

Situatie- en profielschets



**Werving en selectie tweescholendirecteur
Onderwijsstichting Arcade**

Amsterdam, mei 2024
Esther Uitman-van der Leest

Stichting Arcade - met 25 basisscholen in het openbaar onderwijs in de regio Coevorden en Hardenberg - zoekt een

Tweescholendirecteur

OBS Prinses Irene – OBS Canteleer

Vind jij het een uitdaging om aan de slag te gaan met kwaliteit van onderwijs en cultuur en heb je talent voor het verbinden van scholen in een scholengroep en binnen een stichting? Ben jij die ervaren directeur die enthousiast wordt van het bouwen aan een lerende organisatie waarbinnen de motivatie en talenten van enthousiaste medewerkers optimaal worden ontwikkeld? Vind je het een uitdaging om in twee jaar een stevige opdracht uit te voeren? Lees dan verder wat we je te bieden hebben en solliciteer!

Wat bieden wij?

OBS Prinses Irene te Gramsbergen en OBS Canteleer te Kloosterhaar zijn beide unieke scholen. Zij variëren in omvang van ongeveer 60 tot 100 leerlingen. Je hebt hierdoor een grote verantwoordelijkheid in een kleinschalige context. De scholen zijn op dit moment onderdeel van een scholengroep, De Driehoek. Door ontwikkelingen binnen de organisatie wordt de scholengroep gesplitst en ligt er een opdracht om de Prinses Irene en de Canteleer dusdanig in te richten dat over twee jaar de scholen weer samengaan in de huidige scholengroep onder leiding van één directeur.

Als directeur van twee scholen kun je rekenen op samenwerking met locatiecoördinatoren en intern begeleiders, die samen met de leerkrachten verantwoordelijk zijn voor de dagelijkse gang van zaken en het eerste aanspreekpunt zijn voor ouders. Tegelijk ben jij, samen met je collega-directeur binnen de scholengroep De Driehoek, het boegbeeld van de scholengroep en speel je een belangrijke rol in het positioneren van de scholen in de dorpen en de regio.

Op de scholen werken enthousiaste en loyale teams. Er is veel aandacht voor een goede sfeer, een positief pedagogisch klimaat, collegialiteit en ouderbetrokkenheid. Daarnaast spelen de scholen een belangrijke rol in de dorpen. De scholen hebben veel overeenkomsten, maar het bewaren van hun eigen identiteit is ook belangrijk. Bekijk de filmpjes¹ van onze scholen en kom meer te weten over ons!

Onderwijsstichting Arcade

De scholengroep maakt deel uit van Onderwijsstichting Arcade waar 350 mensen werken en dagelijks 2500 leerlingen naar school gaan. Samen met het college van bestuur en alle collega-directeuren geef je vorm aan de ontwikkeling van de Onderwijsstichting. "Goed onderwijs voor ieder kind" is onze gezamenlijke visie en van daaruit geven we ook vorm aan onze gezamenlijke strategie. Onze vijf belangrijkste Pijlers binnen de organisatie zijn: Professioneel, Kansrijk, Talentvol, In contact en Samen sterk. Dit doen wij vanuit onze vijf kernwaarden: Vertrouwen, Waardering, Trots, Nieuwsgierig en Veerkracht. Via deze [link](#) kun je hier meer over lezen in ons Strategisch Beleidsplan.

Het college van bestuur en de directeuren worden ondersteund door een bestuursbureau op gebied van onderwijs, financiën, ICT, huisvesting, HR(M), PR en communicatie. De inzet van deze expertise is altijd gericht op het faciliteren en ondersteunen van het onderwijs op de scholen en dat merk je aan beleidskeuzes en de wijze waarop jij als directeur wordt ondersteund. Met je collega-directeuren heb je veel gelegenheid om te sparren en creëren jullie met elkaar een klimaat waarin samen geleerd, uitgewisseld en gegroeid kan worden.

¹ Zie <https://www.onderwijsstichtingarcade.nl/scholen/overzicht> voor meer informatie en filmpjes over de scholen.

We bieden je een veelzijdige, uitdagende functie met leuke scholen die open staan voor verandering en verbinding en die gemotiveerd zijn samen het onderwijs verder te ontwikkelen. Het betreft een functie van 0,8-1,0 fte in schaal D12 (max. € 6.059,-) conform de cao primair onderwijs. Je kunt zo snel mogelijk aan de slag!

Wat we van je vragen?

Ben je enthousiast over Arcade, de scholengroep en de functie? Dan vragen we van jou de onderstaande kwaliteiten.

Verbindende schakel

Jij bent een verbindende schakel in de scholengroep, tussen de scholen onderling en met de omgeving. Je weet de inhoudelijke en praktische samenwerking tussen de scholen, teams en medewerkers te stimuleren op basis van gezamenlijke doelen en belangen. Tegelijk omarm je de diversiteit binnen de scholengroep. Je investeert tijd en geduld, zodat je samen met de teams vruchten kunt plukken van de verbinding. Je bent communicatief vaardig, empathisch, hebt oog voor de ander en weet daarmee snel vertrouwen te wekken.

Strategisch leiderschap

Vanuit visie en oog voor verschillende onderwijsbehoeftes geef je leiding aan de onderwijskundige ontwikkeling binnen de scholengroep en houd je de uitgezette koers van de Onderwijsstichting steeds voor ogen. Je durft keuzes te maken en kunt enthousiast en vasthoudend veranderingsprocessen in gang zetten. Je hebt oog voor de talenten, motivatie en drijfveren van medewerkers en weet deze optimaal aan te wenden voor onderwijs-, school- en teamontwikkeling. Kortom, je bent een situationeel leider op strategisch, tactisch en operationeel niveau.

Zichtbaar en betrokken

Je weet je tijd zo in te delen dat je op beide scholen op een evenredige wijze zichtbaar en aanwezig bent en verbinding hebt met de leerlingen, ouders en medewerkers. Daarbij heb je oog voor het dorpsgevoel op de scholen. Je weet wat er speelt op de werkvloer en zet je in voor de belangen van de scholengroep en Arcade als geheel.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Esther Uitman-van der Leest. Reageren kan tot en met zondag 2 juni a.s.

Heb je vragen? Neem contact op met Esther Uitman-van der Leest, via esther.uitman@vbent.org of via 06-51819842.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 2 juni
- Voorselectiegesprekken: woensdag 5 juni (digitaal)
- Mogelijkheid tot bezoeken locatie(s) en/of kop koffie drinken met een directeur van een andere Arcade-scholengroep: donderdag 6 juni. Hierdoor kun je de stichting en scholengroep leren kennen en je voorbereiden op de gespreksronde. Wanneer je uitgenodigd wordt voor een eerste gesprek, ontvang je ook de gegevens om deze afspraak te maken.
- Eerste gespreksronde: maandag 10 juni
- Tweede gespreksronde: vrijdag 14 juni

Mogelijk is een assessment onderdeel van de procedure.

Wij horen graag van je!