging (SGSV) en de Vereniging Groningse Schoolvereniging (VGSV).

In dit jaarverslag wordt de besteding van middelen ten aanzien van het personeel, de huisvesting, het inventarisbeheer en de materiële exploitatie verantwoord.

De opzet van het jaarverslag is in lijn van het veranderend toezicht, de groter wordende vraag om publieke verantwoording en de algemene ontwikkeling van good governance.

In 2021 heeft de Covid-19 crisis voor het tweede jaar een grote rol gespeeld in het onderwijsaanbod en de schoolorganisatie. Door de langdurige sluiting van de school, het thuisonderwijs en het overstappen naar digitaal onderwijsaanbod zijn veel organisatorische en onderwijskundige doelen anders ingevuld dan vooraf was voorzien.

De GSV is een regionale algemeen bijzondere basisschool met drie unieke afdelingen, een tweetalige, een internationale en een afdeling voor voltijds onderwijs aan hoogbegaafden.

Vanaf 1 januari 2010 is de GSV gestart met een afdeling voor voltijds onderwijs aan hoogbegaafde leerlingen, de HB-afdeling GSV. Vanaf januari 2016 is die afdeling gehuisvest aan de Hora Siccamasingel 206. Elke groep mag het maximum aantal leerlingen van 22 hebben. Er is veel belangstelling voor dit specifieke onderwijs voor hoogbegaafde leerlingen, die deze extra zorg en uitdaging nodig hebben. Jaarlijks wordt n.a.v. het aantal leerlingen bepaald met hoeveel groepen we een nieuw schooljaar starten.

De Internationale afdeling (ID) is doorgegroeid van een kleine afdeling naar de huidige omvang met minimaal 8 groepen. Na het sluiten van de Britse school in Assen in 2011, is de Internationale Afdeling van de GSV in de laatste jaren gestaag groter geworden. Door veranderend beleid bij een groot internationaal bedrijf in Noord-Nederland, is het aantal leerlingen bij de GSV-ID na 2017 enigszins gedaald en ondertussen weer stabiel. De internationale afdeling biedt volledig Engelstalig onderwijs aan conform het internationaal curriculum. De afdeling is sinds eind 2020 gehuisvest op een eigen locatie aan de Rijksstraatweg.

Het initiatief "Internationale pre-school" van GSV en de Stichting Kinderopvang Stad Groningen (SKSG) heeft zich goed ontwikkeld en is uitgegroeid tot een door ouders gewaardeerde vorm van onderwijs/opvang. Gedurende vier morgens worden 3-jarigen onderwijs, volgens het internationaal Early Years Foundation Stage curriculum, en opvang geboden in een Engelstalige internationale omgeving.

Voor de Tweetalige Afdeling (TPO) van de GSV is 2021 een goed jaar geweest. De belangstelling voor het Tweetalig onderwijs is groot. Deze afdeling heeft vanaf 2014, als deelnemer aan het landelijke pilotproject Tweetalig Primair Onderwijs (30 tot 50% onderwijs in het Engels), het onderwijsaanbod in het Engels uitgebreid, met een maximum van 30% van de onderwijstijd. In 2021 zijn, na de groepen 1 t/m 7, de groepen 8 aan het project toegevoegd. Naast de lessen Engels van de vakleerkrachten Engels, worden er aanvullende lessen in het Engels gegeven door de overige vakleerkrachten en/of de groepsleerkrachten. Deze CLIL-lessen (Content Language Integrated Lessons) vormen een wezenlijk onderdeel van het tweetalig aanbod. Vanaf 2019 wordt het aanbod IPC gezamenlijk voorbereid door vak- en groepsleerkrachten en worden deze lessen deels in het Engels gegeven. Ter ondersteuning hebben de groepsleerkrachten de afgelopen jaren een training gevolgd om het communiceren in het Engels op een hoger niveau te brengen (B2/C1).

Door het in gebruik nemen van de locatie Hora Siccamasingel 206 (2016) en de Rijksstraatweg (2020) is er meer ruimte ontstaan in de hoofdlocatie aan de Sweelincklaan. Het besluit van de Stichting GSV om ook de Tweetalige afdeling jaarlijks met een groep te laten groeien (vanaf groep 1) kon hierdoor blijvend worden geëffectueerd. In 2021 is die ontwikkeling doorgezet t/m groep 6 en in 2021-2022 is een extra groep 7 toegevoegd. Het besluit

aangaande de groei van de GSV, heeft er toe geleid, dat de GSV de komende jaren nog kan doorgroeien naar een omvang van 850 tot 900 leerlingen in 2023-2024.

Het bestuur heeft gesteld, dat het de voorkeur heeft om alle afdelingen weer op 1 locatie bij elkaar te brengen. Om hierover duidelijkheid te krijgen wordt met de gemeente Groningen, Carmelcollege en de GSV onderzocht of dat ook haalbaar is op de locatie Rijksstraatweg. Met de gemeente zijn er sinds 2018 gesprekken gaande om de GSV als geheel te verhuizen naar één locatie en vanaf 2020 is de locatie Rijksstraatweg in beeld (verwachting realisatie in 2027).

Het bestuur heeft vanaf 2016 als een toezichthoudend bestuur gewerkt. Het bestuur heeft de rol van interne toezichthouder op zich genomen en de directeur is gemandateerd bestuursbevoegdheden uit te voeren. In het governance handboek zijn alle formele bevoegdheden en verantwoordelijkheden geregeld. De bestuurders van de Stichting GSV vormen ook het bestuur van de Vereniging GSV. De directeur van de GSV vormt samen met de teamleiders het managementteam (MT). De verantwoordelijkheden van bestuur/directeur en het MT beter vastgelegd en van elkaar gescheiden. Eind 2020 is besloten om te onderzoeken of de directie- en bestuursstructuur herzien kan worden in een bestuursvorm, waarbij sprake is van een Raad van Toezicht en een directeur-bestuurder. Dit is in 2021 verder uitgewerkt en zal in 2022 worden doorgevoerd.

Aldus vastgesteld,

30 juni 2022

A. Algemeen instellingsbeleid

1. Kerntaken en organisatie

1.1 De Stichting Groningse Schoolvereniging

De Stichting GSV beheert een regionale basisschool voor ‘algemeen bijzonder’ onderwijs met een Tweetalige Afdeling, een Internationale Afdeling en een Afdeling voor hoogbegaafde leerlingen. Algemeen bijzonder onderwijs houdt in, dat de school zich in godsdienstig, levensbeschouwelijk en politiek opzicht nadrukkelijk op een algemeen neutraal standpunt stelt. Tot 1 augustus 2016 was er sprake van een bestuur van de Stichting GSV, een bestuur van de Vereniging GSV. Vanaf 1 augustus 2016 is het bestuursmodel veranderd.

Het bestuur bestuurt de Groningse Schoolvereniging en doet dit vanaf 2016 vanuit een toezichthoudende rol. Het bestuur bepaalt op hoofdlijnen en op strategisch niveau het beleid. De voorbereiding en uitvoering van het beleid is via mandaat in handen van de directeur c.q. het managementteam (MT) van de school. Het bestuur houdt vervolgens toezicht en is ook eindverantwoordelijk voor het onderwijs op de GSV. De verdeling van de bestuurlijke bevoegdheden tussen het bestuur en de directeur is vastgelegd in het bestuurs- en managementstatuut. Dit statuut maakt onderdeel uit van het toezichtkader, het governance handboek, waarin de bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn geregeld. Het bestuur vervult deze rol namens de leden van de Vereniging GSV en legt aan de leden verantwoording af over de wijze waarop de GSV haar eigen visie en missie waar maakt. Het bestuur bestaat voor een (belangrijk) deel uit de leden/ouders, waarvan maximaal 2 extern. Deze structuur wordt gezien als een kwaliteit die belangrijk is voor GSV, waar ouders, personeel en managementteam gezamenlijk en elk vanuit eigen verantwoordelijkheid werken aan het realiseren van dezelfde onderwijskundige visie. Alle bestuursleden worden door de algemene ledenvergadering van de VGSV benoemd.

Het bestuur beperkt zich tot het bepalen van het (strategisch) beleid op hoofdlijnen (vaststelling meerjarenbeleidsplan/jaarplan/begroting) en geeft ruimte aan de directeur c.q. het MT om daarbinnen met de onderwijsprofessionals van de school de juiste keuzes te maken. De directeur legt daarover verantwoording af aan het bestuur. Het bestuur focust zich daarbij vooral op de te realiseren doelen en beoogde resultaten, gelet op de visie en missie van de school. Het bestuur vervult de drie gebruikelijke rollen. Naast de rol van intern toezichthouder (het houden van toezicht vooraf, tijdens en achteraf in de beleidscyclus) vervult het bestuur de werkgeversrol richting de directeur en fungeert het als sparringpartner voor de directeur (klankbordfunctie). Het bestuur hanteert een toezichtkader dat invulling geeft aan de toezichtrol. Het bestuur gedraagt zich conform de Code Goed Bestuur van de PO-Raad.

Het bestuur van de stichting bestaat uit minstens 5 en maximaal 7 leden en wordt gevormd door leden van de vereniging (ouders) of maximaal twee externe kandidaten. De verhouding tussen leden uit de vereniging en externe kandidaten is vastgelegd in de statuten van de Stichting GSV. De voorzitter wordt in functie gekozen door de algemene ledenvergadering en ook de overige bestuursleden worden door de algemene ledenvergadering benoemd. Twee keer per jaar houdt de vereniging een Algemene Ledenvergadering (ALV). Op die vergadering worden de bestuursleden van de Vereniging GSV benoemd en daarmee ook die van de Stichting GSV. De beide besturen vormen samen een personele unie. De meerderheid van de bestuursleden moet bestaan uit leden van de vereniging GSV.

In 2021 bestond het toezichthoudend bestuur van de Stichting GSV en Vereniging GSV uit:

- Mevr. M. Sibon (voorzitter vanaf november 2019)
- Mevr. G. Buitinck (vice-voorzitter)
- Mevr. L.F. Zijp (secretaris vanaf november 2019), penningmeester vanaf mei 2020
- Dhr. M. Stam (algemeen lid)
- Dhr. S. Beugelsdijk (algemeen bestuurslid vanaf september 2020)
- Dhr. P.M. Broekema (algemeen bestuurslid vanaf september 2020)

1.2 Organisatiestructuur

De SGSV had in 2021 drie afdelingen onder haar bestuur, die zijn ondergebracht in haar basisschool de Groningse Schoolvereniging. Zoals eerder genoemd gaat het om de Tweetalige Afdeling (vanaf augustus 2004 is de Nederlandse afdeling tweetalig geworden), sinds 1 januari 1986 een Internationale Afdeling (ID, International Department) en vanaf 1 januari 2010 een afdeling voor HB onderwijs.

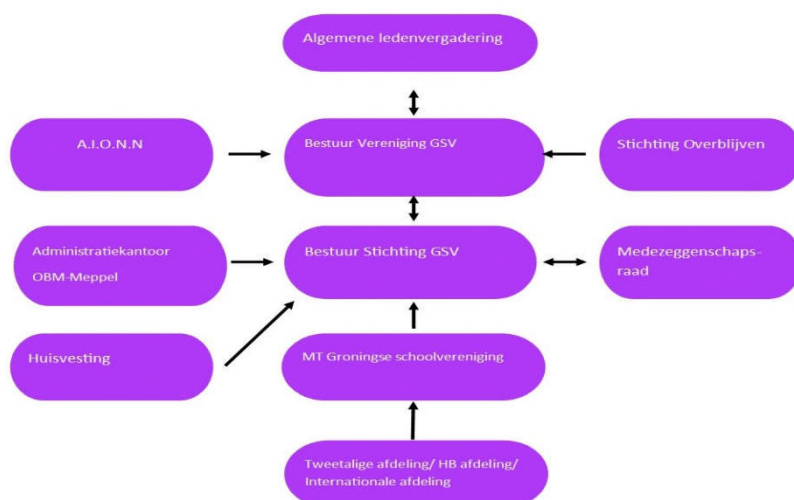
De Tweetalige Afdeling (TPO) is een afdeling waar het onderwijs in het Nederlands wordt gegeven en deels in het Engels. In 2021 was dat 30% van de onderwijstijd in de groepen 1,2,4,5,6 en 7 en 15% tot 20% in de groepen 3 en HB-groepen. In de groepen 8 is het nu nog 15% tot 20%. Vanaf 2014 neemt de GSV deel aan het landelijk TPO-project (Tweetalig Primair Onderwijs) en door de school zal elk jaar een nieuw leerjaar worden toegevoegd aan het TPO-project 30% onderwijs in het Engels. De lessen in het Engels worden gegeven door vak- (waaronder de vakleerkrachten Engels) en groepsleerkrachten. Hierbij wordt gebruik gemaakt van CLIL-lessen (Content and Language Integrated Learning), waarbij reguliere lessen in het Engels worden aangeboden

De “International Department” is een afdeling van de school, waar leerlingen van 4 tot en met 11 jaar onderwijs krijgen. In deze afdeling wordt het onderwijs in de Engelse taal gegeven. De internationale afdeling wordt bezocht door leerlingen van diverse nationaliteiten (meer dan 40). Het onderwijs valt onder de Nederlandse wetgeving, maar is gestoeld op het International Primary Curriculum (IPC) en het Engelse National Curriculum. De GSV is aangesloten bij een organisatie die de belangen van scholen met een afdeling voor internationaal onderwijs behartigt, de DIPS (Dutch International Primary Schools, was Internationaal Georiënteerd Basisonderwijs, IGBO). Eind 2011 is in samenwerking met de organisatie SKSG, naschoolse opvang, een pre-school gestart. Leerlingen kunnen hier vanaf 3 jaar onderwijs in het Engels volgen, zodat ze goed voorbereid naar de primary school gaan. Onder verantwoordelijkheid van de Stichting GSV wordt het onderwijsprogramma aangeboden en de personele bezetting wordt door GSV en SKSG gezamenlijk ingevuld.

De HB-Afdeling geeft voltijds onderwijs, dat specifiek is ontwikkeld voor hoogbegaafde leerlingen. Het onderwijs kenmerkt zich door een top down benadering en een ver doorgevoerde vorm van differentiatie. Leerlingen krijgen naast onderwijs in de basisvaardigheden ook les in Spaans, Engels, filosofie, schaken, en wordt het onderwijs veelal via de digitale leerweg aangeboden. In 2017 is de HB-afdeling uitgebreid met een 6^e groep. In 2018 is er voor gekozen om, na enkele jaren van groei, in de afdeling tijd te nemen om onderwijs en organisatie meer aandacht te kunnen geven en het aantal groepen te beperken tot 6. Niet alle groepen hebben het maximum aantal leerlingen van 22, maar meestal tussen 19 en 21. Alle leerlingen beschikken over een iPad die in het onderwijs een belangrijke rol vervult v.w.b. inhoud en verwerking van lesaangebod. Het curriculum in de HB-afdeling is in 2021 verder geborgd en doorontwikkeld. Er wordt gewerkt conform de uitgangspunten van het Deep Level Learning en er is t/m 2021 een intensieve ondersteuning geweest door Novilo om het onderwijs een stevige basis te blijven geven en om kennis en vaardigheden van de (nieuwe) leerkrachten te vergroten.

1.3 Organogram.

Het bestuur van de Stichting Groningse Schoolvereniging is het bevoegd gezag van één school. De school is gelegen in de gemeente Groningen. De dagelijkse leiding van de school ligt vanaf 1 augustus 2016 bij het Managementteam (MT) bestaande uit de directeur en zes teamleiders. In het MT wordt wekelijks overleg gevoerd over de aansturing van en het leiding geven aan de school. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de directeur en het MT zijn vastgelegd in het Managementstatuut GSV. De directeur legt verantwoording af aan het bestuur door middel van kwartaalrapportages.



Onderwijskundige uitgangspunten

De Groningse Schoolvereniging heeft ervoor gekozen, als kwalitatief hoogstaande regionale basisschool, een lerende organisatie te zijn, die erop gericht is, via een gemeenschappelijke onderwijskundige visie van personeel en ouders, leerlingen af te leveren die competent, onafhankelijk en relationeel hun plek in de samenleving kunnen vinden.

1.4.1 Missie

De missie van de school is als volgt onder woorden gebracht:

”We willen onze leerlingen helpen uit te groeien tot zelfstandige wereldburgers die hun plek kunnen vinden in de internationale samenleving van de 21^e eeuw, op alle gebieden van hun leven: in relaties, studie, werk en de maatschappij, waarbij ze oog hebben voor hun directe omgeving”.

Bovenstaande missie is in het onderwijs van de GSV uitgewerkt in vier kernthema's

- **Inclusion & diversity.** Iedereen is waardevol en maakt deel uit van het geheel, ongeacht het verschil in mogelijkheden, cultuur en achtergrond;
- **Growth & ambition.** We willen dat onze leerlingen en leerkrachten met plezier het maximale uit zichzelf en anderen halen en elkaar daartoe een veilige omgeving bieden;
- **Flexibility & creativity.** We bieden elkaar het beste onderwijs door te vernieuwen, te onderzoeken en ruimte te geven voor veranderingen en het vinden van oplossingen. Zo vergroten we elkaars zelfstandigheid en aanpassingsvermogen;
- **Communication & cooperation.** Door samen te werken en elkaar te zien, bieden we met ouders de beste voorzieningen om vaardigheden te leren voor een boeiende toekomst.

1.4.2 Visie

Om onze missie te bereiken, hanteren we vijf pijlers die terugkomen in de dagelijkse onderwijspraktijk:

1. Uitdaging

We willen dat iedere leerling met plezier het maximale uit zichzelf en anderen haalt.

Dat betekent dat we samen met een leerling plannen maken om zijn unieke talenten te ontwikkelen. Onze leerlingen werken in verschillende leerstofjaren, zodat ze altijd worden uitgedaagd op hun eigen niveau. Onze leerkrachten passen hun instructies en lesmateriaal per leerling aan. Ze houden de vorderingen bij en sturen daarop. We hebben ook extra aandacht voor kinderen die dat nodig hebben, zowel in ondersteuning als extra uitdaging. In de HB-afdeling is hieraan specifiek vorm en inhoud gegeven voor hoogbegaafden.

2. De beste voorzieningen

Samen met ouders zorgen we voor de beste voorzieningen voor onze leerlingen. De ouders maken die voorzieningen mogelijk met een contributie als ze vrijwillig lid worden van de Vereniging GSV. De contributie wordt naar inkomen betaald. We investeren daarmee bij voorkeur in goede medewerkers, omdat we geloven dat kleine groepen en vakleerkrachten vele plussen toevoegen aan de kwaliteit van het onderwijs. We streven in de onderbouw naar groepen met ongeveer twintig leerlingen. Daarnaast beschikken we dankzij de contributie over onderwijsassistenten, ICT-deskundigen ervaren vakleerkrachten voor onder meer muziek, gymnastiek en schaken en over *near native speakers* Engels en Spaans.

3. Toekomstbestendig

We leren kinderen vaardigheden die ze nodig hebben in de 21^e eeuw. De wereld verandert. We leiden onze leerlingen op voor banen die nog niet eens bestaan. We hebben wel een visie op de vaardigheden die nodig zijn om te leven en werken in deze eeuw. We onderscheiden er zes, waarop we ons onderwijs hebben ingericht:

1. Samenwerken
2. Creatief denken
3. Ondernemen
4. Onderzoeken
5. Informatieverwerking
6. Aanpassingsvermogen

4. Internationaal

We zijn een school waar culturen uit de hele wereld bij elkaar komen, op onze internationale en tweetalige afdelingen. Daarmee bieden we onze leerlingen letterlijk en figuurlijk een internationale leeromgeving. Daarin onderwijzen we niet alleen over diversiteit, we vieren de verschillende achtergronden van onze leerlingen ook met elkaar. Dat doen we door middel van gezamenlijke activiteiten, zoals 'de taal van de maand', culturele vieringen en internationale lunches.

5. Lerende school

We verbeteren continu ons onderwijs en vergroten de deskundigheid van onze leerkrachten.

We dagen niet alleen onze leerlingen uit om het beste uit zichzelf te halen. We werken als team ook iedere dag aan verbetering, vernieuwing en verduurzaming van ons onderwijs. We zijn ambitieus, nieuwsgierig en op een goede manier eigenwijs (zie ook 5.4 Kwaliteitszorg).

1.4.3 Strategische keuzes

Om samenhang te waarborgen zijn er, in 2021 en voorgaande jaren, op basis van de missie en visie een aantal strategische keuzes gemaakt. Er zijn vijf streefbeelden verwoord, die zijn afgeleid van de missie en die de basis vormen voor onderstaande specifieke keuzes:

- Door verandering van het bestuursmodel is het bestuur gaan werken als een toezichthoudend bestuur. Dit is gelijktijdig gedaan met de aanpassing van de directiestructuur (managementteam met directeur en teamleiders). In 2021 heeft bestuur en MT gewerkt conform vastgelegde uitgangspunten in het bestuurs- en managementstatuut. In 2021 is de stap naar een RvT model met directeur-bestuurder onderzocht en zal in 2022 verder worden uitgewerkt en geëffectueerd.
- Op het gebied van personeelsbeleid worden de uitgangspunten van Investors in People gehanteerd. De GSV is gecertificeerd door de organisatie Investors in People. In 2018 heeft er een laatste review plaatsgevonden en heeft de school het predicaat Investors in People school behouden. In 2019 is er door het faillissement van IiP-NL geen nieuw assessment geweest. De organisatie is ondertussen zodanig gewijzigd, dat een volgende assessment alleen maar mogelijk is via IiP-UK. Besloten is om dat traject niet te gaan volgen. Een vergelijkbaar alternatief wordt nog onderzocht.
- Het financiële beleid van de GSV is erop gericht om een juiste balans te vinden tussen middelen en onderwijsontwikkeling. Hierbij stelt de Stichting GSV het onderwijsprogramma samen en vraagt aan de Vereniging GSV extra middelen om dit te realiseren.
- Om de vier jaar wordt er een Schoolplan opgesteld. In 2019 is een nieuw schoolplan gemaakt, waarin de strategische keuzes van de Stichting GSV zijn opgenomen. Naast het Schoolplan 2019-2023 is het Schooljaarplan 21-22 vastgesteld, waarin de plannen voor een schooljaar zijn verwoord.
- Het onderwijsbeleid ontleent haar activiteiten aan de visie en missie van de GSV en wordt jaarlijks vastgelegd in het Schooljaarplan van dat betreffend schooljaar. Het Schooljaarplan is een integraal onderdeel van het Schoolplan 2019-2023. Voor de uitwerking wordt gebruik gemaakt van het instrument "MijnSchoolplan"
- Kwaliteitszorg krijgt veel aandacht en wordt in kaart gebracht met behulp van de volgende instrumenten: Werken met Kwaliteitskaarten, het leerlingvolgsysteem, Tevredenheidspeilingen voor ouders, leerkrachten en leerlingen en metingen van sociaal welzijn voor leerlingen en de Vaardigheidsmeter van Kapablo.
- Inhoud en organisatie van het informatie- en communicatietechnologie-onderwijs (ICT) is vastgelegd in het Schoolplan 2019 – 2023. De hierin verwoorde activiteiten worden jaarlijks geëvalueerd en getoetst. Het gebruik van de ICT-faciliteiten en de inhoudelijke aansturing is ook in 2021 begeleid. De ICT-hardware en netwerk-infrastructuur zijn waar nodig opgewaardeerd, zodat het gebruik van devices verder kon worden geïntensiveerd en beter op het gewenste niveau kon worden gebracht. Inhoudelijk is vooral gewerkt aan de doorgaande lijn voor ICT-onderwijs (formuleren van leeropbrengsten), waarin het programmeren en het robotiseren een belangrijk onderdeel is. Veel extra aandacht is in 2021 besteed aan het online onderwijs. De scholen zijn langdurig gesloten geweest door Covid-19. Het online

onderwijs is versneld doorgevoerd met TEAMS en Google Classroom. Hiervoor is intensieve begeleiding gegeven en heeft een werkgroep deze ICT-ontwikkeling mogelijk gemaakt.

- Het onderwijs met betrekking tot Cultuur en Kunstzinnige Vorming (CKV) is uitgewerkt in het beleidsplan CKV 2016-2020 en het Schoolplan 2019-2023. In de afgelopen jaren hebben twee leerkrachten zich geschoold als Interne Cultuur Coördinator (ICC'er). Jaarlijks, ook in 2021, zijn de geplande activiteiten uitgevoerd, maar is dit wel beïnvloed door de Covid-19 beperkingen. Veel gezamenlijke activiteiten konden hierdoor niet plaatsvinden. De CKV-activiteiten en het beleid worden jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld. De CKV-commissie heeft, onder aansturing van de L11-specialist, die taak op zich genomen. Via Cultuurmenu Groningen worden jaarlijks voor alle groepen cultuuractiviteiten verzorgd. In het IPC zal bij elk thema worden bepaald welke kunstdisciplines kunnen worden toegevoegd. Kunst- en cultuuractiviteiten vormen een wezenlijk onderdeel in het onderwijsaanbod. In 2021 is gewerkt aan het vastleggen van het beleid m.b.t. het gebruik van de leerlijn muziekonderwijs.
- Internationaliseren is erg belangrijk voor de GSV. Door het onderwijsaanbod in het Engels op de Tweetalig afdeling en het geven van Internationaal (Engelstalig) onderwijs wordt hier concreet invulling aan gegeven. Vanaf 2012 is het gebruik van IPC (International Primary Curriculum) in de Internationale afdeling structureel doorgevoerd en hebben we het gebruik van IPC geborgd. De HB-afdeling maakt nu enkele jaren gebruik van het curriculum Deep Level Learning. De uitbreiding van het aantal uren onderwijs in het Engels, de invoering van CLIL en het gebruik van IPC is een stimulans tot een verdergaande internationalisering van ons onderwijs. Vanaf augustus 2018 is de TPO-afdeling gestart met het gebruik van IPC voor de zaakvakken. Die ontwikkeling is in 2021 voortgezet onder begeleiding van drie IPC-coördinatoren. Zij hebben gezorgd voor begeleiding, scholing en implementatie van het curriculum. Hiermee is in het curriculum van alle afdelingen de internationalisering van het onderwijs structureel verankerd.
- De activiteiten die in het kader van internationaliseren worden uitgevoerd, zullen daarnaast bijdragen aan de integratie van de drie afdelingen voor wat betreft leerlingen, onderwijs en medewerkers. Deze activiteiten zijn gepland onder de noemer "Diversity". Onder andere door het tweemaandelijks centraal stellen van een vreemde taal (Language of the Month) of een bepaald thema, worden culturen van de verschillende landen aan elkaar gepresenteerd.
- Gezien de specifieke onderwijsbehoefte wordt in de HB-afdeling gebruik gemaakt van Deep Level Learning (i.p.v. IPC). Dit curriculum past beter bij het onderwijs voor hoogbegaafde leerlingen. Hiervoor is in de afgelopen 2 jaar extra training geboden door Novilo. Zij hebben met het team van de HB-afdeling gewerkt aan het verstevigen en verbeteren van het HB-onderwijs door scholing, observaties en begeleiding. Deze ondersteuning door Novilo is voortgezet in 2021 en zal in 2022 worden geëvalueerd.
- Het thema Passend Onderwijs is op de GSV nader uitgewerkt in het Schoolondersteuningsprofiel (SOP). In het SOP heeft de GSV duidelijk omschreven welke basis- en extra ondersteuning in de school zal worden gegeven en op welk vlak de school zich profileert v.w.b. zorgaanbod. De HB-afdeling heeft in de afgelopen jaren bewezen te voorzien in de specifieke onderwijsbehoefte van de hoogbegaafde leerlingen. Daarnaast wordt gewerkt met plusklassen en onderwijskundige activiteiten voor leerlingen uit het PO in het VO, het Horizon-project. Dit zijn activiteiten die specifiek zijn gericht op de meerpresteerders en/of meer-, hoogbegaafde leerlingen. Ter versterking van het bieden van passend onderwijs in de reguliere groepen, wordt structureel gebruik gemaakt van groepsplannen, individuele plannen en groepsoverzichten.
- Voor de leerlingen met leerproblemen is de reguliere zorg ook vastgelegd in het schoolondersteuningsprofiel-GSV (SOP-GSV). Het zorgteam van de GSV coördineert alle zorg voor deze leerlingen. Jaarlijks bepaalt het MT hoeveel extra faciliteiten hieraan kunnen worden toegekend, zodat de individuele hulp zo goed mogelijk kan worden gewaarborgd. In de ID worden daarnaast extra faciliteiten toegekend voor de EAL-onderwijsactiviteiten (English as an Additional Language), zodat leerlingen extra ondersteuning krijgen voor het leren van Engels. Ook special needs in de ID wordt extra gefaciliteerd en door medewerkers van de GSV uitgevoerd, aangezien het nagenoeg onmogelijk is om externe organisaties specifieke zorg te laten geven in het Engels.

- De sociaal emotionele vorming is verankerd in het onderwijsprogramma. Naast de methodische aanpak middels SEAL, Emotional Literacy (ID), KiVa, coöperatief werken en Herstelrecht, is t/m 20-21 gebruik gemaakt van het instrument Zien. Er wordt specifiek aandacht besteed aan het leerkrachtengedrag, de werkwijze, vaardigheden en didactische, pedagogische aanpak (via Kapablo). Vanaf 2020 is het programma KiVa in gebruik genomen. Met dit programma wordt in alle afdelingen gewerkt en zorgen we voor een goede doorgaande lijn en een systematische aanpak van sociaal emotionele vorming. Daarnaast is het coöperatief werken in het reguliere programma ingebed, zodat er gericht gewerkt kan worden aan een positief groepsklimaat. In 2021 is Zien vervangen door de KiVa-monitor.

In het Schoolplan 2019 – 2023 wordt een beschrijving gegeven van het huidige onderwijs op de GSV. Daarbij is nagegaan welke onderdelen verbetering behoeven en welke nieuwe ontwikkelingen worden verwacht en geïnitieerd. Het schoolplan kent een jaarlijkse evaluatie en bijstelling in het Schooljaarplan van een betreffend schooljaar. De verbeteringen m.b.t. onderwijs en personeel zijn in een meerjarenplanning opgenomen en worden jaarlijks in het ontwikkelingsplan van het Schooljaarplan weggezet. In 2021 heeft er een evaluatie plaatsgevonden van het schooljaar 2020-2021 en is het Schooljaarplan 2021-2022 vastgesteld.

Het personeelsbeleid van de Groningse Schoolvereniging heeft direct verband met het onderwijskundig beleid. In het formatieplan van de GSV wordt dit beleid beschreven en jaarlijks voor het betreffend schooljaar geconcretiseerd en waar nodig aangepast.

Jaarlijks zal bij het opstellen van de begroting nagegaan worden of de prioriteiten die gesteld zijn m.b.t. de uitgaven, overeenkomen met de doelen zoals die zijn weergegeven in het Schoolplan en de jaarlijkse Schooljaarplannen. Dit is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van het bestuur en het MT. Het jaarlijks op te stellen Schooljaarplan van een bepaald schooljaar bevat in ieder geval de onderdelen: evaluatie van afgelopen schooljaar, resultaten en kengetallen van dat schooljaar en de onderwijskundige plannen.

2. Organisatorische ontwikkelingen.

In 2016 heeft het bestuur van de St. GSV het nieuwe bestuursmodel ingevoerd. Gelijktijdig is ook de directiestructuur aangepast en berust de dagelijkse leiding bij het managementteam, bestaande uit de directeur en teamleiders. De directeur heeft gemandateerde bestuurstaken gekregen. Het bestuursmodel is veranderd in een toezichthoudend bestuur. In het managementstatuut is vastgelegd welke afspraken van toepassing zijn tussen bestuur en directeur. In 2021 zijn er voorbereidingen getroffen om het governance model te veranderen. Er zal per augustus 2022 worden gewerkt met een Raad van Toezicht en een directeur-bestuurder.

2.1 Communicatie en verantwoording naar stakeholders

Alle organisaties, zo ook onderwijsinstellingen, bestaan en opereren binnen een maatschappelijke omgeving. Deze omgeving beïnvloedt de organisatie, en andersom beïnvloedt de onderwijsorganisatie op haar beurt de omgeving. Met andere woorden, er zijn verschillende belanghebbenden binnen de omgeving van de school, die beïnvloed worden door de activiteiten die zij uitvoeren. Deze belanghebbenden worden wel stakeholders genoemd.

Binnen het onderwijs is een aantal belanghebbenden of stakeholders te benoemen, die voor iedere onderwijsinstelling aanwezig zijn. Deze stakeholders kunnen worden onderverdeeld in interne en externe stakeholders. Voor stakeholders is het van belang, dat zij geïnformeerd worden over wat de huidige activiteiten en toekomstplannen zijn van de onderwijsinstelling, zodat zij kunnen inschatten wat voor invloed deze activiteiten en plannen mogelijk op hen en op de instelling kunnen hebben. Stakeholders hoeven niet als individuen te worden benaderd; belanghebbenden kunnen zich ook gezamenlijk opstellen in een belanghebbend orgaan zoals een medezeggenschapsraad (MR). Hieronder zullen de twee groepen stakeholders, interne en externe, verder worden belicht waarbij ook nader zal worden ingegaan op hoe met deze groepen kan worden gecommuniceerd en hoe de verantwoording naar de stakeholders vanuit de onderwijsinstelling plaatsvindt.

Communicatieonderzoek

In 2021 heeft er een onderzoek plaatsgevonden naar de communicatiekanalen en effectiviteit van de communicatie op de GSV. Communicatiedeskundige Akke Tick heeft dat onderzoek uitgevoerd en daarbij gesproken met alle betrokken stakeholders. De aanbevelingen zijn opgenomen in een plan van aanpak, die in 2022 door de communicatiecommissie wordt uitgevoerd.

2.2 Klachtenafhandeling

Gedurende 2021 heeft de vertrouwenspersoon van de GSV geen klachten in behandeling hoeven nemen. Ook zijn er geen klachten bij de Geschillencommissie ingediend. De GSV is in 2021 wel in gesprek geweest met twee families, waarvan de kinderen als thuiszitters kunnen worden bestempeld. Eind 2021 is met alle betreffende ouders uiteindelijk een passende oplossing gevonden door het plaatsen van een leerling in een specifieke onderwijsvorm (Gaffel) en een leerling volgt onderwijs via IVIO. Beide leerlingen staan nog wel als leerling bij de GSV ingeschreven.

Onze school is aangesloten bij de klachtenregeling van de VBS, Vereniging Bijzondere Scholen. Deze regeling is met name bedoeld voor zaken, waarbij ouders, leerlingen of personeel met een klacht niet bij een andere instantie binnen de school terecht kunnen. Wij vinden het van belang, dat de klachten eerst bij de leerkracht en/of directeur worden neergelegd (voor zover zij geen partij zijn in de klacht) en vervolgens bij de contactpersonen van de school. De contactpersonen verwijzen vervolgens naar de vertrouwenspersoon als er geen oplossing mogelijk is. Via de vertrouwenspersoon kan een klacht aan de landelijke klachtencommissie worden gemeld. We hebben drie contactpersonen aangesteld voor de klachtenregeling.

2.3 Interne stakeholders

Onder interne stakeholders worden verstaan de belanghebbenden binnen de organisatie, die beïnvloed worden door datgene wat de organisatie doet. Binnen onderwijsinstellingen kunnen de volgende belanghebbenden, dan wel stakeholders worden onderscheiden:

- | | |
|---------------------------|------------------------------------|
| • Leerlingen | interne horizontale verantwoording |
| • Personeel | interne horizontale verantwoording |
| • Ouders | interne horizontale verantwoording |
| • MR | interne horizontale verantwoording |
| • Bestuur | interne verticale verantwoording |
| • Toezichthoudend bestuur | interne verticale verantwoording |

Met de interne stakeholders communiceert de directeur hoofdzakelijk door middel van bijeenkomsten (werkoverleg, vergaderingen), memo's, (school)jaarplannen, digitale communicatielijnen en een schoolgids. Tevens wordt het personeel op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen via de website van de school en interne memo's. De verantwoording tegenover instanties als de MR en het bestuur vindt hoofdzakelijk plaats door middel van vergaderingen en het verstrekken van documenten, beleidsdocumenten en memo's.

