

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Afdelingsleider OSG Hugo de Groot, Rotterdam

Amsterdam, mei 2024
Marja de Kruif
Esther Uitman-van der Leest

Voor OSG Hugo de Groot zijn wij op zoek naar een

empathische en maatschappelijk betrokken afdelingsleider ISK

(0,6 fte (evt aan te vullen met taken en lessen) in schaal 12 conform de cao vo)

Wat bieden wij?

We bieden je een mooie en afwisselende functie op de ISK-afdeling van OSG Hugo de Groot in het hart van Rotterdam-Zuid, met ongeveer 100 leerlingen en een vast team van vijftien teamleden. Een school met veel saamhorigheid tussen ouders, leerlingen en docenten en korte lijntjes. Met een zeer gedreven team dat veel geïnvesteerd heeft in deze positieve schoolcultuur.

In augustus 2024 gaat de huidige afdelingsleider ISK met pensioen. Hij laat een mooie en florierende afdeling na. Wij zijn nu op zoek naar een waardig opvolger. Als afdelingsleider kun je rekenen op een loyaal team met veel ervaring en een enorme betrokkenheid bij de leerlingen en hun ouders. Deze betrokkenheid en daardoor ook grote veiligheid binnen de school is zeer voelbaar in de dagelijkse praktijk. De leerlingen, in al hun diversiteit, zijn zeer gemotiveerd om het beste uit zichzelf te halen en er heerst een uitstekend leerklimaat. Door de krachtige inzet van innovatief onderwijs en de grote motivatie van leerlingen en ouders stromen veel leerlingen door naar het regulier onderwijs op mavo-/havo-/vwo- en mbo-niveau.

De ISK-afdeling biedt aan leerlingen die nieuw zijn in Nederland in maximaal twee jaar de mogelijkheid kennis te maken met het Nederlandse onderwijs en de taal te leren. De ISK onderscheidt zich door een rijk aanbod aan binnen- en buitenschoolse activiteiten voor de leerlingen. Alle activiteiten zijn gericht op kennismaking met de diverse (culturele) aspecten van de Nederlandse samenleving, zoals museum- en theaterbezoek, excursies, een bezoek aan het Binnenhof of samen naar de bioscoop.

Het team geeft jou mee dat als je bij hen afdelingsleider wil worden, je de mooiste doelgroep ter wereld krijgt. Je zult ervaren dat je enorme waardering van ouders en leerlingen krijgt voor je betrokkenheid en inspanningen voor hen. Je draagt een grote verantwoordelijkheid hiervoor en krijgt er ook heel veel voor terug. ISK's in Rotterdam zijn allen gesitueerd in reguliere scholen. Dat geldt ook voor onze school en het vereenvoudigt de doorstroom naar reguliere afdelingen.

Wat ga je doen?

Als afdelingsleider van de ISK van OSG Hugo de Groot maak je deel uit van het directieteam en vervul je een aantal schoolbrede portefeuilles. Je werkt nauw samen met het directieteam en je teamleden van het ISK. Je hebt te maken met zeer wisselende omstandigheden als het gaat om de (aantallen) instromende leerlingen.

Je draagt verantwoordelijkheid voor een goede instroom van leerlingen door met hen en hun ouders intakegesprekken te voeren en met hen de inschrijvingen te organiseren. Er is aandacht nodig voor goede monitoring van deze instroom op de ISK én doorstroom van leerlingen naar het regulier onderwijs.

De leerlingen die instromen hebben over het algemeen een hoog ontwikkelingsniveau, waardoor de doorstroom op het gebied van kennis naar het reguliere onderwijs goed kan verlopen. Er zijn echter ook leerlingen die extra zorg nodig hebben, door bijvoorbeeld hun achtergrond (sociaal-emotionele (ontwikkelings)problematiek) of een belemmering in het autistisch spectrum. Prioriteit is dat jij zorgt voor een goede zorgstructuur binnen de ISK.

Vanzelfsprekend hebben we binnen de ISK een focus op taalontwikkeling. We zijn volop bezig met het ontwikkelen van doorlopende leerlijnen van instroom tot aan uitstroom in het regulier onderwijs. We vragen van jou dat je dit ook als speerpunt ziet en daaraan ook vanuit jouw kennis en kunde een bijdrage aan kunt leveren.

Het team is, zoals gezegd, zeer betrokken bij leerlingen, ouders, hun achtergronden en bijkomende mogelijkheden en zorgen. Het team is onderling hecht en de teamleden hebben oog voor elkaar. Er zijn veel innovatieve ideeën en we zijn behoorlijk zelfsturend als het om de ontwikkeling daarvan gaat.

