

Situatie- en profielschets

Verdi

Werving en selectie
Directeur Kwaliteit en Ontwikkeling, Veghel

Amsterdam, 28 mei 2024
Koen Plasmeijer

Voor Verdi Onderwijs zijn wij op zoek naar een

Directeur Onderwijskwaliteit en ontwikkeling

(0,8-1,0 fte in schaal 13/14 conform de cao PO)

Wat bieden wij?

Verdi onderwijs bestaat sinds 1 januari 2022 en komt voort uit een fusie. Het is een natuurlijke match tussen 21 basisscholen in de gemeente Meierijstad. Samen goed voor ruim 3500 leerlingen en in totaal ruim 450 leerkrachten en (ondersteunende) medewerkers. Verdi is een jonge, frisse organisatie waar er aandacht is voor de verschillen en een veranderbare omgeving én waarin we ons verbonden voelen met deze verschillen en die omgeving.

Naast het aanbod op de basisscholen van Verdi Onderwijs biedt Verdi Start ook peuteropvang op 12 locaties. Niet alleen de naam geeft de verbondenheid tussen Verdi Onderwijs en Verdi Start weer. Bij de inhoudelijke samenwerking tussen onderwijs en peuteropvang wordt expertise gedeeld en vanuit een gezamenlijke pedagogische visie gewerkt.

Verdi staat voor verbondenheid in diversiteit. Verdi als overkoepelende stichting ondersteunt, adviseert, initieert en faciliteert dat wat de scholen en peuteropvanglocaties nodig hebben; op het gebied van (onderwijskundige) vernieuwingen, financiën en werkgeverschap.

De samenstelling van het huidige managementteam bestaat op dit moment uit een eenhoofdig college van bestuur ondersteund door een directeur bedrijfsvoering. Verdi wil, twee jaar na de fusie, een impuls geven aan verbetering van de (onderwijs)kwaliteit in samenhang met de bedrijfsvoering.

De doorontwikkeling van de jonge organisatie, de vergrote span of control én de ambities van Verdi vragen om een uitbreiding en verbreding van het huidige managementteam, in de rol van een ambitieuze directeur kwaliteit en ontwikkeling. Een directeur die in staat is te bewegen op het snijvlak van strategie en de praktijk. Verdi biedt dan ook de kans om deze nieuwe positie en de thema's die daarin spelen, richting, vorm en inhoud te geven. Welkom bij Verdi; een stichting met een prachtige basis, waar er veel ruimte is om de volgende stap te zetten, voor Verdi en voor jezelf.

Wat ga je doen?

Als directeur Kwaliteit en Ontwikkeling geef je leiding en sturing aan een aantal stafcollega's van de domeinen HR en onderwijskwaliteit. Jouw team bestaat uit twee ervaren HR adviseurs, de teamleider O2 (onderwijs en opvang) en de teamleider S2 (begeleiding starters en studenten). Jij bereidt het meerjarenplan voor en geeft hieraan uitvoering, samen met je team. Samen met hen zorg je voor het verwezenlijken van de doelstellingen en resultaten. Je draagt bij aan de begroting en de halfjaarlijkse bestuursrapportage. Ook vertegenwoordig je Verdi bij in- en externe contacten zoals opleidingsinstituten, samenwerkingsverbanden en de gemeente.

Samen met de directeur bedrijfsvoering vorm je een tandem dat fungeert als solide team, een team waarbij de (staf)medewerkers hun visie kunnen toetsen, aanscherpen en verfijnen. Als directeur kwaliteit en ontwikkeling krijg je de unieke kans om verdere samenhang te creëren én nieuwe perspectieven aan te brengen. De bestuurder van Verdi laat zich door jou adviseren en inspireren om samen duurzame keuzes te maken voor de toekomst.

Verdi zoekt hiervoor naar een directeur kwaliteit en ontwikkeling met mens- en ontwikkelingsgerichte benadering. Jouw opdracht ligt in het verder ontwikkelen wat er al is én zorgt dat dit duurzaam bestendig kan worden. In handelen toon je ondernemerschap, verantwoordelijkheid en zorg je bovendien voor verbinding. Bij Verdi zijn de medewerkers het grootste kapitaal en houden we rekening met wie je bent. Werkgeluk staat hoog in het vaandel!

