

# Situatie- en profielschets



**Werving en selectie**  
**Schoolleider VSO Heliomare College Heemskerk vervolgonderwijs,**  
**Heemskerk**

Amsterdam, mei 2024  
Koen Plasmeijer

Voor Heliomare College Heemskerk vervolgonderwijs

## Schoolleider

(0,8 - 1,0 fte in schaal D13 conform de cao PO)

### Wat bieden wij?

Stichting Heliomare Onderwijs biedt onderwijs aan leerlingen met zeer uiteenlopende kenmerken en onderwijs- en ondersteuningsbehoeften. Het doel van Stichting Heliomare Onderwijs is om samen met onze collega's van revalidatie en andere experts (zowel intern als extern) de leerlingen voor te bereiden op een zo zelfstandig en zelfredzaam mogelijk participeren in de maatschappij. De ambitie is om tijdens de onderwijsperiode van de leerling het talent centraal te stellen. Op onze scholen hebben de leerlingen zoveel mogelijk zelf de regie over hun leer- en ontwikkeltraject.

Stichting Heliomare Onderwijs zoekt naar een gedreven schoolleider voor Heliomare College Heemskerk – Vervolgonderwijs (vmbo-havo-entree).

Een unieke leidinggevende functie op een plek waar betrokken medewerkers met onze leerlingen werken en niemand aan de zijlijn staat. Verder bieden wij een dynamische werkomgeving met goed opgeleide, bevoegen en veelkleurige professionals. We passen toe wat werkt en onderzoeken wat nóg beter kan. Daarbij mag je rekenen op een uitstekend pakket aan arbeidsvoorwaarden conform de CAO Primair Onderwijs (geen CAO VO).

### Heliomare College Heemskerk vervolgonderwijs

Bij Heliomare College Heemskerk vervolgonderwijs heeft de leerling zoveel mogelijk zelf de regie over het leer- en ontwikkeltraject. Daarover gaan we met hen in gesprek. Elke dag weer. Door te luisteren en vragen te stellen. Door hun verantwoordelijkheid nooit over te nemen als dit niet hoeft. Of het nu om een leertraject of om een ontwikkeltraject gaat. De vraag: 'wat heeft de leerling nu nodig?' is leidend. Als dat nodig is krijgen zij extra tijd, extra of herhaalde instructie en kunnen zij op hun eigen tempo werken. De ouder(s)/verzorger(s) zijn tijdens de schoolperiode een belangrijke partner voor ons. Bekijk de mogelijkheden bij Heliomare College Heemskerk vervolgonderwijs:

- [Diplomagericht onderwijs of vervolgonderwijs \(vmbo\)](#)
- [Diplomagericht onderwijs of vervolgonderwijs \(havo\)](#)
- [Entree-opleiding](#)

In de basis hebben de leerlingen van het VVO de capaciteiten om met een diploma uit te stromen naar vervolgonderwijs. Zowel op cognitief als op sociaal maatschappelijk gebied kunnen zij zich hiervoor ontwikkelen. Daarom hebben al onze leerlingen als uitstroomprofiel vervolgonderwijs. Wij streven ernaar om de leerling zoveel mogelijk uit zichzelf te laten halen, waarbij we deels kijken naar de examenkaders, maar ook zeker houden we de intrinsieke onderwijsbehoeften van de leerling in het oog.

Op dit moment hebben we 245 leerlingen op school. 15% van de leerlingen volgt de entree-opleiding, 40% diplomagericht onderwijs TL/havo en 45% diplomagericht onderwijs basis/kader. Het team bestaat uit ongeveer 70 medewerkers.

Meer informatie over de school, de schoolgids en de virtuele tour kun je vinden op onze website: <https://www.heliomare.nl/locaties/heliomare-college-de-velst-vervolgonderwijs-vmbo-havo-entree/>

## Wat ga je doen?

Als schoolleider bij Stichting Heliomare Onderwijs ben je integraal verantwoordelijk voor de school. Je geeft leiding aan een zeer divers samengesteld team en motiveert hen door ze te zien en te horen. Je stimuleert eigenaarschap, samenwerking en ontwikkeling van de medewerkers. Vanuit de schoolvisie en de ambities, maar vooral vanuit de hoeveelheid van wensen en ideeën, ontwikkel je op gestructureerde wijze inclusievere (leer)routes en beleid voor de lange en korte termijn. Je bent koersvast, waarbij onderwijskwaliteit en ontwikkeling centraal staat.

De schoolleider van het VVO werkt in twee werelden. Het reguliere voortgezet onderwijs en het voorgezet speciaal onderwijs. Naast de interne gerichtheid, is jouw blik ook extern gericht en vertegenwoordig jij jouw school.

Je werkt constructief samen met diverse stakeholders zoals schooldirecteuren, onderwijsbesturen, samenwerkingsverbanden en gemeenten. De dagelijkse gang van zaken is belegd bij de twee teamleiders.