We hebben als ISK alle niveaus in huis door een goede samenwerking met het Einstein Lyceum, RVC De Hef en het Olympia College in Rotterdam. Vanuit die samenwerking neem je deel aan diverse ISK-overleggen buiten de stichting bij onder andere de gemeente Rotterdam. Het team ervaart echter dat de ISK-afdeling soms in de buitenwereld wat onderbelicht is. Ze vragen daarom van jou dat jij hen kunt vertegenwoordigen in alle lagen binnen de organisatie én daarbuiten. Je bent onze ambassadeur.

Wat breng je mee?

We zijn op zoek naar een gepassioneerde, empathische en betrokken afdelingsleider, die uitgaat van vertrouwen. Die het team uitdaagt het beste uit zichzelf te halen, eigen initiatieven stimuleert en ondersteunt en samen met ons werkt aan een professionele schoolcultuur. Je herkent talent en weet collega's te behouden voor de school.

Flexibel en Facilitair

Je inspireert, ondersteunt en faciliteert. Je bent in staat heldere kaders te stellen. Binnen deze kaders bied je het team professionele ruimte en zeggenschap over de eigen functie, waarbij je de lange termijnvisie van de school in het vizier houdt. Je hebt hart voor het onderwijs en voor onze leerlingen. Je bent een verbinder en voelt je betrokken bij de school, de leerlingen en de grootstedelijke omgeving. Je brengt een mooie combinatie van duidelijkheid en tact mee en bent sterk op de relatie. Je bent koersvast, vasthoudend en zichtbaar, zowel intern als extern. Je werkt vanuit gezamenlijkheid en gedeelde verantwoordelijkheid en wanneer de situatie het vraagt, neem je het voortouw en kun je, vaardig bewegend tussen de belangen van leerlingen, ouders en medewerkers, knopen doorhakken.

Empathie

Je bent een empathisch leidinggevende die beschikt over goede communicatieve vaardigheden naar zowel medewerkers als ouders en leerlingen. Je straalt rust en evenwicht uit. Je bent duidelijk in wat je zegt en werkt met respect aan relaties. Je bent transparant over de keuzes die gemaakt worden en strategisch als het gaat om het samen denken in mogelijkheden. Je kunt met een zekere humor en lichtvoetigheid gepast zaken relativeren.

Heel belangrijk is affiniteit met en kennis van deze doelgroep. Al deze leerlingen spreken de Nederlandse taal niet. Daarnaast hebben veel van deze leerlingen een complexe en getraumatiseerde achtergrond. Onze nieuwe afdelingsleider moet oog hebben voor de sociaal-emotionele problematiek die deze achtergrond met zich meebrengt. Dit is voor onze doelgroep minstens zo belangrijk als cognitieve ontwikkeling. Je moet daarom alles wat mogelijk is in willen zetten om onze leerlingen ook op dit gebied verder te helpen in het (school)leven.

Wie zijn wij?

OSG Hugo de Groot

De Hugo de Groot is onderdeel van SNZ. Samen met het Einstein Lyceum, RVC De Hef en het Olympia College verzorgt de school het complete aanbod van openbaar voortgezet onderwijs in Rotterdam-Zuid. De Hugo de Groot is een openbare school die de ambitie heeft om de leerlingen de best mogelijke opleiding te bieden op mavo-, havo- en vwo-niveau. Een uitstekende voorbereiding voor het mbo, het hbo en universiteit. De school heeft te maken met een aantal wijzigingen in de directie, zowel in de school als binnen SNZ. Er is veel aandacht voor het versterken van de resultaten en de kwaliteit van het onderwijs.

Daarnaast zijn al onze medewerkers vanaf 2022-2023 aangesloten bij de SNZ Academie, een samenwerking waarbinnen onder meer gezamenlijke cursussen en trainingen, intervisie en onderlinge lesbezoeken worden georganiseerd. Zo blijven we leren van onze collega's en versterken en inspireren we elkaar.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Marja de Kruijff of Esther Uitman – van der Leest. Reageren kan tot en met 24 juni 2024.

Heb je vragen? Neem contact op met Marja de Kruijff (marja.de.kruijff@vbent.org), 06-10943258 of Esther Uitman – van der Leest (esther.uitman@vbent.org), 06-51819842.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 24 juni 2024
- Voorselectiegesprekken: 27 juni
- Eerste gespreksronde: 1 juli
- Tweede gespreksronde: 8 juli

Wij horen graag van je!