



**Ronduit**  
basis voor onderwijs

# Profiel- en situatieschets



Werving en selectie  
directeur VSO De Spinaker Dijk en Waard

Amsterdam, juli 2023  
Hans van Willegen

## Waar droom jij van? Je toekomst start hier!

Vanwege het vertrek van de huidige directeur per 1 september aanstaande zoeken wij een

### Directeur (m/v)

#### Wat biedt Ronduit?

Ronduit biedt:

Een uitdagende baan op een prettige stabiele school met goede resultaten. Je werkt samen met een team dat bestaat uit enthousiaste, betrokken leerkrachten. VSO Spinaker Dijk en Waard is een school waar kwaliteit wezenlijk telt, waar lesinhoud en pedagogisch klimaat hand in hand gaan. Een unieke school in onderwijsaanbod en leerling populatie.

Omdat de school deel uitmaakt van Ronduit, heeft de school een stevige financiële positie en kun je gebruik maken van de deskundigheid op het bestuursbureau. Je hebt een aantal collega-directeuren met wie je samen kunt sparren en optrekken in gezamenlijke opleidingstrajecten en intervisie. Daarnaast zijn er mogelijkheden voor individuele persoonlijke ontwikkeling.

Ronduit biedt je een functie waarin je stevig je tanden kunt zetten. De school heeft met jou als directeur een uitdagende opgave. Allereerst moet de onderwijskwaliteit worden versterkt en geborgd, zodat de school van daaruit op een verantwoorde kwaliteitsrijke wijze kan groeien met een kwantitatief en kwalitatief passend team. Je werkt aan de doorontwikkeling van de Mbo-entree+ opleiding samen met het Horizon college, aan het verbreden van onderwijsarrangementen en je realiseert interne stageplekken in de houtloods, de stagegarage en restaurant nr.7. Voor een goede in regio verankerde positionering van de school, versterk je de samenwerking met scholen in de omgeving, onder andere door het gebruik van praktijklokalen van Focus of het Horizon College.

De school moet in 2024 verhuizen naar een andere (tijdelijke) locatie. Bij jou ligt de vraag om de mogelijkheden voor nieuwe (tijdelijke) huisvesting te onderzoeken en om voorbereidingen te treffen voor nieuwbouw.

#### Wie zoeken wij?

##### Resultaatverwachtingen van nieuwe directeur

Van jou wordt verwacht dat je:

- het onderwijs continueert en versterkt;
- een ondersteunende factor bent voor de teamleden;
- met duidelijke haalbare doelen werkt;
- de inspectiebeoordeling terugbrengt naar een voldoende niveau;
- affiniteit hebt met de doelgroep en hun leer- en gedragsproblematiek;

##### Competenties

###### Kwaliteit

Je geeft het onderwijs, de kwaliteitsontwikkeling en kwaliteitscultuur van de school vorm vanuit een heldere visie. Je doet dit op een overtuigende, deskundige en participatieve wijze samen met leerkrachten, leerlingen en ouders. Je bent betrokken, zichtbaar en toegankelijk: een echte verbinder. Je geeft heldere kaders en ruimte voor meedenken en mede vormgeven. Je hebt daarbij aandacht voor het bevorderen van een open, ontwikkelingsgerichte en sociale cultuur. En je brengt op een aansprekende wijze structuur aan in de ontwikkeling van de lesinhoud en het bijbehorende pedagogische en sociale klimaat op de school.

Je hebt een managementstijl die past bij de school en je begrijpt dat je ontwikkelingen samen in gang zet en tot een goed einde brengt. Het lukt je om mensen in en om de school daarin mee te nemen en daardoor draagvlak te creëren. Je bent een stimulator voor nieuwe en andere ideeën (van anderen). Je hebt respect voor ouders, leerkrachten en kinderen, maar dwingt dat zelf ook af.

Je geeft vertrouwen aan de medewerkers, delegeert verantwoordelijkheden aan hen en blijft tegelijkertijd beschikbaar als sparringpartner. Je erkent hun kwaliteiten en zet ze in hun kracht. Je beschikt over organisatorische kwaliteiten (structuur, effectief vergaderen). Je bent tactisch en diplomatiek maar ook besluitvaardig en in staat om knopen door te hakken, ook in moeilijke situaties.

Je bent een prettige persoon met humor en relativiseringsvermogen. Je bent empathisch, luistert goed naar mensen en weet dat het soms om kleine dingen gaat: even aandacht of een compliment, even je gezicht laten zien op de juiste momenten. Je loopt rond in de school en gaat de klassen in.

### Strategie (de juiste dingen doen)

Je:

- bent in staat om de school op een effectieve manier te leiden;
- beweegt met bewegingen in de school, maar blijft doelgericht. Je hebt visie en focus en je bent je bewust van de al bereikte doelen;
- behoudt de eigen identiteit van de school, maar bouwt ook bruggen binnen en buiten Ronduit;
- hebt een goed analytisch inzicht. Je houdt de grote lijnen in het oog; verzandt niet in de details. Hierdoor maak je de juiste keuzes;
- vindt opbrengstgericht werken belangrijk, maar hebt ook oog voor de mogelijkheden van elk individueel kind;
- kunt snel schakelen; niet alleen in de managers-rol, maar ook in houding en communicatie naar ouders, team, leerlingen. Je bent een flexibele en creatieve oplosser;
- houdt jezelf en anderen aan afspraken en blijft deze consequent uitdragen. Je bent betrouwbaar en discreet;
- zet bereikbare doelen neer en stippelt routes uit. Je ziet kansen en weet succes ook te vieren;
- behoudt afstand en staat boven de partijen. Je kunt omgaan met de positie tussen bestuur en school.