2.4 Externe stakeholders

Externe stakeholders zijn personen of partijen van buiten de onderwijsinstellingen, die direct of indirect worden beïnvloed door de activiteiten van de instelling of die anderzijds belang hebben bij de prestaties die de onderwijsinstelling levert. De belangrijkste externe stakeholders zijn:

- | | |
|--|------------------------------------|
| • Ouders van leerlingen | externe horizontale verantwoording |
| • MR | externe horizontale verantwoording |
| • Samenwerkingspartners
(waaronder bedrijfsleven) | externe horizontale verantwoording |
| • Ministerie OCW | externe verticale verantwoording |
| • Dienst Uitvoering Onderwijs | externe verticale verantwoording |
| • Onderwijsinspectie | externe verticale verantwoording |
| • Gemeente Groningen | externe verticale verantwoording |

De communicatie met en de verantwoording van de directeur aan de externe stakeholders wordt voornamelijk gedaan door middel van officiële documenten zoals jaarverslagen, schooljaarplannen en wekelijks digitale nieuwsberichten via MijnSchool. De kanalen waar via gecommuniceerd wordt, variëren van de website van de school tot schoolgidsen en papieren versies van het jaarverslag en publicaties. Tevens vindt de verantwoording naar belanghebbende organen zoals de MR en verenigingsleden plaats via vergaderingen, net zoals dit het geval is bij de interne stakeholders.

2.5 Ontwikkelingen Internationaal Onderwijs

De GSV biedt vanaf 1986 Internationaal onderwijs aan. Het onderwijs wordt volledig in het Engels gegeven aan leerlingen van Internationale families die voor korte of langere duur in Nederland verblijven en werken/studeren

of van plan zijn op korte termijn naar het buitenland te vertrekken. In het jaar 2021 is het aantal leerlingen stabiel gebleven tussen 140-145.

Met de Stichting Kinderopvang Stad Groningen is in 2011 het initiatief genomen voor het starten van een onderwijsgroep voor 3-jarigen, de pre-school. Doel was om de jonge internationale leerlingen op het gebied van taalontwikkeling beter voor te bereiden op hun start in de (Engelstalige) Internationale Afdeling. Jaarlijks wordt beoordeeld of de financiële haalbaarheid voldoende positief is om dit initiatief voort te zetten. In 2021 hebben we moeten concluderen, dat het aantal leerlingen stagneert en er sprake lijkt van een aanstaande daling. In 2022 zal de haalbaarheid van de preschool voor de komende jaren nogmaals in kaart worden gebracht en uit voorzorg is de personele bezetting aangepast.

Enkele organisaties en onderwijsinstellingen hebben in de afgelopen jaren samengewerkt om het internationaal onderwijs beter te profileren. Het gaat hierbij niet om een financiële ondersteuning, maar om het vergroten van de bekendheid van het internationaal onderwijs in Noord-Nederland. Om dat doel te realiseren is de AIONN opgericht (Adviesraad Internationaal Onderwijs Noord-Nederland). De AIONN heeft vanaf 2018 ondersteuning gegeven en geadviseerd over de planvorming voor een nieuwe school voor Internationaal onderwijs. De rol van AIONN in de laatste jaar beperkter geworden, maar gezien de gesprekken over een internationale campus zullen we de adviesraad de komende tijd weer (hoogstwaarschijnlijk in een andere vorm en samenstelling) nieuw leven inblazen.

Verder is op gemeentelijk niveau het initiatief genomen om een “International Welcome Centre North” (IWCN) te starten, waar alle Internationale organisaties en werknemers/studenten terecht kunnen voor informatie. Het IWCN voorziet in een sterke behoefte en daarmee wordt het belang van het hebben van faciliteiten voor de internationale gemeenschap in Noord-Nederland nog eens benadrukt. Er is een jaarlijks overleg tussen GSV-Maartens/ISG en IWCN.

De GSV is met de gemeente Groningen en Carmelcollege in gesprek om een internationale campus te realiseren op de locatie van het Maartenscollege. Na afronding van het haalbaarheidsonderzoek in 2021 heeft de gemeente opdracht gegeven en budget beschikbaar gesteld om de plannen verder uit te werken. In die plannen wordt gewerkt aan huisvesting om PO (GSV) en VO (Maartens) mogelijk te maken op één campus (internationaal en tweetalig onderwijs). Voor de GSV moet de locatie ruimte bieden aan 850 tot 900 leerlingen.

2.6 Medezeggenschapsraad

De MR van de GSV vergadert elke 6 weken. Ontwikkelingen en besluiten van het bestuur worden door de directeur toegelicht en ingebracht op de MR bijeenkomsten. De MR bestaat uit 4 ouders en 4 teamleden, waarbij in elke geleding een vertegenwoordiger van de International Department en de HB-afdeling zitting heeft. De MR heeft zich in 2021 o.a. over de volgende onderwerpen uitgesproken of ze zijn erover geïnformeerd:

- Schoolgids 21-22
- Formatieplan 21-22
- Begroting 2021 VGSV en SGSV
- Accountantsverslag 2020
- Personeelsbeleidsdocumenten
- Schoolondersteuningsprofiel 2021 en vakantieregeling 2021-2022
- Functiehuis, uitwerking functies
- Coronaontwikkelingen
- Schooljaarplan 2021-2022
- Evaluatie onderwijs 20-21
- Huisvestingsontwikkelingen
- Werkverdelingsplan 21-22
- Werkdruk gelden 21-22
- Invoering en voortzetting continuooster HB-afdeling

3. Personeelsbeleid.

3.1. Investors in People

De GSV heeft haar personeelsbeleid vorm gegeven volgens de uitgangspunten van Investors in People (IiP). Hiervoor is door IiP-NL in 2018 een laatste review afgenomen volgens de nieuwe standaard IiP. Uit het rapport is gebleken dat het predicaat IiP-school kon worden behouden. In een actieplan zijn de aandachtsgebieden en een plan van aanpak opgenomen, die grotendeels is uitgevoerd. Het plan van aanpak IiP bestrijkt een periode van 2 tot 3 jaar. Tijdens het onderzoek zijn er geen hiaten geconstateerd. In 2019 zou er een nieuw assessment worden uitgevoerd. Door het faillissement van IiP-NL is dat doorgeschoven naar 2021. In 2022 wordt onderzocht welk alternatief kan worden ingezet om IiP-NL te vervangen, aangezien er alleen een assessment mogelijk is via IiP-UK

3.2. Deskundigheidsbevordering

Jaarlijks wordt voor aanvang van het schooljaar bepaald welke onderdelen worden opgenomen in het gezamenlijke scholingsplan en welke individuele wensen kunnen worden gehonoreerd. De vraag en aanbevelingen met betrekking tot scholing zijn over het algemeen gerelateerd aan de schoolontwikkeling, komen voort uit conclusies in het persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) of naar aanleiding van een functionerings- of beoordelingsgesprek.

In het schooljaarplan wordt jaarlijks vermeld welke onderdelen er voor scholing worden opgepakt. Het beleid, met betrekking tot mogelijkheden voor scholing is opgenomen in het Scholingsplan. Een fulltime leerkracht krijgt ruim de gelegenheid om de uren deskundigheidsbevordering (ongeveer 80 uur bij WTF 1,0) in te vullen en kan een budget van € 600 gebruiken bij een WTF van 1.0. Een deel van deze uren wordt schoolbreed ingevuld. Voor de parttimer geldt het aantal uren naar rato van de WTF. Voor de scholing van het team in het verbeteren van hun kennis en vaardigheden van de Engelse taal is een Erasmus+ subsidie aangevraagd. Die subsidie is toegekend en zal in de jaren 2019 t/m 2022 worden besteed.

3.3. Functieprofielen CAO PO

Alle leerkrachten zijn ingedeeld in de functieprofielen L10 t/m L12 conform CAO-PO 20-21. Voor de OOP-, directiefuncties en specialisten zijn de functieprofielen in 2020 en 2021 aangepast en opgenomen in het functiehuis GSV. Door het bestuur, en met instemming van de (P)MR, is goedkeuring gegeven aan een blijvende structurele toelage voor de directiefuncties (MT-leden). Dit n.a.v. de CAO-verbeteringen die van toepassing waren voor specifiek de L11-functies en niet voor A en D functies. De L10 en L11 medewerkers zijn in 2019 geïnformeerd over de inhoud van hun nieuwe functieprofielen en de verandering in hun specifieke taken. In 2020/2021 hebben de teamleiders met de L11-medewerkers gesproken over de specifieke invulling, uitvoering en verwachting van hun functies. Enkele L11-medewerkers hebben hun L11 functie opgegeven i.v.m. de verzwaring van de profielen.

3.4. Beleid Taak- en functiedifferentiatie, vakonderwijs

Bij de Groningse Schoolvereniging hebben we in 2021 de volgende functies onderscheiden:

- directeur
- teamleider
- leerkracht L10
- leerkracht L11
- Onderwijs Ondersteunend personeel zonder lesgevende taken: administratief medewerker, directie- en bestuurssecretaris, conciërge
- Onderwijs Ondersteunend personeel met lesgevende taken: onderwijsassistenten, leraarondersteuner
- ICT-onderwijskundige
- Onder de categorie L10 vallen ook de vakleerkrachten gymnastiek, Engels, ICT, muziek, RT, IB, EAL, DFL.
- Voor de IB'er en RT'er zijn er eigen functieomschrijvingen vastgesteld.

De leerkrachten zijn werkzaam op de Tweetalige Afdeling, HB-Afdeling of de Internationale Afdeling, maar altijd in dienst bij de Stichting GSV.

Binnen de school zijn enkele specifieke taken te onderscheiden, te weten:

- interne begeleiding
- remedial teaching
- zorgcoördinatoren
- projectgroepen (plusaanbod)

- coördinerende taken m.b.t. vakgebieden binnen de drie afdelingen
- ICT
- projectcoördinatie CKV, IPC, TPO-30% en Wetenschap & Techniek
- L11-medewerkers die een specifieke onderwijskundige, coachende of organisatorisch functie die schoolbreed wordt uitgevoerd.

3.5. Inzet eigen middelen 2021

Door het inzetten van middelen vanuit de Vereniging GSV, wordt er extra formatie bekostigd voor de GSV. Het gaat hierbij om:

- ☐ 3,2 fte extra uren voor vakleerkrachten gymnastiek, muziek, ICT
- ☐ 3,1 fte extra uren voor de vakleerkrachten Engels
- ☐ 1,9 fte extra uren Intern begeleiding/remedial teaching
- ☐ 4,0 fte extra leerkrachten voor de reguliere basisgroepen
- ☐ 1,2 fte administratief medewerker/secretaresse directie-bestuur
- ☐ 1,1 fte extra inzet uren voor leerlingen in de Plusgroepen

In totaal is er in 2021 14,5 fte extra formatie ingezet voor verhoging onderwijskwaliteit door meer en gespecialiseerd personeel en verkleining van aantal leerlingen in een groep. In de internationale afdeling wordt ook voor EAL, preschool, SEN en DFL extra middelen ingezet (0,3 fte). Van de extra middelen gaat slechts 1% naar overheadkosten (bijvoorbeeld administratiekosten) die niet samenhangen met onderwijskundige doelen als kleinere klassen en vakleerkrachten.

3.6. Doelstelling personeelsbeleid

Het scholingsbeleid is ook in 2021 toegespitst op de onderwijskundige ontwikkelingen van ons onderwijs (o.a. voortzetting scholing Engelse taal via de Erasmus+ subsidie), onderwijs aan hoogbegaafde leerlingen (o.a. Deep Level Learning via Novilo), het oplossingsgericht en handelingsgericht werken, KiVa, het didactisch handelen en het coöperatief leren in alle afdelingen. Daarnaast ook gericht op nieuwe methodes (bijv. rekenen in alle afdelingen) en het gebruiken van IPC. In 2021 is een vervolg gegeven op het scholen van alle medewerkers in het gebruik van TEAMS, Google classroom en het online onderwijs.

Daarnaast is v.w.b. personeelsbeleid in het kader Wet werk en zekerheid ook in 2021 een interne vervangingspool aangemeld bij het Vf met een totale WTF van 2,7. Hiermee is het vervangingsbeleid vorm gegeven. Ook in 2021 zijn er vervolgstappen gezet om de kernwaarden van de GSV beter uit te dragen en zichtbaar te maken. In gesprekken tussen de teamleiders en de medewerkers is dit een terugkerend thema. Met StrikerDesign zijn beeldmerken voor de kernwaarden en visie/missie ontwikkeld die zichtbaar in de schoolomgeving zullen worden geplaatst (uitvoering april/mei 2022).

3.7. Werkdrukgeden

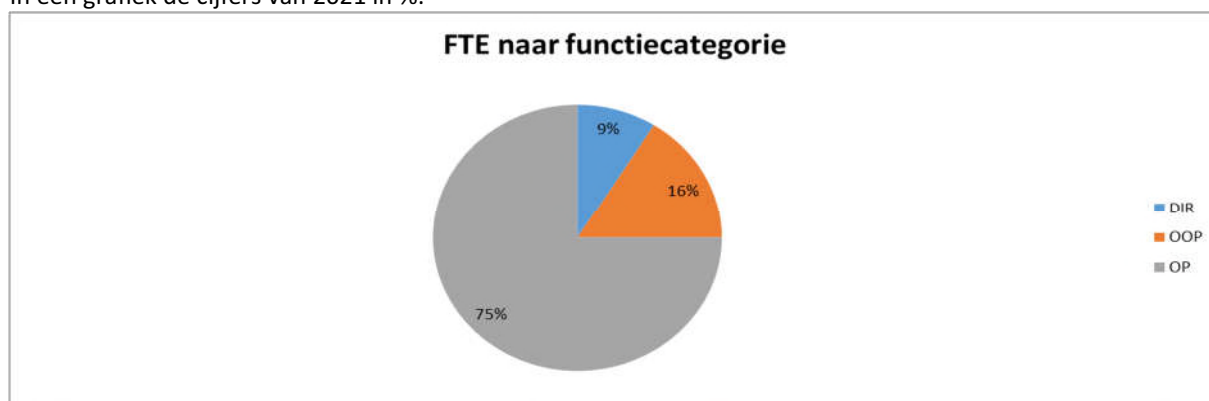
In 2021 zijn er extra gelden beschikbaar gesteld om de werkdruk in het onderwijs te verminderen. Voor de GSV was in 2021-2022 een bedrag beschikbaar van ongeveer € 203.000. In de werkverdelingsplancommissie is de inzet van de werkdrukgeden geëvalueerd en waar nodig aangepast. Na goedkeuring door de (P)MR is het plan in het schooljaar 2021-2022 uitgevoerd. Voor het inzetten van de gelden is ook dezelfde verdeling per bouw/afdeling aangehouden, aangezien de werkdruk per afdeling kan verschillen. De afspraken van het Werkdrukakkoord waren opgenomen in het CAO-PO 18-19. Die afspraken zijn nu verwerkt in het werkverdelingsplan. De verantwoording van de besteding is conform wet- en regelgeving in dit jaarverslag opgenomen in paragraaf 5.6.

3.8. Personeelskengetallen (peildatum 31 december 2021)

3.8.1. Aantal FTE onderverdeeld in de functies directie, onderwijzend personeel en onderwijs ondersteunend personeel gemiddeld per jaar exclusief vervanging.

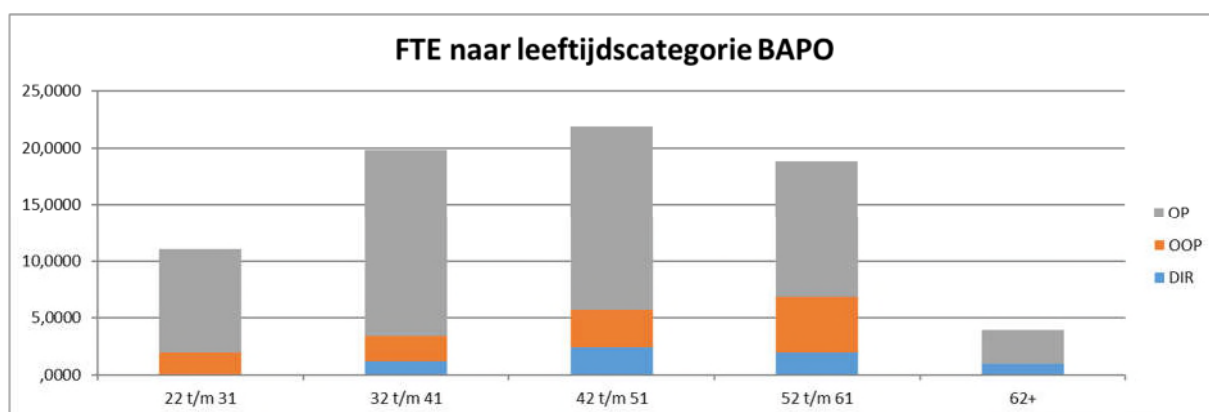
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Dir	2,0000	6,0000	6,8541	7,2215	6,7349	6,6375	6,7074
OOP	7,1306	11,1488	10,4340	9,9154	11,8065	11,1288	12,1791
OP	49,5115	45,6606	51,9336	53,4873	54,5649	55,8038	56,6021
Totaal	58,6421	62,8094	69,2217	70,6242	73,1062	73,5701	75,4886

In een grafiek de cijfers van 2021 in %:



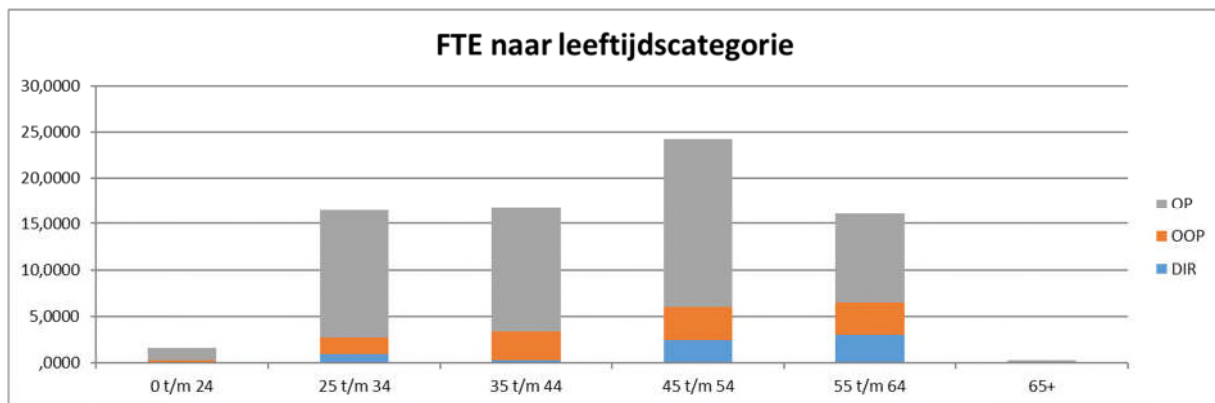
3.8.2. Versie A: Aantal FTE naar leeftijdscategorie BAPO

1	Leeftijd	MT 2020	MT 2021	OOP 2020	OOP 2021	OP 2020	OP 2021
2	62+	1,0000	1,0000	0	0	2,0845	2,9380
3	52 t/m 61	2,0000	2,0000	4,7083	4,8414	10,5991	12,0119
4	42 t/m 51	2,7875	2,4574	1,6075	3,2372	17,6775	16,1834
5	32 t/m 41	0	1,1778	2,8929	2,2236	17,1884	16,4058
6	22 t/m 31	0,8500	0,0722	1,9199	1,8769	8,2543	9,0630
	Totaal	6,6375	6,7074	11,1288	12,1791	55,8038	56,6021



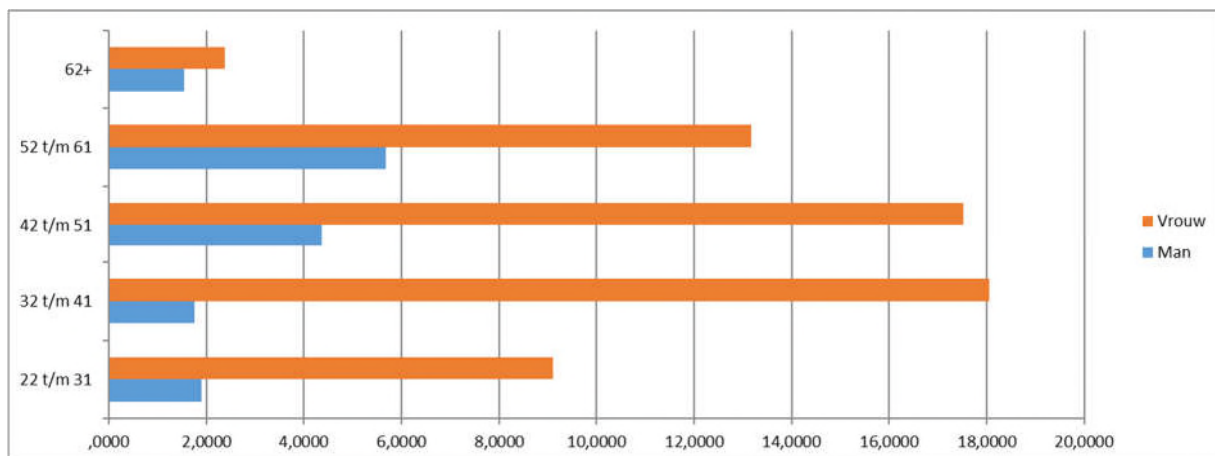
3.8.2. Versie B: Aantal FTE naar leeftijdscategorie gebaseerd op leeftijdscohorten CAO-PO

1	Leeftijd	MT 2020	OOP 2020	OP 2020	MT 2021	OOP 2021	OP 2021
2	65+	0,0000	0,0000	0,2910	0,0000	0,0000	0,2609
3	55 t/m 64	3,0000	3,3750	8,3178	3,0000	3,4617	9,6486
4	45 t/m 54	2,7875	2,8907	19,3587	2,4574	3,5767	18,2346
5	35 t/m 44	0,0000	2,4056	14,3030	0,3144	3,0547	13,4466
6	25 t/m 34	0,8500	2,4574	12,3580	0,9356	1,8191	13,6792
7	0 t/m 24	0,0000	0,0000	1,1753	0,0000	0,2669	1,3322
	Totaal	6,6375	11,1288	55,8038	6,7074	12,1791	56,6021
	Eindtotaal			73,5701			73,4886



3.8.3. Aantallen personeelsleden per leeftijd (gebaseerd op BAPO) onderverdeeld in mannen en vrouwen

1	Leeftijd	Man 2020	Man 2021	Vrouw 2020	Vrouw 2021
2	62+	1,2910	1,5537	1,7936	2,3843
3	52 t/m 62	5,1812	5,6814	12,1263	13,1719
4	42 t/m 51	4,8719	4,3637	17,2006	17,5142
5	32 t/m 41	1,9133	1,7533	18,1680	18,0540
6	22 t/m 31	2,1948	1,8958	8,8294	9,1163
	Totaal	15,4522	15,2479	58,1179	60,2407



3.8.4. Verwachte uitstroom in FTE per functie in de komende 4 jaren op basis van bereiken pensioengerechtigde leeftijd.

Categorie	2021	2022	2023	2024	2025	Totaal
Dir	0,0000	0,0000	0,0000	1,0000	0,0000	1,0000
OOP	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
OP	0,0000	0,0000	0,0000	0,7875	1,4029	2,1904
Totaal	0,0000	0,0000	0,0000	1,7875	1,4029	3,1904

Op basis van bovenstaand tabel is te zien, dat in de komende 2 jaren twee personen de pensioengerechtigde leeftijd zullen bereiken.

3.9. Beleid rondom beheersing van uitkeringen na ontslag en herbenoemingsverplichting

Uitkeringen

Ten aanzien van de beheersing van de uitkeringen na ontslag, hanteert de GSV het beleid om de uitkeringen na ontslag te minimaliseren.

Herbenoemingsverplichting

Schoolbesturen zijn conform de regelgeving in de Wet op het Primair Onderwijs (WPO) verplicht om hun vacatures met voorrang aan te bieden aan (ex)werknemers, die zijn aangemeld als eigen wachtgelders. Eigen wachtgelders zijn (ex)werknemers, die vanuit de afloop van een dienstverband bij GSV, een ontslaguitkering ontvangen. Op dit moment heeft GSV geen eigen wachtgelders aan wie vacatures met voorrang dienen te worden aangeboden.

3.10. Ziekteverzuim

3.10.1 Ziekteverzuimpercentage (ZVP) en ziekmeldingsfrequentie (ZMF) in afgelopen 7 jaar

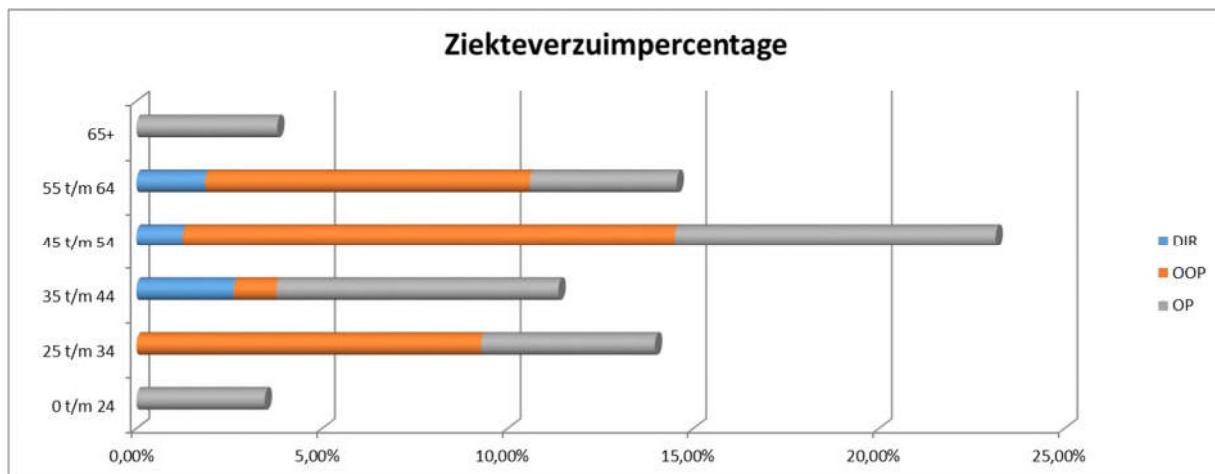
Kalenderjaar	Ziekteverzuimpercentage	Ziekmeldingsfrequentie
2015	5,10	1,60
2016	5,20	1,82
2017	6,40	1,81
2018	6,62	1,72
2019	5,15	1,51
2020	8,48	1,20
2021	6,32	2,07
2022 (te verwachten)	6,20	1,35

Het landelijke gemiddelde ziektepercentage in het primair onderwijs in 2021 zijn nog niet bekend. Die worden in het najaar van 2022 bekend gemaakt.

- In 2019 hebben we te maken gehad met medewerkers die langdurig ziek zijn geweest door fysieke problemen, die niet werk gerelateerd waren. Het aangepast beleid inzake ziekteverzuim is ook ingezet om de ziekmeldingsfrequentie lager te krijgen. Dat heeft in 2019 wel geleid tot een daling van percentage en frequentie. Het beleid is in 2020 voortgezet.
- In 2020 is het verzuim te hoog, maar erg beïnvloed door de Covid-19 situatie. Veel medewerkers hebben zich frequenter ziek gemeld i.v.m. Covid-19 omstandigheden en hun thuissituatie.
- Hetzelfde geldt in iets mindere mate voor 2021. Hier is het percentage wel gedaald, maar is de frequentie veel hoger. In 2022 heeft de Covid-19 situatie veel invloed gehad op de cijfers. Veel medewerkers zijn door Covid-19 of door besmettingen in hun omgeving frequent thuis geweest.
- In 2021 hebben we te maken gehad met 2 langdurige zieken
- We streven in 2022 er naar om het percentage in 2022 naar 5 tot 5,5% terug te brengen en de frequentie naar 1,2.

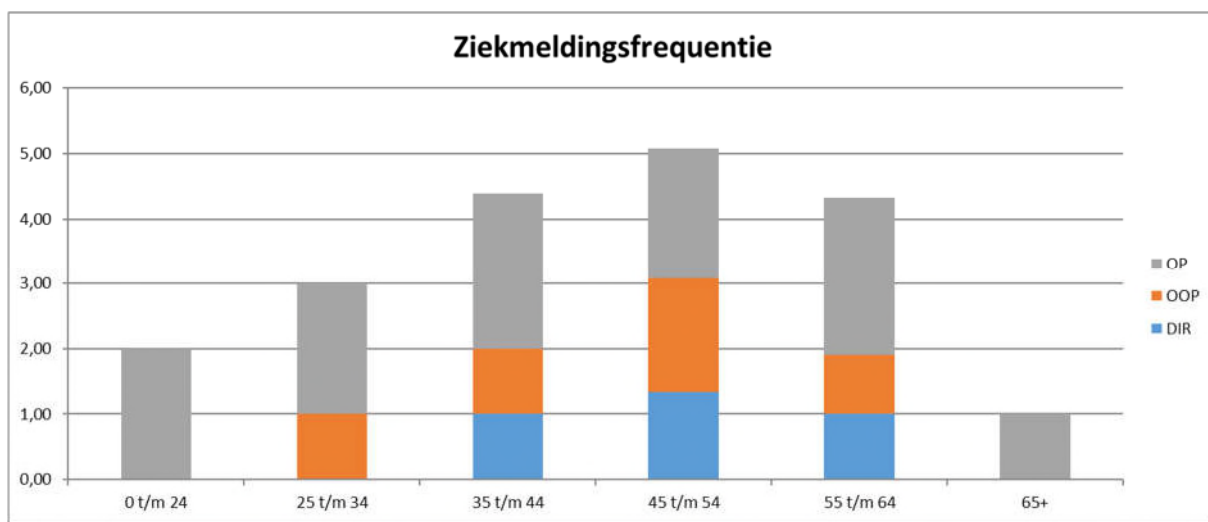
3.10.2. Ziekteverzuimpercentage 2021 per leeftijdscategorie

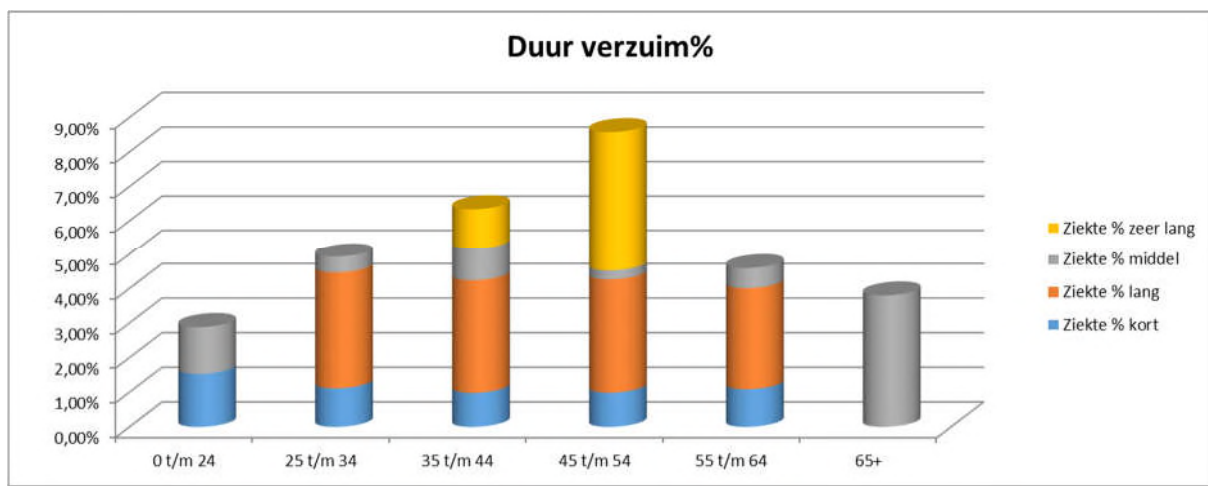
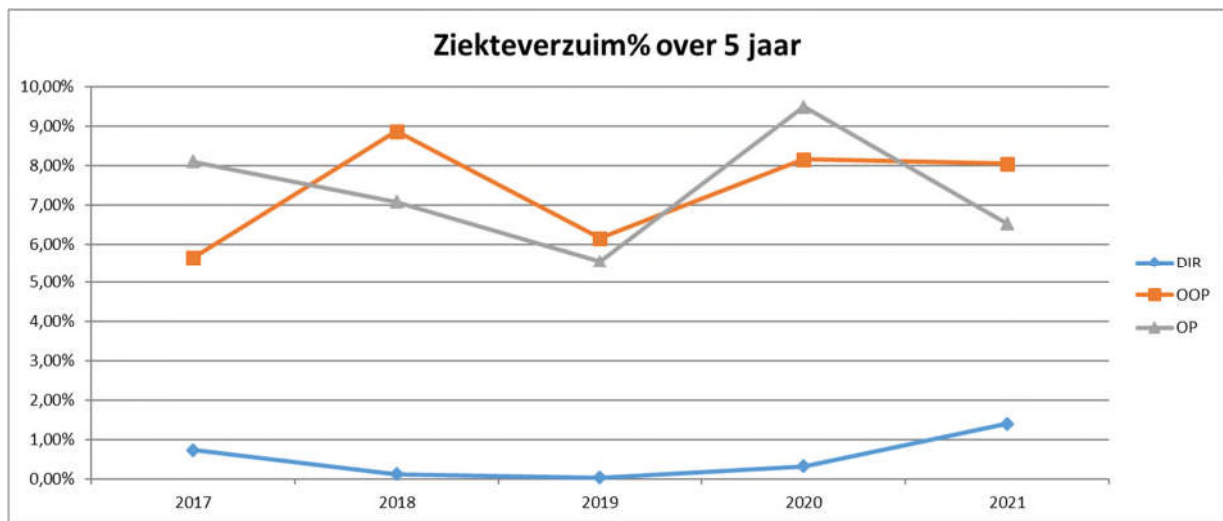
1	Leeftijd	MT in % 2020	OOP in % 2020	OP in % 2020	MT in % 2021	OOP in % 2021	OP in % 2021
2	65+	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,79
3	55 t/m 64	0,00	7,00	7,98	1,85	8,74	3,96
4	45 t/m 54	0,77	21,64	8,50	1,24	13,26	8,64
5	35 t/m 44	0,00	1,56	20,09	2,61	1,15	7,60
6	25 t/m 34	0,00	0,33	0,95	0,00	9,28	4,69
7	0 t/m 24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,46
	Totaal	0,33	8,16	9,51	1,40	8,04	6,53
	Eindtotaal			8,48			6,32



3.10.3 Ziekmeldingsfrequentie in 2021 naar leeftijdscategorie

1	Leeftijd	MT 2020	OOP 2020	OP 2020	MT 2021	OOP 2021	OP 2021
2	65+	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
3	55 t/m 64	0,00	0,75	2,00	1,00	0,90	2,43
4	45 t/m 54	0,33	1,40	1,17	1,33	1,75	2,00
5	35 t/m 44	0,00	0,71	1,41	1,00	1,00	2,39
6	25 t/m 34	0,00	0,21	1,21	0,00	1,00	2,00
7	0 t/m 24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	Totaal	0,14	0,75	1,38	0,89	1,27	2,32
	Eindtotaal			1,20			2,03





3.11. Strategisch personeelsbeleid

In het personeelsbeleid van de GSV wordt ingezet op het ontwikkelen van de medewerkers in relatie tot de onderwijskundige ontwikkelingen die de GSV heeft opgenomen in het schoolplan 2019-2023 en het schooljaarplan 2020-2021/2021-2022. Dat beleid wordt toegespitst op training en scholing, coachen en begeleiden, werving en selectie en faciliteren. Alle onderwijskundige speerpunten zijn opgenomen in scholingsdagen, persoonlijke ontwikkelingsplannen en specifieke groepsgerichte trainingen. Met de vaardigheidsmeter van Kapablo, de kwaliteitsmeters en een volgende meting van Investors in people worden de ontwikkelingen gevolgd en het resultaat gemeten. Specifiek voor de periode 2019 t/m 2022 zijn de studiereizen die kunnen worden gemaakt met de subsidie uit Erasmus+. Per afdeling wordt het aanbod van training en scholing specifieker ingevuld.