Voor de komende periode is voor jou als schoolleider een aantal aandachtspunten van belang; je richt je op de verbetering van de kwaliteitszorg én je levert een actieve bijdrage aan ideeën voor meer inclusief onderwijs. Daarnaast is de algehele bedrijfsvoering van het Heliomare College Heemskerk vervolgonderwijs natuurlijk een belangrijk aspect van de werkzaamheden.

Je bent voorzitter van de Commissie van Begeleiding (CvB) en je maakt onderdeel uit van het managementteam onderwijs, samen met jouw leidinggevende, de bovenschools directeur, en de andere vijf schoolleiders. Wij gaan uit van de [Beroepsstandaard van het Schoolleiders PO](#)

## Wat breng je mee?

Wij zijn op zoek naar een schoolleider met een onderwijskundige leiderschapsstijl én een groot hart voor de leerlingen in het vervolgonderwijs.

Jij bent een verbindende netwerker en je kunt jezelf zowel intern als extern goed profileren zonder de medewerkers uit het oog te verliezen. Jij krijgt er energie van om samen met het team of de stakeholders complexe situaties vorm te geven en tot een goed einde te brengen.

- Je hebt een afgeronde schoolleidersopleiding, of een vergelijkbare opleiding.
- Je hebt leidinggevende ervaring, bij voorkeur in het (speciaal)voortgezet onderwijs en met integraal leiderschap.
- Je bent een leider met een (toekomstgerichte)onderwijskundige en pedagogische visie.
- Je bent ondernemend, een stevige verbinder en een echte netwerker.
- Je deinst niet terug voor complexiteit, bent stressbestendig en beschikt over daadkracht en overtuigingskracht.

## Wie zijn wij?

Heliomare heeft verschillende locaties in Noord-Holland voor (voortgezet) speciaal onderwijs. Daarnaast verzorgen wij onderwijsbegeleidingsactiviteiten in het reguliere onderwijs. Op onze scholen kunnen kinderen en jongeren terecht met een lichamelijke of meervoudige beperking, een verstandelijke beperking, een chronische ziekte, een autismespectrumstoornis, gedragsstoornis of niet-aangeboren hersenletsel. Naast onderwijs is op de scholen zorg en revalidatie mogelijk. Onze leerlingen variëren in leeftijd van 4 tot 20 jaar. Omdat onze scholen deel uitmaken van een grote organisatie die gespecialiseerd is in het bieden van brede zorg aan mensen met een beperking, kunnen wij leerlingen op verschillende manieren ondersteunen en eventueel doorverwijzen.

Via het onderwijs begeleiden wij onze leerlingen naar een zo zelfstandig mogelijke toekomst. Wij besteden ook aandacht aan vrijetijdbesteding, werken en wonen. Samen met de leerling zoeken we naar een passend vervolg op de schoolperiode. Bijvoorbeeld een beroepsopleiding, toeleiding naar werk, een betaalde baan of dagbesteding.

## Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan [Koen Plasmeijer](#). Reageren kan tot en met 23 juni.

Een assessment kan een onderdeel zijn van de procedure.

Tussen de twee sollicitatiegesprekken vindt er een rondleiding plaats op de school.

Na benoeming en vóór het arbeidsvoorwaardengesprek zullen er twee referenties worden ingewonnen.

Een overzicht van de arbeidsvoorwaarden bij Heliomare:

- een salaris van minimaal €5.187,- tot maximaal €7.225,- (schaal D13) bruto per maand, bij een fulltime dienstverband (40 uur per week);
- diverse ontwikkeling- en opleidingsmogelijkheden via onze interne Academy;
- eindejaarsuitkering van 8,33% en vakantiegeld van 8%;
- deelname aan het Pensioenfonds ABP;
- jaarcontract met uitzicht op dienstverband voor onbepaalde tijd;
- diverse regelingen om te helpen bij een gezonde werk/privébalans, zoals de fietsregeling en korting om te sporten via bedrijfsfitness Nederland.

Heb je vragen over de procedure? Neem contact op met Koen Plasmeijer ([koen.plasmeijer@vbent.org](mailto:koen.plasmeijer@vbent.org), 06-43603386).

Voor inhoudelijke achtergrondinformatie kun je contact opnemen met:

Hans Kelderman (Bovenschools directeur a.i.) [h.kelderman@heliomare.nl](mailto:h.kelderman@heliomare.nl) of met

David van der Welle (P&O adviseur Advies & Beleid) [d.vanderwelle@heliomare.nl](mailto:d.vanderwelle@heliomare.nl) of 06-57339870.

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 23 juni
- Voorselectiegesprekken: 2 juli
- Eerste gespreksronde: 5 juli
- Tweede gespreksronde: 9 juli

Wij horen graag van je!