

# Situatie- en profielschets



**Werving en selectie**  
**Directeur OBS De Vroonhoeve in Alphen aan den Rijn**

Amsterdam, mei 2024  
Koen Plasmeijer  
Esther Uitman-van der Leest  
Zaza de Ridder

Stichting MorgenWijzer zoekt voor OBS De Vroonhoeve, een warme en laagdrempelige school in Alphen aan den Rijn, een

## directeur

(0,8-1,0 fte in schaal 12 conform de cao PO)

Ben jij de ervaren integraal schoolleider die deze school wil leiden naar een nieuwe fase als (integraal) kindcentrum? Dan is deze vacature interessant voor jou. Als directeur word je deel van Stichting MorgenWijzer, dat een nieuwe en professionele werkcultuur kent en waar jouw stem ertoe doet!

### Wat bieden wij?

Als jij deze baan krijgt, kom je te werken op een openbare school bij een vooruitstrevende stichting. Je krijgt een mooie opdracht, waar je de komende periode ongetwijfeld veel uitdaging en voldoening uit kunt halen. Dat doe je samen met het ervaren team. Er heerst veel saamhorigheid en de lijnen tussen ouders, leerlingen en leerkrachten zijn kort.

De onderwijsresultaten zijn goed en de school maakt op dit moment een ontwikkeling door op de volgende aandachtsgebieden:

- doorgaande leerlijn van groep 1 tot en met 3 en specifiek groep 2 naar 3;
- gedifferentieerd aanbod voor kinderen die op verschillende niveaus extra ondersteuning nodig hebben, zowel op het gebied van extra zorg als extra uitdaging.

Dit biedt een prachtige basis voor de volgende stap in de ontwikkeling van de school. De ontwikkeling van een (integraal) kindcentrum, versterking van het duurzame karakter en een verdere professionalisering van het team zijn daarin belangrijke pijlers.

### Wat ga je doen?

Als directeur mag je met het team de school uitbouwen tot een wijkgericht (integraal) kindcentrum (IKC) waar ontwikkeling en educatie hand in hand gaan. Je werkt daartoe nauw samen met de clustermanager van de kinderopvang.

Daarnaast is De Vroonhoeve in schooljaar 2021-2022 gestart als Ecoschool. Het Ecoteam, bestaande uit leerlingen van groep 5 t/m 8, ouders en leerkrachten, komt ongeveer tien keer per jaar samen om te bespreken hoe de school nog duurzamer kan worden. Op de speciale website van de Vroonhoeve is hierover meer informatie te vinden: [Ecoschools \(devroonhoeve.nl\)](https://ecoschools.devroonhoeve.nl). Als directeur zorg je, met het team, voor een verdere uitwerking en borging van het duurzame karakter van de school.

Daarnaast zorg je als directeur dat De Vroonhoeve op de kaart blijft staan en dat het leerlingenaantal stabiel blijft. Na een periode van groei zijn er de afgelopen jaren namelijk vanuit groep 8 veel leerlingen uitgestroomd. Bovendien zie jij toe op de doorgaande lijn en de kwaliteit van het onderwijs. Je wordt hierbij ondersteund door een ib'er.

Ten slotte help je, als nieuwe directeur, het team om vanuit een meer planmatige en analytische grondhouding te gaan werken, zodat er balans ontstaat tussen de bestaande ontwikkelenergie aan de ene kant en het bewaken van kaders aan de andere kant. Zo kan een professionele cultuur ontstaan waarbinnen ontwikkelingen duurzaam plaatsvinden en geborgd worden.

## Wat breng je mee?

Je hebt ervaring als integraal schoolleider en met de ontwikkeling van een kindcentrum. Je kunt aansluiten bij de huidige visie in het schoolplan voor de komende jaren. We zien graag dat je de volgende competenties meebrengt:

### Daadkracht

Als directeur op De Vroonhoeve kom je terecht in een team dat graag vertrouwt op een duidelijke leider. Je communiceert duidelijk, je kunt relativeren en je bent in staat besluiten te nemen. In het geval van losse eindjes, stel jij je daadkrachtig op en besluit je wat de volgende acties zijn. Hierbij straal je rust en evenwicht uit.