Het MT evalueert de ontwikkelingen jaarlijks in het schooljaarplan en tussentijds met de medewerkers tijdens de bijeenkomsten per afdeling of per bouw. Het bestuur wordt in toezicht rapportages op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen en het MT wordt door de bestuurders twee keer per jaar bezocht. Bovenstaande thema's komen daarbij ook op de agenda.

3.12. Dialoog

Het bestuur heeft in 2021 de dialoog gezocht met belanghebbende partijen van de GSV. In de bijeenkomsten die zijn geweest is gesproken over beleidsvoornemens, over voorgenomen besluiten en organisatorische en inhoudelijke ontwikkelingen.

- Met de leden/ouders is de dialoog gezocht tijdens de jaarlijkse ledenbijeenkomsten of is via de digitale weg contact geweest over zaken als huisvesting, financiën en onderwijs

- Met de HB-ouders worden ontwikkelingen besproken met een groep HB-ouders die zitting hebben genomen in de Expertisegroep. Zaken die het HB-onderwijs betreffen wordt aan deze groep ouders voorgelegd.
 - Het bestuur bezoekt het MT om met hen te spreken over personele en organisatorische ontwikkelingen.
 - Hetzelfde geldt voor de gesprekken die zijn gevoerd met de MR, ook hier heeft het bestuur overleg gevoerd over personele en organisatorische ontwikkelingen, zoals huisvesting, functieprofielen en bestuursontwikkelingen.
 - Gedurende het jaar worden de groepsouders een aantal keren uitgenodigd om met de teamleiders te spreken over lopende en te verwachten ontwikkelingen.
 - Tijdens het communicatieonderzoek zijn alle geledingen uitgenodigd, waaronder ook de ouders.
- Alle momenten van dialoog worden gebruikt om beleid vast te stellen, bij te stellen of nieuw te ontwikkelen.

4. Huisvestingsbeleid.

In de afgelopen 15 jaar heeft de huisvesting veel aandacht gevraagd en gekregen op de GSV. De groei van het aantal leerlingen en de noodzaak om groot onderhoud te plegen waren daarvoor de aanleiding. Vanaf 2005 is na een grondige renovatie ook een aantal lokalen bijgebouwd en kon in 2012 op locatie Chopinlaan 2 nieuwbouw, de Componist, worden gerealiseerd. Om dit mogelijk te maken is het eigen gebouw van de GSV ingebracht. De partners in dit nieuwbouwproject waren woningbouwcorporatie Lefier (33 appartementen en ruimtes voor SKSG), GSV (5 lokalen en nevenruimtes). Stichting Kinderopvang Stad Groningen is huurder van 5 ruimtes voor naschoolse opvang in dit project. De Vereniging GSV bezit appartementsrechten voor een deel van de Componist en heeft dit project gerealiseerd om eigen beleid (kleinere groepen) mogelijk te maken en te faciliteren. Met de oplevering van de nieuwbouw op Chopinlaan 2 was het aantal m² huisvesting nog niet toereikend voor het aantal leerlingen op de GSV.

Mede door de ontwikkelingen op de Internationale Afdeling en de HB-Afdeling, was er meer behoefte aan onderwijsruimte ontstaan. Door de nieuwbouw van de Topfloor in 2012-2013, waarmee 700 m² extra onderwijsruimte is gerealiseerd, kon worden voorzien in extra ruimtes i.v.m. de groei van met name het tweetalig onderwijs. In mei 2013 is ook de herinrichting van het schoolplein voor midden- en bovenbouw uitgevoerd en het onderbouwplein is in november 2013 afgerond.

In 2014 heeft het bestuur het besluit genomen om ruimte te creëren voor de leerlingen op de wachtlijsten bij de tweetalige en de afdeling voor hoogbegaafde leerlingen. Als resultaat van dat besluit zal de GSV jaarlijks de tweetalige afdeling gaan uitbreiden met 1 groep. Dat betekent dat in 2023 de laatste groep wordt toegevoegd en de GSV het maximum aantal groepen heeft bereikt. De GSV zal in de komende jaren meer m² huisvesting nodig hebben. Met de gemeente Groningen is hierover vanaf 2015 overleg gevoerd. In eerste instantie heeft de gemeente voorgesteld een tijdelijke locatie ter beschikking te stellen voor de komende 3 tot 4 jaar. In die periode kan vervolgens worden gezocht naar een permanente oplossing voor de huisvestingsvraag van de GSV.

Dat heeft geresulteerd in het gebruiksklaar maken/renovatie van het schoolgebouw aan de Hora Siccamasingel in de laatste drie maanden van 2015. Het gebouw is in 2016 in gebruik genomen door 5 groepen van de HB-afdeling en in 2017 uitgebreid met een 6^e groep. Hierdoor ontstond er ruimte in het hoofdgebouw aan de Sweelincklaan voor het uitbreiden van de TPO-groepen.

Aangezien de huisvesting aan de Hora Siccamasingel was bedoeld als een tijdelijk huisvesting voor 3 tot maximaal 4 jaar, zijn met de gemeente Groningen gesprekken gestart over het realiseren van nieuwbouw voor een deel van de GSV op een eigen locatie, waarbij in eerste instantie wordt gestreefd naar een gebouw met 10 tot 16 lokalen en ruimtes voor de Stichting Kinderopvang Stad Groningen.

De gesprekken tot 2020 over diverse locaties hebben niet geresulteerd in een haalbare optie voor de korte en langere termijn voor de GSV. Na het vaststellen van het IHP in 19-20, heeft de gemeente besloten voor Groningen-Zuid de huisvestingsknelpunten op elkaar te stemmen en in samenhang met elkaar te gaan oplossen. Vanaf 2020 tot heden zijn diverse gesprekken gevoerd over het mogelijk maken van tijdelijke en uiteindelijk permanente huisvesting voor de internationale afdeling en de HB-afdeling. Er zijn gesprekken gestart om de tijdelijke huisvestingsvraag op te lossen en specifiek ook te kijken naar de wens van het bestuur van de Stichting GSV om op één locatie te worden gehuisvest. In 2021 is het haalbaarheidsonderzoek afgerond. Dat onderzoek heeft zich gericht op het huisvesten van de GSV als geheel op de locatie aan de Rijksstraatweg. De betrokken partijen hebben van de gemeente een budget ontvangen om het plan verder uit te werken. Hierbij zijn de gemeente Groningen, bestuur Carmelcollege en bestuur GSV als partijen betrokken. Het onderzoek wordt uitgevoerd door Team4. De planvorming voor de lange termijn richt zich op het realiseren van een Internationale campus waar PO en VO op één locatie kunnen worden gehuisvest. Voor de GSV worden twee scenario's uitgewerkt. De meest gewenste scenario om de GSV als geheel te verplaatsen wordt eerst verder ontwikkeld. Een tweede scenario is het realiseren van een permanent gebouw voor 300 leerlingen (HB en Internationale afdeling).

De gesprekken over de tijdelijke voorziening hebben ertoe geleid dat in november 2020 de internationale afdeling kon verhuizen naar de locatie Rijksstraatweg en zij hebben de tijdelijke gebouwen van de ISG in gebruik genomen en kunnen daar blijven tot de definitieve plannen zijn afgerond. De HB-afdeling kan tot alle plannen zijn gerealiseerd op de locatie Hora Siccamasingel blijven.

Het onderhoudsbureau Syplon stelt jaarlijks een onderhoudsplanning op voor alle drie locaties van de GSV. In 2021 is er geen sprake geweest van grote onderhoudszaken, mede ook in verband met de huisvestingsontwikkelingen. Het ging voornamelijk om de jaarlijks terugkerende reguliere onderhoud- en schilderwerkzaamheden. Voor de locatie Rijksstraatweg van de internationale afdeling is een beperkt onderhoudsplan gemaakt. De gebouwen worden nu nog gehuurd en als de gemeente de gebouwen heeft overgenomen en aan de GSV ter beschikking stelt, zal er een volledig onderhoudsplan worden gemaakt. Met de gemeente is voorlopig afgesproken dat de GSV de lokalen blijft huren en de GSV hiervoor jaarlijks de bekostiging ontvangt. Verder is voor de Topfloor in het gebouw aan de Sweelincklaan een koeling aangebracht via de vloer. Hierdoor kan de temperatuur en het werkklimaat voor de leerlingen beter worden beheerst. Ook is van twee te kleine lokalen een ruimer lokaal gemaakt en een nevenruimte voor kleine groepen.

Met Syplon worden uitgevoerde zaken jaarlijks geëvalueerd en zaken voor het volgend onderhoudsjaar in kaart gebracht. Daar waar nodig onderhoudt Syplon de contacten met de gemeente over de aanvragen die worden gedaan.

5. Onderwijskundige resultaten

5.1. Onderwijskundig beleid

In 2021 is het schooljaarplan 2020-2021 afgerond en geëvalueerd. Het schooljaarplan vormt een integraal onderdeel van het Schoolplan 2019-2023. Het schoolplan is opgesteld met het programma “MijnSchoolplan”. In het schoolplan is het onderwijskundig beleid van de GSV voor de komende 4 jaren vastgelegd en in de schooljaarplannen per schooljaar nader uitgewerkt. Het schoolplan is een verantwoordingsdocument naar de overheid, het bevoegd gezag en de ouders. Het is tevens een planningsdocument voor de periode 2019-2023. Het schoolplan 2019-2023 is zodanig opgesteld dat het de mogelijkheid biedt om onze onderwijsvisie en missie te verwezenlijken. In de komende periode willen we er rekening mee houden, dat we een basisschool zijn met een sterke internationale identiteit, waar we grensverleggend onderwijs geven vanuit de overtuiging dat de kinderen die in de 21^e eeuw opgroeien, vanaf hun geboorte wereldburger zijn. De wereld om hen heen is een internationale samenleving die voortdurend en razendsnel verandert op verschillende vlakken: maatschappelijk, technologisch en economisch.

5.2.Schooljaarplan 2020-2021- 2021-2022

Daar waar het van toepassing is, wordt in onderstaand overzicht de stand van zaken/evaluatie van de ontwikkelingen weergegeven, zoals dat na het tweede schooljaarplan is geëvalueerd met betrokkenen.

5.2.1 Aanbod: Engels 30%

- De pilot 30% onderwijs in het Engels zit in de eindfase. In 20-21 zijn de groepen 7 toegevoegd en in 21-22 zijn de groepen 8 gestart. In de groepen is het aanbod in de Engelse taal opgebouwd naar 30% van de onderwijstijd. Om de kwaliteit van het onderwijs te versterken is er parallel een training gegeven aan de medewerkers om het beheersingsniveau van het Engels qua spreekvaardigheid op het niveau B2/C1 te brengen. In 2020 is begonnen met de studiereizen naar Engeland voor alle medewerkers (gefinancierd door een subsidie van Erasmus+). Door de Covid-19 beperkingen is een aantal reizen uitgesteld en is het project met een jaar verlengd. De Erasmus+ reizen naar Carlisle hebben we eind 2021 weer kunnen oppakken. De ervaring van de deelnemers zijn zeer positief. De coördinator TPO heeft in samenwerking met de teamleider van de vakleerkrachten/ specialisten zorggedragen voor een goede wisselwerking tussen vak- en groepsleerkrachten, het aandragen van ideeën en het ter beschikking stellen van materialen en vervult daarmee een belangrijke rol in het TPO-project. Het project TPO-30% zal nog een enkele jaar financieel worden ondersteund door het ministerie. De landelijke stuurgroep TPO zal met studiedagen, materialen, observaties en onderzoek het project nog begeleiden en blijven aansturen. In 2023 zal het gehele project worden geëvalueerd en met het ministerie zullen nieuwe afspraken worden gemaakt over hoe het project 30-50% Engels ook door andere scholen kan worden opgepakt. In 2020 is het rapport van het FoTo-onderzoek gepresenteerd, waarin wetenschappelijk onderzoek naar het effect van tweetalig onderwijs is omschreven. De conclusie m.b.t. het tweetalig onderwijs zijn zondermeer als positief te omschrijven. In 2023 volgt een eindrapport. In 20-21 is de bibliotheek met Engelse boeken verder uitgewerkt en nog intensiever in gebruik genomen op TPO en HB-afdeling. De resultaten van het Engels zijn in kaart gebracht met English Benchmark. Hieruit is gebleken dat we goed op koers liggen om de doelstelling te halen aan het eind van groep 8, nl. dat 60 tot 62% van de leerlingen B1/B2 heeft.

5.2.2 Aanbod: Wetenschap & Techniek

In 2021 is het vakgebied Wetenschap & Techniek begeleid door de commissie W&T en de IPC-coördinatoren. Inhoudelijk wordt deze ontwikkeling meegenomen in de aanpak van ICT en IPC. Doelstelling is om de onderzoekende houding en het ontdekkend leren van de leerlingen te verbeteren en om het vakgebied een vaste plaats te geven in het onderwijsprogramma.

De doorgaande lijn in Wetenschap & Techniek, de inbedding in het onderwijsprogramma en de uitgangspunten van het onderzoekend leren zijn uitgewerkt en in de organisatie weggezet. In 2020-2021 is besloten om de inhoudelijke lijn van W&T te blijven integreren in het programma van IPC (International Primary Curriculum) en ICT. Hierdoor kunnen we het aanbod W&T beter blijven inbedden in de vakgebieden die nauw verbonden zijn met W&T. en kan het in de komende jaren prominenter worden aangestuurd.

5.2.3. Aanbod: IPC implementeren en borgen

- De GSV gestart is vanaf 2019 begonnen met de invoering van een geïntegreerde aanpak voor het zaakvakonderwijs middels het Internationaal Primary Curriculum (IPC). In de HB-afdeling en de Internationale afdeling was een geïntegreerde aanpak van de zaakvakken met DLL (HB) en het IPC (ID) al eerder gerealiseerd. In 2021 hebben we het aantal thema's t.o.v. voorgaande jaren uitgebreid naar 5. Ook in 2021 heeft IPC een goede ontwikkeling doorgemaakt en is het nog steviger verankerd in ons aanbod in alle groepen. De ontwikkeling van IPC in de tweetalige afdeling wordt aangestuurd door drie geschoolde IPC-coördinatoren. Ook in 2021 is aan het team training aangeboden door een externe organisatie en hebben de vakleerkrachten Engels geparticipeerd in de invulling van IPC-lessen in het Engels.

5.2.4 Didactisch handelen: Coöperatief leren

- Het "Coöperatief leren" is ingezet om het samenwerken en de effectiviteit van instructie in ons onderwijs te vergroten. In 2021 hebben we ons voornamelijk gericht op het verankeren van de coöperatieve werkvormen. Het wordt gebruikt om het sociaal emotioneel klimaat van de school verder te verstevigen en het maakt deel uit van activiteiten die zijn ingezet om leerlingen bekend te maken met en te trainen in de 21st century skills. Het coöperatief leren is ook in 2021 als didactisch uitgangspunt in het onderwijs gehanteerd. Daarnaast ondersteunt het de overige activiteiten die zijn ingezet om het didactisch handelen te versterken zoals gebruik vaardigheidsmeter om het didactisch handelen in kaart te brengen en te verbeteren. De teamleiders zijn geschoold om deze vaardigheidsmeter in te zetten. De verwachting is dat we de implementatie na 21-22 kunnen afronden.

5.2.5 Organisatieontwikkeling: Directiestructuur en bestuursmodel

- In 2021 is onderzocht of de structuur kan worden aangepast naar een RvT model met een directeur-bestuurder. Dat heeft geleid tot het aanpassen van de statuten, het uitwerken van een nieuw managementstatuut en het verkennen van de gevolgen van een dergelijke aanpassing voor bestuur en MT. In 2022 wordt verwacht dat alle aanpassingen kunnen worden geëffectueerd.

5.2.6 HB-beleid: Deep Level Learning

- In de afdeling voor voltijds onderwijs aan hoogbegaafden is gekozen voor een interne begeleiding van het team om de uitgangspunten van het Deep Level Learning (DLL) in het onderwijs te verankeren. In 2021 heeft de organisatie Novilo de afdeling begeleid themabijeenkomsten en scholing. Het inrichten van de portfolio's is vooralsnog doorgeschoven naar 21-22. Intern is de visievorming op HB-onderwijs uitgewerkt met het team. Mevr. S. van Enter heeft ook in 2021 ondersteunende begeleiding gegeven in samenwerking met andere externe deskundigen. Zij heeft het programma DLL ontworpen en uitgewerkt voor gebruik in scholen. De L11 specialist heeft het interne proces aangestuurd.

5.2.7 Competentieontwikkeling: Professionalisering team en MT

- Met alle teamleden zijn er afspraken gemaakt over het professionaliseren en het geven van voldoende aandacht aan hun bekwaamheidsdossier. De teamleden zijn, naast het volgen van scholingsbijeenkomsten die voor het hele team van toepassing waren, ook gewezen op het belang van het volgen van individuele scholing. Hieraan is veelvuldig gehoor gegeven deels gebaseerd op individuele interesse, op basis van werk-gerelateerde situaties of op basis van hun persoonlijke ontwikkelingsprofiel. In 2021 is een teamleider begonnen met de opleiding schoolleider basisbekwaam. Ook hebben twee medewerkers hun opleiding met lerarenbeurs afgerond en is een zij-instromer benoemd.
- In 2019 is voor het team een Erasmus+ subsidie aangevraagd en toegekend. In 2020 hebben we één reis kunnen organiseren, maar door de Covid-beperkingen hebben we de overige reizen moeten uitstellen. Eind 2021 hebben we een vervolg kunnen geven aan de studiereizen en we verwachten alle studiebijeenkomsten in Engeland in 2022 af te ronden.
- In 2021 is ook een vervolg gegeven aan het scholen van alle medewerkers in het gebruik van TEAMS en Google classroom en het digitaal onderwijs.

5.2.8 Competentieontwikkeling: Gesprekkencyclus en Taakbeleid

- In 2021 is de gesprekkencyclus ingevuld conform nieuwe afspraken. Na de POP gesprekken in 2020, zijn in 2021 de functioneringsgesprekken gevoerd. Dit alles onderbouwd met afname van Kapablo. In 2022 zullen de beoordelingsgesprekken volgen. Voor de verschillende functies worden aangepaste

formulieren gebruikt die zijn toegespitst op de verschillende functies. Tijdens de gesprekken wordt ook het taakbeleid aan de orde gesteld en worden de persoonlijke doelen en scholing geëvalueerd.

5.2.9 Didactisch handelen: Klassenmanagement, Flitsbezoeken, Vaardigheidsmeter en Onderwijsontwikkeling

- Ook in 2021 is een vervolg gegeven aan het borgen en onderhouden van het zelfstandig werken in de organisatie en het onderwijs. Bij groepsbezoeken door het MT, door collegiale consultaties van onder andere de zorgcoördinatoren en tijdens interne overlegmomenten per bouw en afdeling is het thema didactisch handelen en klassenmanagement verder ontwikkeld en verbeterd. Nieuwe collega's zijn begeleid door coaches om zich de uitgangspunten zo snel mogelijk eigen te maken. In de komende jaren zal nog meer aandacht worden gegeven aan de mogelijkheden en het belang van collegiale consultatie om organisatie en onderwijs te verbeteren. De teamleiders hebben om de medewerkers te kunnen coachen en ondersteunen gebruik gemaakt van Flitsbezoeken en het inzetten van de Vaardigheidsmeter tijdens observaties in de groepen.

5.2.10 Didactisch handelen: Zorgaanbod en LeerlingVolgSysteem.

- In het Schoolondersteuningsprofiel(SOP 2021) zijn alle uitgangspunten van het zorgaanbod op de GSV nader verwoord en vastgelegd. Ook de specifieke zorgmogelijkheden op de GSV zijn daarbij omschreven, waarbij met name het geven van extra ondersteuning en verruimen van de onderwijsontwikkeling voor hoogbegaafden een speerpunt is. Leerkrachten werken met groepsplannen, handelingsplannen en -trajecten. Hierdoor wordt de individuele zorg aan de groep zo goed mogelijk in kaart gebracht en gevolgd. Door deze manier van werken, het handelingsgericht werken (HGW) en in de Internationale Afdeling de Needs Based Approach (NBA), kunnen leerkrachten aanbod, resultaat en analyse van knelpunten nog beter op elkaar afstemmen. Het documenteren (individuele- en groepsplannen vastgelegd in ParnasSys) van het zorgaanbod is sterk verbeterd en is beter op elkaar afgestemd. Hierdoor is er meer eenduidigheid gekomen in de verslaglegging van het aanbod en de resultaten van het zorgaanbod. Om de leerlingen goed te kunnen blijven volgen in hun ontwikkeling gebruiken we ook het volgsysteem DORR (leerlijnen en onderwijsaanbod voor de groepen 1 en 2) en ParnasSys. Jaarlijks wordt het SOP aangepast en door bestuur en MR vastgesteld.
- Voor enkele leerlingen zijn specifieke arrangementen aangeboden en is soms gekozen voor een meer individuele aanpak. Hierbij is ook het SWV betrokken.
- Het verzorgen van een passend onderwijsaanbod en het differentiëren in de groep heeft ook in 2021 blijvend aandacht gekregen. In alle groepen wordt uitgebreid gedifferentieerd en houden leerkrachten rekening met de mogelijkheden van de leerlingen. In de HB-afdeling is het verschil tussen leerlingen nog duidelijker zichtbaar en is de noodzaak om een aanbod op maat te bieden nog urgenter.
- De Internationale Afdeling heeft extra veel aandacht voor het differentiëren en dit komt vooral door de grote verschillen in beginsituatie en het gegeven of een leerling wel of niet native Engels is. Het differentiëren in de groepen is een vaste waarde in ons onderwijs en een sterk punt v.w.b. de kwaliteit van ons onderwijs.
- De mogelijkheden om het aanbod passend te maken, worden verder verstrekt door het aanbieden van onderwijs in Projectgroepen (plusaanbod) en in het project Horizon waarbij onderwijsprojecten kunnen worden gevolgd in het voortgezet onderwijs. Daarnaast wordt dit ook nog eens aangestuurd en gemonitord door het team van zorgcoördinatoren en IB'ers. Zij ondersteunen en adviseren de leerkrachten v.w.b. hun aanbod, organisatie en aanpak. Het project Horizon is in 2021 weer opgepakt en voor een deel uitgevoerd.

5.2.11 Aanbod: Sociaal Emotionele Ontwikkeling

- De GSV maakt voor de aanpak van het sociaal emotioneel klimaat gebruik van het programma KiVa De GSV gebruikt daarnaast voor de invulling van het pedagogisch klimaat/sociaal emotionele vorming de instrumenten en methodes van SEAL, Emotional literacy en onderdelen van IPC (in de ID), Herstelrecht en het coöperatief werken. Jaarlijks wordt het resultaat van onze aanpak gemeten. Hiervoor hebben we in 2021 voor alle afdelingen ook de KiVa-monitor ingezet.

5.2.12 Aanbod: Dagelijks gebruik digitaal leermateriaal

- In 2021 is het gebruik van de ICT-labs verder uitgewerkt. Door de Covid-19 beperkingen is een aantal ontwikkelingen uitgesteld. Het ICT-beleid, waarvan het robotiseren een onderdeel is, is in 2021 weer goed opgepakt en conform afspraken uitgewerkt.

5.2.13 Aanbod: CKV-aanbod

- Het aanbod voor CKV heeft, door de inzet van de CKV-commissie en de twee interne cultuur coördinatoren (ICC) een goed vervolg gekregen. Beleid en activiteiten op het gebied van CKV zijn op elkaar afgestemd en het aanbod is verbeterd. Om dit te kunnen bereiken en te monitoren was het cultuureducatieplan 2016-2020 opgesteld, waarin visie, doelen en leerlijn zijn verwoord. In 2021 zijn veel geplande activiteiten niet uitgevoerd door de beperkingen van Covid-19. Een aangevraagde subsidie is niet ontvangen. Lopende CKV-activiteiten zijn voortgezet.

5.2.14 Organisatieontwikkeling: Internationalisering organisatie GSV

- Het internationaliseren van ons onderwijs en de aandacht voor de diversiteit aan culturen in onze school heeft in ook 2021, met het aanbod van de “Diversity-activiteiten”, een goed vervolg gekregen. Maar ook hier geldt dat bepaalde activiteiten geen doorgang hebben kunnen vinden door de Covid-19 beperkingen. Leerlingen, ouders en leerkrachten hebben door het centraal stellen van hun eigen moedertaal veel over eigen land, cultuur enz. kunnen vertellen in workshops en gastlessen. In 2021 is naast het centraal stellen van een taal ook gestart om specifieke thema’s onder de aandacht te brengen die vervolgens internationaal zijn uitgewerkt. Deze activiteiten zijn integraal georganiseerd, waarbij leerlingen uit de verschillende afdelingen met elkaar in gesprek gaan. De verhuizing van de Internationale afdeling naar een andere locatie heeft in 2021 geleid tot een aanpassing van onze activiteiten m.b.t. Diversity.

5.2.15 Aanbod: Zorgaanbod Internationaal

- Het beleid voor zelfstandig werken is in 2021 nogmaals afgestemd. We willen meer eenduidigheid in de wijze waarop het zelfstandig werken (pedagogisch handelen) wordt uitgevoerd binnen de GSV. De studiedagen in 2021 zijn deels aan dit thema besteed. Er zullen documenten worden opgesteld, waarin de afspraken en het beleid zal worden verwoord. Deze documenten worden leidend in het gebruik van zelfstandig werken binnen de GSV.

5.2.16 Organisatieontwikkeling: Kernwaarden onderwijs GSV

- In de afgelopen jaren is met team, ouders en bestuur veelvuldig gesproken over de kernwaarden van de GSV. Uit de oudertevredenheidsspeiling is gebleken, dat veel ouders onvoldoende op de hoogte zijn van visie en missie van de school. Uit het communicatieonderzoek is dit nog eens bevestigd. In enkele bijeenkomsten hebben we de kernwaarden van de GSV besproken en nogmaals vastgesteld. Gesteld is, dat we de kernwaarden intern en extern beter willen gaan visualiseren. Dat heeft er toe geleid dat de voorstellen van een extern bureau zullen worden uitgevoerd in 2022.

5.2.17 Implementatie Numeracy bij IPS en rekenmethode vernieuwen bij TPO en HB

- In 2021 heeft de IPS de keus gemaakt om een pilot te starten met de rekenmethode Power Maths met als doel om die methode door te voeren in schooljaar 21-22. Hiervoor is een specifieke training gevolgd en heeft de L11 coördinator het proces aangestuurd.
- Bij TPO en HB is een zelfde traject doorgevoerd v.w.b. de rekenmethode Pluspunt. Ook hier is de methode van 21-22 in gebruik genomen. Uiteindelijk zal de methode zoveel mogelijk digitaal worden gebruikt.

5.3. De volgende ontwikkelingen zijn in het schooljaarplan 21-22 opgenomen:

Voor het schooljaarplan 21-22 hebben we een nieuw plan opgesteld die is afgeleid van het schoolplan 2019-2023. In het schoolplan is beschreven hoe ons onderwijs en ambities er voor de komende vier jaar uit zullen zien. We hebben voor ons onderwijs vijf streefbeelden benoemd, die leidend zijn in de onderwijskundige ontwikkeling die we de komende vier jaar voor ogen hebben.

5.3.1. Streefbeelden

Streefbeelden
1. Op onze school is sprake van een veilig leerklimaat voor leerlingen en leerkrachten en zijn de uitgangspunten van KiVa zichtbaar en voelbaar.
2. Op onze school wordt 30% van het onderwijs in het Engels aangeboden voor leerlingen op de TPO en HB-afdeling. Door vakleerkrachten en groepsleerkrachten die elkaar versterken in expertise en vaardigheden t.b.v. de resultaten van de leerlingen in de Engelse taalvaardigheid.

3. Op onze school geven we zaakvakken geïntegreerd vorm door het toepassen van IPC en DLL, leerlingen kunnen de juiste vaardigheden leren door een internationaal gericht lesprogramma.
4. Op onze school is een duidelijke digitale infrastructuur aanwezig en beschikken we over de juiste ICT faciliteiten voor leerkracht en leerling t.b.v. het verzorgen van het onderwijs. Programmeren, robotiseren en inzet e-labs zijn vaste onderdelen van ons ICT-onderwijs.
5. Alle leerkrachten op onze school verzorgen onderwijs volgens de afgesproken didactische kaders en kunnen kritisch kijken naar hun eigen handelen in gesprekken met elkaar en leidinggevende.

5.3.2. Aandachtspunten onderwijs- en organisatieontwikkeling GSV 2021-2022

De aandachtspunten voor 2021-2022 zijn in onderstaand overzicht schematisch weergegeven. In 2022 zullen deze ontwikkel- en aandachtspunten worden geëvalueerd.

Doel	Thema	Aandachtspunt	Omvang	Toelichting
GD1	Tweetalig Primair onderwijs	Het aanbod van 30% onderwijs in het Engels vraagt jaarlijks om goede evaluaties en ondersteuning voor teamleden. De stuurgroep Engels bewaakt dat proces. Het is een onderdeel uit het eigen beleid en ambitie van de GSV	Groot	Er zal gebruik worden van de Erasmus+ subsidie. In de HB zal nog een jaar extra aandacht worden gegeven om het tweetalig aanbod naar 30% te brengen
GD2	Sociale en maatschappelijke ontwikkelingen	Er wordt gewerkt aan sociaal-emotionele vaardigheden door de implementatie van KiVa	Groot	In 20-21 zal gewerkt worden aan het borgen door de KiVa-commissie
GD3	Leerstofaanbod	Implementatie en borging IPC methode	Groot	IPC zal mede door de vakleerkrachten Engels worden aangeboden en borgen proces
GD4	Taallesonderwijs	Aanbod DFL-TPO voor NT2 leerlingen i.v.m. meertaligheid ontwikkelen en aanbieden	Groot	
GD5	Wereldoriëntatie	Het aanbod DLL verder ontwikkelen in de HB afdeling	Groot	Novilo blijft begeleiding geven om het team een stevige basis te geven
GD6	ICT, Wetenschap en Techniek	Het ICT onderwijs een vaste plek geven door een goede inhoudelijke doorgaande lijn en goede faciliteiten	Groot	Het inzetten van extra ICT-devices, actualiseren van de leerlijn ICT zal inhoudelijk tot een verbetering leiden
GD7	Extra ondersteuning	Uitvoering Nationaal Programma Onderwijs	Groot	
GD8	Didactisch handelen	De leraren plannen hun handelen m.b.v. informatie die ze over leerlingen hebben.	Groot	
KD1	Internationaal Onderwijs (ID)	Profilering Internationaal onderwijs op de GSV	Klein	
KD2	Internationaal Onderwijs (ID)	DFL extension group		
KD3	Internationaal Onderwijs	Monitoring & Support: literacy continuity & progression at IPS		
KD4	Hoogbegaafden onderwijs (HB)	Ondersteunen van team en het onderwijs door externen om kennis en vaardigheden van het team te verbeteren en versterken	Klein	Doorontwikkelen HB-onderwijs met Novilo
KD5	Hoogbegaafden onderwijs	Visieontwikkeling HB	Klein	Gezamenlijk visie herformuleren

KD6	Hoogbegaafden onderwijs	Onderwijs afstemmen op de doelgroep	Klein	Onderwijs nog beter leerlinggericht
KD7	De visie van de school	Onze eigen ambities jaarlijks vastleggen en evalueren	Klein	Eigen ambities worden passender opgesteld
KD8	Levensbeschouwelijke identiteit	De aandacht voor diversiteit en het internationaliseren nog beter verankeren in onze organisatie.	Klein	
KD9	Sociale en maatschappelijke ontwikkeling	De intern begeleiders zorgen voor een heldere evaluatie van het instrument Zien op groep- en schoolniveau	Klein	Evaluatie Zien en vergelijk KiVa monitor
KD10	Burgerschap	Monitoren van verankering coöperatief werken in alle groepen	Klein	Borgen coöperatief werken
KD11	Burgerschap	Klimaat- en duurzaamheidsbeleid ontwikkelen in organisatie en onderwijs	Klein	De methode Flits zal worden gemonitord
KD12	Leerstofaanbod	Implementatie Numeracy internationale afdeling.	Klein	Voor Numeracy zal een coördinator worden benoemd, L11 functie en een nieuwe methode kiezen
KD13	Taallesonderwijs	Actualiseren van het taalbeleidsplan	Klein	Opstellen taalbeleid
KD14	Bewegingsonderwijs	Actualiseren en toegankelijk maken van het beleid omtrent bewegingsonderwijs	Klein	De leerlijn zal worden gedigitaliseerd en geactualiseerd Leeropbrengsten worden opnieuw geformuleerd
KD15	Engels-, vreemde talen onderwijs	Duidelijk leerlijn Nederlands ontwerpen	Klein	Het aanbod Nederlands, DFL in ID, zal in een leerlijn worden opgenomen en geactualiseerd
KD16	Pedagogisch handelen	Beleid zelfstandig werken actualiseren	Klein	Doorgaande lijn midden- en bovenbouw
KD17	Didactisch handelen	Door middel van inzet van de vaardigheidsmeter het didactisch handelen monitoren	Klein	
KD18	Zorg en begeleiding	Kwaliteit van de groepsplannen is van een voldoende niveau	Klein	Verwerking en aanbod zorg wordt eenduidiger door afspraken over opstellen plannen
KD19	Zorg en begeleiding	De afgesproken zorgprocedures en zorgbeleid monitoren en vastleggen in een document	Klein	
KD20	Talentontwikkeling	Uitbreiden projectgroep onderbouw	Klein	
KD21	Opbrengstgericht werken	Verankeren van collegiale consultatie in de dagelijkse praktijk	Klein	Er worden afspraken gemaakt en medewerkers worden gefaciliteerd
KD22	Vervolgsucces	Afstemming VO over niveau Engels leerlingen GSV	Klein	Bijeenkomst VO met GSV over aanbod Engels
KD23	Integraal personeelsbeleid	Zorg voor frequente evaluaties van organisatorische procedures	Klein	
KD24	Integraal personeelsbeleid	Opnieuw onderzoek door Investors in people Benelux inplannen	Klein	Uitvoering assessment door liP

KD25	Organisatorische doelen	De visie van de school zichtbaar uitdragen naar ouders en leerlingen	Klein	
KD26	Organisatorische doelen	Aanpassen bestuurs- en directiestructuur	Klein	
KD27	Werving en selectie	Borgen en aanvullen van alle benodigde leerkrachtprofielen	Klein	Alle functies binnen de GSV zullen opnieuw worden vastgesteld en waar nodig gewaardeerd
KD28	Introductie en begeleiding	Ontwikkelen begeleidingsbeleid voor coaches	Klein	Ondersteunen van het coachen door leerkrachten en coaches
KD29	Gesprekkencyclus	De visie van de school meenemen in de gesprekkencyclus	Klein	
KD30	Verzuimbeleid	Inzicht verwerven oorzaak verhoogd verzuimcijfer	Klein	Beleid om verzuimcijfer te kunnen verlagen
KD31	Investors in People	Onze eigen ambities jaarlijks vastleggen en evalueren	Klein	
KD32	Organisatiestructuur	Ontwikkelen beleid en strategie voor de situatie waarbij PO en VO op één locatie worden gehuisvest	Klein	
KD33	Het schoolklimaat	Meer opkomst genereren bij ouderbijeenkomsten gedurende het jaar	Klein	Betrokkenheid verhogen
KD34	Veiligheid	De fysieke en sociaal emotionele veiligheid onderzoeken, analyseren en knelpunten oplossen	Klein	
KD35	Contacten met de ouders	Informatie internationale afdeling zichtbaarder maken op de website	Klein	Door de website ID te verbeteren zal het zichtbaarder, vindbaarder worden en kan het beter worden gebruikt om te profileren
KD36	Contacten met ouders	Communicatiebeleid en -strategie ontwikkelen	Klein	

5.4. Kwaliteitszorg

De school heeft haar visie op ontwikkeling en onderwijs geëxpliciteerd. Er zijn kwaliteitscriteria om opbrengsten te kunnen beoordelen. Systematisch wordt het onderwijs aan de hand van eigen criteria en normen geanalyseerd. Op basis hiervan worden planningsdocumenten voor het schoolbeleid op lange en korte termijn gemaakt. Door de Covid-19 beperkingen zijn niet alle peilingen of metingen tijds uitgeoefend. De eindtoetsen zijn in 2021 wel weer afgenomen. Er wordt gewerkt met de volgende instrumenten om de kwaliteitszorg te waarborgen:

- Werken met Kwaliteitskaarten (WMK in TPO, ID en HB)
De resultaten van het kwaliteitsinstrument Werken met Kwaliteitskaarten (WMK), zijn richtinggevend voor bijsturing van ontwikkelingen en scholing op de GSV. Eind 2020 is de Basiskwaliteit afgenomen. De resultaten zijn besproken in het MT en vormen de basis voor de begeleiding van medewerkers. Dit is dan aanvullend op de resultaten van het gebruik van de vaardigheidsmeter.
- Ouder tevredenheidpeiling (OTP)
Elk 2 jaar wordt er ook een tevredenheidpeiling onder de ouders gehouden. Via deze peiling krijgt het bestuur en directie een goede indruk op welk vlak de ouders een kwaliteitsverbetering nodig vinden en op welke gebieden de ouders tevreden zijn over gevoerd beleid. In 2020 is de laatste peiling afgenomen en zijn de resultaten met alle geledingen besproken (ouders, bestuur, medewerkers, MT). In najaar 2022 is een volgende peiling gepland.

