

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur KBS 't Koggeschip te Amsterdam

Amsterdam, juni 2024
Esther Uitman-van der Leest

De ASKO, de grootste organisatie voor primair katholiek/oecumenisch onderwijs in Amsterdam en omstreken, is voor Basisschool 't Koggeschip in Amsterdam op zoek naar een

Directeur

(1,0 fte in schaal 13 conform de cao po)

Verbindend – Daadkrachtig – Onderwijskundig

Wij zoeken een enthousiaste, gepassioneerde en ervaren directeur die goed bij onze school past en aansluit bij ons sterke en gedreven team. Iemand die beslissingen durft te nemen, plezier heeft de dagelijkse uitdagende realiteit in onze school aan te gaan en die staat voor leerlingen, het team en ouders. Herken jij jezelf hierin? Lees dan meer over onze vacature!

Wat bieden wij?

't Koggeschip: 'kompas voor het leven'

Basisschool 't Koggeschip is met ongeveer 500 leerlingen gehuisvest in het goed bereikbare en prachtige gebouw aan het Abraham Kuyperveld, Geuzenveld in Nieuw West, Amsterdam. Wij zijn een school die open staat voor alle kinderen. Wij zoeken met de kinderen naar wat ons samen bindt. We leren de kinderen een bewuste bijdrage te leveren aan de opbouw van een verdraagzame samenleving.

Op 't Koggeschip staan **veiligheid en vertrouwen** voorop. Vanuit een basis van wederzijds vertrouwen en geloof in eigen kunnen, creëren we een optimale leeromgeving waarin ieder kind kan **groeien en ontwikkelen**. Bij ons op school werken we vanuit **passie en plezier** en geloven wij in de kinderen. Wij bieden kinderen een stevige basis gericht op **verbinding en respect**, zodat onze leerlingen nu én in de toekomst hún koers voor het leven kunnen uitstippelen. Wij geven onderwijs op maat, passend bij de leer- en sociale behoeften van ieder kind. Samen met onze voorschool en de BSO verzorgen wij een doorgaande ontwikkeling voor kinderen van 2 tot 13 jaar.

Onze [missie & visie](#) hebben wij vertaald naar een breed, uitdagend en afwisselend aanbod voor alle leerlingen, zodat zij zich optimaal kunnen ontwikkelen. Centraal in ons aanbod staan: basisvaardigheden en thematisch werken; sport, bewegen en gezondheid; kunst- en cultuureducatie. Wij geloven dat kinderen succesvol zijn op school wanneer zij onderwijs volgen dat bij hen past.

Wij zijn een school die oog heeft voor de achtergrond van alle leerlingen en bieden extra onderwijsondersteuning om een zo stevig mogelijke basis voor onze leerlingen te creëren. Waar nodig helpen wij om de juiste hulp voor leerlingen en het gezin te vinden. Wij zijn een school met ambitie en werken aan gelijke kansen voor ieder kind. We vinden het belangrijk om laagdrempelig te zijn naar ouders, er is altijd een luisterend oor aanwezig in de school. Door een goede sfeer en een open en eerlijk schoolklimaat blijven de medewerkers van de school lang aan de school verbonden. Als directeur van 't Koggeschip werk je met een hecht en gedreven team. Elke medewerker heeft een passie voor het onderwijs en staat klaar voor de collega's als dat nodig is.

Als directeur van de school werk je nauw samen met je adjunct en het MT. Als directeur bij ASKO neem je ook zitting in het directeurenteam. Samen met de andere directeuren van de organisatie heb je een verantwoordelijkheid naar het bestuur toe en werk je met elkaar aan ontwikkelingen op bestuursniveau.

ASKO

't Koggeschip is onderdeel van de ASKO. ASKO is een flexibele en betrouwbare werkgever met, op dit moment, 36 basisscholen in Amsterdam en omstreken. [Elke ASKO-school](#) is uniek en we bieden een breed scala aan schoolconcepten. De rode draad in deze scholen? Onze visie op ontwikkeling, kwaliteit en werkplezier! Door aandacht te hebben voor ieders talent investeren wij in bevlogen medewerkers die met passie en plezier aan het werk zijn en zich samen willen ontwikkelen. Wij geloven namelijk dat blije medewerkers zorgen voor gelukkige leerlingen en tevreden ouders.

Bij ASKO werken wij samen aan de kwaliteit van het onderwijs door met en van elkaar te leren. We hebben een breed scala aan bovenschoolse werkgroepen en leerteams. Voor iedere medewerker hebben we een rijk aanbod aan trainingen en cursussen. Deze zijn gericht op vaardigheden en vakkennis, maar ook op bijvoorbeeld stress-, time- en energiemanagement.

Ondanks dat alle scholen uniek zijn, delen ze allemaal de algemene waarden van ASKO als basis. Bij ASKO bieden we jou als nieuwe directeur graag ruimte om jouw talenten optimaal in te zetten. Wij luisteren graag naar jouw wensen en ambities. Daar horen natuurlijk ook goede (secundaire) arbeidsvoorwaarden en een passende waardering bij. De basis vormt de [CAO PO](#).

Wat ga je doen?

