

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Junior HR-adviseur
SIPOR Rotterdam

Amsterdam, juli 2023
Angela Giezen

SIPOR zoekt wereldse medewerkers met Rotterdams lef.

Ben jij de proactieve en ambitieuze junior HR-adviseur die wij zoeken?

(0,8-1,0 fte, schaal 9 cao primair onderwijs)

Wat bieden wij?

Wij bieden een werkplek waar teamspirit, groei en een prettige, open sfeer centraal staan. Wij vinden het belangrijk dat de samenstelling van onze leerkrachten en medewerkers een afspiegeling vormt van onze samenleving, iedereen is welkom. Als junior HR-adviseur bij SIPOR mag je jouw talent inzetten.

Binnen SIPOR vind je een positieve werksfeer en een leuke werkplek binnen een gezellig en veelzijdig team. Bij SIPOR mag je werken in een sfeer die warm en veilig is. Als je bij ons aan de slag gaat, word je met open armen ontvangen.

Iedereen is – ongeacht geloofsovertuiging – welkom bij SIPOR. Het maakt niet uit waar je vandaan komt. Rotterdam is, met 178 nationaliteiten, een van de meest multiculturele steden van Nederland. Wij streven ernaar dat ook ons personeelsbestand uit een zo groot mogelijke verscheidenheid aan culturen bestaat, want diversiteit verrijkt.

We zijn een bestuur met veel ruimte voor persoonlijke groei. Wij verwachten van elke medewerker dat hij of zij blijft leren. Leren verrijkt het leven en verruimt de blik. Wij werken vanuit gedeeld leiderschap en voelen ons allemaal (mede)verantwoordelijk voor de ontwikkeling van onszelf, de medewerkers en de scholen.

Samengevat bieden wij:

- een baan voor 32-40 uur in de week;
- uitstekende arbeidsvoorwaarden conform cao PO met 8% vakantie en 8,33% EJU;
- salaris in schaal 9 cao PO;
- cafetarieregeling en gratis deelname aan ASR vitality;
- vrij in de meeste schoolvakanties;
- een uitdagende functie in een gezellig team waar hard werken en aandacht voor elkaar hand in hand gaan;
- een dienstverband voor de duur van één jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- een werkplek waar je gezien wordt.

Wat ga je doen?

Als junior HR-adviseur werk je op het bestuurskantoor van SIPOR. SIPOR groeit en is bezig met het verstevigen van de ondersteuning aan de scholen door het inrichten van een bestuurskantoor. Zo zoeken wij ook een senior HR-adviseur met wie je een sterk duo mag gaan vormen. De administratieve HR-taken liggen op de scholen.

Je mag meebouwen aan de inrichting van de HR-afdeling van SIPOR. Je adviseert directeuren bij ziekteverzuim en allerlei (juridische/arbeidsrechtelijke) personeelszaken. Daarnaast geef je de procedures rondom HR-zaken vorm, draag je bij aan het opstellen van HR-beleid en geef je hier uitvoering aan.

Wat breng je mee?

Je bent een proactieve en ambitieuze junior HR-adviseur. Je hebt een relevante (afgeronde) opleiding op HBO-niveau en hebt kennis op het gebied van HR en al werkervaring in het vakgebied. Kennis en ervaring in de uitvoering van de Wet verbetering poortwachter is heel fijn.

Daarnaast beschik je over goede communicatieve en adviesvaardigheden. Je wilt graag meebouwen aan de HR-afdeling van SIPOR en hebt affiniteit met (islamitisch) onderwijs. Vanuit jouw rol werk je graag mee aan goed onderwijs voor onze leerlingen.

Wie zijn wij?

Wij zijn SIPOR, Stichting voor Islamitisch Primair Onderwijs Rijnmond. Wij verzorgen goed en modern basisonderwijs op islamitische grondslag op zes basisscholen in Rotterdam en één basisschool in Dordrecht. Stichting SIPOR bestaat per 1 augustus 2023 uit zeven scholen, met in totaal circa 2240 leerlingen. Basisscholen die stuk voor stuk heel gewoon en tóch bijzonder zijn. Heel gewoon, omdat kinderen op onze scholen leren lezen, rekenen en schrijven en kennis van de wereld en hun leefomgeving opdoen. Toch bijzonder, omdat onze scholen hun leerlingen vanuit het islamitische geloof voorbereiden op een toekomst als betrokken wereldburger in de Nederlandse samenleving.

Praktische informatie en procedure

Zie jij jezelf al bij ons werken? Of wil je eerst meer weten? Kijk dan op vbent.org of neem contact op met begeleidend adviseur [Pauline Zwaal-Arora](#) via 06 21 10 09 61.

Ben je nieuwsgierig geworden naar ons en wil je vrijblijvend kennismaken, bijvoorbeeld met onze huidige HR-adviseur Bertine Heijink? Ook dan kun je via Pauline Zwaal-Arora met ons in contact komen.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op vrijdag 8 september. De datum voor de eerste gespreksronde volgt nog. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via vbent.org versturen, ter attentie van Pauline Zwaal-Arora, onder vermelding van vacaturenummer 20230276.

We zien je reactie graag uiterlijk maandag 4 september tegemoet.