- Personeel tevredenheidpeiling (PTP)
In 2020 is de laatste PTP afgenomen (via WMK), waaruit blijkt dat het personeel van de GSV over het algemeen zeer tevreden is over hun school(omgeving). De medewerkers blijven wel aandacht vragen wel aandacht voor de werkdruk in de organisatie en het onderwijs in het algemeen. Verder zullen we aandacht blijven geven aan een goede communicatie, en de mogelijkheden om te scholen. De peiling is afgenomen na een periode waarin de school gesloten is geweest. In voorjaar 2023 wordt de volgende PTP afgenomen.
- Risico inventarisatie & evaluatie (RI&E)
Om optimale arbeidsomstandigheden te realiseren is het van belang inzicht te hebben in de Arbo-risico's in de school. Inventarisatie van die risico's is de basis voor het creëren van een veilige, gezonde en prettige school. De Arbowet verplicht alle instellingen die werknemers in dienst hebben om een actuele RI&E op te stellen. De RI&E moet getoetst worden door een arbodienst of een gecertificeerde Arbo-deskundige. De GSV heeft in 2018 de laatste RI&E afgenomen. Het rapport is door een arbodienst getoetst. Het plan van aanpak is besproken met betrokken partijen en is t/m 2021 in uitvoering geweest. Dit is begeleid door de GSV-Arbocommissie. De volgende RI&E wordt in 2022 opgesteld.
- Leerling tevredenheidpeiling (LTP)
De leerlingen hebben in 2020 de LTP ingevuld via WMK. Uit het resultaat van die peiling bleek, dat de leerlingen de school zeer waarderen. Uit de resultaten konden enkele aandachtspunten worden gehaald:
 - Het welbevinden in het algemeen wordt daarnaast jaarlijks gemeten via ZIEN en door de teamleiders met de medewerkers besproken.
 - Ook het nabespreken van de lessen kan nog consequenter worden gedaan.
 - De autonomie en eigenaarschap van de leerlingen zijn aspecten waarin we ons kunnen verbeteren. In voorjaar 2022 is een volgende peiling gepland.
- Leerlingvolgsysteem (LVS)
De GSV maakt gebruik van het LeerlingVolgSysteem (LVS) van ParnasSys. Het systeem bestaat uit een samenhangend geheel van toetsen, een registratiesysteem en aanwijzingen voor gerichte hulp aan leerlingen die zorg nodig hebben. Het leerlingvolgsysteem stelt ons in staat van alle leerlingen in de school de leervorderingen over meerdere leerjaren planmatig en systematisch te peilen en daar consequenties aan te verbinden. Hierdoor is het mogelijk problemen vroegtijdig te signaleren en het onderwijs beter op de behoefte van de leerlingen af te stemmen. Dit systeem is een wezenlijk onderdeel van de kwaliteitszorg op onze school. In de groepen 1 t/m 8 worden landelijke Cito-toetsen afgenomen. In groep 8 maken de leerlingen de Cito-Eindtoets. De resultaten van de leerlingen worden gebruikt voor het opstellen van digitale groepsplannen en onderwijskundige rapporten. In 2021 is er geen Eindtoets afgenomen. Dit is een landelijk besluit geweest i.v.m. de Covid-19 beperkingen en de sluiting van alle scholen. Intern is met de IB'ers en betrokken leerkrachten de advisering VO ingevuld. In de Internationale afdeling wordt gebruik gemaakt van een afwijkende toetskalender, waarbij de testen/toetsen zijn toegepast op de internationale onderwijsomgeving.
- ZIEN/KiVa monitor
Het instrument ZIEN wordt gebruikt voor het in kaart brengen van de sociaal emotionele ontwikkeling bij de leerlingen. We zijn in 2021 overgestapt naar een ander instrument, namelijk de KiVa monitor. Dit instrument past beter bij ons KiVa programma. In 2021 is de eerste afname geweest. De resultaten waren over de hele linie voldoende/goed. In 2022 kunnen we een eerste vergelijking maken. De resultaten worden conform regelgeving jaarlijks uitgewisseld met de inspectie, waardoor ze direct zicht hebben op het sociaal veilig klimaat van de GSV. Daar waar sprake is van opvallende resultaten is nader onderzocht wat daarvan de oorzaak is en zijn er passende vervolgstappen gepland.
- Internationaal
Voor de leerlingen van de Internationale afdeling wordt een andere systematiek gevolgd v.w.b. het volgen van de leerlingen. De leerlingen hebben verschillende achtergronden en veel leerlingen hebben Engels niet als moedertaal. Naast methodisch gebonden toetsen wordt in alle groepen vanaf Year 1 de PTE (English) en PTM (maths) en de SWST (Spelling) afgenomen. Vanaf Year 4 wordt de CAT (Cognitive

Ability Test) afgenomen. In 2021 was het resultaat gemiddeld en een enkele groep onder de ambitie. De resultaten worden in de internationale afdeling beïnvloed door de tussentijdse instroom en de achtergrond van de individuele leerlingen. Alle groepen scoorden gemiddeld boven de norm. De resultaten van de CAT en de PTM en PTE waren in lijn van de verwachtingen die we hadden van de groepen. Wel kan worden gesteld, dat de resultaten wel erg worden bepaald door factoren als: wel of niet Engels als moedertaal en het onderwijs op voorgaande scholen en meestal met een afwijkend onderwijsprogramma.

- **Resultatenoverzicht GSV**

De toetsresultaten van alle leerlingen werden in voorgaande jaren opgenomen in de DrieDee monitor. Deze monitor werd niet meer ondersteund en is door de GSV door een tijdelijke eigen format vervangen. In 2023 wordt het overzicht uit het leerlingvolgsysteem gehaald. In het overzicht maken we een vergelijking met de toetsnormen en eigen ambitie. De resultaten van de TPO afdeling ligt duidelijk boven de toetsnormen en de ambitienormen. In enkele groepen zijn de scores van lezen en specifiek begrijpend lezen iets onder de ambitienorm. En enkele leerlingen zijn individueel opgevallen. Door het thuis moeten werken hebben enkele individuele leerlingen hiervan nadeel ondervonden. Ook kan worden geconstateerd dat enkele groepen door de samenstelling (meertaligheid) iets onder de ambitienorm blijven. De ambitienormen zijn weer geëvalueerd en waar nodig bijgesteld. De scores in de HB-afdeling laten ongeveer dezelfde trend zien, boven toetsnorm en schoolambitie. In 2021 zullen de toetsresultaten vooral worden gebruikt om groepen en/of individuele leerlingen een gerichte aanpak te kunnen geven i.v.m. de gevolgen van de sluiting van de scholen door Covid-19. Het budget NPO wordt hiervoor ingezet. Een plan van aanpak is gemaakt na een schoolscan in juni 2021.

5.5 Prestatiebox

Doel van de inzet van de middelen uit de Prestatiebox is het verhogen van vaardigheden prestaties en opbrengsten van leerlingen, leerkrachten en directie. De middelen zijn in 2021 (tot augustus) ingezet voor:

- de mede financiering van (externe) periodieke kwaliteitscontroles;
- de medefinanciering van externe deskundigen die direct en indirect de kwaliteit van het onderwijs hebben verbeterd (WMK, trainingen en specifieke ondersteuning/advisering)
- cultuureducatie
- specifieke scholingen en trainingen

5.5.1 Bijzondere bekostiging professionalisering en begeleiding startende leerkrachten en schoolleiders

De middelen van de Prestatiebox zijn in 21-22 specifiek overgegaan in de bijzondere bekostiging professionalisering en begeleiding startende leerkrachten en schoolleiders. Tijdens de trainingen en scholingsmomenten is specifiek aandacht besteed aan de startende leerkrachten. Door inzet van coaches en gerichte trainingen hebben we de startende leerkrachten intensiever kunnen begeleiden. De training en scholingsdagen van de verschillende afdelingen zijn waar mogelijk gedifferentieerd aangeboden, zodat we konden aansluiten bij individuele behoefte van de medewerkers (IPC, DLL, Rekenonderwijs, Focuslezen) Eén van de teamleiders is eind 221 begonnen aan een schoolleidersopleiding.

5.6 Werkdrukbeleid en werkverdelingsplan

Het bestuur en het managementteam heeft voor het inzetten van de werkdruk gelden vooraf een stappenplan uitgezet en gevolgd om tot een goede bestemming van de gelden te komen. Hierbij zijn de volgende fases doorlopen:

- Elke teamleider heeft in zijn/haar eigen team de resultaten gesproken over de werkdruk en is de besteding van de werkdruk gelden in het vorig schooljaar besproken.
- Ook is in die gesprekken geïnventariseerd welke bestemming de werkdruk gelden in de betreffende afdeling het best zou kunnen krijgen.
- Per afdeling heeft een teamlid vervolgens plaatsgenomen in een Werkverdelingsplan-commissie. In die commissie zijn de resultaten van de besprekingen per afdeling ingebracht en is er overeenstemming gezocht voor een voorstel voor het hele team.
- Door het MT is dat voorstel besproken en de Werkverdelingsplan-commissie heeft daarna een definitief voorstel gemaakt voor het hele team.
- Alle teamleden hebben dat voorstel ontvangen en in een plenaire bijeenkomst is het plan besproken.

- De besteding van de middelen wordt jaarlijks aan het team voorgelegd en naar behoefte per afdeling ingezet.

Naast de uitvoering van het plan voor besteding werkdruggelden is er ook gekeken naar andere maatregelen om de werkdruk te verlagen. Het ingezette beleid, waarbij schooltaken en commissies zijn herzien en de vergaderfrequentie is aangepast, is ook in 2021 voortgezet. Dat geldt ook voor de afspraken over intern mailverkeer, administratieve werkzaamheden, organisatie onderbouwwrije dagen, digitaliseren rapporten, nieuwe onderwijsinitiatieven beter verdelen en plannen. Het thema werkdruk zal op de agenda's van de afdelingen blijven staan. Verder is er aansluiting gezocht bij de overige maatregelen als Extra Hulp voor de Klas en het programma van NPO.

De onderstaande maatregelen zijn in 2021 ingezet om de werkdruk te verlagen

	Bestedingscategorie	Realisatie 2021	Toelichting
1	Personele inzet	€ 175.605	Inzet van onderwijsassistenten, werkdrukverlaging, ondersteuning, specialisten.
2.	Materiële inzet	€ 2.500	Voor vertaalwerk is een bedrag gereserveerd, zodat die werkzaamheden niet door leerkrachten hoeven te worden gedaan.
		€ 2.900	ICT faciliteiten
3	Professionaliseren	€ 2.600	Specifieke training team in kader werkdrukproblematiek individueel
4	Overige zaken	€ 6.500	Meer inzet ICT faciliteiten voor onderwijsontwikkelingen(deels in expl. opgenomen)
	Totale inzet 2021 (22)	€ 190.105	

Uit bovenstaand overzicht blijkt dat de benoemingen per schooljaar zijn gedaan in kader werkdruggelden en dat de GSV eerst de procedure van inspraak heeft afgerond voor er is benoemd. In 2022 zal dezelfde werkwijze worden gevolgd.

5.7 Leerling kengetallen

1. Het aantal leerlingen primair onderwijs op 1 oktober van de afgelopen jaren op leeftijd en per afdeling.

	4-7 jaar	8 jaar e.o.	Totaal	TPO	INT	HB	Totaal
1-10-16	383	382	765	479	179	107	765
1-10-17	389	395	784	509	148	127	784
1-10-18	393	400	795	516	148	131	795
1-10-19	387	381	768	531	130	107	768
1-10-20	406	399	805	547	143	115	805
1-10-21	421	405	826	576	139	110	826

Uit bovenstaande getallen kan worden geconcludeerd, dat het aantal leerlingen in de Internationale afdeling en de HB-afdeling licht zijn gedaald. Dit is conform de verwachting en beide afdelingen (HB en ID) zullen de komende jaren ongeveer hetzelfde aantal leerlingen hebben.

De TPO-afdeling is licht gegroeid qua aantal leerlingen door het starten van een extra groep, maar in andere groepen is het maximum aantal leerlingen niet overal gehaald door met name het overstappen van leerlingen naar de HB-afdeling. De wachtlijsten zijn in de TPO-afdeling nagenoeg opgelost. Wel zien we dat het aantal leerlingen in de groepen 1 weer kan leiden tot het instellen van een wachtlijst en om die reden hebben we daar een vijfde groep 1 van start laten gaan. In het beleidsdocument "Visie op groei GSV" wordt gewerkt naar een maximale omvang van de GSV tussen 850 en 900 leerlingen. Deze ontwikkeling zal in 2023 kan worden bereikt.

2. Uitstroomgegevens van leerlingen primair onderwijs richting het voortgezet onderwijs

Uitstroom In gr 8	VMBO	BB/KB	KB/TL	TL	TL/ HAVO	HAVO	HAVO/ VWO	VWO (gym/ath)	ISG*	Totaal
16-17										
aantallen	0	2	1	6	1	16	4	49	22	79
%	0	3	1	8	1	20	5	62	0	100
17-18										
aantallen	0	0	5	2	3	13	5	49	14	77
%	0	0	6,5	2,5	3,5	17	6,5	64	0	100
18-19										
Aantallen	0	0	3	0	1	4	29	49	18	86
%	0	0	3,5	0	1	4,5	33	58	0	100
19-20										
Aantallen	0	0	1	2	5	15	9	50	16	82
%	0	0	1	2,5	6	18	11,5	61	0	100
20-21										
Aantallen	0	0	1	1	1	11	16	55	15	85
%	0	0	1	1	1	13	19	65	n.v.t.	100

*niet meegenomen in totalen

De uitstroom van de leerlingen van PO naar VO is conform onze verwachtingen en in lijn met voorgaande jaren. De lijn uit 19-20 zet zich in 2021 voort. Gesteld kan worden dat 95% van de uitstroom passend is bij de gegeven advisering. De leerlingen van de Internationale Afdeling stromen meestal door naar het voortgezet onderwijs in Haren, International School Groningen. Ongeveer 20% vertrekt naar het buitenland. Hierbij dient opgemerkt te worden, dat ze op het moment van uitstromen naar het VO de leeftijd en eindniveau van groep 7 hebben (Year 6) en dat het laatste jaar van het PO is opgenomen in het MYP (Middle Years Programme). Bij het verwijzen van leerlingen wordt gebruik gemaakt van de Plaatsingswijzer. In HB 6 (groep 8 HB-onderwijs) wordt de advisering van de leerkracht sterk meegewogen.

3. Schoolresultaten primair onderwijs van de CITO-Eindtoets

Schooljaar	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Aantal deelnemende leerlingen	73	64	79	78	86	n.v.t.	85
Groep	8(HB4)	8(HB4)	8(HB5)	8(HB6)	8(HB6)	n.v.t.	8(HB6)
Schoolscore	542,5	541,1	540,8	539,5	542,7	n.v.t.	540,1
Gem. % goed op taal	82	80	78	78	77	n.v.t.	n.v.t.
Gem. % goed op rek. en wisk.	84	75	78	78	76	n.v.t.	n.v.t.
Gem. % goed op studieresultaten	82	78	76	76	77	n.v.t.	n.v.t.
Gem. % goed op wereldoriëntatie	78	73	72	72	86	n.v.t.	n.v.t.

De Groningse Schoolvereniging meet de eindopbrengsten o.a. door het afnemen van de CITO-Eindtoets. De meeste leerlingen maken in groep 8 en HB 6 de CITO-Eindtoets. In 2020 is de centrale CITO-Eindtoets niet afgenomen door de sluiting van de scholen i.v.m. de Covid-19 virus.

De Inspectie van het Onderwijs beoordeelt scholen op basis van de score gecorrigeerd voor GLG (Gemiddeld Leerling Gewicht). In de GLG-score zijn de kenmerken van de leerlingenpopulatie verwerkt. De GSV zit in referentiegroep 2 en dat wil zeggen dat er 76 tot 99% kinderen met een gewicht van 1,0 op onze school zitten. De CITO-Eindtoets wordt al enkele jaren later in het schooljaar afgenomen en is daardoor een minder prominente rol gaan spelen. Met name het advies van de groepsleerkracht, in combinatie met de resultaten van de afgelopen drie jaren, is doorslaggevend. In de Internationale Afdeling wordt geen Eindtoets van CITO afgenomen, maar doen de leerlingen de PTE (Progress Test English), PTM (Progress Test Maths) en de CAT-test.

In de afgelopen 5 jaar schommelde op de GSV, op een enkel jaar na, de score van de Eindtoets tussen 540 en 543. De gemiddelde landelijke score ligt vaak tussen 534 en 536. We zien we dat de score jaarlijks tussen de 540 en 543 zit en passend is bij onze eigen norm. In 2021 is de Eindtoets wel afgenomen. De resultaten zullen we in de komende jaren anders weergeven i.v.m. de herziene waardering bij de inspectie. Zie de korte toelichting en het overzicht met de resultaten.

Vanaf 1 augustus 2020 worden de gegevens op een andere wijze beoordeeld door de inspectie. Ze gebruiken hiervoor het Onderwijsresultatenmodel. Dit doen ze door te kijken welke referentieniveaus de leerlingen beheersen voor lezen, taalverzorging en rekenen. Daarbij gebruiken ze een nieuwe maat om rekening te houden met de leerlingenpopulatie van een school: de schoolweging.

Deze schoolweging, die het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) berekent, kijkt naar meer kenmerken dan het tot nu toe gebruikte leerlinggewicht. Zo kunnen we goed rekening houden met de verschillen tussen leerlingenpopulaties. Hoe complexer de leerlingpopulatie, hoe hoger de schoolweging. Factoren die in de weging door CBS meespelen zijn:

- Opleidingsniveau van de ouders
- Gemiddeld opleidingsniveau van alle moeders op school
- Land van herkomst van de ouders
- Verblijfsduur van de moeder in Nederland
- Of ouders in de schuldsanering zitten.

Er zijn nu fundamentele niveaus bepaald (F-niveau) en streefniveaus (S-niveau). Het fundamentele niveau voor een school is 1F en het streefniveau is 2F(taalverzorging) en 1S(rekenen), De resultaten zullen altijd boven de signaleringswaarde moeten liggen. De schoolweging loopt van 20 tot 40. De GSV heeft een weging van 23,73 in 20-21. Landelijk is de weging gemiddeld 29,5

Schoolresultaten primair onderwijs CITO Eindtoets vanaf 20-21 Referentieniveaus

Referentie-niveaus	Aantal Iln behaald		Percentage GSV		Percentage landelijk	
2020-2021	1F	2F	1F	2F	1F	2F/1S(rek)
Lezen	85	76	100	89	96	74
Taalverzorging	85	57	100	67	96	61
Rekenen	84	55	99	65	91	42

4. Schoolresultaten primair onderwijs Internationale afdeling 2021

	CAT V	CAT Q	CAT NV	PTE	PTM	SWST 1	SWST 2
Y6 2017	098	108	115	103	105	106	109
Y6 2018	103	119	113	114	121	106	108
Y6 2019	110	118	110	109	111	105	107
Y6 2020	110	116	120	117	116	111	-
Y6 2021	106	112	117	111	117	110	-

In de Internationale Afdeling wordt geen Eindtoets van CITO afgenomen, maar doen de leerlingen de PTE (Progress Test English), PTM (Progress Test Maths), SWST (Spelling) en de CAT-test. Voor de hierboven genoemde toetsen/testen ligt de norm op 100. Op alle onderdelen ligt het gemiddelde boven de norm. De PTE moet in lijn zijn met de CAT V en de PMT met CAT Q en voor beide testen is dat het geval. Als de resultaten van PTM/PTE boven het resultaat van de CAT ligt, is dat een indicatie dat de leerlingen boven het verwachte niveau hebben gepresteerd. Gezien het feit dat veel leerlingen Engels niet als moedertaal hebben (EAL-leerlingen) kan worden gesteld, dat het aanbod en het resultaat goed is in de Internationale afdeling. De huidige inzet van ondersteuning aan leerlingen en leerkrachten zorgt voor een goede ontwikkeling bij de leerlingen. De ambitienorm wordt jaarlijks bijgesteld.

5. Resultaten English Benchmark

In 2021 zijn we overgestapt naar een nieuw meetinstrument, English Benchmark. Die toets is in 2021 voor het eerst afgenomen als pilot in de groepen 7. Volgend schooljaar zal het regulier worden ingezet voor nog eens de groepen 7. En vervolgens daarna voor de groepen 8. De resultaten van dit schooljaar zijn naar tevredenheid. Ze zijn eigenlijk een jaar te vroeg afgenomen aangezien de toets gebaseerd is op het gewenste niveau in de groepen 8.

Afname jaar	aantal	totaal	luisteren	lezen	spreken	schrijven	Norm gr 8
2021							60-65
TPO (gr7)	57	54	63	63	56	45	
Afname jaar	aantal	totaal	luisteren	lezen	spreken	schrijven	Norm gr 8
2021							60-65
HB (gr7)	29	41	43	59	31	61	

Uit bovenstaande gegevens kunnen de volgende conclusies worden getrokken:

- We liggen op koers om de doelstelling om in de groepen 8 een norm te halen van 60-65% met een niveau van B1-B2 op CEFR (Common European Framework).
- We verwachten dat de leerlingen in groep 8 nog dichter op de gewenste norm zullen scoren.
- We zien ook verschillen tussen de vaardigheden, maar die zijn verklaarbaar uit de aandacht die is besteed aan de verschillende aandachtsgebieden.
- In TPO zitten de leerlingen van de groepen 7 al op de norm of er net onder.
- Als school hanteren wij de norm voor de taalbeheersing Engels van B1. Vanaf 2017 naar 2018 en 2019 is een positieve trend zichtbaar geworden op deze scores.

Leerlingen krijgen tot en met groep 7 (2021) 30% onderwijs in het Engels. Wij vinden het van belang om te meten wat de invloed is van een dergelijk percentage onderwijstijd in het Engels. Daarom werken we mee aan het landelijke FoTo onderzoek, dit is een langdurig onderzoek met meetmomenten in groep 1, 3, 5 en 7 naar de effecten van Engels op de Engelse vaardigheden van leerlingen maar ook op de Nederlandse vaardigheden en Reken vaardigheden. Tot nu toe kan gesteld worden dat er geen negatief effect is op de Nederlandse vaardigheden of rekenvaardigheden en een positief effect zichtbaar is op de Engelse vaardigheden.

De scholing die we hebben ingezet voor vak- en groepsleerkrachten is positief ontvangen. We zijn meerdere keren afgereisd naar collega TPO scholen om daar workshops te volgen en andere scholen en hun methodieken in de praktijk te zien. Ook zijn er workshops intern gegeven door de coördinator Engels.

Het percentage Engels wordt voor groepsleerkrachten een steeds groter deel van het onderwijs en het kost leerkrachten veel tijd en energie om de juiste dingen te ontwikkelen en te doen. We hebben dit jaar een start gemaakt in het gezamenlijk verzorgen van IPC waardoor er teamteaching is ontstaan tussen vak- en groepsleerkrachten.

Eind schooljaar 2018-2019 is het budget Erasmus+ toegekend. In 2020 is er gebruik worden gemaakt van de toegekende Erasmus+-budget voor scholing van medewerkers v.w.b. ontwikkelingen vaardigheid voor het geven van onderwijs in het Engels. Door de beperkingen i.v.m. Covid-19 zijn alle overige studiereizen uitgesteld naar 2021 en 2022 en is hiervoor formeel toestemming ontvangen van Erasmus+.

5.8. Inspectie onderwijs

Vanaf augustus 2017 heeft de inspectie het vernieuwde toezichtskader in gebruik genomen. Het nieuwe inspectietoezicht houdt kort gezegd in, dat de Inspectie van het Onderwijs niet langer alleen alle scholen bezoekt maar met haar toezicht begint met in gesprek gaan met de schoolbesturen. Het bestuur moet daarbij laten zien hoe het de kwaliteitszorg voor zijn scholen heeft geregeld. Het schoolplan vormt daarbij het uitgangspunt. Heeft het bestuur dit niet op orde of loopt een school bijvoorbeeld het risico zwak of zeer zwak te worden, dan zal de inspectie vervolgens de betreffende school bezoeken. De waarborgfunctie van de inspectie blijft onveranderd. De norm voor basiskwaliteit is dat een bestuur en zijn scholen voldoen aan de deugdelijkheidseisen rond de onderwijskwaliteit, de kwaliteitszorg en het financieel beheer. De inspectie heeft daarnaast een stimulerende taak om dat wat goed gaat verder te helpen verbeteren. Eigen ambities en het ontwikkelen van een verbetercultuur staan centraal. Een schoolbestuur kan daarbij zelf aangeven dat ze wil dat de inspectie een bepaalde school bekijkt. Een school kan dan ook een gedifferentieerd eindoordeel en het label 'goed' krijgen.

Nieuwe benaderingen in het waarderingskader in het PO zijn:

- De school haalt de minimum normen v.w.b. de onderwijsresultaten en die passen bij de resultaten van de leerlingenpopulatie.
- De scholen stellen eigen ambities en schoolnormen vast, gebaseerd op de schoolpopulatie.
- Er is duidelijk ontwikkeling tussen het hebben van zicht op ontwikkeling naar didactisch handelen.
- De school heeft meer aandacht voor schoolklimaat en veiligheid
- De kwaliteitszorgcyclus wordt aangevuld met de kwaliteitscultuur en de dialoog met de omgeving.

De besturen zullen meer betrokken worden in het toezicht. Er zullen ook uitspraken gedaan worden over het bestuur op het punt van kwaliteitszorg en financieel beheer. Besturen die sturen op goede onderwijskwaliteit, zich daarover kunnen verantwoorden en die financieel gezond zijn, zullen minder met de inspectie te maken hebben. Daar doet de inspectie een stap terug.

- In november 2017 heeft de inspectie een bezoek gebracht aan de Internationale afdeling. Het thema-onderzoek heeft zicht toegespitst op het didactisch handelen. De resultaten zijn gebruikt voor het inspectieverslag, De Staat van het onderwijs. Om die reden is er wel een onderlinge terugkoppeling geweest, maar geen rapportage van bevindingen gemaakt. Uit de mondelinge terugkoppeling mag worden geconcludeerd dat het onderzoek voldoende tot goed was.
- In mei 2018 is er ook een onderzoek geweest i.v.m. het thema onderzoek Dyslexie. Ook hiervan worden de resultaten gebruikt voor het Inspectieverslag De Staat van het onderwijs. In de terugkoppeling is geconcludeerd, dat we de zaken goed op orde hebben, de zorg goed gestructureerd is en hebben we enkele aanbevelingen gekregen om in ons beleid mee te nemen (betreft didactisch handelen, actueel houden schoolnormen).
- In mei/juni 2018 heeft gelijktijdig ook het vierjaarlijks onderzoek plaatsgevonden volgens het vernieuwde toezichtskader. Na een startgesprek met bestuur en directie, heeft zich dat onderzoek gericht op de standaarden Aanbod, Didactisch handelen en Kwaliteitszorg, cultuur en dialoog en verantwoording. Het geheel was voldoende tot goed en er zijn enkele aanbevelingen gegeven die zijn opgenomen in de onderwijsontwikkelingsplannen. (doorgaande lijn didactisch handelen; leerkrachten stimuleren en begeleiden tot kritische zelfreflectie).

De GSV komt niet in aanmerking voor nader onderzoek en zal weer worden opgenomen in de vierjaarlijkse cyclus.

B. Financieel beleid

De financiële cijfers welke worden getoond in het bestuursverslag zijn de geconsolideerde cijfers.

1. Interne beheersing

De Stichting Groningse Schoolvereniging ontvangt subsidies van o.a. het ministerie van OCW, de Vereniging Groningse Schoolvereniging en de gemeente. In het financieel jaarverslag worden de activiteiten van de Stichting GSV verantwoord. In dit verslag zijn de financiën van de Vereniging Groningse Schoolvereniging geconsolideerd opgenomen.

De financiële huishouding van de Stichting Groningse Schoolvereniging blijft voor het bestuur een belangrijk aandachtspunt. De personele- en financiële administratie is vanaf 1 oktober 2017 ondergebracht bij het administratiekantoor Onderwijsbureau Meppel (OBM). Het bestuur is de eindverantwoordelijke binnen de Stichting Groningse Schoolvereniging. De cyclus van planning en beheersing bestaat uit een aantal planningsinstrumenten:

- De strategische planning wordt vertaald in een meerjarenbegroting.
- De operationele planning wordt vertaald in een jaarlijkse begroting.
- De beleidsevaluatie bestaat uit het presenteren van het bestuurlijk jaarverslag.

Dit gebeurt in samenwerking tussen de Stichting Groningse Schoolvereniging en Onderwijsbureau Meppel. Daarnaast vindt er regelmatig tussentijds overleg plaats op het gebied van operationele activiteiten (o.a. financiën en personeel).

Regelmatig worden bestuursvergaderingen gepland, waarin door de directeur en de penningmeester verslag wordt gedaan over met name de financiën en formatie van de Stichting en Vereniging Groningse Schoolvereniging.

2. Analyse exploitatie resultaat 2021

Voor de Stichting GSV is 2021 een jaar geweest, waarin het leerlingenaantal zich heeft gestabiliseerd in de afdeling voor hoogbegaafden (HB) en de internationale afdeling (IPS). Op 1-10-2021 had de GSV 826 leerlingen (+21) Hiermee hebben we de verwachte groei, zoals was voorzien in het beleidsdocument "Visie op groei GSV" uit onze prognoses, weer gerealiseerd. De grootste groei was terug te zien bij de tweetalige afdeling, mede door de jaarlijkse uitbreiding met een groep. In 2022 en 2023 zal de tweetalige afdeling nog jaarlijks met één groep blijven groeien. Daarna zal er geen extra groep meer worden toegevoegd aan de Tweetalige afdeling. In 2021 is aangekondigd dat de bekostiging zal worden vereenvoudigd. De teldatum 01-10 van een jaar verdwijnt en in het vervolg zal de telling plaatsvinden op 01-02 van een jaar. Deze vereenvoudiging heeft wel financiële gevolgen voor het jaar 2022. Hiervoor is een bestemmingsreserve opgenomen.

In de TPO afdeling is het aantal leerlingen in de onderbouw (met name van 2 naar 3), door de overstap van leerlingen naar de HB-afdeling, niet overal volledig weer aangevuld. Dit is jaarlijks een terugkerend knelpunt. Het doorstromen naar de HB-afdeling zorgt voor een lichte terugloop in de genoemde groepen. Om dat enigszins op te vangen hebben we besloten om een extra groep 1 toe te laten en het aantal leerlingen waar mogelijk op te hogen naar 21 i.p.v. 19-20. De groepen 3 zijn in 20-21 klein gebleven i.v.m. deze doorstroom naar de HB-afdeling.

Wel is de TPO-afdeling als geheel gegroeid. De wachtlijsten voor de groepen 1 t/m 6 zijn nagenoeg weggewerkt (resultaat groeibesluit GSV). Tussentijdse instroom is nog toegestaan als het aantal leerlingen dat toelaat. De huisvesting van de groepen kon in 2021 worden gerealiseerd in de huidige gebouwen. Dit was mogelijk door de overstap van 8 groepen van de internationale afdeling naar de nieuwe locatie in Haren aan de Rijksstraatweg (RSW) in november 2020. Hierdoor hebben we alle groepen kunnen huisvesten en zal ook de uitbreiding van het aantal groepen in de komende 2 jaar mogelijk zijn. Daarnaast heeft de GSV een eigen locatie waar onderwijs wordt gegeven aan de Chopinlaan. Er hoeven geen lokalen meer worden gedeeld met de Stichting Kinderopvang Stad Groningen (SKSG)

De inkomsten en uitgaven in 2021 hebben geleid tot een positief geconsolideerd exploitatieresultaat van € 256.097,-. Dit resultaat wijkt € 144.712 positief af van de begroting (€ 111.784,-). Daar waar noemenswaardige verschillen zijn tussen de realisatie en de begroting, wordt een verklaring gegeven.

In de tabel hieronder is de geconsolideerde staat van baten en lasten weergegeven.

In Bijlage I is de volledige jaarrekening opgenomen.

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Vershil t.o.v. begroting	Realisatie 2020
3.	Baten				
3.1	Rijksbijdragen OCW	5.263.018	4.825.239	437.779	4.762.377
3.2	Overige overheidsbijdragen	119.835	0	119.835	17.012
3.5	Overige baten	1.593.239	1.534.066	59.173	1.451.461
	Totaal baten	6.976.092	6.359.305	616.787	6.230.850
4.	Lasten				
4.1	Personeelslasten	5.649.739	5.343.356	-306.383	5.595.448
4.2	Afschrijvingen	82.171	85.067	2.896	107.417
4.3	Huisvestingslasten	395.867	347.757	-48.110	370.515
4.4	Overige lasten	592.219	471.541	-120.678	440.688
	Totaal Lasten	6.719.996	6.247.721	-472.275	6.514.068
	Saldo baten en lasten	256.097	111.584	144.512	-283.218
5.	Financiële baten en lasten	0	200	200	0
	Exploitatie resultaat *)	+256.097	+111.784	+144.712	-283.218

*) + = voordelig resultaat, - = nadelig resultaat

3. Baten

3.1 Rijksbijdragen OCW

De Rijksbijdragen zijn € 437.779,- hoger dan begroot.

