

# Situatie- en profielschets



werving en selectie  
Directeur IKC Het Duet, Uithoorn

Amsterdam, mei 2024

Carmen Piscopo, adviseur

IKC Het Duet in Uithoorn is op zoek naar een inspirerende, daadkrachtige en (bij voorkeur) ervaren

## directeur

(schaal D13 - 1,0 fte)

Wil jij samen met ons het Integraal Kind Centrum (IKC) Het Duet naar een hoger plan tillen? Ben jij de ervaren directeur die ons hierbij gaat helpen? Lees dan verder!

### Wat bieden wij?

Wij zijn IKC Het Duet: Een school waar in nauwe samenwerking met onze opvangpartner kwalitatief goed onderwijs wordt gegeven. Dit doen we in een goede sfeer en met respect en hart voor elkaar. We hebben hoge verwachtingen en werken hard om deze te bereiken. Bij IKC Het Duet bieden we een dynamische en inspirerende werkomgeving waarin een diverse leerlingpopulatie en een gevarieerd team samenkomen. Onze school groeit gestaag in leerlingaantallen, omdat we openstaan voor iedereen, wat bijdraagt aan een levendige en energieke sfeer. We beschikken over uitgebreide faciliteiten om de kwaliteit van ons onderwijs continu te verbeteren.

Je komt werken in een gezellig, warm en hardwerkend team dat hecht en collegiaal is. De sterke verbinding met de buurt zorgt voor een stabiele en betrokken gemeenschap rondom de school. Met ons team zorgen wij voor een leerrijke en veilige leeromgeving voor kinderen van 0 tot 13 jaar, waarbij inclusie en kansengelijkheid centraal staan. We zijn een vooruitstrevend IKC, zo is bijvoorbeeld gestart met een zogenoemde peuter-kleuter klas waar kinderen tussen 3,5 en 4,5 jaar samen leren. Bovendien ondersteunen wij kinderen die dat nodig hebben, zowel voor als na schooltijd, bijvoorbeeld door huiswerkondersteuning of andere begeleiding. Dit alles maakt IKC Het Duet een plek waar leerlingen groeien en ontwikkelen en waar jij als directeur een bijdrage kan leveren aan de verdere ontwikkeling en professionalisering van het IKC.

Je geeft leiding aan het team en werkt nauw samen met de directeur opvang aan het verbeteren van de hele organisatie en de integratie tussen onderwijs en opvang. Een belangrijk speerpunt is de gezamenlijke en individuele ontwikkeling van het team. Zo ontstaat ook voor hen (net als de leerlingen) een kans zich optimaal te ontwikkelen. Naast je aandacht en prioriteit op school bieden wij je op bovenschools niveau ruime kansen mee te werken aan de ontwikkeling van de gehele stichting in een team van gedreven directeuren.

### Wat ga je doen?

Wanneer je als directeur bij ons komt werken, ga je als eerste aan de slag met kennismaken: wij zijn nieuwsgierig naar jou en jij naar ons! Je stimuleert teambuilding door meer verantwoordelijkheid en betrokkenheid binnen ons team aan te moedigen. Je speelt een grote rol om de samenwerking tussen onderwijs en opvang te continueren, door in te zetten op een nauwe samenwerking met de directeur opvang van Solidoe. Lees [hier](#) meer over Solidoe.

Inclusie vinden wij een belangrijk thema en wij zouden het fijn vinden als je hiermee aan de slag gaat, zodat iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Je helpt het team om de onderwijskwaliteit verder te verbeteren. Wij werken bijvoorbeeld met kwaliteitskaarten en we hebben jouw hulp nodig hier keuzes in te maken.

Je bent zichtbaar aanwezig in de school en je voert regelmatig klassenbezoeken uit, waarbij we verwachten dat je onderwijsprocessen begrijpt en ons constructieve feedback kunt geven om ons te ondersteunen in onze ontwikkeling. Je zorgt voor continuering van het werken met verticale leerteams en schoolbrede initiatieven om een doorgaande lijn binnen onderwijs en IKC te realiseren. Je maakt hierbij gebruik van de subsidiemogelijkheden die er zijn.

Je helpt goed onderwijs vast te houden en verder te ontwikkelen. Je neemt initiatief door enthousiast met een aantal bovenschoolse taken aan de slag te gaan. We verwachten dat je op strategisch niveau meedenkt over bijvoorbeeld kwaliteitszorg en ICT-vraagstukken, maar ook over inclusie en kansengelijkheid, samen met je collega-directeuren.