Je hebt als directeur van 't Koggeschip al eerder aantoonbaar eindverantwoordelijkheid gedragen. Je bent daardoor ervaren in complexe vraagstukken die het grootstedelijke karakter van deze school met zich meebrengt. Het is zeer belangrijk dat jij als leider van de school zichtbaar bent voor ouders, leerlingen en medewerkers. 't Koggeschip is een Amsterdamse school met leerlingen met een multi-diverse achtergrond. Elke dag opnieuw staat je deur voor ouders open en kun je anticiperen op urgente zorg die geboden moet worden in een gezin of aan kinderen op school in deze dynamische omgeving. Deze 'realiteit-van-de-dag' koppelen we aan een meerjarige onderwijskundige visie voor de school.

We vragen van jou dat je jouw ervaring inzet om alles wat al ontwikkeld is, te borgen en tegelijkertijd uit te dragen. Vanuit jouw kennis en kunde van onderwijs help je het team om goed in te zetten op een krachtige doorontwikkeling van basisvaardigheden en burgerschap in onze school. Je helpt ons tevens dit vanuit een professionele grondhouding te doen en zo bij te dragen aan het vormgeven van een lerende organisatie.

De school staat voor een uitdagende opdracht om te groeien in zichtbaarheid. We zijn wel eens iets te bescheiden in alles wat wij in de ontwikkeling van onze multiculturele en soms kwetsbare leerlingpopulatie kunnen betekenen. Door ontwikkelingen in de wijk is het echter belangrijk dat we laten zien wat we doen. Dat ondanks de grootte van de school, de leerkrachten oog hebben voor ieder kind, waardoor de kinderen met plezier naar school gaan. We mogen meer werken aan een sterke beeldvorming naar buiten en in de wijk.

Je vervult als directeur van 't Koggeschip een stimulerende rol in de ontwikkeling van je teamleden. Je hebt oog voor de talenten van je medewerkers en weet hun expertise optimaal te benutten voor het beste onderwijs aan onze leerlingen. Samen met het team, de ouders en het bestuur bouw je verder aan een stevig fundament voor de neergezette verbetercultuur. Het pedagogisch klimaat is een speerpunt in jullie gesprekken en de focus ligt daarbij op leren en onderwijskwaliteit.

Wat breng je mee?

Verbindend

Je bent een verbindend leidinggevende. Je weet hoe je mensen bij elkaar kunt brengen en hoe je verschillen kunt helpen te overbruggen om tot de gewenste resultaten te komen. Je bent duidelijk in wat je zegt en werkt met respect aan relaties. Je hebt een open en luisterende houding naar je collega's toe, staat naast hen als de situatie daarom vraagt en je kunt met een zekere humor en lichtvoetigheid soms ook zaken relativeren. Je hebt vertrouwen in je team en biedt hen de professionele ruimte om te leren en ontwikkelen. Je vindt het belangrijk tijd en ruimte te hebben voor het contact met je medewerkers en laat actief zien dat je er voor hen bent.

Daadkrachtig

Je bent daadkrachtig en weet tegelijkertijd de juiste balans te vinden tussen de belangen van leerlingen, ouders en medewerkers. Je werkt vanuit een heldere koers aan de gewenste veranderingen en zet stevig de stip aan de horizon neer, voor het team én voor de ouders. Je bent transparant in je keuzes en werkt vanuit gezamenlijkheid en gedeelde verantwoordelijkheid en wanneer de situatie het vraagt, neem je het voortouw en kun je knopen doorhakken. Je durft (moeilijke) beslissingen te nemen. Maar waar nodig, weet je ook flexibel te zijn om de gestelde doelen te bereiken.

Onderwijskundig

Als onderwijskundig leider houd je regie op alle verschillende processen. Je scheidt kaders waarbinnen de gewenste onderwijsontwikkelingen kunnen plaatsvinden. De kwaliteit van deze ontwikkelingen staat bij jou hoog op de agenda en je neemt je MT hierin mee. Je bent duidelijk in de koers die de school vaart en houdt daaraan vast. Tegelijkertijd ben je de leider die de omgeving meeneemt in noodzakelijke veranderingen en die transparant is over de besluiten die hierbij gemaakt worden. In je communicatie ben je helder en toon je de nodige empathie, humor en luchthartigheid als de situatie daarom vraagt.

Verder gaan wij er van uit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#). De beroepsstandaard beschrijft de belangrijkste leiderschapspraktijken en kwaliteiten van leidinggevend in het primair onderwijs:

- Visiegericht werken
- Ontwikkelen van mensen
- Ontwikkelen van de organisatie
- Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs
- Investeren in goede relaties met de omgeving

Naast bovenstaande vijf leiderschapspraktijken maken ook persoonlijkheidskenmerken, vaardigheden, capaciteiten en de persoonlijke ethiek van de schoolleider onderdeel uit van de beroepsstandaard. **Persoonlijk leiderschap** heeft te maken met de identiteit van de schoolleider: wie ben en wil ik zijn. Persoonlijk leiderschap helpt de schoolleider de leiderschapspraktijken vorm te geven.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Esther Uitman-van der Leest. Reageren kan tot en met 8 juli a.s.

Heb je vragen? Neem contact op met [Esther Uitman-van der Leest](#) via esther.uitman@vbent.org of 06 51 81 98 42.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 8 juli
- Voorselectiegesprekken: in de week van 8 juli
- Eerste gespreksronde: 15 juli
- Tweede gespreksronde: 17 juli

Wij horen graag van je!