Dit positief verschil wordt met name veroorzaakt door een aantal posten waaronder:

- De totale rijksbijdragen zijn hoger door verschillende normaanpassingen van het ministerie. Zowel de bekostiging 2020/2021 is aangepast als de bekostiging 2021/2022. De nabetaling 2020/2021 is volledig in 2021 geboekt. Veel van deze verhogingen zijn ter dekking van de nieuwe CAO welke in 2021 in werking is getreden.
- Om de onderwijsachterstanden als gevolg van de coronapandemie te kunnen aanpakken zijn er met ingang van augustus 2021 middelen ontvangen vanuit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Deze baten (€ 235.181) waren niet begroot en nog niet bekend eind 2020.
- De groei welke is gerealiseerd is hoger dan begroot uitgevallen. Ook zijn er baten "asielzoekers en overige vreemdelingen" en subsidie zij-instroom ontvangen welke niet waren begroot.
- De doorbetalingen vanuit het samenwerkingsverband zijn hoger dan begroot. Hier zijn naast de reguliere doorbetalingen ook arrangementen ontvangen.
- Door deze normaanpassingen en de gerealiseerde baten "asielzoekers en overige vreemdelingen", groei en NPO-middelen zijn de baten in 2021 hoger dan de rijksbijdragen uit 2020.

3.2 Overige overheidsbijdragen

De overige overheidsbijdragen zijn € 119.835,- hoger dan begroot. Dit wordt nagenoeg geheel veroorzaakt door de ontvangen subsidie 'Extra hulp voor de klas'. Deze subsidie is bedoeld om tijdelijk extra personeel te kunnen inzetten teneinde de continuïteit van het onderwijs tijdens de uitbraak van COVID-19 te kunnen waarborgen. Dit verklaart tevens de stijging van de overige overheidsbijdragen ten opzichte van 2020.

3.5 Overige baten

De overige baten zijn € 59.173 hoger dan begroot.

Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de volgende posten:

- De baten detachering zijn hoger geworden dan begroot; hier staan echter ook hogere lasten tegenover waardoor het exploitatie effect 0 is.
- De stijging van de overige baten ten opzichte van 2020 wordt voor het merendeel veroorzaakt door de hogere opbrengst uit contributies.

4. Lasten

4.1 Personeelslasten

De personeelslasten zijn € 306.383,- hoger dan begroot. Op basis van de nieuwe CAO PO die eind 2021 is afgesloten, zijn de lonen met terugwerkende kracht vanaf januari 2021 met 2,25% verhoogd. Ook is de eindejaarsuitkering eenmalig verhoogd van 6,3% naar 6,5%. Daarnaast is er in 2021 meer personeel ingezet dan begroot, voornamelijk door de extra inzet op basis van de coronasubsidies.

In de begroting is uitgegaan van 74,48 Fte in 2021; de werkelijke personele inzet was 79,84 Fte (inclusief vervanging en poolers). De hogere inzet hangt samen met de extra inzet die bekostigd wordt uit de coronasubsidies (NPO en Extra hulp voor de klas). Dit zorgt voor hogere loonkosten dan begroot waar ook opbrengsten tegenover staan. Kosten van vervanging worden deels vergoed door het vervangingsfonds. Hiermee wordt in onderstaand overzicht geen rekening gehouden.

	Begroot	Realisatie	Verschil
ID	16,38	17,46	-1,08
HB	8,97	9,65	-0,68
NL	46,41	50,00	-3,59
07WT	2,73	2,73	-0,00
Totaal FTE	74,48	79,84	-5,36

Deze hogere inzet vindt op alle categorieën plaats. Hierdoor zijn de salariskosten directie, OP en OOP allen hoger dan begroot. Verder vallen de kosten voor betaald ouderschapsverlof en BAPO beide hoger uit dan begroot. Ook zijn er meer detacheringslasten gerealiseerd. Hier staan ook hogere baten tegenover. Verder zijn de vervangingskosten hoger, hier staan echter ook baten tegenover.

4.2 Afschrijvingen

De afschrijvingslasten zijn een fractie lager dan begroot. In de begroting zijn de afschrijvingen voor een hoger bedrag meegenomen dan de werkelijke afschrijvingen. Er is namelijk minder geïnvesteerd dan er was begroot. De afschrijvingen zijn lager dan in 2020 doordat een aantal activa inmiddels is afgeschreven waarvoor nog geen nieuwe investering is gedaan. Er is in 2021 voor € 114.766,- aan (reguliere) materiële vaste activa geïnvesteerd. Hieronder een overzicht van de totale investeringen in 2021 per activagroep:

	Investerings 2021	
Gebouwen	€	27.792
Inventaris en apparatuur	€	56.659
Leermiddelen	€	17.928
ICT	€	12.387
Totaal	€	114.766

4.3 Huisvestingslasten

De huisvestingslasten zijn € 48.110 hoger dan begroot. Dit komt met name door hogere energiekosten (de maandelijkse bedragen zijn hoger dan begroot) en hogere schoonmaakkosten. De schoonmaakkosten zijn hoger door de coronacrisis. Hierdoor is er meer schoongemaakt en zijn ook veel extra aanschaffingen gedaan zoals

handgels en handdoekjes. De dotatie aan de onderhoudsvoorziening is lager dan begroot. Deze dotatie is gebaseerd op de meerjarenonderhoudsplanning die eind 2021 is geactualiseerd.

4.4 Overige lasten

De overige lasten zijn € 120.678 euro hoger dan begroot.

De hogere overige lasten komen met name doordat er meer is uitgegeven aan ICT-licenties, ICT-onderhoudscontracten en licenties methoden. Door het thuisonderwijs zijn er meer ICT uitgaven gedaan in 2021 dan was begroot. Ook is er meer uitgegeven aan kosten samenwerkingsverband. Dit zijn kosten die samenhangen met de arrangementen die zijn toegekend door het samenwerkingsverband. Hier staan ook baten tegenover. Verder zijn er nog veel andere posten waarop kleine over- en onderschrijdingen te zien zijn.

5. Financiële positie per balansdatum

Onderstaand de geconsolideerde balans per 31 december 2021 en 2020.

	2021 x € 1.000	2020 x € 1.000
ACTIVA		
<i>Vaste activa</i>		
Materiële vaste activa	480	450
<i>Vlottende activa</i>		
Vorderingen	588	814
Liquide middelen	2.191	1.762
TOTAAL	3.259	3.056
PASSIVA		
<i>Eigen vermogen</i>		
Eigen vermogen	1.789	1.533
<i>Voorzieningen</i>		
Voorzieningen	438	384
<i>Vreemd vermogen</i>		
Kortlopende schulden	1.032	1.139
TOTAAL	3.259	3.056

Het balanstotaal van 2021 van de stichting GSV en vereniging GSV geconsolideerd bedraagt € 3.259.055,- ten opzichte van € 3.055.590,- in 2020.

De balanspost vorderingen is afgenomen. Dit zijn vorderingen op meerdere partijen welke zijn afgenomen.

De voorzieningen zijn door dotaties toegenomen. Door het positieve resultaat zijn zowel de liquide middelen als het eigen vermogen toegenomen.

6. Resultaatbestemming

Het exploitatieresultaat volgens de staat van baten en lasten over 2021 bedraagt € 256.097,- positief. Dit resultaat wordt toegevoegd aan de reserves. In verband met wegvallen van de vordering OCW als gevolg van de

vereenvoudiging van de bekostiging per 1-1-2023 is een bestemmingsreserve Oninbare vordering OCW gevormd. Het resultaat wordt als volgt verdeeld:

- € 12.589,- wordt gedoteerd aan de algemene reserve.
- € 226.997,- wordt gedoteerd aan de bestemmingsreserve Oninbare vordering OCW
- € 16.510,- wordt gedoteerd aan de private bestemmingsreserve.

7. Aanvullende toelichting balans en kengetallen

In onderstaand overzicht zijn de meest belangrijke kengetallen opgenomen op basis van de balanspositie per 31 december 2021. Ter vergelijking zijn tevens de kengetallen op basis van de balanspositie per 31 december 2020 opgenomen.

Kengetal	2021	2020	Definitie
Liquiditeit	2,69	2,29	Verhouding vlottende activa en liquide middelen t.o.v. kortlopende schulden
Solvabiliteit 1	54,9%	50,2%	Verhouding eigen en vreemd vermogen, excl. voorzieningen
Solvabiliteit 2	68,3%	62,7%	Verhouding eigen en vreemd vermogen. incl. voorzieningen
Weerstandsvermogen	24,0%	17,4%	Eigen vermogen t.o.v. de totale baten
Rentabiliteit	4%	-5%	Verhouding resultaat uit gewone bedrijfsvoering en totale baten

Liquiditeit

Deze verhouding geeft aan in hoeverre de school in staat is aan haar verplichtingen voor kortlopend vreemd vermogen te voldoen. Een waarde tussen de 1,5 en 2 is goed. Ligt de waarde boven de 1,5 dan is de school in staat aan haar verplichtingen voor kortlopend vreemd vermogen te voldoen. Voor de Groningse Schoolvereniging is de liquiditeit gesteld op 2,69.

Solvabiliteit

De solvabiliteit geeft aan in hoeverre de school in staat is aan haar lange termijn verplichtingen te voldoen. 25% à 50% wordt als goed aangemerkt. Is de waarde hoger dan 25% dan is de school in staat om aan haar lange termijn verplichtingen te voldoen. De Groningse Schoolvereniging heeft een waarde van 54,9% en dat is goed.

Weerstandsvermogen

Een weerstandsvermogen tussen 10% en 40% wordt binnen de school als aanvaardbaar geacht. Het weerstandsvermogen zegt iets over de reservepositie en over de mogelijkheden om financiële tegenvallers te kunnen opvangen. De Groningse Schoolvereniging heeft een weerstandsvermogen van 24,0%.

Rentabiliteit

Dit heeft betrekking op het rendement en geeft aan of er sprake is van een positief dan wel negatief exploitatieresultaat. Daarbij wordt uitgegaan van de gewone bedrijfsvoering. Het resultaat van GSV ligt op 4%.

8. Treasurystatuut

De Stichting Groningse Schoolvereniging heeft geen gelden belegd en/of beleend. Het bestuur heeft in 2008 het treasurybeleid vastgelegd in een treasurystatuut, welke in mei 2018 is herijkt. De gelden zijn weggezet op lopende/spaarrekeningen.

9. Onderwijsachterstanden

De Stichting GSV ontvangt geen specifieke onderwijsachterstandsmiddelen. Er vindt ook geen verdeling over scholen plaats of over de afdelingen bij de GSV. Er is om die reden ook geen besluitvorming geweest over dit onderwerp.

C. Continuïteitsparagraaf

Inleiding

In deze paragraaf wordt ingegaan op de financiële situatie van het bestuur van de GSV aan de hand van een aantal vaste onderwerpen. In 2013 heeft het ministerie van OCW hiertoe de regeling jaarverslaggeving aangepast met het doel de bestuurskracht van schoolbesturen te versterken. De continuïteitsparagraaf moet meer inzicht geven in de toekomstige ontwikkelingen en de wijze waarop een schoolbestuur omgaat met risicomanagement. Ten aanzien van de aanwezigheid en werking van het interne risicobeheersings- en controlesysteem wordt verwezen naar de betreffende bladzijde van dit jaarverslag, waar onder C3 Interne beheersing wordt beschreven hoe deze systemen zijn ingericht.

Daar waar deze paragraaf zich bij veel scholen zal richten op de gevolgen van een demografische krimp in het verzorgingsgebied, heeft het bestuur van GSV de afgelopen periode juist veel tijd besteed aan het vormgeven van een toekomstbestendige school in het licht van groei.

1. Personele bezetting & leerlingenaantallen

Het bestuur van de GSV heeft in de afgelopen 10 jaren de school zien groeien van 477 leerlingen in 2006 naar de huidige grootte van 826 leerlingen op 1 oktober 2021. Ook in 2021 kan geconstateerd worden, dat er een grote vraag is naar het onderwijs dat de GSV biedt. Het bestuur ziet dat terug in het moeten plaatsen van leerlingen op een wachtlijst en de jaarlijkse aanmeldingen voor de groepen 1 die conform verwachting zijn. In 2021 was het aantal leerlingen voor de groepen 1 zelfs hoger en hebben we besloten een extra groep 1 toe te staan. In de internationale afdeling en de HB-afdeling heeft het aantal leerlingen zich gestabiliseerd. De vraag naar Tweetalig en Hoogbegaafden onderwijs kan goed worden gehonoreerd door de uitvoering van het bestuursbeleid “Visie op groei GSV” uit 2015. Verwacht mag worden dat de lijn zich voortzet tot augustus 2023 en dat het aantal leerlingen daarna zal stabiliseren op 870 tot 890 leerlingen.

In de bestuursvergadering van april 2015, heeft het bestuur van de GSV besloten, dat de leerlingen op de wachtlijsten vanaf 1 augustus 2015 gefaseerd zullen worden toegelaten tot de school. Verwacht werd, dat daarmee de Tweetalige Afdeling van de GSV jaarlijks met 1 groep kon groeien. Die verwachting is m.u.v. 2019 ook uitgekomen.

De HB afdeling is in 2017 doorgegroeid naar zes groepen en in 2019 is besloten om het aantal op zes groepen te houden en een eventuele groei zal afhangen van de ontwikkelingen in de huisvestingsvraag en de vraag naar voltijds hoogbegaafden onderwijs. In 2021 is besloten om de HB-afdeling op 6 groepen te houden, ondanks het feit dat het aantal leerlingen in 2019 was gedaald. Verwacht mag worden dat het in 2022 wel naar 5 groepen zal gaan, zodat het aantal leerlingen per groep weer op het maximum van 22 zal komen..

De Internationale Afdeling heeft enkele jaren een lichte daling in leerlingenaantallen gehad, maar in 2021 heeft het aantal leerlingen weer gestabiliseerd. Door economische omstandigheden bij een groot internationaal bedrijf, was er rond 2017 een daling ontstaan van het aantal leerlingen van ongeveer 30 leerlingen. Met name het leerlingenaantal op de Internationale Afdeling blijft een onvoorspelbare component. Het aantal leerlingen en het wel of niet groeien wordt sterk beïnvloed door de landelijke trends, de ontwikkeling van Groningen als kennisstad en de vestiging van grote buitenlandse bedrijven in Groningen en omgeving. Momenteel is het bestuur van de GSV in gesprek met diverse ‘stakeholders’ hoe we het internationaal onderwijs voor de toekomst nog beter kunnen accommoderen en daardoor het vestigingsklimaat kunnen verbeteren. In 2021 zijn er gesprekken gaande om het onderwijs van de GSV als geheel te verplaatsen naar een Internationale campus.

Op basis van het bovenstaande scenario is in de meerjarenbegroting rekening gehouden met de volgende ontwikkeling van het aantal leerlingen in de komende jaren:

	Werkelijk 2019	Werkelijk 2020	Werkelijk 2021	Begroot 2022	Begroot 2023	Begroot 2024	Begroot 2025
TPO	531	547	577	600	620	624	630
ID	130	143	139	140	145	145	145
HB	107	115	110	110	110	110	110
Totaal	768	805	826	850	875	879	885

De leerlingengroei die bovenstaande tabel 1 laat zien, zorgt voor een toenemend aantal groepen in de komende jaren. Als gevolg hiervan is er ook een stijgende trend zichtbaar in de personele bezetting bij GSV. In tabel 2 is de verwachte FTE's in de komende jaren te zien op basis van de toename van de lumpsum. Basis is de begroting van 2022. In de jaren die daarop volgen is als uitgangspunt genomen dat het aantal FTE's toeneemt naarmate het leerlingenaantal ook zal toenemen.

Kengetallen	2021	2022	2023	2024	2025
Aantal leerlingen	826	850	875	879	885
Bestuur / Management (fte)	6,71	6,76	6,76	6,76	6,76
Personeel primair proces (fte)	56,60	58,74	58,13	58,70	58,59
Ondersteunend Personeel (fte)	12,18	11,19	9,66	9,66	9,66

2. Meerjarenbegroting

De geconsolideerde meerjarenbegroting laat onderstaand beeld zien:

Staat van Baten en Lasten	2021	2022	2023	2024	2025
Baten					
Rijksbijdrage	€ 5.263.018	€ 5.334.559	€ 5.322.839	€ 5.263.073	€ 5.380.422
Overige overheidsbijdragen en subsidies	€ 119.835	€ -	€ -	€ -	€ -
College- cursus en/of examengelden	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Baten werk in opdracht van derden	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Overige baten	€ 1.593.239	€ 1.584.858	€ 1.555.957	€ 1.555.957	€ 1.555.957
Totaal Baten	€ 6.976.092	€ 6.919.417	€ 6.878.796	€ 6.819.030	€ 6.936.379
Lasten					
Personeelslasten	€ 5.649.739	€ 5.741.628	€ 5.616.784	€ 5.703.955	€ 5.764.252
Afschrijvingen	€ 82.171	€ 88.414	€ 92.026	€ 90.054	€ 85.974
Huisvestingslasten	€ 395.867	€ 433.190	€ 433.190	€ 433.190	€ 433.190
Overige lasten	€ 592.219	€ 524.607	€ 524.607	€ 524.607	€ 524.607
Doorbetalings aan schoolbesturen	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totaal Lasten	€ 6.719.996	€ 6.787.839	€ 6.666.607	€ 6.751.806	€ 6.808.023
Saldo Baten en lasten gewone bedrijfsvoering	€ 256.096	€ 131.578	€ 212.189	€ 67.224	€ 128.356
Saldo Financiële bedrijfsvoering	€ -	€ 200	€ 200	€ 200	€ 200
Totaal resultaat	€ 256.096	€ 131.778	€ 212.389	€ 67.424	€ 128.556

De extra budgetten voor Extra Hulp voor de Klas en Nationaal Programma Onderwijs (NPO) hebben invloed gehad op de financiële cijfers van 2021. Eén van de doelen voor 2021 is, in navolging van het beleid uit 2020, om het personeelsbeleid beter aan te passen aan het aantal leerlingen. In kader van NPO hebben we extra personele inzet kunnen doen, maar dat zal een tijdelijk karakter hebben en in 2022 zal die extra personele inzet ook grotendeels weer worden teruggedraaid. De GSV zal primair worden bekostigd door het Ministerie OCW en zal daarnaast de contributies gebruiken voor het uitvoeren van eigen onderwijsbeleid en de extra budgetten NPO en EHvdk hebben een kortlopende inzet.

Allocatie van middelen:

De Stichting GSV verdeelt zijn middelen tussen de verschillende afdelingen voornamelijk op basis van leerlingen aantallen. Op basis hiervan worden ook de meeste kosten verdeeld. Jaarlijks wordt hiervoor een percentage berekend. De Stichting GSV heeft één school en alle middelen worden hiervoor aangewend. De Vereniging GSV bekostigt met minimale middelen de bestuurlijke organisatie en de zaken die onder eigen beheer van de VGSV vallen.

Daarnaast worden er middelen ingezet voor de algemene doeleinden zoals ICT-faciliteiten, administratie en huisvestingszaken.

De meerjarenbegroting heeft invloed op onderstaand kasstroomoverzicht. Hieruit blijkt dat de liquide positie van de GSV de komende jaren ruim voldoende is.

Kasstroom	2022	2023	2024	2025
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Kasstroom uit bedrijfsoperaties				
- Resultaat voor financiële baten en lasten	€ 131.578	€ 212.189	€ 67.224	€ 128.357
- Aanpassingen voor				
- - afschrijvingen	€ 88.414	€ 92.026	€ 90.054	€ 85.974
- - mutaties voorzieningen	€ 89.200	€ 89.200	€ 89.200	€ 89.200
- - overige mutaties EV	€ -	€ -	€ -	€ -
- Veranderingen in vlottende middelen				
- - vorderingen	€ 198.633	€ 129.772	€ 84.266	- € 11.663
- - kortlopende schulden	€ 22.669	- € 14.779	€ 7.122	€ 4.321
Ontvangen interest	€ 200	€ 200	€ 200	€ 200
Betaalde interest	€ -	€ -	€ -	€ -
Buitengewoon resultaat	€ -	€ -	€ -	€ -
Totaal Kasstroom uit operationele activiteiten	€ 530.694	€ 508.608	€ 338.066	€ 296.389
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
(Des)investeringsen immateriële vaste activa	€ -	€ -	€ -	€ -
(Des)investeringsen materiële vaste activa	- € 143.500	- € 53.500	- € 6.000	- € 20.500
(Des)investeringsen financiële vaste activa	€ -	€ -	€ -	€ -
Totaal Kasstroom uit investeringsactiviteiten	- € 143.500	- € 53.500	- € 6.000	- € 20.500
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Mutatie langlopende schulden	€ -	€ -	€ -	€ -
Totaal Kasstroom uit financieringsactiviteiten	€ -	€ -	€ -	€ -
Mutatie liquide middelen				
Beginstand liquide middelen	€ 2.191.363	€ 2.578.557	€ 3.033.665	€ 3.365.731
Mutaties liquide middelen	€ 387.194	€ 455.108	€ 332.066	€ 275.889
Eindstand liquide middelen	€ 2.578.557	€ 3.033.665	€ 3.365.731	€ 3.641.620

In onderstaande tabel is te zien hoe de balanspositie van GSV zich de komende jaren zal ontwikkelen.

Balansprognose	2021	2022	2023	2024	2025
Activa					
immateriële vaste activa	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
materiële vaste activa	€ 479.868	€ 534.954	€ 496.428	€ 412.374	€ 346.900
financiële vaste activa	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totaal vaste activa	€ 479.868	€ 534.954	€ 496.428	€ 412.374	€ 346.900
voorraden	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
vorderingen	€ 587.825	€ 328.805	€ 202.114	€ 119.477	€ 131.001
effecten	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
liquide middelen	€ 2.191.362	€ 2.634.296	€ 3.086.505	€ 3.416.978	€ 3.693.050
Totaal vlottende activa	€ 2.779.187	€ 2.963.101	€ 3.288.619	€ 3.536.455	€ 3.824.051
Totaal Activa	€ 3.259.055	€ 3.498.055	€ 3.785.047	€ 3.948.829	€ 4.170.951
Passiva					
algemene reserve	€ 1.128.190	€ 1.249.460	€ 1.451.341	€ 1.508.257	€ 1.626.306
bestemmingsreserve publiek	€ 548.737	€ 548.737	€ 548.737	€ 548.737	€ 548.737
bestemmingsreserve privaat	€ 111.704	€ 122.212	€ 132.720	€ 143.228	€ 153.736
overige reserves en fondsen	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totaal eigen vermogen	€ 1.788.631	€ 1.920.409	€ 2.132.798	€ 2.200.222	€ 2.328.779
voorzieningen	€ 438.090	€ 527.290	€ 616.490	€ 705.690	€ 794.890
langlopende schulden	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
kortlopende schulden	€ 1.032.334	€ 1.050.356	€ 1.035.759	€ 1.042.917	€ 1.047.282
Totaal overige passiva	€ 1.470.424	€ 1.577.646	€ 1.652.249	€ 1.748.607	€ 1.842.172
Totaal Passiva	€ 3.259.055	€ 3.498.055	€ 3.785.047	€ 3.948.829	€ 4.170.951

Aan de activazijde nemen de materiële vaste activa vanaf 2022 verder jaarlijks iets af. Er wordt jaarlijks bekeken hoeveel er aan vervangingsinvesteringen gedaan dienen te worden. Dit heeft o.a. ook te maken met de leerlingenaantallen. De vorderingen dalen in 2022 als gevolg van het wegvallen van de vordering OCW. Door de vereenvoudiging van de bekostiging zal de bekostiging met ingang van 2023 per kalenderjaar worden verstrekt, waardoor deze vordering in 2022 zal komen te vervallen ten laste van het resultaat. Deze vrijval zal in 2022 worden onttrokken aan de bestemmingsreserve die hiervoor in 2021 is gevormd. Bij de liquide middelen is de mutatie bij de materiële vaste activa en het eigen vermogen zichtbaar. Aan de passivazijde wordt het eigen vermogen gemuteerd met het jaarlijkse exploitatieresultaat. De voorzieningen nemen toe door het doen van dotaties en de kortlopende schulden blijven in de meerjarenbalans nagenoeg constant.

Publiek eigen vermogen	2021	2022	2023	2024	2025
Normatief Vermogen					
Aanschafwaarde gebouwen(na factor)	€ 75.649	€ 81.364	€ 81.364	€ 81.364	€ 81.364
Overige activa	€ 395.977	€ 446.842	€ 413.114	€ 333.858	€ 273.182
Totale baten(na factor)	€ 484.251	€ 482.358	€ 480.975	€ 478.924	€ 482.933
Totaal Normatief Vermogen	€ 955.877	€ 1.010.564	€ 975.453	€ 894.146	€ 837.479
Feitelijk Publiek Vermogen					
Totaal eigen vermogen	€ 1.676.927	€ 1.798.197	€ 2.000.078	€ 2.056.994	€ 2.175.043
Privaat eigen vermogen	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totaal Feitelijk Publiek Vermogen	€ 1.676.927	€ 1.798.197	€ 2.000.078	€ 2.056.994	€ 2.175.043
Mogelijk bovenmatig eigen vermogen	€ 721.050	€ 787.633	€ 1.024.625	€ 1.162.848	€ 1.337.564

In de tabel hierboven wordt het eigen vermogen van de school getoond. De school heeft in 2021 een bovenmatig eigen vermogen op basis van deze berekening en dat loopt de jaren erna op. Dit vermogen wordt hoofdzakelijk opgebouwd uit gelden van de contributies. De GSV heeft dit geld nodig omdat de rijksbijdragen welke jaarlijks worden ontvangen ontoereikend zijn om aan alle uitgaven (en met name personeel) te kunnen voldoen. De extra leerkrachten die gefinancierd worden uit de eigen middelen zijn voornamelijk vaste contracten en dat brengt risico's met zich mee bij eventuele onverwachte daling van leerling aantallen. Bovendien zijn CAO wijzigingen (salarisverhogingen) direct van invloed op de mate waarin de extra FTEs op de begroting drukken.

3. Rapportage aanwezigheid en werking van het interne risicobeheersings- en controlesysteem

De GSV bevindt zich in een dynamische en complexe omgeving die navenante risico's met zich meebrengt. De beheersing van de risico's zijn een belangrijk onderdeel geworden binnen de plan- en besluitvorming. De Commissie Don (2009) wees in haar rapportage bijvoorbeeld op het grote belang van adequaat en effectief risicomanagement. De aanbevelingen van de Commissie Don bestonden er uit, dat alle schoolbesturen een op de eigen omstandigheden toegesneden risicoanalyse zouden moeten opstellen. Vervolgens zouden scholen risico's die zij lopen zoveel mogelijk moeten voorkomen door goed bestuur, of afdekken met beheersingsmaatregelen c.q. door het treffen van voorzieningen. Daarbij zouden alleen voor overblijvende risico's financiële buffers aangelegd moeten worden. De Commissie Don heeft de volgende risico's aangemerkt als risico's/onzekerheden binnen het onderwijs die (voor een belangrijk deel) niet beheersbaar zijn en niet kunnen worden voorzien:

1. fluctuatie in leerlingaantallen,
2. financiële gevolgen van arbeidsconflicten,
3. instabiliteit in de bekostiging,
4. onvolledige indexatie van de bekostiging,
5. restrisico's.

In 2015 zijn de risicogebieden door het bestuur uitgebreid besproken en middels scans in kaart gebracht, zodat het beleid om de risico's te beheersen kon worden bijgesteld en waar nodig kon worden ontwikkeld.

Aan de hand van deze scans is geconcludeerd, dat de aanpassing van de governance structuur het meest urgent was. Nadat een keuze was gemaakt voor een governance structuur die recht zou doen aan de specifieke situatie van de GSV, zijn in de ALV van 11 juni 2014 drie onafhankelijke toezichthouders benoemd. In 2015 en 2016 heeft de governance structuur een wijziging doorgemaakt door het aanpassen van het bestuursmodel

en de directiestructuur. Per 1 augustus 2016 is het bestuur omgevormd naar een toezichthoudend bestuur. In 2022 zal het bestuur worden omgezet naar een Raad van Toezicht model

Tevens is geconcludeerd dat veel zaken wel belegd zijn, maar eveneens dat een meer integrale aanpak in de planning- en controlecyclus de voorkeur verdient. Daarop is besloten het administratiekantoor een integrale managementrapportage te laten opleveren waarin in de toekomst het risicomanagement eveneens zal worden opgenomen. Vooralsnog is de inschatting dat op de meeste beleidsterreinen er sprake is van stabiliteit van het risico, maar vastgesteld moet worden of er nieuwe risico's ontstaan of de huidige risico's zich vergroten. Zo zal bijvoorbeeld het risico ten aanzien van huisvesting in de komende jaren kunnen toenemen door de decentralisatie van huisvestingsgelden.

In 2018 heeft het bestuur besloten het risicomanagement op te nemen in het instrument Risicoscan van Cupella. Hierin worden de mogelijke risico's benoemd en wordt aangegeven welke maatregelen zijn of worden genomen. Tevens wordt dat onderbouwd met de hiervoor van toepassing zijnde documenten of genomen maatregelen. Binnen het bestuur wordt tijdens elke vergadering vastgesteld welke risico's er mogelijk zijn ontstaan door genomen besluiten of gevoerd beleid. De uitvoering van de onderdelen van de risicoscan is belegd bij verschillende medewerkers en bestuursleden. In 2021 is aangekondigd dat de Risicoscan niet meer zal worden ondersteund na 2022 en dat betekent, dat we als organisatie een andere instrument zullen moeten gaan inzetten om de risico's in kaart te brengen.

4. Beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden

Onderwijskwaliteit

Het belangrijkste aspect bij de te verwachten groei van het aantal leerlingen, is het borgen van de onderwijskwaliteit die momenteel geboden wordt. Richting toekomst zal blijvend scherp gestuurd moeten worden op de onderwijskwaliteit van de verschillende afdelingen. Om de onderwijskwaliteit te bewaken en indien nodig tijdig bij te sturen, worden audits uitgevoerd, assessments door Investors in People en wordt met het evaluatiesysteem van WMK (Werken met Kwaliteitskaarten) gestuurd op het behouden van onderwijskwaliteit. Door gebruik te maken van de Vaardigheidsmeter van Kapablo (Triqs) kunnen de teamleiders vrij direct sturen op de kwaliteit van het didactisch handelen en de ontwikkeling van de medewerkers. Het pedagogisch klimaat wordt gemonitord met instrumenten als ZIEN, en vanaf 2021 met de KiVa monitor en daarnaast met specifieke kwaliteitskaarten over sociale veiligheid.

Dankzij alle inspanningen en het gevoerde actieve beleid op de gebieden van huisvesting en onderwijspersoneel tracht de GSV de financiële middelen zo goed mogelijk aan te wenden en daarbij eveneens vernieuwend te zijn. In de afgelopen jaren is de digitalisering van het onderwijs binnen de GSV verder vormgegeven met de vernieuwing van de ICT infrastructuur en de installatie van draadloos netwerk in de gehele school voor leerlingen, medewerkers en bezoekers. In 2018 is het ICT-onderwijs naar een volgend niveau gebracht door uitbreiding van de hardware in de groepen (laptops en iPads), het robotiseren in het onderwijsprogramma op te nemen en het in gebruik nemen van ICT-labs. De GSV zal alert blijven op het mogelijk maken van vernieuwing en innovatie in het onderwijsaanbod. De grootste uitdaging zal zijn het bieden van goed onderwijs passend bij onze leerling die over 15 tot 20 jaar aan het arbeidsproces gaat deelnemen. Er is een ICT-plan in voorbereiding die vanaf eind 2022 zal worden uitgevoerd. Dat plan voorziet in het verder faciliteren van leerlingen in hun digitale onderwijsomgeving.

Verder wordt in het Tweetalig Primair Onderwijs de laatste groep (8) toegevoegd aan de ontwikkeling waarbij voor 30% in het Engels onderwijs wordt aangeboden.

Passend Onderwijs

De invoering van Passend Onderwijs brengt ook voor de GSV een bepaalde risico met zich mee, namelijk dat ook kinderen met een zwaardere problematiek binnen het reguliere onderwijs in staat moeten worden gesteld om onderwijs te volgen. De GSV heeft zich binnen het Samenwerkingsverband gepositioneerd als een school die voltijds onderwijs biedt aan hoogbegaafde kinderen. Buiten de specifieke aandacht voor de hoogbegaafdheid, speelt hier soms ook gedrags- en sociale problematiek een rol. De aandacht voor deze groep leerlingen, aan de boven- en onderkant, in ons samenwerkingsverband zorgt voor een continue uitdaging.

Mocht de financiële ondersteuning in de toekomst achterblijven, waardoor de groepen relatief groter zullen moeten worden zonder de daarbij passende ondersteuning, dan loopt de school in zekere mate een inhoudelijk risico. Door goede monitoring en extra inzet van ondersteunend personeel acht de school deze risico's aanwezig maar beheersbaar.

In het Schoolondersteuningsprofiel GSV 2021 is beschreven welke zorg binnen de GSV kan worden aangeboden. De middelen die van het samenwerkingsverband worden ontvangen en die door het bestuur worden ingezet, zijn gebruikt om de zorgtaken uit te kunnen voeren, naast de basiszorg gaat het ook om de extra zorg en de specifieke zorg voor individuele leerlingen en/of groepen. Voor de internationale afdeling worden extra middelen ingezet voor de leerlingen die niet elders speciale zorgondersteuning kunnen krijgen i.v.m. een noodzakelijke aanbod in het Engels. Voor de leerlingen op de afdeling voor hoogbegaafden worden extra middelen ingezet om leerlingen met dubbele diagnose wel binnen het onderwijs te houden. In 2021 Zijn twee leerlingen geplaatst op een specifiek vorm van onderwijs (De Gaffel) en wordt de bekostiging door de GSV verzorgd.

Daarnaast worden arrangementen ingezet voor o.a. leerlingen met gedragsproblematiek, leerlingen met gehoorbeperking, leerling met het Syndroom van Down en leerlingen met specifieke leer- en gedragsproblemen. Deze arrangementen worden bekostigd door de GSV, door het SWV of in gezamenlijkheid.

In de formatie zijn extra middelen vrijgemaakt om de personele inzet voor zorgtaken te kunnen bekostigen (totaal ongeveer 4,5 fte), zijn er medewerkers benoemd, die zich met hun L11 functie specifiek richten op het coachen van leerlingen, medewerkers en eventueel groepen. Daarnaast zijn er L11 medewerkers die gespecialiseerd zijn in gedragsproblematiek en het aansturen en bewaken van de kwaliteit van het onderwijs. In het SOP 2021 staat de meest actuele informatie over de zorgstructuur van de Groningse Schoolvereniging.

Leerlingaantallen

De eerder genoemde prognose van het aantal leerlingen laat zien, dat de komende jaren een verdere groei van het leerlingenaantal wordt verwacht. De daling in 2019 heeft duidelijk gemaakt, dat de organisatie ook kwetsbaar is als er zich een onverwachte daling van leerlingen voordoet. In het schooljaar 2020 heeft die daling zich grotendeels hersteld, maar heeft wel gevolgen gehad voor de exploitatie van 2019 en 2020. In 2021 heeft de groei zich voortgezet. Hiervoor zijn maatregelen genomen. Het belangrijkste risico is voor de GSV dus niet alleen gelegen in de gevolgen van een dalend aantal leerlingen, maar ook in een risico van 'voorfinanciering' van de groei, omdat de reguliere bekostiging geschiedt op basis van het aantal leerlingen in het voorgaande jaar (t-1 financiering) en het feit dat in de reguliere financiering een groei van 3% in het leerlingenaantal wordt geacht te zijn meegenomen. Ook het voorzien in adequate huisvesting bij een groeiend leerlingenaantal is een niet te veronachtzamen vraagstuk. Verder zal de GSV bij een achterblijvende groei moeten acteren op te nemen maatregelen om de groei op gewenst niveau te houden. In 2022 is de vereenvoudiging van de bekostiging ingezet door het Ministerie. Dit heeft gevolgen voor de bekostiging en zal ons bestuur in 2022 ongeveer -200k aan inkomsten betekenen. Hiervoor zal in 2022 een bestemmingsreserve worden opgenomen.