We geven goed onderwijs en hier zijn wij trots op! Er is al veel gedaan door het professionele team dat in leerteams samenwerkt. We zijn trots op de betrokkenheid van ouders. We werken door heldere communicatie goed met elkaar samen. We zijn trots op de goede sfeer en het fijne pedagogisch klimaat dat we met de methodieken van 'De Vreedzame School' weten te bereiken. We hebben een hoog ambitieniveau en willen ons IKC verder ontwikkelen. We willen het Duet elke dag een beetje beter maken. Je stuurt aan op deze verdere verbetering.

## Wat breng je mee?

Wij vinden het belangrijk dat je sterk gelooft in de visie van een IKC en actief werkt aan de realisatie en verbetering van deze visie. We zoeken een ervaren directeur met de volgende kennis, vaardigheden en competenties:

- **Inspirerend leidinggeven:** je bent een leidinggevende die ons naar een hoger niveau tilt. We zoeken een directeur die de IKC-gedachte omarmt en bewezen leiderschapskwaliteiten heeft. Je inspireert, motiveert en stuurt daar waar nodig.
- **Kennis:** we stellen het op prijs wanneer je beschikt over didactische en pedagogische kennis en vaardigheden.
- **Helder communiceren:** jouw communicatieve vaardigheden zijn cruciaal. Zowel naar ons als team, de ouders en leerlingen. Als leidinggevende bevorder je een cultuur van open communicatie, waarin het geven en ontvangen van professionele feedback gestimuleerd wordt.
- **Daadkracht:** het nemen van beslissingen, het doorhakken van knopen en het reflecteren hierop.
- **Onderwijs:** we vinden het belangrijk dat je het onderwijs in verschillende rollen hebt gezien.

## Wie zijn wij?

Het Duet in Uithoorn is gevestigd in een mooi modern gebouw en is een vergevorderd IKC dat als voorbeeld dient voor andere scholen.

Onze school telt ongeveer 400 leerlingen en 28 fte aan leerkrachten die lesgeven in 18 groepen. Wij zijn trots op onze innovatieve aanpak en nauwe samenwerking tussen onderwijs en kinderopvang. We werken intensief samen met externe partners en hebben een sterke verbinding met de wijk. Voor meer informatie over ons IKC, klik [hier](#).

### Onze kernwaarden:

Onze kernwaarden zijn: plezier, passie, respect, kennen en gekend worden, je welkom voelen, gewaardeerd worden, open, professioneel en zelfstandig. Wij hebben een cultuur waarin we met en van elkaar willen leren, dit doen we door elkaar te ondersteunen en te helpen met advies en feedback. Lees [hier](#) verder over onze kernwaarden.

### Over onze stichting

Het Duet is onderdeel van Stichting Wijzer aan de Amstel, een onderwijsstichting waarbij zes scholen in Uithoorn en De Kwakel zijn aangesloten. De scholen zijn verschillend qua karakter en omvang, maar kennen wel een sterke verbondenheid. Door de relatieve kleinschaligheid van de stichting voelt iedereen zich gezien; leerlingen, ouders en medewerkers.

Wijzer aan de Amstel streeft naar het bieden van kwalitatief hoogstaand onderwijs en kinderopvang. Wij geloven in een inclusieve omgeving waar kansengelijkheid centraal staat.

Meer weten over onze stichting? Klik [hier](#).

## Praktische informatie, procedure en arbeidsvoorwaarden

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn. Het gaat om een functie van 1,0 fte die beloond wordt volgens schaal D13 cao PO, afhankelijk van de expertise en ervaring die je meebrengt.

Onze stichting biedt goede secundaire arbeidsvoorwaarden en zorgt goed voor haar personeel. Zo is er een fietsregeling en bieden we een sportabonnement en scholing aan. Er is veel ondersteuning mogelijk bijvoorbeeld bij het inwerken of met een coach.

## Solliciteren

Solliciteren kan door gebruik te maken van het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Carmen Piscopo. Reageren kan tot en met 16 juni 2024.

## Kennismaken?

We bieden de mogelijkheid om tijdens de wervingsperiode (tussen 24 mei en 13 juni) kennis te maken met Het Duet. Dit kennismakingsgesprek is met een afvaardiging van Het Duet, de directeur-bestuurder of de directeur opvang. Dit gesprek kan zowel digitaal worden gevoerd, als (bij voorkeur) op de school zelf. Wanneer we jouw sollicitatie hebben ontvangen en wij zien voldoende aanknopingspunten, dan nemen we contact met je op om een kennismakingsgesprek in te plannen.

Heb je vragen? Neem dan contact op met Carmen Piscopo via 088 2051 600.

Belangrijke data om alvast rekening mee te houden:

Sluitingsdatum: 16 juni  
Voorselectiegesprekken: 19 juni  
Eerste gespreksronde: 25 juni  
Tweede gespreksronde: 27 juni

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

We horen graag van je!