### Kwantiteit (de juiste dingen in voldoende mate doen)

#### Inzet

Je bent energiek en flexibel en bereid om buiten de gewone tijden te werken. Je hebt een gezonde dosis doorzettingsvermogen en bent bestand tegen druk van buitenaf, binnen en buiten Ronduit.

### Formele eisen (kennis en ervaring)

Je hebt:

- ervaring als leidinggevende in het (speciaal voortgezet) onderwijs;
- bij voorkeur een lesbevoegdheid en bent onderwijsinhoudelijk sterk;
- een afgeronde schoolleidersopleiding;
- aantoonbare kennis van de recente onderwijsontwikkelingen als inclusiever onderwijs, opbrengstgericht en handelingsgericht werken en ICT-ontwikkelingen;
- ervaring met personeelsmanagement, wet- en regelgeving en bedrijfsvoering;
- ervaring met het cyclisch werken aan de kwaliteitsplanning;
- HBO+ of WO werk- en denkniveau.

## Wie zijn wij?

### De school:

VSO De Spinaker Dijk en Waard College is een kleinschalige school waar onderwijs wordt gegeven aan jongeren in de leeftijd vanaf 15 jaar. Deze leerlingen komen niet tot hun recht binnen het reguliere onderwijs. De school zet zich in voor de ontwikkeling van elke jongere op weg naar een volwaardige plaats in de samenleving.

Alle medewerkers van de school zijn zich ervan bewust dat een goed, positief leerklimaat essentieel is voor het slagen van ons onderwijs. Het team richt zich daarom op kansen, voor de leerlingen en voor henzelf. De school werkt vanuit de gedachte dat onderwijs en arbeid essentieel zijn voor een adequate ontwikkeling op alle leefgebieden.

De leerlingen worden toegerust op het verwerven van een passende plek in de maatschappij. Deze overtuiging bepaalt de manier waarop we ons onderwijs inrichten en aanbieden. De school laat haar leerlingen reflecteren op hun eigen gedrag en maatschappijbeeld.

De missie van de school luidt: **“Het beste onderwijs voor deze leerling, op deze school, in deze omgeving”.**

De school biedt onderwijs in drie onderwijsprofielen, ongeacht het arrangement waar de leerling zijn onderwijs volgt:

- Een profiel ‘vervolgonderwijs’, gericht op doorstroom naar het mbo, het behalen van een startkwalificatie of het behalen van deelcertificaten door middel van staatsexamens.
- Een profiel ‘arbeidsmarkt’, gericht op het verkrijgen van loonvormende arbeid. Een reguliere baan al dan niet met subsidie of middelen beschermt werk.
- Een profiel ‘dagbesteding’, gericht op een gemeentelijke indicatie voor dagbestedingsplek.

Afhankelijk van het profiel en de ondersteuningsbehoeften worden leerlingen geplaatst in een van de onderstaande arrangementen. De school biedt vier arrangementen aan;

- De Dijk (individueel onderwijs in kleine setting),
- De Waard (klassikaal gericht onderwijs),
- De Schakelklas (onderwijs aan leerlingen met een extra zorgvraag) en
- Entree+ (mbo-1 opleiding met extra ondersteuning).

De lesgroepen zijn zo veel mogelijk ingericht op leerniveau en uitstroom naar mbo of (betaald) werk. Leidend hiervoor zijn de onderwijs- en ondersteuningsbehoeften van de leerling en zijn of haar capaciteiten.

### Ronduit

Ronduit is het bevoegd gezag van tien basisscholen met in totaal achttien locaties, een school voor speciaal basisonderwijs met drie vestigingen en een VSO-school met vier vestigingen. Ronduit verzorgt op die scholen, met in totaal ongeveer 575 medewerkers, kwalitatief hoogwaardig onderwijs voor circa 3800 leerlingen. Ronduit heeft kwaliteit hoog in het vaandel staan.

### Missie en kernwaarden

Ronduit staat voor een veilig fundament door een leven lang leren (voor leerlingen en professionals). De stichting doet dit ondernemend, met eigenaarschap en gericht op ontwikkeling en doel voor de leerlingen van Ronduit, met inzet van onze professionals en in samenwerking met partners en omgeving.

Het strategisch beleidsplan van Ronduit bevat de volgende drie pijlers:

- 1 Kinderen en jongeren van nu: leren voor de toekomst;
- 2 Experts in het onderwijs: passie, ambitie en inspiratie;
- 3 Maatschappelijk relevant: samen ondernemen.

### Praktische informatie en procedure

Ben je een directeur primair onderwijs en heb je ruime ervaring dan maken we graag kennis.

Het betreft een functie van 0,8 fte (32 uur) in schaal D13 volgens de cao voor het primair onderwijs

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 18 september. De eerste gespreksronde met de bovenscholse selectiecommissie vindt plaats op 19 of 21 september. De tweede gespreksronde met de benoemingsadviescommissie van de school op 26 of 27 september 2023.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en cv kunt je versturen via [vbent.org](http://vbent.org) t.a.v. de heer Hans van Willegen o.v.v. vacaturenummer 20230705 VSO Spinaker Dijk en Waard. Meer informatie via [www.dijkenwaardcollege.nl](http://www.dijkenwaardcollege.nl) of [vbent.org](http://vbent.org) en telefonisch: 088 20 51 600.

We zien uw reactie graag uiterlijk 14 september 2023 tegemoet.