Personele risico's

De ontwikkeling van het verwachte leerlingenaantal is een risico voor het personeelsbestand, maar kan door maatregelen redelijk goed worden beheerst. Het risico kan door een goede personeelsplanning adequaat in de hand worden gehouden. De GSV beschikt over betrouwbare cijfers met betrekking tot het personeelsverloop en de personeelsopbouw. De invoering van de Wet werk en zekerheid heeft veel scholen, en in het bijzonder éénpitters, zoals de GSV, voor een opgave geplaatst. De GSV heeft passende maatregelen moeten nemen om het invalbeleid hierop aan te laten sluiten. Door het inzetten van een bij het vervangingsfonds aangemelde vervangingspool en de aansluiting bij een externe organisatie voor personeelsbemiddeling is een voorziening getroffen waardoor in de grootste vraag naar invallers kan worden voorzien. Deze voorziening is ook in 2021 van toepassing geweest. Wel wordt jaarlijks bepaald in hoeverre de GSV Eigen Risico Drager kan worden (ERD). Voor 2021 werd dat nog niet wenselijk geacht.

Financiële risico's

Financiële risico's zullen hoofdzakelijk voortvloeien uit (plotselinge) schommelingen in het aantal leerlingen en de daaraan gekoppelde bekostiging van het ministerie van OCW. Op basis van de demografische trend in het verzorgingsgebied van een school is het leerlingenaantal over het algemeen echter goed te voorspellen.

De GSV heeft zich in de afgelopen jaren onttrokken aan de ontwikkeling die op basis van deze trend verwacht zou mogen worden. Door het specifieke onderwijs in de drie verschillende afdelingen, vervult de school een regionale rol.

Hoewel de trend in de Internationale afdeling de afgelopen jaren stijgende is geweest qua leerlingenaantallen, is er ook een aantal jaren een dalende lijn te zien geweest door economische oorzaken. Vanaf 2021 is het aantal leerlingen redelijk stabiel gebleven. Deze afdeling heeft vaak de grootste schommelingen binnen de GSV. Ook het wegvallen van specifieke financieringsmiddelen gericht op internationaal onderwijs kan een financieel risico met zich mee brengen. Deze latente risico's kunnen zich plotseling manifesteren. Het ministerie OCW is in de afgelopen jaren in overleg met partijen, besturen DIPS-scholen, in gesprek over mogelijke aanpassingen in wet- en regelgeving m.b.t. financiering van de IGBO-scholen.

De bijzondere situatie in de HB-afdeling in de periode maart t/m juni 2019, heeft voor een onverwachte schommeling in het aantal leerlingen gezorgd. Het aantal leerlingen heeft zich daarna weer gestabiliseerd.

Indien de bekostiging vanuit het ministerie in de toekomst achterblijft bij de werkelijke kosten, zal de school scherpere keuzes moeten maken. Zo is er onder andere sprake (geweest) van een stijging van de kosten vanuit de BAPO (nu RDI) regeling, de stijging van werkgeverslasten, de verplichte invoering van de functiemix voor 1 augustus 2018, het tekort op de vergoeding van de materiële instandhouding. Door de nieuwe CAO-PO 2018-2019 is er een eind gekomen aan het functiemix-beleid en zijn alle functieprofielen van de leerkrachten herijkt, opnieuw vastgesteld en zijn de salarissen opgehoogd. Dit had tot gevolg dat de GSV een groot aantal L11 functies in dienst heeft. Dit betekent echter ook dat het functieprofiel en de vaardigheden/taken van de leerkracht weer moeten worden afgestemd. Het zal voor leerkrachten betekenen, dat er extra scholing zal moeten worden gevolgd. Waar mogelijk zal het aantal L11 functies wel worden teruggebracht. Voor de functiegroepen onderwijs ondersteunend personeel en directie is de CAO-PO niet aangepast. In afwachting van die aanpassingen heeft het bestuur van de Stichting wel een aanvullende tijdelijke salarismaatregel voor genoemde functiegroepen vastgesteld en uitgevoerd vanaf 1 september 2018. In 2019 is er geen aanpassing van de CAO-PO voor deze functiegroepen geweest, waardoor de salarismaatregel in het gehele jaar 2019 en 2020 van toepassing is geweest. De uiteindelijke aanpassing van de CAO-PO voor OOP en directie is zodanig, dat het bestuur de salarismaatregel voor directie en teamleiders zal voortzetten, ook bij nieuwe benoemingen van teamleiders. Hierdoor is de personele last hoger geworden dan was verwacht. De financiële gevolgen van de CAO-PO is voor een groot deel ten laste gekomen van het financieel jaar 2020. Dit is terug zien in de exploitatie van 2020.

In 2022 zal de bekostiging worden vereenvoudiging en zullen de teldata worden aangepast. Dit heeft tot gevolg dat de GSV in 2022 200k minder budget krijgt van OCW. Hiervoor is een voorziening gemaakt in de vorm van een bestemmingsreserve in de begroting van 2022.

Naast de financiering vanuit het ministerie van OCW, ontvangt de GSV een substantieel deel van haar middelen voor het verzorgen van het extra onderwijsaanbod (o.a. kleinere klassen, vakleerkrachten, specialisten, zorg etc.) uit een contributie van de leden. Ouders kiezen heel bewust voor deze investering in de opleiding van hun kinderen. Mocht de bereidheid om de contributie te betalen voor het extra onderwijsaanbod in de toekomst afnemen, dan zal de inhoud van het extra aanbod moeten worden herzien.

Om bovenstaande risico's afdoende te kunnen afdekken, heeft de GSV als "eenpitter" een iets hogere financiële reserve opgebouwd.

Huisvesting

In 2015 is het buitenonderhoud overgeheveld van gemeenten naar schoolbesturen. De GSV verkeert in de gelukkige omstandigheid dat haar gebouwen aan de Sweelincklaan en Chopinlaan (eigenaar) recent zijn gebouwd/verbouwd en/of groot onderhoud hebben ondergaan. Ten aanzien van de klimaatbeheersing zijn er

nog wel knelpunten, maar ook daar wordt jaarlijks aan een passende oplossing gewerkt, maar we zijn van mening dat het nog moet worden geoptimaliseerd. In 2021 heeft het bestuur om die reden een investering gedaan in de klimaatbeheersing van de Topfloor aan de Sweelincklaan.

Het gebouw aan de Hora Siccamingel is in 2016 betrokken en heeft vooraf, met budgetten van de gemeente, een passende renovatie ondergaan. In de komende jaren zal het realiseren van een nieuw gebouw voor de GSV als geheel hoofddoel zijn van het onderzoek dat met alle betrokken partijen is opgestart na afronding van het haalbaarheidsonderzoek eind 2021. Dit betekent ook dat de HB-locatie aan de Hora Siccamingel de komende jaren in gebruik kan blijven. De Internationale afdeling heeft vanaf november 2020 tijdelijk huisvesting gekregen op de locatie Rijksstraatweg. Die locatie kan in gebruik blijven tot de realisatie van een nieuwe locatie voor de GSV. De kosten voor het huren van deze locatie worden bekostigd door de gemeente.

- ***Haalbaarheidsonderzoek***

In 2021 is met de gemeente gesproken over het verhuizen van de GSV naar de locatie aan de Rijksstraatweg (RSW) bij het Maartenscollege. In dat onderzoek werken gemeente, Stichting GSV en Stichting Carmelcollege (Maartenscollege) samen aan de realisatie van een internationale campus waar PO en VO onderwijs worden samengebracht. Hiervoor is in 2020 gestart met een haalbaarheidsonderzoek, waarvan in 2021 het eindrapport is verschenen en door de gemeenteraad is besproken. Dat heeft ertoe geleid dat in 2022 een budget van 5 miljoen ter beschikking is gesteld om het plan verder te ontwikkelen. Verwacht mag worden dat realisatie 5 tot 7 jaar zal duren als alle betrokken partijen het plan kunnen onderschrijven. Het bestuur van de Stichting GSV heeft duidelijk gesteld, dat de identiteit van de school op de campus behouden moet blijven en dat we als uitgangspunt hebben dat de afdelingen weer bij elkaar komen en we een goede verbetering in huisvesting kunnen realiseren.

- ***Tijdelijke huisvesting GSV 300 leerlingen HB en Internationaal aan de Rijksstraatweg***

Een tweede ontwikkeling is dat in 2020 de internationale afdeling op de betreffende locatie aan de Rijksstraatweg al tijdelijk kon worden gehuisvest. Er zijn in november 2020 twee gebouwen in gebruik genomen voor de 10 tot 11 groepen van de IPS en de SKSG. Verwacht mag worden dat we de tijdelijke voorziening 5 tot 7 jaar nodig hebben tot de permanente huisvesting op deze locatie ook is gerealiseerd. Hiermee is het huisvestingsprobleem van de GSV aan de Sweelincklaan voorlopig opgelost. In de planvorming van de gemeente Groningen voor onderwijshuisvesting in Groningen-Zuid is ook opgenomen dat het gebouw aan de Hora Siccamingel weer ter beschikking komt voor het openbaar onderwijs VO. Waar er eerst nog sprake was om de HB-afdeling ook eerder naar de locatie aan de Rijksstraatweg te verhuizen, is dat plan voorlopig niet meer aan de orde. De HB-afdeling kan tot realisatie campus ook aan de Hora Siccamingel blijven.

5. Nationaal Programma Onderwijs

Het coronavirus heeft voor een pandemie gezorgd die in Nederland heeft geleid tot een crisis. De crisis heeft over het verslagjaar 2021 de nodige gevolgen gehad. In 2021 hebben overheidsmaatregelen, om het virus in te dammen, grote gevolgen gehad. Voor het onderwijs betekende dit, dat (na de sluiting in 2020) van half december 2020 tot begin maart 2021 een tweede sluiting nodig is geweest. Ook eind 2021 was dat nogmaals het geval. Daarnaast hebben scholen met veel beperkingen moeten werken in de organisatie. Dit heeft veel invloed gehad op het onderwijs, de contacten met stakeholders, schoolse activiteiten enz... De school heeft het online-onderwijs in die periodes opgepakt om leerlingen via TEAMS of Google classroom onderwijs te kunnen geven. Hiervoor is ook in 2021 extra geïnvesteerd in ICT-onderwijs, scholing en ICT-faciliteiten. De gevolgen van het lesgeven op afstand voor de resultaten van het onderwijs, hebben we in 2021 nogmaals in kaart gebracht. Onze werkwijze met online onderwijs heeft voorkomen dat er grote achterstanden zijn ontstaan. Vooral een aantal individuele leerlingen heeft wel gevolgen ondervonden van de situatie. Verder kunnen we concluderen dat de school in 2021 tijdens de lockdown de opvang uitgebreid heeft verzorgd voor de cruciale beroepen. Het was nodig om voor extra personele inzet te zorgen. Met gemiddeld 80 tot 100 leerlingen heeft dat veel inzet gekost van de medewerkers. Het percentage verzuim is in deze periodes ook hoger geweest. Veel collega's zijn preventief thuis geweest of hebben zich tussentijds ziek moeten melden i.v.m. klachten die Covid-19 gerelateerd

waren. Dat heeft wel gezorgd voor een malus van het Vervangingsfonds en inzet van extra personeel voor vervanging en opvang van de leerlingen tijdens de lockdown. De beperkende maatregelen hebben ook gezorgd voor extra investeringen in schoonmaak en schoonmaakartikelen en voor personele inzet om deze maatregelen te kunnen uitvoeren.

Budgetten NPO en Extra Hulp voor de Klas

I.v.m. het beschikbaar stellen van de budgetten Extra Hulp voor de Klas en het Nationaal Programma Onderwijs is in juni een schoolscan afgenomen om goed in kaart te kunnen brengen waarvoor de extra middelen het best konden worden ingezet. In juni 2021 is er een schoolscan afgenomen door de SAVU (zorg)- groep en zijn hebben na een analyse aangegeven welke onderdelen van het programma voor de GSV zullen worden ingezet. Hierbij is gekozen voor de volgende interventies:

	Interventies	Specifiek
1	Instructie in kleine groepen	Begeleiden NT-2 leerlingen Begeleiding leerlingen bij spelling en taal
2	Eén op één begeleiding	Extra RT Extra IB Individuele leerlingen Inzet onderwijsassistenten
3	Interventies gericht op welbevinden	Coachen van leerlingen Inzet activiteiten in kader sociaal emotionele vorming
4	Extra personele ondersteuning	Extra leerkrachten om groepen te ondersteunen of te splitsen voor een intensievere begeleiding
5	Interventies gericht op facilitaire voorzieningen	Verbeteren randvoorwaarden in de groep en inzet extra facilitaire ondersteuning
6	Cultuureducatie	Activiteiten die gericht zijn op samenwerken, samen vieren en verbeteren binding in een groep

De interventies zijn in overleg met ouders uit bestuur en MR ingezet en met groepsouders afgestemd. Vooraf zijn ze voorgelegd aan de teamleden en is per afdeling afgestemd waar men de extra hulp en ondersteuning nodig heeft.

De MR heeft ingestemd met de ondersteuning die is voorgelegd. Voor inhuur van personeel niet in loondienst is ongeveer 2% van de middelen ingezet. Het ging hierbij om een remedial teacher die in het Engels haar ondersteuning kon bieden.

Voorlopige resultaten interventies

De aanpak voor de Nt-2 leerlingen heeft geresulteerd in een verbetering van hun taalvaardigheden. De toetsen vooraf (september 2021) en tussentijds (januari 2022) laten een duidelijke groei zien van hun lees- en taalvaardigheden.

Door enkele groepen kleiner te houden hebben de leerlingen in HB en onderbouw TPO meer individuele aandacht gekregen. In de midden signalering van februari 2022 hebben we daarvan de eerste resultaten gezien.

Hetzelfde geldt voor de aandacht die door RT en onderwijsassistenten is besteed aan de leerlingen die een lichte achterstand hadden opgelopen.

6. Rapportage van het toezichthoudend orgaan

In 2016 is er een nieuwe bestuursmodel en directiestructuur doorgevoerd. In het nieuwe bestuursmodel is het bestuur een toezichthoudend bestuur geworden. Het toezichthoudend bestuur heeft een toezichtkader opgesteld, afspraken vastgelegd v.w.b. de gemandateerde bestuurstaken en in het governance handboek zijn alle regels en afspraken samengebracht. Het toezichthoudend bestuur hanteert een jaarkalender waarop staat

aangegeven welke onderdelen uit het Toezichtskader zullen worden verantwoord aan het bestuur door de directeur tijdens de bestuursvergaderingen. Naast de verantwoordingsrapportages, ontvangt het toezichthoudend bestuur ook voortgangsrapportages en wordt men op de hoogte gehouden van actuele ontwikkelingen m.b.t. financiën, onderwijs en personeel middels dashboard-rapportages.

Samenstelling intern toezicht in 2021

Naam	Functies	Nevenfuncties	Aandachtsgebied
Mevr. Gerry Buitinck	Vice-voorzitter	n.v.t.	Onderwijs
Dhr. Marco Stam	Algemeen	n.v.t.	Risicoanalyse
Mevr. Laurieke Zijp	Secretaris	n.v.t.	Leden
Dhr. Sjoerd Beugelsdijk	Algemeen	n.v.t.	Huisvesting
Dr. Peter Meister Broekema	Penningmeester	n.v.t.	Governance
Mevr. Marieke Sibon	Voorzitter	n.v.t.	Algemeen

Voor de leden van het toezichthoudend bestuur is een beperkte vergoedingsregeling van toepassing. Een ieder ontvangt € 150 op jaarbasis voor onkosten die voortvloeien uit hun toezichthoudende bestuursfunctie. Het toezichthoudend bestuur heeft in oktober 2021 een besluit genomen over de toewijzing van de accountant om de jaarrekening van 2021 te controleren.

In 2021 is de hele cyclus van de jaarkalender doorlopen en zijn er verantwoordingsrapportages opgesteld over de onderwerpen uit het toezichtskader:

1. het beoogde resultaat, maken we visie en missie waar;
2. onderwijs en resultaten;
3. financieel beleid, financiële positie en risico's;
4. medezeggenschap, uitvoering wettelijke bevoegdheden;
5. personeel, gesprekkencyclus en professionele ontwikkeling
6. huisvesting/materieel, veiligheid en faciliteiten

Alle verantwoordingsrapportages konden, na bespreking in het toezichthoudend bestuur, worden vastgesteld. Het toezichthoudend bestuur heeft daarmee ingestemd met én toezicht gehouden op de volgende ontwikkelingen:

- De toezichthouders hebben de begroting, meerjarenbegroting en het bestuursverslag besproken en getoetst aan de vooraf vastgestelde uitgangspunten. Ook is gesproken over de risico's die hieruit konden voortvloeien.
- In het bestuursstatuut van de GSV zijn de bevoegdheden tussen het bestuur en de directeur vastgelegd. Conform de Code Goed Bestuur zijn bestuur en toezicht gescheiden en worden de eigen taken conform statuut uitgevoerd.
- De werkgeversfunctie is door het bestuur ingevuld door het hebben van gesprekken uit de gesprekkencyclus met de directeur. De resultaten van die gesprekken zijn afgestemd en teruggekoppeld aan het toezichthoudend bestuur.
- De vergaderingen van het toezichthoudend bestuur zijn zodanig ingericht dat ook kan worden getoetst of de beoogde resultaten stroken met de geformuleerde uitgangspunten. In de rapportages opgenomen in het Toezichtskader zijn die bevindingen gedurende het jaar uitgewerkt en toegelicht.
- De toezichthouders hebben gedurende het jaar rapportages ontvangen over de financiële ontwikkelingen van de SGSV en VGSV. Die rapportages hebben waar nodig geleid tot bijstelling van het beleid of aanpassing van de financiële kaders.
- Als het gaat om de onderwijskundige resultaten hebben de toezichthouders zich laten informeren over:
 - o De onderwijskundige ontwikkelingen als het International Primary Curriculum (IPC), KiVa voor sociaal emotionele ontwikkeling voor verschillende afdelingen, onderwijs in het Engels, de onderwijsresultaten die de school heeft behaald in 2021
 - o De ontwikkelingen van specifiek de HB-afdeling, waar is gewerkt aan het ontwikkelen van het Deep Level Learning

- Het opwaarderen van de ICT faciliteiten in de groepen door aanschaf van I-pads en laptops en de wijze waarop inhoud is gegeven aan het online onderwijs tijdens de periodes dat de school gesloten is geweest door de Corona beperkingen.
- De ontwikkelingen van het personeelsbeleid in relatie tot de onderwijskundige ontwikkelingen, de onderwijskundige resultaten en het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs zijn in elke voortgangsrapportage aan de toezichthouders toegelicht.
- De wijze waarop de financiële ontwikkelingen door de extra personele lasten zijn gemonitord, zodat het tekort zoveel mogelijk kon worden beperkt. Ook is gekeken naar de inzet en verantwoording van de gelden voor de werkdrukverlaging en hoe de gelden voor Extra Hulp voor de Klas en het Nationaal Programma Onderwijs zijn ingezet.
- Voor het toezichthoudend bestuur is ook de ontwikkeling van de huisvesting een belangrijk onderwerp geweest. De verhuizing van de internationale afdeling en het onderzoeken van een mogelijke verhuizing van de GSV als geheel, zijn veelvuldig besproken en waar nodig is er richting gegeven aan de ontwikkelingen.
- De toezichthouder heeft de begroting 2022 en het jaarverslag 2020 van de GSV beoordeeld en goedgekeurd.
- Verder heeft de toezichthouder toegezien op de naleving van de wettelijke verplichtingen, de code voor goed bestuur en of er sprake is van afwijkingen van die code. Ze hebben geen afwijkingen geconstateerd.
- De toezichthouder heeft toegezien op het rechtmatig verwerven en het doelmatig en rechtmatig bestemmen en aanwenden van de middelen van de school die verkregen zijn op grond van de wet. Ze hebben daarin geen afwijkingen gezien

Het toezichthoudend bestuur heeft de verantwoordingsrapportages in de vergaderingen besproken. Waar nodig hebben zij hierover een toelichting ontvangen en zijn vragen beantwoord. Ze hebben zich akkoord verklaard met de resultaten. De inhoud van de rapportages is afgezet tegen de beleidsvoornemens die vooraf zijn geformuleerd op de verschillende resultaatgebieden.

In 2021 heeft het toezichthoudend bestuur geadviseerd om het bestuursmodel verder aan te passen. In de huidige structuur is het scheiden van bestuurlijke en toezichthoudende taken niet eenvoudig te realiseren. Voorgesteld is om het bestuursmodel aan te passen naar een Raad van Toezicht model en het benoemen van een directeur bestuurder, waardoor er een duidelijke scheiding ontstaat tussen bestuurlijke en toezichthoudende taken.

7. Strategisch personeelsbeleid

Om kwalitatief goed onderwijs te kunnen bieden hebben we specifieke eisen en verwachtingen geformuleerd voor wat betreft de personele inzet en kwaliteiten van de medewerkers van de GSV. Van de medewerkers wordt verwacht:

- Dat ze de visie en missie omarmen en kunnen uitdragen in hun werk, naar de leerlingen en de contacten met de externe betrokkenen.
- Dat ze een hoge betrokkenheid laten zien als het gaat om het ontwikkelen van het onderwijs en het zorgen voor het welbevinden van de leerlingen
- Dat met enthousiasme en gedrevenheid onderwijs wordt aangeboden, dat passend is voor onze leerling en de kwaliteit van het onderwijs dat de GSV voor ogen heeft vanuit eigen visie en missie
- Dat ze flexibel zijn in hun organisatie en aanpak en creatief als het gaat om het bieden van het best passende onderwijs voor de leerling. Door out of the box te denken komt de medewerker tot passende oplossingen. Het hebben van een zelfkritische houding zal leiden tot het kunnen verbeteren van eigen aanpak.
- Dat ze internationaal georiënteerd zijn, interesse hebben voor de vele culturen die in de school bij elkaar komen
- Dat ze op zoek blijven om zichzelf verder te ontwikkelen en te scholen.

In ons personeelsbeleid proberen we de medewerkers hierin te begeleiden en te coachen. Door het inzetten van de vaardigheidsmeter Kapablo, de verschillende fases uit de gesprekkencyclus en het aanbieden van gerichte scholing, krijgen ze hiervoor de ondersteuning van teamleiders en/of interne begeleiders.

D. Toekomstbeleid GSV

1. Onderwijs

Het onderwijs op de GSV blijft volop in beweging en heeft in 2021, maar zal ook in de daarop volgende jaren te maken hebben met ontwikkelingen die voortvloeien uit eigen en landelijk beleid. We zullen daarover een algemeen beeld schetsen en een beeld per afdeling.

- **Onderwijs algemeen**

Voor alle afdelingen geldt, dat de concretisering van de invoering van het Passend Onderwijs van invloed zal blijven op het onderwijsaanbod, de zorg die moet worden gegeven en het aantal zorgleerlingen dat binnen het regulier onderwijs zal blijven. In alle afdelingen zullen de teamleden hierop steeds moeten worden geschoold. Het gebruik van groepsplannen, het aanleren van vaardigheden m.b.t. het oplossingsgericht en handelingsgericht werken zullen daaraan positief bijdragen.

In 2019 is er een nieuw Schoolplan opgesteld. Het opstellen van het schoolplan is in overleg met alle geledingen van de school gedaan. Voorafgaand hieraan is (ook met hulp van externen) gesproken over de visie op de toekomst van het onderwijs op de GSV in de komende 10 jaar. Belangrijke aandachtspunten daarbij zijn de aandacht voor communicatie, het aanleren van een “social attitude”, creativiteit in denken en handelen, ondernemend zijn, wetenschap & techniek, ICT-vaardig zijn, internationaliseren en integratie van zaakvakken GSV-breed. Dit alles moet resulteren in een onderwijsaanbod, dat bijdraagt aan de “21st century skills” van de leerlingen. Deze punten zijn in de schoolplanperiode 2019-2023 nader ingevuld en in de schooljaarplannen nader gespecificeerd. Het onderwijs en zeker ook de organisatie GSV, zal zich voortdurend moeten afvragen of er passend onderwijs wordt geboden toegespitst op de toekomst van de leerlingen. De ontwikkelingen gaan exponentieel snel en dat vraagt van een onderwijsorganisatie voortdurend bezinning op de wijze waarop aan kennisoverdracht, vaardigheden en bevordering van hun creativiteit vorm wordt gegeven.

- **Tweetalige Afdeling:**

In 2014 is gestart met de deelname aan het project Tweetalig Primair Onderwijs (TPO). In dit project zijn de leerlingen in de groepen 1 en 2 vanaf augustus 2014 begonnen met een aanbod van 30% van hun onderwijstijd in het Engels. Jaarlijks is daar een groep aan toegevoegd. Het project kende een looptijd van 5 jaar, maar is in 2018 verlengd met enkele jaren, zodat een volledige basisschoolperiode kan worden gevolgd in deze pilot (2023). Indien mogelijk mag het aantal uren Engels worden uitgebreid naar 50%. Het versterken van het Tweetalig onderwijs heeft in ieder geval geleid tot veel interesse van ouders voor onderwijs op de GSV. In 2021 zijn we gestart met groep 7 en uit onderzoek is gebleken, dat de kwaliteit van aanbod goed is en het belangrijk blijft om de deelname van de groepsleerkrachten/vakleerkrachten goed op elkaar af te stemmen, zodat 30% haalbaar blijft. Door de toekenning van de Erasmus+ subsidie zullen alle medewerkers worden geschoold in hun kennis en vaardigheden van het onderwijs in het Engels. Die training in Engeland zal worden gegeven t/m 2022 en 80% van alle medewerkers zal daaraan deelnemen.

In de komende jaren zal blijvend veel aandacht worden gegeven aan een sociaal veilig klimaat. Naast de aandacht voor de cognitieve ontwikkeling van leerlingen, vinden we het van groot belang, dat er geïnvesteerd wordt in een goed sociaal klimaat, waar leerlingen zich goed kunnen ontwikkelen. Hiervoor is externe ondersteuning ingezet, om zaken als oplossingsgericht werken, vaardigheden om te coachen, effectief leiderschap van de groepsleerkracht en het handelingsgericht werken te versterken. Intern zijn de taken van de pestcoördinator weggezet bij de zorgcoördinatoren, zodat er structureel aandacht zal worden besteed aan het monitoren van de sociale veiligheid in de groepen. In 2019 heeft de GSV het KiVa-programma in alle groepen uitgerold, waarmee schoolbreed de huidige activiteiten voor een veilig klimaat zijn ondergebracht onder één noemer en er een verbeterde afstemming van ingezet beleid is ontstaan. Het schooljaar 2021-2022 is het derde jaar waarin alle afdelingen met het KiVa-programma zijn gaan werken. Voor de introductie van het programma KiVa hebben we een KiVa-team getraind en zijn alle teamleden geïnformeerd over werkwijze van het KiVa programma.

Vanaf 2016-2017 is GSV begonnen met het uitbreiden van elk leerjaar met een extra groep. In 2021-2022 zijn we gevorderd tot een extra groep 6 en in 2022 zal er een extra groep 7 worden gestart en dat beleid zal worden

doorgezet t/m groep 8 (in 23-24). Het maximum aantal leerlingen is vanaf groep 4 teruggebracht naar 28, i.p.v. 30 leerlingen.

In 2018 is het besluit genomen om de zaakvakken thematisch en in samenhang met elkaar en andere vakgebieden aan te gaan bieden. De tweetalige afdeling is het International Primary Curriculum (IPC) intensief gaan gebruiken in 2019. In een begeleidingstraject t/m 2020 zijn de teamleden getraind en ondersteund door externe deskundigen en de IPC-specialisten van de GSV. Met IPC ontstaat er een andere werkvorm, waarbij leerlingen leren verbanden te zien, onderzoeken te doen en het ontdekkend leren wordt gestimuleerd. In de afdeling voor hoogbegaafden wordt deze werkwijze met Deep Level Learning al toegepast en in de Internationale afdeling met het International Primary Curriculum (Engelstalig). Ook het internationaliseren in ons onderwijs zal daarmee een extra ontwikkeling door gaan maken.

- HB-Onderwijs

De HB afdeling is sinds 2017 een afdeling met zes, meestal samengestelde groepen. Met dat aantal groepen hebben we onderwijskundig een situatie, waarmee we een goede verdeling van de jaargroepen 3 t/m 8 kunnen realiseren. Er wordt niet gestreefd naar enkele groepen, maar waar mogelijk naar maximaal twee jaargroepen in één lokaal.

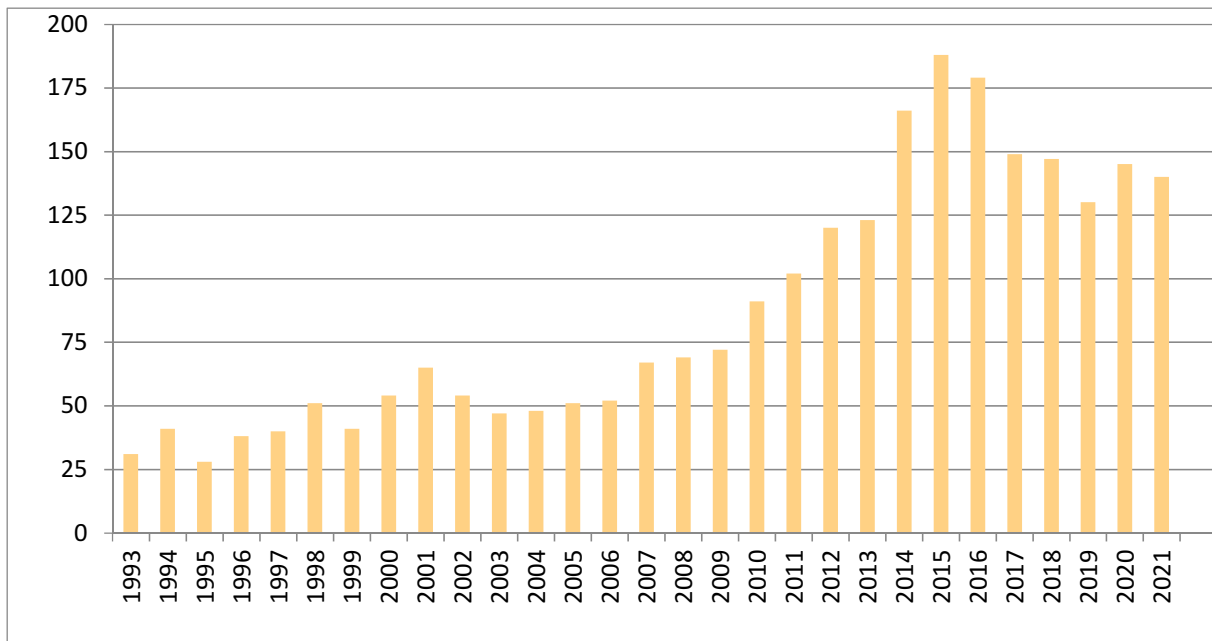
Het is van belang om inhoudelijk het HB onderwijs verder te blijven versterken en uit te diepen. De afstemming tussen het HB curriculum en de invoering van het Deep Level Learning heeft daaraan een wezenlijke bijdrage geleverd. Om die ontwikkeling zo goed mogelijk te kunnen begeleiden is 2 tot 3 jaar externe ondersteuning ingezet. In 2019 is de organisatie Novilo gevraagd een intensieve begeleidingstraject uit te voeren en dat traject hebben we, binnen de beperkingen i.v.m. Covid, ook in 2021 verder uitgevoerd. Ook het differentiëren, individualiseren en de executieve functies zijn in het HB Onderwijs van groot belang als het gaat om het realiseren van een passend aanbod. Genoemde ontwikkelingen zullen ook middels externe deskundigen blijvend worden aangestuurd.

Een ander belangrijk punt in de komende jaren blijft het zorgdragen voor een goed sociaal klimaat. Er zal voortdurend moeten worden geïnvesteerd in het vinden van een goed evenwicht in het groepsklimaat. In de HB groepen is de zorg m.b.t. het welzijn van leerlingen gemiddeld groter dan in de andere afdelingen. Dit heeft veelal te maken met de leer- en gedragsproblematiek bij naar verhouding meer leerlingen van de HB-afdeling.

Gelet op deze extra zorg is aan het bestuur van het SWV 20.01 gevraagd in hoeverre men het HB onderwijs financieel kan ondersteunen. Het bestuur van het SWV heeft echter aangegeven, dat men vooralsnog geen extra budget beschikbaar kan stellen voor specifiek het voltijds HB-onderwijs. Wel zullen extra middelen beschikbaar zijn om het HB-onderwijs in de breedte verder te ondersteunen. De GSV zal uit de reguliere gelden van het SWV zelf middelen toekennen aan de HB afdeling om dit te kunnen realiseren. In het schoolondersteuningsprofiel (SOP) is aangegeven, dat de GSV zich zal blijven profileren in het aanbod van zorg voor hoogbegaafden.

- Internationaal onderwijs

Zoals blijkt uit onderstaande grafiek is de groei in de afgelopen 10 tot 15 jaar in de Internationale afdeling opvallend geweest. In 2016 is er echter sprake van een daling van het aantal leerlingen. Die daling heeft zich, na een stabiel jaar 2018, ook in 2019 voortgezet. Oorzaak is o.a. het stopzetten of beperken van de economische activiteiten van enkele internationale bedrijven. In 2021 heeft het aantal leerlingen zich gestabiliseerd. Hierdoor is de internationale afdeling meer dan gemiddeld onderhevig aan schommelingen in het aantal leerlingen. Te verwachten is dat andere bedrijven zullen worden aangetrokken en dat de GSV in de komende jaren weer rekening moet houden met groei, zeker gezien de initiatieven in Noord Nederland met betrekking tot het internationaliseren. Wel zal er altijd rekening moeten worden gehouden met het onvoorspelbare karakter van de groei.



De GSV probeert zo veel mogelijk het beleid te hanteren, dat in de Internationale afdeling geen wachtlijst mag ontstaan, vanwege het feit dat er geen andere scholen in Noord Nederland zijn die internationaal onderwijs aanbieden. Hierdoor moet de organisatie voortdurend rekening houden met de jaarlijkse fluctuaties in het aantal leerlingen. Er is samen met overheden en bedrijfsleven nagedacht over het oprichten van een nieuw gebouw voor de internationale afdeling. Dit in samenwerking met andere partijen als de SKSG en Carmelcollege (bestuur Maartens en ISG). In 2019 heeft bestuur zich nogmaals uitgesproken om alle afdelingen bij elkaar te houden. Tijdelijk mag er sprake zijn van verschillende locaties, maar er moet zicht blijven op een locatie voor alle afdelingen. Er is in Groningen–Zuid nauwelijks een passende locatie te vinden voor een school met die grootte (875 tot 900 leerlingen in 2024).

In 2020 is er een besluit worden genomen om de Internationale primary school (IPS) het eerst te verplaatsen naar de locatie aan de Rijksstraatweg waar ook het Maartenscollege en het ISG is gehuisvest. Hierdoor krijgen we een locatie waar basis- en voortgezet onderwijs internationaal bij elkaar worden gepositioneerd. Onderzoek wordt gedaan naar de haalbaarheid om de GSV als geheel hier te huisvesten en om hiervoor een nieuw permanent gebouw te realiseren. Na het afronden van het haalbaarheidsonderzoek in 2021 is in 2022 een vervolg gegeven aan de uitwerking van dat onderzoek.

Het onderwijs op de Internationale afdeling zal zich voornamelijk verder gaan versterken in het individualiseren en differentiëren in het onderwijsaanbod. Door het groeiend aantal leerlingen die niet native Engels zijn, moet er meer worden ingespeeld op een aanbod op eigen niveau. Het aantal EAL-leerlingen zal naar verwachting niet afnemen en in ons onderwijs zullen we daar verder op in moeten gaan spelen.