Met trots noemt Verdi de volgende 8 redenen om voor hen te kiezen:

- Verdi is een stabiele en professionele werkgever.
- Medewerkers krijgen goede begeleiding (bij de start en later in hun loopbaan), zowel op school als vanuit het bestuur. Dit gebeurt volledig op maat.
- Verdi hanteert de menselijke maat.
- Er zijn korte, vriendelijke lijnen op school en naar het stoffkantoor.
- Er is ruimte voor ontwikkeling, o.a. binnen de Verdi academie. Verdi ontwikkelt en innoveert; denk aan inclusief onderwijs, het ontdeklab en de adoptie van de SDG's (duurzaam denken en doen).
- Vitaliteit van medewerkers is een speerpunt. Als het goed met je gaat, ben je ook op je best!
- Verdi heeft een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- Verdi laat haar medewerkers professional zijn, bij Verdi willen we écht wat moois maken van ons onderwijs.

Bekijk voor meer achtergrondinformatie het koersplan 2022-2026 van Verdi via de volgende [link](#).

Wat breng je mee?

Als directeur kwaliteit en ontwikkeling breng je brede kennis van HR beleid en kwaliteitsbeleid met je mee. Daarnaast heb je affiniteit met en kennis van het (primair) onderwijs en relevante ontwikkelingen in de sector. Verdi is op zoek naar een directeur met aantoonbare ervaring op het gebied van;

Personeel en organisatie

Je hebt strategisch inzicht, met oog voor de uitvoerende kant. Waaronder organisatieontwikkeling, ontwikkeling van mensen (opleiding, training, management development), visie op mobiliteit, toepassen van nieuwe (landelijke) wet- en regelgeving en het ondersteunen van schooldirecteuren met vraagstukken op dit domein.

Onderwijskwaliteitsbeleid

Je helpt het verder ontwikkelen, implementeren en toezien op de uitvoering van kwaliteitsbeleid. De uitgangspunten van de organisatie zijn bij het waarderende kwaliteitsbeleid van Verdi leidend.

Je herkent jezelf in de volgende omschrijving:

Energie

Waar jij komt, breng je energie en beweging. Je kunt goed aansluiten bij de uitgangssituatie van anderen, je kunt goed luisteren en doorvragen en weet te verbinden. Als stuwende kracht breng je nieuwe inzichten, doet waar nodig verbetervoorstellen en bent hierbij aanjager en vervult een trekkersrol. Collega's herkennen je aan jouw veerkracht en vitaliteit.

Organisatiesensitiviteit

Je toont je bewust van de effecten jouw keuzes, besluiten en/of activiteiten op de gehele organisatie en onderdelen daarvan. Hierin breng je verschillende ontwikkelingen samen en breng je focus aan waar nodig. Je weet je goed te verhouden in de positie tussen bestuur en werkvloer, je werkt samen en durft daarin ook autonoom te besluiten.

Kwaliteitsgerichtheid

Jij hanteert hoge kwaliteitsnormen en streeft naar voortdurende verbeteringen en borging van kwaliteit. Hierin ben je niet alleen persoonlijk bedreven, ook anderen stimuleer je om op deze manier te kijken naar taken, rollen en persoonlijke ontwikkeling. Eventuele veranderingen kun je verantwoorden vanuit je stevige visie op kwaliteit. Je bent in staat de koers te vertalen naar beleid, je durft te kiezen, te prioriteiten en te concretiseren.

Wie zijn wij?

Wij zijn Verdi: *verbonden in diversiteit*.

Wij gaan het avontuur aan van de groei van onze kinderen tot karaktervolle en betrokken burgers die bijdragen aan een duurzame wereld.

Bij Verdi onderwijs geloven wij in een aanpak die zich focust op totale vorming van het kind, de leerkracht is daarin de spil. Wij hechten daarbij veel waarde aan groei, van zowel leerling als leerkracht, als alle andere medewerkers.

Alleen zo kunnen we onze leerlingen voorbereiden op een wereld die zich in een razend tempo blijft ontwikkelen. Op een wereld die vraagt om burgers die verantwoordelijkheid nemen voor elkaar en voor de toekomst van onze planeet. Zo groeit bij Verdi elk kind, in verbondenheid met de ander, door betekenisvol onderwijs, naar zijn plek in een duurzame maatschappij.

Verdi is met haar ruim 30 basisscholen en peuterspeelzalen in de Meierijstad de grootste aanbieder in de regio.

Kijk voor aanvullende informatie op de website van Verdi: www.verdi.nl

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Koen Plasmeijer. Reageren kan tot en met 19 juni.

Een ontwikkelassessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Heb je vragen? Neem contact op met [Koen Plasmeijer](mailto:koen.plasmeijer@vbent.org) (koen.plasmeijer@vbent.org, 06 – 43 60 33 86).

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 19 juni
- Voorselectiegesprekken: 24 juni
- Eerste gespreksronde: 26 juni (avond)
- Tweede gespreksronde: 2 juli (avond)

Wij horen graag van je!