### Empathie

Als schoolleider kun je je inleven in de teamleden en weet je op een menselijke manier zaken op te lossen. Je spreekt waardering uit naar de teamleden en maakt verbinding met alle medewerkers.

### Toegankelijkheid

Als directeur sta je niet boven het team, maar tussen de teamleden in. Je bent een toegankelijke, open schoolleider naar wie mensen makkelijk toegaan. Je weet op een laagdrempelige manier contact te leggen met ouders en zorgt ervoor dat zij hun verhaal kwijt kunnen. Om dit te bereiken houd je korte lijnen met zowel het team als de ouders.

### Visionair

Als integraal directeur ben je in staat om te inspireren en samen met het team een toekomstvisie te formuleren voor het toekomstige (duurzame) kindcentrum. Gedurende dit proces neem je alle belanghebbenden mee, zodat er voldoende draagvlak ontstaat.

## Wie zijn wij?

### OBS De Vroonhoeve

De Vroonhoeve is een openbare school met ongeveer 220 leerlingen en 28 medewerkers in een grootschalige, moderne woonwijk aan de zuidkant van Alphen aan den Rijn, gelegen in het Groene Hart van Nederland. De school is gelegen aan een plein met twee andere scholen met een ander karakter.

De Vroonhoeve biedt klassikaal onderwijs en heeft een duidelijke zorgstructuur. De school telt ongeveer 220 leerlingen en 28 medewerkers. Ze bevindt zich in een grootschalige, moderne woonwijk aan de zuidkant van Alphen aan den Rijn. De Vroonhoeve kent een loyaal team met veel ervaring en een grote saamhorigheid tussen ouders, leerlingen en leerkrachten.

### MorgenWijzer

De Vroonhoeve maakt deel uit van Stichting MorgenWijzer, een ambitieuze organisatie voor basisonderwijs met 20 locaties, zo'n 470 medewerkers en circa 4.000 leerlingen. De medewerkers van MorgenWijzer voelen zich samen verantwoordelijk voor goed onderwijs in de hele regio. Daarom is de stichting voortdurend in ontwikkeling. Zowel kinderen als medewerkers vinden er een rijke leeromgeving. Iedere MorgenWijzerschool heeft een unieke context met een eigen karakter en ambities. Zo bieden de scholen een rijk palet aan goed onderwijs in de regio. Werken bij MorgenWijzer doe je in een omgeving die wordt gekenmerkt door diversiteit, maatwerk en uitdaging.

Een MorgenWijzer-directeur is een directeur die meedenkt en meebouwt aan de stichting en aan de kwaliteit van onderwijs in leergemeenschappen. Het directeurenteam voelt zich gezamenlijk verantwoordelijk voor het onderwijs op alle scholen en handelt daar ook naar. De organisatie is sterk horizontaal ingericht. Er heerst een ontwikkelgerichte energie, met veel aandacht voor kennisdeling en expertise. MorgenWijzer stimuleert samenwerking en stuurt op resultaten en verantwoording achteraf. Er is een groot collectief bewustzijn: iedereen wil meedoen. Het gevoel is: goed onderwijs maken we samen.

Aan het roer van MorgenWijzer staat een ambitieus college van bestuur en de scholen worden aangestuurd door een gedreven groep van directeuren. Zij worden ondersteund door deskundigen op het servicebureau.

Meer informatie over Stichting MorgenWijzer vind je op de site: [MorgenWijzer - Ontwikkeling begint bij jou!](#)

## Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Esther Uitman-van der Leest. Reageren kan tot en met 23 juni 2024.

Heb je vragen? Neem contact op met Esther Uitman-van der Leest ([esther.uitman@vbent.org](mailto:esther.uitman@vbent.org)), 06-51819842.

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 23 juni
- Voorselectiegesprekken: 26 juni
- Eerste gespreksronde: 3 juli
- Tweede gespreksronde: 8 juli (middag)

Wij horen graag van je!