De pre-school heeft vanaf 2011 bewezen succesvol te zijn. Het aantal dagen waarop de pre-school is geopend is voorlopig vastgesteld op 4 morgens. Een eventuele uitbreiding in dagen is in de toekomst wel een mogelijkheid, maar afhankelijk van het aantal leerlingen. Door de pre-school ontstaat een volwaardig aanbod van opvang en onderwijs in het Engels voor 3-jarigen. De samenwerking met SKSG is positief en zal zeker worden voortgezet. Jaarlijks wordt gekeken naar de haalbaarheid van de pre-school in relatie tot het aantal leerlingen. In 2021 is geconstateerd dat het aantal leerlingen voor de preschool achterblijft bij de verwachtingen die waren gesteld.

2. Huisvesting

In de afgelopen 3 jaar is met de gemeente Groningen intensief gesproken over het mogelijk maken van onderwijshuisvesting op één locatie voor alle afdelingen. Deze gesprekken hebben niet geleid tot een concreet voorstel en met name de financiële voorwaarden en de mogelijkheden op een goede locatie, hebben daarin een grote rol gespeeld. De GSV heeft door de (te verwachten) groei een uitbreiding nodig van ongeveer 10

lokalen, zodat de Hora Siccamasingel kan worden afgestoten. Deze locatie was in 2016 tijdelijk voor 3 tot 4 jaar ter beschikking gesteld voor het HB-onderwijs.

Om toch het huisvestingsvraagstuk van de GSV op te kunnen lossen is met de gemeente Groningen gewerkt aan de mogelijkheid om de GSV eerst een tijdelijke huisvesting voor de Internationale afdeling te geven. De Internationale afdeling is in 2020 verhuisd naar de locatie Rijksstraatweg en de HB-afdeling heeft de toezegging dat men voorlopig op de locatie Hora Siccamasingel kan blijven tot de een definitieve invulling is gevonden voor het huisvesten van de GSV als geheel.

In 2021 zal de haalbaarheidsstudie afgerond en is er budget beschikbaar gesteld om de plannen voor realisatie van huisvesting voor de GSV als geheel verder uit te werken. Afronding van dit project zal vanaf 2021 nog zeker 5 tot 7 jaar gaan kosten.

3. Personeel

De directiestructuur was door de groei van de school toe aan een nieuwe invulling. Door de grootte van de school, de daarmee samenhangende groei in medewerkers, is de aansturing van de organisatie in 2016 aangepast om de kwaliteit te kunnen blijven garanderen. De directie en de 6 teamleiders vormen het managementteam (MT) van de GSV. In het MT wordt onder leiding van de directeur de aansturing van de organisatie GSV wekelijks op elkaar afgestemd en het beleid uitgevoerd.

De teamleiders worden voor hun taken gefaciliteerd in tijd en door scholing. Drie teamleiders hebben in 2018 hun scholing met succes afgerond (Middenmanagement en/of Schoolleiderschap). In 2018 t/m 2020 is daar door twee teamleiders een vervolg (schoolleiderschap basisbekwaam en vakbekwaam) aan gegeven en heeft een teamleider een passende training bij het International Leadership Academy gevolgd en succesvol afgerond. In 2021 is nog een teamleider gestart met de opleiding schoolleider basisbekwaam. De directeur heeft de herregistratie succesvol afgerond. In de komende jaren zullen we voor medewerkers de scholing actief blijven stimuleren en zal er voldoende budget voor worden beschikbaar gesteld. Twee teamleiders hebben het MT verlaten en zijn als directeur aangesteld bij een ander bestuur.

In 2022 zal de bestuurs- en directiestructuur nogmaals gaan veranderen. Het bestuur van de Stichting GSV heeft het initiatief genomen om de structuur aan te passen naar het Raad van Toezichtmodel met een directeur bestuurder.

E. Overzicht afkortingen

AIONN	Adviesraad Internationaal Onderwijs Noord-Nederland
CAT	Cognitive Ability Test
CITO	Centraal Instituut Toets Ontwikkeling
CKV	Cultuur en Kunstzinnige Vorming
CLIL	Content and Language Integrated Learning
DFL	Dutch as a Foreign Language
DLL	Deep Level Learning
DIPS	Dutch International Primary Schools
DIS	Dutch International Schools
DISS	Dutch International Secondary Schools
DORR	Dagelijks Observeren Registreren Rapporteren
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
EAL	English as an Additional Language
EHvdK	Extra Hulp voor de Klas
FLiPP	Foreign Languages in Primary school Projects
GGL	Gemiddeld Gewogen Leeftijd
IB	Interne Begeleider
ICC	Interne Cultuur Coördinator
ICT	Informatie en Communicatie Technologie
IGBO	Internationaal Georiënteerd Basisonderwijs
IMBU	In Minderling Brengen Uitkeringen
IPC	International Primary Curriculum
IWCN	International Welcome Center North
LTP	Leerling Tevredenheid Peiling
LVS	Leerling Volg Systeem
NPO	Nationaal Programma Onderwijs
OCW	(Het ministerie van) Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OTP	Ouder Tevredenheid Peiling
ParnasSys	Leerlingvolgsysteem
PTE	Progress Test English
PTM	Progress Test Maths
PTP	Personeel Tevredenheid Peiling
RI&E	Risico Inventarisatie & Evaluatie
RT	Remedial Teacher
SAVU	Signaleren, Analyseren, Veranderen en Uitvoeren
SEN	Special Educational Needs
SKSG	Stichting Kinderopvang Stad Groningen
SOP	School Ondersteunings Profiel
SWST	Single Word Spelling Test
TPO	Tweetalig Primair Onderwijs
VVTO	Voorschools Vreemde Talen Onderwijs
W&T	Wetenschap & Techniek
WMK	Werken met Kwaliteitskaarten
ZIEN	Meetinstrument sociale emotionele ontwikkeling

Groningse Schoolvereniging

Financieel jaarverslag 2021

Inhoudsopgave

Toelichting op onderdelen van het jaarverslag	Pagina
Bestuursverslag	1
Geconsolideerde jaarrekening 2021	
Financiële kengetallen geconsolideerde jaarrekening	61
Geconsolideerde balans per 31 december 2021	62
Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2021	64
Geconsolideerde kasstroomoverzicht	65
Toelichting behorende bij de geconsolideerde jaarrekening	66
Grondslagen geconsolideerde jaarrekening	66
Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021	70
Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen	73
Gebeurtenissen na balansdatum	73
Model G, Overzicht doelsubsidies OCW	74
Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2021	75
Overzicht verbonden partijen	78
Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector	79
Resultaatbestemming van het geconsolideerde resultaat	81
Enkelvoudige jaarrekening 2021	
Financiële kengetallen enkelvoudige jaarrekening	82
Enkelvoudige balans per 31 december 2021	83
Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2021	85
Enkelvoudige kasstroomoverzicht	86
Grondslagen enkelvoudige jaarrekening	87
Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2021	88
Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen	89
Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2021	90
Overzicht verbonden partijen	91
Bestemming van het resultaat	92
Gegevens over de rechtspersoon	93
Overige gegevens	
Controleverklaring	94
Bijlagen	
Jaarrekening stichting Groningse Schoolvereniging	99

Financiële kengetallen geconsolideerde jaarrekening

Aan de hand van de jaarrekening kunnen een aantal kengetallen en ratio's worden berekend die verder inzicht kunnen geven in de gevolgen van het gevoerde beleid over het boekjaar en waardoor het beeld uit de jaarrekening kan worden verduidelijkt.

<u>Kengetallen</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<u>Rentabiliteit</u> <i>Exploitatieresultaat in een percentage van de totale baten.</i> De rentabiliteit geeft aan in hoeverre de inkomsten en uitgaven van een instelling elkaar in evenwicht houden.	4%	-5%
<u>Current ratio</u> <i>Verhouding vlottende activa en kortlopend vreemd vermogen.</i> Deze verhouding geeft aan in hoeverre de organisatie in staat is aan haar korte termijnverplichtingen te voldoen. De signaleringswaarde die de inspectie voor het onderwijs hanteert is afhankelijk van de totale baten. Totale baten kleiner dan 3 miljoen, signaleringswaarde minder dan 1,5. Totale baten groter dan 3 miljoen maar kleiner dan 12 miljoen, signaleringswaarde minder dan 1. Totale baten groter dan 12 miljoen, signaleringswaarde minder dan 0,75.	2,69	2,29
<u>Solvabiliteit 1</u> <i>Eigen vermogen in percentage van het totale vermogen</i>	54,9%	50,2%
<u>Solvabiliteit 2</u> <i>Eigen vermogen plus voorzieningen / totale passiva</i> De solvabiliteit geeft aan in hoeverre de organisatie in staat is aan haar lange termijnverplichtingen te voldoen. 25% a 50% wordt als goed aangemerkt. Is de waarde hoger dan 25% (solvabiliteit 1) dan is de organisatie in staat om aan haar lange termijn verplichtingen te voldoen. Bij solvabiliteit 2 wordt door het ministerie van OCW een signaleringswaarde gehanteerd van 30%.	68,3%	62,7%
<u>Weerstandsvermogen</u> <i>Eigen vermogen / Totale baten</i> Het weerstandsvermogen geeft de vrije vermogensbuffer aan voor het opvangen van calamiteiten. Een percentage tussen de 5 en 20 procent wordt gezien als voldoende buffer.	25,6%	24,6%
Aantal leerlingen per teldatum 1-10 (t-1)	805	767
Gemiddeld aantal FTE	75,49	74,74
<u>Personeelskosten per FTE</u>	74.349	74.867

A.1.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2021

(na verwerking resultaatbestemming)

1.	Activa	31 december 2021	31 december 2020
1.2	Materiële vaste activa	479.868	450.340
	Totaal vaste activa	479.868	450.340
1.5	Vorderingen	587.826	813.557
1.7	Liquide middelen	2.191.362	1.791.693
	Totaal vlottende activa	2.779.187	2.605.249
	Totaal activa	3.259.055	3.055.590

A.1.2 Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2021

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
3.	Baten			
3.1	Rijksbijdrage OCW	5.263.018	4.825.239	4.762.377
3.2	Overige overheidsbijdragen	119.835	-	17.012
3.5	Overige baten	<u>1.593.239</u>	<u>1.534.066</u>	<u>1.451.462</u>
	Totaal baten	6.976.092	6.359.305	6.230.851
4.	Lasten			
4.1	Personeelslasten	5.649.739	5.343.356	5.595.448
4.2	Afschrijvingen	82.171	85.067	107.417
4.3	Huisvestingslasten	395.867	347.757	370.515
4.4	Overige lasten	<u>592.219</u>	<u>471.541</u>	<u>440.688</u>
	Totaal lasten	<u>6.719.996</u>	<u>6.247.720</u>	<u>6.514.068</u>
	Saldo baten en lasten	256.097	111.585	283.217-
5	Financiële baten en lasten	-	200	-
	Netto resultaat	<u><u>256.097</u></u>	<u><u>111.785</u></u>	<u><u>283.217-</u></u>

A.1.3 Geconsolideerde kasstroomoverzicht

	2021	2020
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat voor financiële baten en lasten	256.097	283.217-
<i>Aanpassingen voor:</i>		
- Afschrijvingen	82.171	107.417
- Mutaties voorzieningen	54.399	68.178
<i>Veranderingen in vlottende middelen:</i>		
- Vorderingen	225.731	204.097-
- Kortlopende schulden	107.030-	271.445
Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	511.368	40.275-
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	511.368	40.275-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
(Des)investerings materiële vaste activa	111.699-	79.153-
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	111.699-	79.153-
Mutatie liquide middelen	399.669	119.428-
Beginstand liquide middelen	1.791.693	1.911.120
Mutatie liquide middelen	399.669	119.428-
Eindstand liquide middelen	2.191.362	1.791.692

Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening:

Grondslagen geconsolideerde jaarrekening

De activiteiten van Groningse Schoolvereniging bestaan uit het geven van primair onderwijs.

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld volgens de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. In deze regeling is vastgesteld dat de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (in het bijzonder RJ 660 Onderwijsinstellingen) van toepassing zijn, met inachtneming van de daarin aangeduide uitzonderingen.

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslaggevingsperiode gelijk aan het betreffende kalenderjaar.

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit. Het bestuur heeft daarin de effecten van de coronapandemie meegewogen en komt op basis van die afweging niet tot een andere conclusie.

Voor zover niet anders is vermeld worden activa, voorzieningen en schulden opgenomen tegen de nominale waarde.

Vergelijking met voorgaand jaar:

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. De vergelijkende cijfers van het voorgaande boekjaar zijn, waar nodig, slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden aangepast.

Schattingen:

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen

maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen, de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen alsmede van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld.

De genoemde bedragen, voorzover niet anders vermeld, zijn opgenomen in hele euro's.

Het kasstroomoverzicht is opgenomen volgens de indirecte methode. De toelichting vloeit voort uit de toelichting op de afzonderlijke posten in de jaarrekening en is daarom niet apart opgenomen.

Grondslagen voor consolidatie

Algemeen

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarin een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd.

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling.

Er is geconsolideerd volgens de integrale methode.

De financiële gegevens zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties.

Verbonden partijen

De twee groepsonderdelen zijn aangemerkt als verbonden partij. De transacties tussen Stichting Groningse Schoolvereniging en Vereniging Groningse Schoolvereniging zijn in de consolidatie geëlimineerd.

De benodigde toelichting omtrent verbonden partijen is opgenomen in het overzicht verbonden partijen.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname van het materieel vast actief.

De kosten van groot onderhoud worden in de jaarrekening verwerkt middels een voorziening groot onderhoud. De grondslagen zijn opgenomen onder de grondslagbeschrijving van voorzieningen.

De activeringsgrens is: € 500,-

Het systeem van afschrijvingen is als volgt:

Gebouwen, bestaande uit:

- Gebouwen 5% van de aanschafwaarde

Inventaris en apparatuur, bestaande uit:

- Inventaris 6,7% en 20% van de aanschafwaarde
- ICT 25% van de aanschafwaarde

Overige vaste bedrijfsmiddelen, bestaande uit:

- Onderwijsleerpakket 12,5% van de aanschafwaarde

Vorderingen

Bij eerste verwerking worden de vorderingen opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en de geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. De vorderingen worden verminderd met de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van vorderingen.

Algemene reserve

De Algemene reserve betreft een buffer ter waarborging van de continuïteit van het bevoegd gezag en wordt opgebouwd uit resultaatbestemming van overschotten die ontstaan uit het verschil tussen werkelijke baten en lasten.

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserve privaas is gevormd uit resultaten uit voorgaande jaren vanuit de private geldstromen en middels het private resultaat over het onderhavige boekjaar.

De bestemmingsreserve Oninbare vordering OC&W is gevormd om het wegvallen van de vordering op OCW bij het invoeren van de nieuwe bekostiging met ingang van 2023 te compenseren.

De overige reserve is gevormd ter dekking van de kosten die gerelateerd zijn aan het versterken van het onderwijs aan de Groningse Schoolvereniging.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde, met uitzondering van voorzieningen ter zake van personeel en soortgelijke verplichtingen. Deze worden opgenomen tegen de berekende contante waarde. Een voorziening wordt eerst gevormd als voldaan is aan de vereisten terzake van het vormen van voorzieningen.

De voorziening jubilea is opgenomen tegen de contante waarde van de toekomstige uitbetalingen en is afhankelijk van de ingeschatte blijfkans, gemiddelde salarisstijging en disconteringsvoet. De werkelijke jubilea-uitkeringen worden ten laste van deze voorziening gebracht.

De voorziening duurzame inzetbaarheid wordt gevormd op basis van de ingediende verlofplanning van een personeelslid. Op basis van deze planning wordt het verlofsaldo bepaald. Dit saldo wordt contant gemaakt tegen het geldende discontopercentage. Tot op heden worden er nog maar zeer beperkt verlofplanningen gemaakt op basis van de regeling duurzame inzetbaarheid.

De voorziening onderhoud is gebaseerd op de onderhoudsplanning van de komende jaren. De dotatie is op basis van de planning berekend en gelijkmatig verdeeld over de jaren. Periodiek wordt de planning geactualiseerd. Jaarlijks wordt bekeken of de dotatie toereikend is. In de Regeling jaarverslaggeving onderwijs is een tijdelijke overgangsregeling opgenomen voor het toepassen van de methode van kostenegalisatie voor de voorziening groot onderhoud. Van deze tijdelijke overgangsregeling is gebruikt gemaakt bij het berekenen van de voorziening groot onderhoud.

Langlopende en kortlopende schulden

De langlopende en kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Langlopende/kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Deze is gelijk aan de nominale waarde.

Pensioenen

Er is één pensioenregeling. Dit betreft een Nederlandse regeling en wordt gefinancierd door afdrachten aan pensioenuitvoerder, te weten het bedrijfstakpensioenfonds ABP. Per ultimo boekjaar heeft dit pensioenfonds een dekkingsgraad van 102,8% (beleidsdekkingsgraad). De pensioenverplichting wordt gewaardeerd volgens de "verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering". In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord. De stichting heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij ABP, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De stichting heeft daarom de pensioenregeling verwerkt als een "verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering" en heeft alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Grondslagen voor resultaatbepaling

Baten

Onder baten wordt verstaan de van overheidswege toegekende (normatieve) bijdrage OCW, overige OCW-subsidies en (gemeentelijke) overheidsbijdragen, alsmede de van derden toegekende overige bijdragen. De baten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben.

Lasten

De lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. Verliezen die hun oorsprong vinden in het boekjaar worden in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

A.1.4 Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

1. Activa

1.2 Materiële vaste activa

	Aanschaf- waarde per 31 december 2020	Afschrijvingen tot en met 31 december 2020	Boekwaarde per 31 december 2020	Mutaties 2021			Aanschaf- waarde per 31 december 2021	Afschrijvingen tot en met 31 december 2021	Boekwaarde per 31 december 2021
				Investeringen	Desinves-teringen	Afschrijvingen desinvesteringen			
1.2.1 Gebouwen en terreinen	91.339	30.666-	60.673	27.792	-	4.574-	119.131	35.240-	83.891
1.2.2 Inventaris en apparatuur	996.896	752.562-	244.334	69.046	0-	43.683-	1.065.942	796.245-	269.697
1.2.3 Overige vaste bedrijfs- middelen	370.337	226.857-	143.480	17.928	1.325-	33.914-	386.941	260.660-	126.280
1.2.4 MVA in uitvoering en vooruit- betalingen	1.854	-	1.854	1.854-	-	-	0	-	0

Materiële

vaste activa

1.460.426	1.010.086-	450.340	112.913	1.325-	82.171-	111	1.572.014	1.092.146-	479.868
-----------	------------	---------	---------	--------	---------	-----	-----------	------------	---------

Onder inventaris en apparatuur vallen de posten meubilair en ICT-middelen.

Onder overige vaste bedrijfsmiddelen vallen investeringen in onderwijsleerpakket en overige investeringen.

1.5 Vorderingen

	31 december 2021	31 december 2020
1.5.1 Debiteuren	247.967	268.097
1.5.2 Vorderingen OCW	251.034	220.580
De vordering OCW heeft betrekking op de overlopende posten vanuit o.a. de personele lumpsum.		
1.5.6 Overige overheden	14.255	218.888
<i>Vervangingsfonds</i>	44.430	59.516
<i>Overige overlopende activa</i>	69.762	86.099
1.5.8 Overlopende activa	114.192	145.615
1.5.9 AF: voorziening wegens oninbaarheid	39.623-	39.623-
Totaal Vorderingen	587.825	813.557

De vorderingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

1.7 Liquide middelen

	31 december 2021	31 december 2020
1.7.2 Banken	2.125.910	1.698.486
1.7.4 Overig	65.451	93.207
	2.191.362	1.791.693

2.1 Eigen vermogen

	Mutaties 2021		
	Boekwaarde per 31 december 2020	Bestemming resultaat	Overige mutaties
2.1.1 Algemene reserve	1.115.602	12.589	-
2.1.2 Bestemmingsreserve publiek	321.740	226.997	-
2.1.3 Bestemmingsreserve privaat	95.194	16.510	-
	1.532.536	256.096	-
			1.788.632

De bestemmingsreserve privaat is gevormd uit resultaten uit voorgaande jaren vanuit de private geldstromen.

Toelichting Bestemmingsreserve publiek: Er is een bestemmingsreserve OC&W die is gevormd om het wegvallen van de vordering op OCW bij het invoeren van de nieuwe bekostiging met ingang van 2023 te compenseren. Daarnaast is er een overige reserve welke is ingesteld voor versterking van het onderwijs. De specifieke bestemming voor deze reserve is de dekking van de kosten die gerelateerd zijn aan het versterken van het onderwijs aan de Groningse schoolvereniging.

Toelichting Bestemmingsreserve Privaat: De bestemmingsreserve privaat bedraagt de reserve van de Vereniging Groningse Schoolvereniging. Dit betreft het Fonds ouderbijdragen welke kosten dekken die gerelateerd zijn aan de bekostiging van het niet subsidiabele deel van de personeelskosten vanwege het onderwijs.

Specificatie Bestemmingsreserve publiek:

	Mutaties 2021		
	Boekwaarde per 31 december 2020	Bestemming resultaat	Overige mutaties
Bestemmingsreserve OC&W	-	226.997	-
Overige reserve	321.740	-	-
	321.740	226.997	-
			548.737

2.2 Voorzieningen

		Mutaties 2021					
		Boekwaarde per 31 december 2020	Dotaties	Onttrekkingen	Vrijval	Boekwaarde per 31 december 2021	Kortlopende deel < 1 jaar
							Langlopende deel > 1 jaar
2.2.1	Personeel	35.164	21.117	4.720-	-	51.562	-
	<i>Jubilea</i>	35.164	7.743	4.720-	-	38.188	-
	<i>Duurzame inzetbaarheid</i>	-	13.374	-	-	13.374	-
2.2.3	Overige voorzieningen	348.526	47.250	9.248-	-	386.528	8.512
	<i>Onderhoud</i>	348.526	47.250	9.248-	-	386.528	8.512
		383.690	68.367	13.968-	-	438.090	8.512
							429.578

Het gebouw aan de Hora Siccamasingel zal circa 5 jaar in gebruik zijn. Hiervoor is dan ook een onderhoudsplanning van 5 jaar opgesteld, de voorziening is hierop opgemaakt. Voor de andere panden is de onderhoudsvoorziening vastgesteld op een onderhoudsplanning van 10 jaar. Momenteel worden gespreken gevoerd omtrent huisvesting met de gemeente.

2.4 Kortlopende schulden

		31 december 2021	31 december 2020
2.4.3	Crediteuren	48.413	98.659
2.4.7.1	<i>Loonheffing</i>	249.861	215.093
2.4.7.3	<i>Premies sociale verzekeringen</i>	18.415	30.339
2.4.7	Totaal belastingen en premies sociale verzekeringen	268.275	245.432
2.4.8	Schulden terzake van pensioenen	78.014	72.063
2.4.9	Overige kortlopende schulden	25.651	4.933
2.4.10.4	<i>Vooruitontvangen termijnen OCW niet geoormerkt</i>	0-	0-
2.4.10.5	<i>Overlopende passiva m.b.t. vakantiegeld</i>	184.360	176.279
2.4.10.8	<i>Overlopende passiva algemeen</i>	345.034	437.924
2.4.10.8	<i>Overlopende passiva mbt subsidie Gemeente</i>	-	0
2.4.10.8	<i>Overlopende passiva mbt subsidie overig</i>	82.586	104.074
2.4.10	Totaal overlopende passiva	611.980	718.277
Totaal kortlopende schulden		1.032.334	1.139.363

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

2.5 Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Er is een contract met Onderwijsbureau Meppel. Dit contract wordt periodiek verlengd.

Er is m.i.v. 01-11-2019 een kopieercontract afgesloten met Prokan voor een jaarbedrag van ca. €18.000,-. Het contract loopt tot 1-5-2025.

Er is een contract met Essent voor de levering van gas en elektriciteit voor een jaarbedrag van ca. € 70.000,-. Het contract loopt tot 31-5-2024.

Er is m.i.v. 1-3-2022 een contract met Asito voor schoonmaak voor een jaarbedrag van ca. € 131.000,-. Het contract loopt tot 28-2-2025 met 7 optie jaren.

Per 1-11-2020 is er een huur contract afgesloten met Stichting Carmelcollege voor de huur van lokaalruimte bij het Maartenscollege. De overeenkomst eindigt 31-12-2022. De kosten bedragen € 84.000,- per jaar.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die van invloed zijn op de waardering van de in de balans getoonde posten of het resultaat.

Model G, Overzicht doelsubsidies OCW

G1 Verantwoording van subsidies zonder verrekeningsclausule

De prestatie is ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking:

Omschrijving	Kenmerk	Datum	Totaalbedrag toewijzing (€)	Ontvangen in 2021	Geheel uitgevoerd en afgerond	Nog niet geheel afgerond
Subsidie vervolgpilot tweetalig primair onderwijs	2021/2/17130068	12-8-2021	10.000	10.000	X	-
Subsidie zij-instroom	VO/1091439	22-10-2021	20.000	20.000	X	-
			30.000	30.000		

G2 Verantwoording van subsidies met verrekeningsclausule

G2-A Aflopend per ultimo verslagjaar

Omschrijving	Kenmerk	Datum	Bedrag toewijzing (€)	Ontvangen t/m 2020	Lasten t/m 2020	Stand begin 2021	Ontvangen in 2021	Lasten in 2021	Te verrekenen 31-12-21
N.v.t.			-	-	-	-	-	-	-
Aflopend			-	-	-	-	-	-	-

G2-B Doorlopend tot in een volgend verslagjaar

Omschrijving	Kenmerk	Datum	Bedrag toewijzing (€)	Ontvangen t/m 2020	Lasten t/m 2020	Stand begin 2021	Ontvangen in 2021	Lasten in 2021	Stand ultimo 2021
N.v.t.			-	-	-	-	-	-	-
Doorlopend			-	-	-	-	-	-	-

Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2021

3 Baten

3.1 Rijksbijdragen OCW

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
3.1.1.1	Rijksbijdragen OCW	4.894.594	4.304.376	4.312.279
3.1.1.2	Niet geoordeelde subsidies	98.786	275.864	201.003
	Totaal rijksbijdragen via OCW	4.993.379	4.580.239	4.513.282
3.1.3.3	Rijksbijdragen via samenwerkingsverband	269.638	245.000	249.096
	Totaal rijksbijdragen	5.263.018	4.825.239	4.762.377

3.2 Overige overheidsbijdragen en -subsidies

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
3.2.1	Gemeentelijke bijdragen en subsidies	5.637	-	-
3.2.2	Overige overheidsbijdragen	114.198	-	17.012
		119.835	-	17.012

3.5 Overige baten

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
3.5.1	Verhuur	47.826	-	40.166
3.5.2	Detachering personeel	131.846	99.050	101.691
3.5.5	Ouderbijdragen	1.396.886	1.435.016	1.266.457
3.5.6	Overig	16.682	-	43.147
		1.593.239	1.534.066	1.451.462

4.1 Personele lasten

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
4.1.1.1	Bruto lonen en salarissen	4.144.196	3.919.844	4.189.461
4.1.1.2	Sociale lasten	931.109	880.702	925.635
4.1.1.3	Pensioenlasten	685.238	648.141	619.874
4.1.1	Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenen	5.760.542	5.448.687	5.734.969
4.1.2.1	Dotaties personele voorzieningen	21.117	-	692
4.1.2.2	Personeel niet in loondienst	67.321	35.932	48.481
4.1.2.3	Overig	67.329	68.637	119.423
4.1.2.4	Scholing/opleiding	24.501	42.500	16.246
4.1.2	Overige personele lasten	180.268	147.069	184.841
4.1.3	Af: Uitkeringen	291.072-	252.401-	324.362-
		5.649.739	5.343.356	5.595.448

	Realisatie 2021	Realisatie 2020
Gemiddeld aantal FTE	75	75

4.2 Afschrijvingen

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
4.2.2.1 Gebouwen	4.574	4.570	4.570
4.2.2.2 Inventaris en apparatuur	43.683	42.796	68.092
4.2.2.4 Onderwijsleerpakket	33.914	37.701	34.756
	<u>82.171</u>	<u>85.067</u>	<u>107.417</u>

4.3 Huisvestingslasten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
4.3.1 Huur	9.262	7.500	1.980
4.3.3 Onderhoud	33.368	43.200	45.212
4.3.4 Water en energie	99.705	60.332	71.652
4.3.5 Schoonmaakkosten	185.949	132.200	144.071
4.3.6 Heffingen	8.619	10.800	20.728
4.3.7 Dotaties overige onderhoudsvoorzieningen	47.250	84.200	79.250
4.3.8 Overige huisvestingslasten	11.713	9.525	7.623
	<u>395.867</u>	<u>347.757</u>	<u>370.515</u>

4.4 Overige lasten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
4.4.1 Administratie- en beheerslasten	217.174	203.620	193.799
4.4.2.1 Inventaris en apparatuur	9.187	5.541	3.769
4.4.2.2 Leermiddelen	156.511	119.000	99.690
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	165.697	124.541	103.460
4.4.4 Overig	209.348	143.380	143.430
	<u>592.219</u>	<u>471.541</u>	<u>440.688</u>

Uitsplitsing

4.4.1.1	Honorarium onderzoek jaarrekening	<u>11.001</u>	<u>10.629</u>
	Accountantslasten	<u>11.001</u>	<u>10.629</u>

Flynth Audit heeft voor de controle van de jaarrekening een mantelcontract afgesloten met Onderwijsbureau Meppel. Als gevolg hiervan factureert Flynth Audit aan Onderwijsbureau Meppel en niet rechtstreeks aan de afzonderlijke schoolbesturen, welke bij Onderwijsbureau Meppel zijn aangesloten. Onderwijsbureau Meppel brengt voor haar totale dienstverlening aan de afzonderlijke schoolbesturen een all-in vergoeding in rekening. Hierin zijn de kosten voor de controle van de jaarrekening opgenomen. Het bedrag dat in de jaarrekening is toegelicht aangaande de controle van de jaarrekening is gebaseerd op een interne calculatie van het totale budget van Flynth Audit, welke gebaseerd is op de omvang van het schoolbestuur ten opzichte van het totaal.

5 Financiële baten en lasten

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
5.1	Rentebaten	-	200	-
		-	200	-

A.1.7**Overzicht verbonden partijen****Beslissende zeggenschap (stichting of vereniging)**

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Eigen vermogen 31 december 2021	Exploitatie-saldo 2021	Omzet 2021	Verklaring art.2:403 BW ja/nee	Consolidatie ja/nee	Deelnemings-percentage	Code activiteit
Stg. Groningse Schoolvereniging	Stichting	Groningen	1.676.928	239.586	6.945.378	Ja	Ja	100%	1
			1.676.928	239.586	6.945.378				

Code activiteiten: 1. contractonderwijs, 2. contractonderzoek, 3. onroerende zaken, 4. overige

Overige verbonden partijen (minderheidsbelang en geen beslissende zeggenschap)

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteit
Stichting Overblijven Groningse Schoolvereniging	Stichting	Groningen	4
Stichting vrienden van het Hoogbegaafdheidsonderwijs aan de Groningse Schoolvereniging	Stichting	Groningen	4
Stichting Vrienden van Groningse Schoolvereniging	Stichting	Groningen	4

Code activiteiten: 1. contractonderwijs, 2. contractonderzoek, 3. onroerende zaken, 4. overige

A.1.8

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren die op Groningse Schoolvereniging van toepassing is.

Op grond van de WNT regelgeving is de klasseindeling B van toepassing. Bij deze klasseindeling geldt voor 2021 een bezoldigingsmaximum van € 138.000. Dit geldt naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband. Voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking geldt met ingang van 1 januari 2016 voor de eerste 12 kalendermaanden een afwijkende normering, zowel voor de duur van de opdracht als voor het uurtarief.

Deze klasseindeling is gebaseerd op de uitkomsten van de complexiteitsvragen die als volgt zijn vastgesteld:

Gemiddelde totale baten	4
Gemiddeld aantal leerlingen	1
Gewogen aantal onderwijsoorten	1
Totaal aantal complexiteitspunten	6

1. BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

1a. Leidinggevende topfunctionarissen mét dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alomede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt (bedragen in €)

Gegevens 2021		T.J. Wiegman											
Functiegegevens		Algemeen Directeur											
Aanvang en einde functievervulling 2021		1/1-31/12											
Omvang dienstverband in FTE		1											
Dienstbetrekking?		ja											
Bezoldiging													
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		100.355											
Beloningen betaalbaar op termijn		19.457											
Subtotaal		119.812											
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum		138.000											
-/:- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag													
Bezoldiging		119.812											
Bedrag van de overschrijding													
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan													
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling													

Gegevens 2020													
Aanvang en einde functievervulling 2020		1/1-31/12											
Omvang dienstverband 2020 in FTE		1											
Dienstbetrekking?		ja											
Bezoldiging													
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		101.909											
Beloningen betaalbaar op termijn		17.771											
Subtotaal		119.679											
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum		132.000											
Totaal bezoldiging 2020		119.679											

Resultaatbestemming van het geconsolideerde resultaat

Het voorstel voor de resultaatbestemming is als volgt:

€	12.589	wordt toegevoegd aan de algemene reserve
€	226.997	wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserve OC&W
€	16.510	wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserve privaat

Financiële kengetallen enkelvoudige jaarrekening

Aan de hand van de jaarrekening kunnen een aantal kengetallen en ratio's worden berekend die verder inzicht kunnen geven in de gevolgen van het gevoerde beleid over het boekjaar en waardoor het beeld uit de jaarrekening kan worden verduidelijkt.

<u>Kengetallen</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<u>Rentabiliteit</u> <i>Exploitatieresultaat in een percentage van de totale baten.</i> De rentabiliteit geeft aan in hoeverre de inkomsten en uitgaven van een instelling elkaar in evenwicht houden.	1%	-6%
<u>Current ratio</u> <i>Verhouding vlottende activa en kortlopend vreemd vermogen.</i> Deze verhouding geeft aan in hoeverre de organisatie in staat is aan haar korte termijnverplichtingen te voldoen. De signaleringswaarde die de inspectie voor het onderwijs hanteert is afhankelijk van de totale baten. Totale baten kleiner dan 3 miljoen, signaleringswaarde minder dan 1,5. Totale baten groter dan 3 miljoen maar kleiner dan 12 miljoen, signaleringswaarde minder dan 1. Totale baten groter dan 12 miljoen, signaleringswaarde minder dan 0,75.	1,08	1,08
<u>Solvabiliteit 1</u> <i>Eigen vermogen in percentage van het totale vermogen</i>	5,2%	5,0%
<u>Solvabiliteit 2</u> <i>Eigen vermogen plus voorzieningen / totale passiva</i> De solvabiliteit geeft aan in hoeverre de organisatie in staat is aan haar lange termijnverplichtingen te voldoen. 25% a 50% wordt als goed aangemerkt. Is de waarde hoger dan 25% (solvabiliteit 1) dan is de organisatie in staat om aan haar lange termijn verplichtingen te voldoen. Bij solvabiliteit 2 wordt door het ministerie van OCW een signaleringswaarde gehanteerd van 30%.	7,3%	7,3%
<u>Weerstandsvermogen</u> <i>Eigen vermogen / Totale baten</i> Het weerstandsvermogen geeft de vrije vermogensbuffer aan voor het opvangen van calamiteiten. Een percentage tussen de 5 en 20 procent wordt gezien als voldoende buffer.	8,0%	7,5%

B.1.1 Enkelvoudige balans per 31 december 2021

(na verwerking resultaatbestemming)

1.	Activa	31 december 2021	31 december 2020
1.5	Vorderingen	145.165	148.589
1.7	Liquide middelen	2.021.716	1.741.441
	Totaal vlottende activa	2.166.882	1.890.030
	Totaal activa	2.166.882	1.890.030

2.	Passiva	31 december 2021	31 december 2020
2.1	Eigen vermogen	111.705	95.194
2.2	Voorzieningen	46.956	42.706
2.4	Kortlopende schulden	2.008.221	1.752.130
Totaal passiva		2.166.882	1.890.030

B.1.2 Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2021

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
3.	Baten			
3.5	Overige baten	<u>1.396.886</u>	<u>1.396.208</u>	<u>1.266.555</u>
	Totaal baten	<u>1.396.886</u>	<u>1.396.208</u>	<u>1.266.555</u>
4.	Lasten			
4.3	Huisvestingslasten	4.250	11.200	4.250
4.4	Overige lasten	<u>1.376.126</u>	<u>1.374.700</u>	<u>1.337.158</u>
	Totaal lasten	<u>1.380.376</u>	<u>1.385.900</u>	<u>1.341.408</u>
	Saldo baten en lasten	16.510	10.308	74.853-
5	Financiële baten en lasten	-	200	-
	Netto resultaat	<u><u>16.510</u></u>	<u><u>10.508</u></u>	<u><u>74.853-</u></u>

B.1.3 Enkelvoudige kasstroomoverzicht

	2021	2020
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat voor financiële baten en lasten	16.510	74.853-
<i>Aanpassingen voor:</i>		
- Mutaties voorzieningen	4.250	4.250
<i>Veranderingen in vlottende middelen:</i>		
- Vorderingen	3.424	47.996
- Kortlopende schulden	256.091	109.170-
Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	280.275	131.778-
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	280.275	131.778-
Mutatie liquide middelen	280.275	131.778-
Beginstand liquide middelen	1.741.441	1.873.219
Mutatie liquide middelen	280.275	131.778-
Eindstand liquide middelen	2.021.716	1.741.441

Toelichting behorende tot de jaarrekening:

Grondslagen enkelvoudige jaarrekening

Voor de grondslagen van de enkelvoudige jaarrekening 2021 wordt verwezen naar de grondslagen die zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening 2021.

