

Profiel- en situatieschets



werving en selectie
directeur Bindelmeer College

Amsterdam, oktober 2023
Sascha Baggerman, senior adviseur

Voor onze kleine vmbo-school in Amsterdam-Zuidoost zijn wij op zoek naar een gepassioneerde, betrokken en daadkrachtige

directeur

0,8 - 1,0 fte schaal 14 conform CAO VO

Wat bieden wij

In Amsterdam-Zuidoost staat het Bindelmeer College. Een school met uitdagingen, die het verdient om zijn positie in Zuidoost te verstevigen en nadrukkelijker onderdeel hiervan te worden.

Het Bindelmeer College is een kleine vmbo-school met een fantastisch team dat alles in het werk stelt om de ruim 400 leerlingen alle kansen te bieden. Leerlingen voor wie die kansen niet altijd vanzelfsprekend zijn. Die bij ons de mogelijkheid krijgen zichzelf te ontwikkelen met daarbij de juiste ondersteuning. We leggen de lat hoog en onze ambitie is groot. We willen de school naar een hoger niveau brengen en weten dat de school, de leerlingen en het team, ook de potentie hebben om op een hoger niveau te komen.

We bieden talentroutes in dansen, koken, kunst, technologie en voetbal. En de mogelijkheid om via de vakmanschapsroute in vijf jaar en regulier diploma basis-kader of TL en een MBO-diploma op niveau 2 te behalen. We hebben kleine klassen van maximaal 20 leerlingen, een uitgebreid aanbod aan naschoolse activiteiten en een goede afdeling ondersteuning. We zijn trots op onze Talentkeuken, die gerund wordt door onze leerlingen en waar iedereen kan komen eten.

We bieden je de mogelijkheid om directeur te worden van een school met medewerkers die hart hebben voor de leerlingen, die met plezier naar hun werk gaan en hard willen werken voor elkaar, maar vooral ook voor de leerlingen.

Wat ga je doen

Als directeur krijg je de opdracht het Bindelmeer College meer te laten wortelen in Zuidoost. Om de kansen voor de leerlingen te vergroten, moet het Bindelmeer College een duidelijkere positie krijgen en meer de samenwerking zoeken met verschillende partners in Zuidoost. Het is van belang dat binnen afzienbare tijd een plan ontwikkeld wordt voor de toekomstbestendigheid van de school. Belangrijke vragen hierbij zijn wat er moet gebeuren om de school weer aantrekkelijk te maken voor potentiële leerlingen en hun ouders en op welke wijze samengewerkt kan worden met andere scholen, maar ook andere relevante partners, zoals werkgevers, in Zuidoost.

De afgelopen jaren hebben we te maken gehad met een dalend leerlingenaantal. Wij willen dit tij graag keren en het belang van onze school voor de leerlingen en de wijk verder vergroten.

We verwachten van je dat je, samen met het team, in staat bent de kwaliteit van het onderwijs verder te verhogen. Hiervoor is het van belang dat we de basis op orde brengen. Dit is nodig om de school verder te kunnen brengen. Met een betrokken team van docenten, teamleiders en ondersteunend personeel krijg je de kans te investeren in onze jongeren. Hierbij ben je motiverend en inspirerend en heb je oog voor nieuwe ontwikkelingen en ben je toekomstgericht. We verwachten van jou dat je duidelijk bent en focus en structuur kunt aanbrengen; met waardering, respect en vertrouwen.

Wat vragen we van je

We zijn op zoek naar een directeur met kennis van en ervaring met, maar vooral ook een visie op het vmbo. Een directeur met passie en bevologenheid. Iemand met hart voor onze jongeren en die de omgeving waar onze jongeren vandaan komen begrijpt. Met oprechte interesse. Een directeur met leiderschap, die voor de troepen uit kan lopen, maar ook naast ons staat. Die gericht is op samenwerking, zowel binnen als buiten de school.

Je geeft ruimte aan ideeën en initiatieven. Hierbij stel je, samen met ons, duidelijke kaders en zorg je ervoor dat afspraken en regels ook worden nageleefd. Hierin ben je consequent. Je communiceert duidelijk, transparant en effectief. Je stimuleert eigenaarschap, en ondersteunt en faciliteert waar nodig.

Het is van belang dat de professionele cultuur binnen onze organisatie versterkt wordt. Je bent zichtbaar in de school en benaderbaar voor leerlingen, medewerkers en ouders. Je weet de kennis en ervaring van de medewerkers, maar ook de leerlingen, te vertalen naar beleid en hierover transparant te communiceren. Ook verdient het borgen hiervan bijzondere aandacht. Oftewel: 'Loopt het, lukt het, leert het'.

Er is behoefte aan continuïteit, rust en stabiliteit. Dit betekent niet dat we willen stilstaan. We hebben namelijk ook behoefte aan passie en energie die ons verder kan brengen. Dat is wat deze school verdient.

Stichting ZAAM

Het Bindelmeer College is onderdeel van Stichting ZAAM interconfessioneel onderwijs, een stichting met 23 voortgezet onderwijs-scholen in Amsterdam, Monnickendam en Zaandam. De scholen van de stichting verzorgen voor ruim 11.000 leerlingen het onderwijs, variërend van praktijkonderwijs tot en met gymnasium. ZAAM bestaat uit herkenbare scholen met een eigen gezicht en met een sterke binding met de omgeving. Het zijn kleinschalige scholen met oog voor de individuele leerling.

De verantwoordelijkheid voor het onderwijs ligt zo veel mogelijk bij de individuele scholen. Zo krijgen de scholen de ruimte hun eigen identiteit vorm te geven. Als directeur van een ZAAM-school ben je integraal verantwoordelijk voor jouw eigen school. Hieronder valt de aansturing van het team, visieontwikkeling van de school en zorgdragen voor goede onderwijskwaliteit en bedrijfsvoering.

Als directeur onderhoud je ook contact met externe, voor de school relevante partners. Daarnaast draagt iedere directeur bij aan de verdere ontwikkeling van Stichting ZAAM. We verwachten van je dat je deelneemt aan de wekelijkse zogeheten MAAZ-middag, waarop alle directeuren en rectoren een bovenschoolse bijdrage leveren aan de beleidsvoorbereiding en -uitvoering van Stichting ZAAM. Ook is er op deze MAAZ-middag gelegenheid tot collegiale consultatie en om met elkaar de samenwerking verder vorm te geven.

Praktische informatie en procedure

Als deze functie je aanspreekt, je jezelf herkent in dit profiel en je beschikt over de benodigde competenties en vaardigheden, zien wij graag uiterlijk 12 november 2023 je sollicitatie tegemoet. Je brief en cv verstuur je via vbent.org onder vermelding van vacaturenummer 20200163.015.

We vragen je rekening te houden met de volgende data:

- De voorselectiegesprekken vinden plaats op 17 november.
- Op 23 november is de eerste gespreksronde en op 28 november de tweede.

Mogelijk is een assessment onderdeel van de procedure.

Voor meer informatie over de vacature en de procedure kun je contact opnemen met [Sascha Baggerman](#), die de werving- en selectieprocedure namens ZAAM begeleidt, via 088 20 51 600.