B.1.4 Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2021

1.5 Vorderingen

		31 december 2021	31 december 2020
1.5.1	Debiteuren	184.788	188.212
1.5.9	AF: voorziening wegens oninbaarheid	39.623-	39.623-
	Totaal Vorderingen	145.165	148.589

De vorderingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

1.7 Liquide middelen

		31 december 2021	31 december 2020
1.7.2	Banken	1.956.265	1.648.234
1.7.4	Overig	<u>65.451</u>	<u>93.207</u>
		<u>2.021.716</u>	<u>1.741.441</u>

2.1 Eigen vermogen

		Boekwaarde per 31 december 2020	Mutaties 2021		Boekwaarde per 31 december 2021
			Bestemming resultaat	Overige mutaties	
2.1.1	Algemene reserve	95.194	16.511	-	111.705
		95.194	16.511	-	111.705

Toelichting Algemene reserve: een deel van de algemene reserve bedraagt de reserve van de Vereniging Groningse Schoolvereniging. Dit betreft het Fonds ouderbijdragen welke kosten dekken die gerelateerd zijn aan de bekostiging van het niet subsidiabele deel van de personeelskosten vanwege het onderwijs.

2.2 Voorzieningen

		Mutaties 2021						
		Boekwaarde per 31 december 2020	Dotaties	Onttrekkingen	Vrijval	Boekwaarde per 31 december 2021	Kortlopende deel < 1 jaar	Langlopende deel > 1 jaar
2.2.3	Overige voorzieningen	42.706	4.250	-	-	46.956	8.512	38.444
	<i>Onderhoud</i>	42.706	4.250	-	-	46.956	8.512	38.444
		42.706	4.250	-	-	46.956	8.512	38.444

2.4 Kortlopende schulden

		31 december 2021	31 december 2020
2.4.5	Schulden aan groepsmaatschappijen	1.677.222	1.452.222
2.4.10.8	Overlopende passiva algemeen	330.999	299.908
2.4.10	Totaal overlopende passiva	<u>330.999</u>	<u>299.908</u>
	Totaal kortlopende schulden	<u>2.008.221</u>	<u>1.752.130</u>

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

2.5 Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Er is een contract met Onderwijsbureau Meppel. Dit contract wordt periodiek verlengd.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die van invloed zijn op de waardering van de in de balans getoonde posten of het resultaat.

Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2021

3 Baten

3.5 Overige baten

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
3.5.5	Ouderbijdragen	1.396.886	1.396.208	1.266.457
3.5.6	Overig	1	-	97
		<u>1.396.886</u>	<u>1.396.208</u>	<u>1.266.555</u>

4.3 Huisvestingslasten

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
4.3.7	Dotaties overige onderhoudsvoorzieningen	4.250	9.200	4.250
4.3.8	Overige huisvestingslasten	-	2.000	-
		<u>4.250</u>	<u>11.200</u>	<u>4.250</u>

4.4 Overige lasten

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
4.4.1	Administratie- en beheerslasten	1.815	7.200	-
4.4.4	Overig	1.374.311	1.367.500	1.337.158
		<u>1.376.126</u>	<u>1.374.700</u>	<u>1.337.158</u>

5 Financiële baten en lasten

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
5.1	Rentebaten	-	200	-
		<u>-</u>	<u>200</u>	<u>-</u>

B.1.7**Overzicht verbonden partijen****Beslissende zeggenschap (stichting of vereniging)**

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Eigen vermogen 31 december 2021	Exploitatie-saldo 2021	Omzet 2021	Verklaring art.2:403 BW ja/nee	Consolidatie ja/nee	Deelnemings-percentage	Code activiteit
Stg. Groningse Schoolvereniging	Stichting	Groningen	1.676.928	239.586	6.945.378	ja	ja	100%	1
			<u>1.676.928</u>	<u>239.586</u>	<u>6.945.378</u>				

Code activiteiten: 1. contractonderwijs, 2. contractonderzoek, 3. onroerende zaken, 4. overige

Overige verbonden partijen (minderheidsbelang en geen beslissende zeggenschap)

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteit
Stichting Overblijven Groningse Schoolvereniging	Stichting	Groningen	4
Stichting vrienden van het Hoogbegaafdheidsonderwijs aan de Groningse Schoolvereniging	Stichting	Groningen	4
Stichting Vrienden van Groningse Schoolvereniging	Stichting	Groningen	4

Code activiteiten: 1. contractonderwijs, 2. contractonderzoek, 3. onroerende zaken, 4. overige

Bestemming van het resultaat

Het voorstel voor de resultaatbestemming is als volgt:

€ 16.511 wordt toegevoegd aan de algemene reserve

Ondertekening door bestuurders en toezichthouders

- T.J. Wiegman

Bestuur:

- M. Sibon

- L.F. Zijp

- S. Beugelsdijk

- P. Meister-Broekema

- M.A. Stam

- G.J.M. Buitinck

Gegevens over de rechtspersoon

Algemene gegevens

Bestuursnummer	41053
Naam instelling	Groningse Schoolvereniging
KvK-nummer	002658033
Statutaire zetel	Gemeente Groningen
Adres	Sweelinklaan 4
Postadres	
Postcode	9722 JV
Plaats	Groningen
Telefoon	050-5270818
E-mailadres	info@g-s-v.nl
Website	www.g-s-v.nl
Contactpersoon	De heer T. Wiegman
Telefoon	050-5270818
E-mailadres	t.wiegman@g-s-v.nl

BRIN-nummers	
07WT	GSV

Overige gegevens

Controleverklaring

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan de algemene ledenvergadering van Groningse Schoolvereniging

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Groningse Schoolvereniging te Groningen gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening van Groningse Schoolvereniging. In de geconsolideerde jaarrekening is tevens de enkelvoudige jaarrekening 2021 betrokken van Stichting Groningse Schoolvereniging.

Naar ons oordeel:

- geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Groningse Schoolvereniging op 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2021 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountants-protocol OCW 2021.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2021;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2021 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Groningse Schoolvereniging zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2021 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- bestuursverslag;
- overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2021 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijs-accountantsprotocol OCW 2021 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2021.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**Verantwoordelijkheden van de directie en het bestuur voor de jaarrekening**

De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Regeling jaarverslaggeving onderwijs. De directie is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2021.

In dit kader is de directie tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de onderwijsinstelling in staat is haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten toelichten in de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht, dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2021, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's
 - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude;
 - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn;
- het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.


Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle, 30 juni 2022

Flynth Audit B.V.

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

 E.J.S.


Digitaal ondertekend door Ernst Jan Schollaardt

drs. E.J. Schollaardt RA

Stichting Groningse
Schoolvereniging

Financieel jaarverslag 2021

Inhoudsopgave

Toelichting op onderdelen van het jaarverslag	Pagina
Bestuursverslag	1
Financiële kengetallen	101
Jaarrekening	
Balans per 31 december 2021	102
Staat van baten en lasten over 2021	104
Kasstroomoverzicht	105
Toelichting behorende bij de jaarrekening	106
Grondslagen	106
Toelichting op de balans per 31 december 2021	109
Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen	112
Gebeurtenissen na balansdatum	112
Model G, Overzicht doelsubsidies OCW	113
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021	114
Overzicht verbonden partijen	116
Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector	117
Bestemming van het resultaat	119
Gegevens over de rechtspersoon	120

Financiële kengetallen

Aan de hand van de jaarrekening kunnen een aantal kengetallen en ratio's worden berekend die verder inzicht kunnen geven in de gevolgen van het gevoerde beleid over het boekjaar en waardoor het beeld uit de jaarrekening kan worden verduidelijkt.

<u>Kengetallen</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<u>Rentabiliteit</u> <i>Exploitatieresultaat in een percentage van de totale baten.</i> De rentabiliteit geeft aan in hoeverre de inkomsten en uitgaven van een instelling elkaar in evenwicht houden.	3%	-3%
<u>Current ratio</u> <i>Verhouding vlottende activa en kortlopend vreemd vermogen.</i> Deze verhouding geeft aan in hoeverre de organisatie in staat is aan haar korte termijnverplichtingen te voldoen. De signaleringswaarde die de inspectie voor het onderwijs hanteert is afhankelijk van de totale baten. Totale baten kleiner dan 3 miljoen, signaleringswaarde minder dan 1,5. Totale baten groter dan 3 miljoen maar kleiner dan 12 miljoen, signaleringswaarde minder dan 1. Totale baten groter dan 12 miljoen, signaleringswaarde minder dan 0,75.	3,26	2,58
<u>Solvabiliteit 1</u> <i>Eigen vermogen in percentage van het totale vermogen</i>	60,6%	54,9%
<u>Solvabiliteit 2</u> <i>Eigen vermogen plus voorzieningen / totale passiva</i> De solvabiliteit geeft aan in hoeverre de organisatie in staat is aan haar lange termijnverplichtingen te voldoen. 25% a 50% wordt als goed aangemerkt. Is de waarde hoger dan 25% (solvabiliteit 1) dan is de organisatie in staat om aan haar lange termijn verplichtingen te voldoen. Bij solvabiliteit 2 wordt door het ministerie van OCW een signaleringswaarde gehanteerd van 30%.	74,7%	67,9%
<u>Weerstandsvermogen</u> <i>Eigen vermogen / Totale baten</i> Het weerstandsvermogen geeft de vrije vermogensbuffer aan voor het opvangen van calamiteiten. Een percentage tussen de 5 en 20 procent wordt gezien als voldoende buffer.	24,1%	15,7%
Aantal leerlingen per teldatum 1-10 (t-1)	805	767
Gemiddeld aantal FTE	75,49	74,74
<u>Personeelskosten per FTE</u>	74.842	74.866

A.1.1 Balans per 31 december 2021

(na verwerking resultaatbestemming)

1.	Activa	31 december 2021	31 december 2020
1.2	Materiële vaste activa	479.868	450.340
	Totaal vaste activa	479.868	450.340
1.5	Vorderingen	2.119.882	2.117.190
1.7	Liquide middelen	169.645	50.252
	Totaal vlottende activa	2.289.527	2.167.442
	Totaal activa	2.769.396	2.617.782

2.	Passiva	31 december 2021	31 december 2020
2.1	Eigen vermogen	1.676.928	1.437.342
2.2	Voorzieningen	391.133	340.984
2.4	Kortlopende schulden	701.335	839.456
Totaal passiva		2.769.396	2.617.782

A.1.2 Staat van baten en lasten over 2021

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
3.	Baten			
3.1	Rijksbijdrage OCW	5.263.018	4.825.239	4.762.377
3.2	Overige overheidsbijdragen	119.835	-	17.012
3.5	Overige baten	<u>1.562.526</u>	<u>1.503.858</u>	<u>1.516.119</u>
	Totaal baten	6.945.378	6.329.097	6.295.508
4.	Lasten			
4.1	Personeelslasten	5.649.739	5.343.356	5.595.448
4.2	Afschrijvingen	82.171	85.067	107.417
4.3	Huisvestingslasten	391.617	336.557	366.265
4.4	Overige lasten	<u>582.266</u>	<u>462.841</u>	<u>434.742</u>
	Totaal lasten	<u>6.705.793</u>	<u>6.227.820</u>	<u>6.503.872</u>
	Saldo baten en lasten	<u>239.586</u>	<u>101.277</u>	<u>208.364-</u>
	Netto resultaat	<u>239.586</u>	<u>101.277</u>	<u>208.364-</u>

A.1.3 Kasstroomoverzicht

	2021	2020
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat voor financiële baten en lasten	239.586	208.364-
<i>Aanpassingen voor:</i>		
- Afschrijvingen	82.171	107.417
- Mutaties voorzieningen	50.149	63.928
<i>Veranderingen in vlottende middelen:</i>		
- Vorderingen	2.692-	22.093-
- Kortlopende schulden	138.121-	150.615
Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	231.093	91.502
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	231.093	91.502
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
(Des)investerings materiële vaste activa	111.699-	79.153-
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	111.699-	79.153-
Mutatie liquide middelen	119.394	12.349
Beginstand liquide middelen	50.252	37.902
Mutatie liquide middelen	119.394	12.349
Eindstand liquide middelen	169.646	50.251

Toelichting behorende tot de jaarrekening:

Grondslagen

De activiteiten van Stichting Groningse Schoolvereniging bestaan uit het geven van primair onderwijs.

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld volgens de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. In deze regeling is vastgesteld dat de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (in het bijzonder RJ 660 Onderwijsinstellingen) van toepassing zijn, met inachtneming van de daarin aangeduide uitzonderingen.

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslaggevingsperiode gelijk aan het betreffende kalenderjaar.

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit. Het bestuur heeft daarin de effecten van de coronapandemie meegewogen en komt op basis van die afweging niet tot een andere conclusie.

Voor zover niet anders is vermeld worden activa, voorzieningen en schulden opgenomen tegen de nominale waarde.

Vergelijking met voorgaand jaar:

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. De vergelijkende cijfers van het voorgaande boekjaar zijn, waar nodig, slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden aangepast.

Schattingen:

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen, de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen alsmede van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld.

De genoemde bedragen, voorzover niet anders vermeld, zijn opgenomen in hele euro's.

Het kasstroomoverzicht is opgenomen volgens de indirecte methode. De toelichting vloeit voort uit de toelichting op de afzonderlijke posten in de jaarrekening en is daarom niet apart opgenomen.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname van het materieel vast actief.

De kosten van groot onderhoud worden in de jaarrekening verwerkt middels een voorziening groot onderhoud. De grondslagen zijn opgenomen onder de grondslagbeschrijving van voorzieningen.

De activeringsgrens is: € 500,-

Het systeem van afschrijvingen is als volgt:

Gebouwen, bestaande uit:

- Gebouwen 5% van de aanschafwaarde

Inventaris en apparatuur, bestaande uit:

- Inventaris 6,7% en 20% van de aanschafwaarde
- ICT 25% van de aanschafwaarde

Overige vaste bedrijfsmiddelen, bestaande uit:

- Onderwijsleerpakket 12,5% van de aanschafwaarde

Vorderingen

Bij eerste verwerking worden de vorderingen opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en de geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. De vorderingen worden verminderd met de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van vorderingen.

Algemene reserve

De Algemene reserve betreft een buffer ter waarborging van de continuïteit van het bevoegd gezag en wordt opgebouwd uit resultaatbestemming van overschotten die ontstaan uit het verschil tussen werkelijke baten en lasten.

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserve Oninbare vordering OC&W is gevormd om het wegvallen van de vordering op OCW bij het invoeren van de nieuwe bekostiging met ingang van 2023 te compenseren.

De overige reserve is gevormd ter dekking van de kosten die gerelateerd zijn aan het versterken van het onderwijs aan de Groningse Schoolvereniging.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde, met uitzondering van voorzieningen ter zake van personeel en soortgelijke verplichtingen. Deze worden opgenomen tegen de berekende contante waarde. Een voorziening wordt eerst gevormd als voldaan is aan de vereisten terzake van het vormen van voorzieningen.

De voorziening jubilea is opgenomen tegen de contante waarde van de toekomstige uitbetalingen en is afhankelijk van de ingeschatte blijfkans, gemiddelde salarisstijging en disconteringsvoet. De werkelijke jubilea-uitkeringen worden ten laste van deze voorziening gebracht.

De voorziening duurzame inzetbaarheid wordt gevormd op basis van de ingediende verlofplanning van een personeelslid. Op basis van deze planning wordt het verlofsaldo bepaald. Dit saldo wordt contant gemaakt tegen het geldende discontopercentage. Tot op heden worden er nog maar zeer beperkt verlofplanningen gemaakt op basis van de regeling duurzame inzetbaarheid.

De voorziening onderhoud is gebaseerd op de onderhoudsplanning van de komende jaren. De dotatie is op basis van de planning berekend en gelijkmatig verdeeld over de jaren. Periodiek wordt de planning geactualiseerd. Jaarlijks wordt bekeken of de dotatie toereikend is. In de Regeling jaarverslaggeving onderwijs is een tijdelijke overgangsregeling opgenomen voor het toepassen van de methode van kostenegalisatie voor de voorziening groot onderhoud. Van deze tijdelijke overgangsregeling is gebruikt gemaakt bij het berekenen van de voorziening groot onderhoud.

Langlopende en kortlopende schulden

De langlopende en kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Langlopende/kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Deze is gelijk aan de nominale waarde.

Pensioenen

Er is één pensioenregeling. Dit betreft een Nederlandse regeling en wordt gefinancierd door afdrachten aan pensioenuitvoerder, te weten het bedrijfstakpensioenfonds ABP. Per ultimo boekjaar heeft dit pensioenfonds een dekkingsgraad van 102,8% (beleidsdekkingsgraad). De pensioenverplichting wordt gewaardeerd volgens de "verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering". In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord. De stichting heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij ABP, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De stichting heeft daarom de pensioenregeling verwerkt als een "verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering" en heeft alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Grondslagen voor resultaatbepaling

Baten

Onder baten wordt verstaan de van overheidswege toegekende (normatieve) bijdrage OCW, overige OCW-subsidies en (gemeentelijke) overheidsbijdragen, alsmede de van derden toegekende overige bijdragen. De baten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben.

Lasten

De lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. Verliezen die hun oorsprong vinden in het boekjaar worden in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

A.1.4 Toelichting op de balans per 31 december 2021

1. Activa

1.2 Materiële vaste activa

	Aanschaf- waarde per 31 december 2020	Afschrijvingen tot en met 31 december 2020	Boekwaarde per 31 december 2020	Mutaties 2021				Aanschaf- waarde per 31 december 2021	Afschrijvingen tot en met 31 december 2021	Boekwaarde per 31 december 2021
				Investerings	Desinves-teringen	Afschrijvingen	Afschrijvingen desinvesteringen			
1.2.1 Gebouwen en terreinen	91.339	30.666-	60.673	27.792	0	4.574-	0-	119.131	35.240-	83.891
1.2.2 Inventaris en apparatuur	996.896	752.562-	244.334	69.046	0	43.683-	0-	1.065.942	796.245-	269.697
1.2.3 Overige vaste bedrijfs- middelen	370.337	226.857-	143.480	17.928	1.325-	33.914-	111	386.941	260.660-	126.280
1.2.4 MVA in uitvoering en vooruit- betalingen	1.854	-	1.854	1.854-	0-	-	-	-	-	-
Materiële vaste activa	1.460.426	1.010.086-	450.340	112.913	1.325-	82.171-	111	1.572.014	1.092.146-	479.868

Onder inventaris en apparatuur vallen de posten meubilair en ICT-middelen.

Onder overige vaste bedrijfsmiddelen vallen investeringen in onderwijsleerpakket en overige investeringen.

1.5 Vorderingen

		31 december 2021	31 december 2020
1.5.1	Debiteuren	63.179	79.885
1.5.2	Vorderingen OCW	251.034	220.580
	De vordering OCW heeft betrekking op de overlopende posten vanuit o.a. de personele lumpsum.		
1.5.3	Groepsmaatschappijen	1.677.222	1.452.222
1.5.6	Overige overheden	14.255	218.888
	<i>Vervangingsfonds</i>	44.430	59.516
	<i>Overige overlopende activa</i>	69.762	86.099
1.5.8	Overlopende activa	114.192	145.615
	Totaal Vorderingen	2.119.882	2.117.190

De vorderingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

1.7 Liquide middelen

		31 december 2021	31 december 2020
1.7.2	Banken	<u>169.645</u>	<u>50.252</u>
		<u>169.645</u>	<u>50.252</u>

2.1 Eigen vermogen

		Mutaties 2021			
		Boekwaarde per 31 december 2020	Bestemming resultaat	Overige mutaties	Boekwaarde per 31 december 2021
2.1.1	Algemene reserve	1.115.602	12.589	-	1.128.191
2.1.2	Bestemmingsreserve publiek	321.740	226.997	-	548.737
		1.437.342	239.586	-	1.676.928

Toelichting Bestemmingsreserve publiek: Er is een bestemmingsreserve OC&W die is gevormd om het wegvallen van de vordering op OCW bij het invoeren van de nieuwe bekostiging met ingang van 2023 te compenseren. Daarnaast is er een overige reserve welke is ingesteld voor versterking van het onderwijs. De specifieke bestemming voor deze reserve is de dekking van de kosten die gerelateerd zijn aan het versterken van het onderwijs aan de Groningse schoolvereniging.

Specificatie Bestemmingsreserve publiek:

		Mutaties 2021		
	Boekwaarde per 31 december 2020	Bestemming resultaat	Overige mutaties	Boekwaarde per 31 december 2021
Bestemmingsreserve OC&W	-	226.997	-	226.997
Overige reserve	321.740	-	-	321.740
	321.740	226.997	-	548.737

2.2 Voorzieningen

		Boekwaarde per 31 december 2020	Mutaties 2021			Boekwaarde per 31 december 2021	Kortlopende deel < 1 jaar	Langlopende deel > 1 jaar
			Dotaties	Onttrekkingen	Vrijval			
2.2.1	Personeel	35.164	21.117	4.720-	-	51.562	2.603	48.959
	<i>Jubilea</i>	<i>35.164</i>	<i>7.743</i>	<i>4.720-</i>	<i>-</i>	<i>38.188</i>	<i>2.603</i>	<i>35.585</i>
	<i>Duurzame inzetbaarheid</i>	<i>-</i>	<i>13.374</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>13.374</i>	<i>-</i>	<i>13.374</i>
2.2.3	Overige voorzieningen	305.820	43.000	9.248-	-	339.572	105.688	233.884
	<i>Onderhoud</i>	<i>305.820</i>	<i>43.000</i>	<i>9.248-</i>	<i>-</i>	<i>339.572</i>	<i>105.688</i>	<i>233.884</i>
		340.984	64.117	13.968-	-	391.134	108.291	282.843

Het gebouw aan de Hora Siccamasingel zal circa 5 jaar in gebruik zijn. Hiervoor is dan ook een onderhoudsplaning van 5 jaar opgesteld, de voorziening is hierop opgemaakt. Voor de andere panden is de onderhoudsvoorziening vastgesteld op een onderhoudsplaning van 10 jaar. Momenteel worden gespreken gevoerd omtrent huisvesting met de gemeente.

2.4 Kortlopende schulden

		31 december 2021	31 december 2020
2.4.3	Crediteuren	48.413	98.659
2.4.7.1	<i>Loonheffing</i>	<i>249.861</i>	<i>215.093</i>
2.4.7.3	<i>Premies sociale verzekeringen</i>	<i>18.415</i>	<i>30.339</i>
2.4.7	Totaal belastingen en premies sociale verzekeringen	268.275	245.432
2.4.8	Schulden terzake van pensioenen	78.014	72.063
2.4.9	Overige kortlopende schulden	25.651	4.933
2.4.10.4	<i>Vooruitontvangen termijnen OCW niet geoormerkt</i>	<i>0-</i>	<i>-</i>
2.4.10.5	<i>Overlopende passiva m.b.t. vakantiegeld</i>	<i>184.360</i>	<i>176.279</i>
2.4.10.8	<i>Overlopende passiva algemeen</i>	<i>14.035</i>	<i>138.016</i>
2.4.10.8	<i>Overlopende passiva mbt subsidie overig</i>	<i>82.586</i>	<i>104.074</i>
2.4.10	Totaal overlopende passiva	280.982	418.369
Totaal kortlopende schulden		701.335	839.456

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

2.5 Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Er is een contract met Onderwijsbureau Meppel. Dit contract wordt periodiek verlengd.

Er is m.i.v. 01-11-2019 een kopieercontract afgesloten met Prokan voor een jaarbedrag van ca. €18.000,-. Het contract loopt tot 1-5-2025.

Er is een contract met Essent voor de levering van gas en elektriciteit voor een jaarbedrag van ca. € 70.000,-. Het contract loopt tot 31-5-2024.

Er is m.i.v. 1-3-2022 een contract met Asito voor schoonmaak voor een jaarbedrag van ca. € 131.000,-. Het contract loopt tot 28-2-2025 met 7 optie jaren.

Per 1-11-2020 is er een huurcontract afgesloten met Stichting Carmelcollege voor de huur van lokaalruimte bij het Maartenscollege. De overeenkomst eindigt 31-12-2022. De kosten bedragen € 84.000,- per jaar.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die van invloed zijn op de waardering van de in de balans getoonde posten of het resultaat.

Model G, Overzicht doelsubsidies OCW

G1 Verantwoording van subsidies zonder verrekeningsclausule

De prestatie is ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking:

Omschrijving	Kenmerk	Datum	Totaalbedrag toewijzing (€)	Ontvangen in 2021	Geheel uitgevoerd en afgerond	Nog niet geheel afgerond
Subsidie vervolgpilot tweetalig primair onderwijs	2021/2/17130068	12-8-2021	10.000	10.000	X	-
Subsidie zij-instroom	VO/1091439	22-10-2021	20.000	20.000	X	-
			30.000	30.000		

G2 Verantwoording van subsidies met verrekeningsclausule

G2-A Aflopend per ultimo verslagjaar

Omschrijving	Kenmerk	Datum	Bedrag toewijzing (€)	Ontvangen t/m 2020	Lasten t/m 2020	Stand begin 2021	Ontvangen in 2021	Lasten in 2021	Te verrekenen 31-12-21
N.v.t.			-	-	-	-	-	-	-

Aflopend

G2-B Doorlopend tot in een volgend verslagjaar

Omschrijving	Kenmerk	Datum	Bedrag toewijzing (€)	Ontvangen t/m 2020	Lasten t/m 2020	Stand begin 2021	Ontvangen in 2021	Lasten in 2021	Stand ultimo 2021
N.v.t.			-	-	-	-	-	-	-
Doorlopend			-	-	-	-	-	-	-

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021

3 Baten

3.1 Rijksbijdragen OCW

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
3.1.1.1	Rijksbijdragen OCW	4.894.594	4.304.376	4.312.279
3.1.2.2	Niet geoormerkte subsidies	98.786	275.864	201.003
	Totaal rijksbijdragen via OCW	4.993.379	4.580.239	4.513.282
3.1.3.3	Rijksbijdragen via samenwerkingsverband	269.638	245.000	249.096
	Totaal rijksbijdragen	5.263.018	4.825.239	4.762.377

3.2 Overige overheidsbijdragen en -subsidies

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
3.2.1	Gemeentelijke bijdragen en subsidies	5.637	-	-
3.2.2	Overige overheidsbijdragen	114.198	-	17.012
		119.835	-	17.012

3.5 Overige baten

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
3.5.1	Verhuur	47.826	-	40.166
3.5.2	Detachering personeel	131.846	99.050	101.691
3.5.5	Ouderbijdragen	-	38.808	-
3.5.6	Overig	1.382.854	1.366.000	1.374.262
		1.562.526	1.503.858	1.516.119

4.1 Personele lasten

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
4.1.1.1	Bruto lonen en salarissen	4.144.196	3.919.844	4.189.461
4.1.1.2	Sociale lasten	931.109	880.702	925.635
4.1.1.3	Pensioenlasten	685.238	648.141	619.874
4.1.1	Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenen	5.760.542	5.448.687	5.734.969
4.1.2.1	Dotaties personele voorzieningen	21.117	-	692
4.1.2.2	Personeel niet in loondienst	67.321	35.932	48.481
4.1.2.3	Overig	67.329	68.637	119.423
4.1.2.4	Scholing/opleiding	24.501	42.500	16.246
4.1.2	Overige personele lasten	180.268	147.069	184.841
4.1.3	Af: Uitkeringen	291.072-	252.401-	324.362-
		5.649.739	5.343.356	5.595.448

	Realisatie 2021	Realisatie 2020
Gemiddeld aantal FTE	75	75

4.2 Afschrijvingen

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
4.2.2.1	Gebouwen	4.574	4.570	4.570
4.2.2.2	Inventaris en apparatuur	43.683	42.796	68.092
4.2.2.4	Onderwijsleerpakket	33.914	37.701	34.756
		<u>82.171</u>	<u>85.067</u>	<u>107.417</u>

4.3 Huisvestingslasten

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
4.3.1	Huur	9.262	7.500	1.980
4.3.3	Onderhoud	33.368	43.200	45.212
4.3.4	Water en energie	99.705	60.332	71.652
4.3.5	Schoonmaakkosten	185.949	132.200	144.071
4.3.6	Heffingen	8.619	10.800	20.728
4.3.7	Dotaties overige onderhoudsvoorzieningen	43.000	75.000	75.000
4.3.8	Overige huisvestingslasten	11.713	7.525	7.623
		<u>391.617</u>	<u>336.557</u>	<u>366.265</u>

4.4 Overige lasten

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
4.4.1	Administratie- en beheerslasten	215.359	196.420	193.799
4.4.2.1	<i>Inventaris en apparatuur</i>	<i>9.187</i>	<i>5.541</i>	<i>3.769</i>
4.4.2.2	<i>Leermiddelen</i>	<i>156.511</i>	<i>119.000</i>	<i>99.690</i>
4.4.2	Inventaris, apparatuur en leermiddelen	165.697	124.541	103.460
4.4.4	Overig	201.210	141.880	137.483
		<u>582.266</u>	<u>462.841</u>	<u>434.742</u>

Uitsplitsing

4.4.1.1	Honorarium onderzoek jaarrekening	<u>11.001</u>		<u>10.629</u>
	Accountantslasten	<u>11.001</u>		<u>10.629</u>

Flynth Audit heeft voor de controle van de jaarrekening een mantelcontract afgesloten met Onderwijsbureau Meppel. Als gevolg hiervan factureert Flynth Audit aan Onderwijsbureau Meppel en niet rechtstreeks aan de afzonderlijke schoolbesturen, welke bij Onderwijsbureau Meppel zijn aangesloten. Onderwijsbureau Meppel brengt voor haar totale dienstverlening aan de afzonderlijke schoolbesturen een all-in vergoeding in rekening. Hierin zijn de kosten voor de controle van de jaarrekening opgenomen. Het bedrag dat in de jaarrekening is toegelicht aangaande de controle van de jaarrekening is gebaseerd op een interne calculatie van het totale budget van Flynth Audit, welke gebaseerd is op de omvang van het schoolbestuur ten opzichte van het totaal.

A.1.7

Overzicht verbonden partijen

Beslissende zeggenschap (stichting of vereniging)

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Eigen vermogen 31 december 2021	Exploitatie-saldo 2021	Omzet 2021	Verklaring art.2:403 BW ja/nee	Consolidatie ja/nee	Deelnemings-percentage	Code activiteit
Vereniging Groningse Schoolvereniging	Vereniging	Groningen	111.705	16.510	1.396.886	ja	ja	100%	1
			<u>111.705</u>	<u>16.510</u>	<u>1.396.886</u>				

Code activiteiten: 1. contractonderwijs, 2. contractonderzoek, 3. onroerende zaken, 4. overige

Overige verbonden partijen (minderheidsbelang en geen beslissende zeggenschap)

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteit
Stichting Overblijven Groningse Schoolvereniging	Stichting	Groningen	4
Stichting vrienden van het Hoogbegaafdheidsonderwijs aan de Groningse Schoolvereniging	Stichting	Groningen	4
Stichting Vrienden van Groningse Schoolvereniging	Stichting	Groningen	4

Code activiteiten: 1. contractonderwijs, 2. contractonderzoek, 3. onroerende zaken, 4. overige

A.1.8

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren die op Stichting Groningse Schoolvereniging van toepassing is.

Op grond van de WNT regelgeving is de klasseindeling B van toepassing. Bij deze klasseindeling geldt voor 2021 een bezoldigingsmaximum van € 138.000. Dit geldt naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband. Voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking geldt met ingang van 1 januari 2016 voor de eerste 12 kalendermaanden een afwijkende normering, zowel voor de duur van de opdracht als voor het uurtarief.

Deze klasseindeling is gebaseerd op de uitkomsten van de complexiteitsvragen die als volgt zijn vastgesteld:

Gemiddelde totale baten	4
Gemiddeld aantal leerlingen	1
Gewogen aantal onderwijssoorten	1
Totaal aantal complexiteitspunten	6

1. BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

1a. Leidinggevende topfunctionarissen mét dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt (bedragen in €)

Gegevens 2021		T.J. Wiegman											
Functiegegevens		Algemeen Directeur											
Aanvang en einde functievervulling 2021		1/1-31/12											
Omvang dienstverband in FTE		1											
Dienstbetrekking?		ja											
Bezoldiging													
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		100.355											
Beloningen betaalbaar op termijn		19.457											
Subtotaal		119.812											
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum		138.000											
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag													
Bezoldiging		119.812											
Bedrag van de overschrijding													
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan													
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling													

Gegevens 2020													
Aanvang en einde functievervulling 2020		1/1-31/12											
Omvang dienstverband 2020 in FTE		1											
Dienstbetrekking?		ja											
Bezoldiging													
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		101.909											
Beloningen betaalbaar op termijn		17.771											
Subtotaal		119.679											
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum		132.000											
Totaal bezoldiging 2020		119.679											

1d. Topfunctionarissen alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een bezoldiging van € 1.700 of minder

Naam		Functie															
M. Sibon		Voorzitter															
G. Bultinck		Vice-Voorzitter															
M. Stam		Lid															
L.F. Zijp		Secretaris, Penningmeester															
S. Beugelsdijk		Lid															
P. Meister-Broekema		Lid															

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt (bedragen in €)

Er zijn geen uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband voldaan aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

3. OVERIGE RAPPORTAGEVERPLICHTINGEN OP GROND VAN DE WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2021 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Bestemming van het resultaat

Het voorstel voor de resultaatbestemming is als volgt:

- € 12.589 wordt toegevoegd aan de algemene reserve
- € 226.997 wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserve OC&W

Ondertekening door bestuurders en toezichthouders

- T.J. Wiegman

Toezichthouder:

- M. Sibon

- L.F. Zijp

- S. Beugelsdijk

- P. Meister-Broekema

- M.A. Stam

- G.J.M. Buitinck

Gegevens over de rechtspersoon

Algemene gegevens

Bestuursnummer	41053
Naam instelling	Stichting Groningse Schoolvereniging
KvK-nummer	807335848
Statutaire zetel	Gemeente Groningen
Adres	Sweelincklaan 4
Postadres	
Postcode	9744JV
Plaats	Groningen
Telefoon	050-5270818
E-mailadres	info@g-s-v.nl
Website	www.g-s-v.nl
Contactpersoon	de heer T. Wiegman
Telefoon	050-5270818
E-mailadres	t.wiegman@g-s-v.nl

BRIN-nummers 07WT GSV Algemeen