

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Voorzitter collegiaal college van bestuur

Amsterdam, juni 2024
Pauline Zwaal-Arora, senior adviseur

Talent Primair zoekt per 1 september 2024 vanwege het vertrek van de huidige voorzitter een daadkrachtige:

Voorzitter college van bestuur

(0,8 - 1,0 fte in schaal BD conform de bestuurs-cao)

Wie zijn wij en wat bieden wij?

Talent Primair verzorgt op 22 locaties, waaronder vijf Montessorischolen, met ruim 500 medewerkers voor circa 5.000 leerlingen openbaar en bijzonder neutraal onderwijs in de Gooi- en Vechtstreek. De organisatie heeft een tweehoofdig collegiaal college van bestuur.

Als voorzitter college van bestuur ben je eindverantwoordelijk voor een organisatie met een besturingsfilosofie waarin verantwoordelijkheden zo laag mogelijk liggen; er is sprake van vrijheid in gebondenheid. Dat wil zeggen dat er op bestuurlijk niveau heldere kaders liggen die genoeg ruimte bieden aan de scholen om individueel invulling te geven aan hun identiteit en ambities. Het bestuur bevraagt de scholen in een reflectieve dialoog naar de overwegingen van hun keuzes en bewaakt dat de doelen ambitieus en relevant zijn. Het bovenscholse is er om de scholen te ondersteunen, te stimuleren en om een ondergrens aan kwaliteit te bewaken. Deze houden we gezamenlijk in de gaten, onder andere via opgestelde normen. Als de kwaliteit van het onderwijs onder die basiskwaliteit dreigt te zakken, wordt bovenscholse meegestuurd.

De voorzitter en het lid zijn ieder het aanspreekpunt voor de helft van de scholen en zijn samen het boegbeeld van de organisatie. Ook de contacten zijn verdeeld over het college, waarbij de rol van de voorzitter meer extern gericht is. De basisprincipes zijn samenwerking en consensus, waarbij de voorzitter eventueel knopen doorhakt en eindverantwoordelijk is.

De voorzitter richt zich op de volgende aandachtsgebieden:

- Financiën;
- Huisvesting en (overige) bedrijfsvoering;
- Organisatie en externe vertegenwoordiging;
- Lijnbesturing over de helft van de scholenclusters.

Het lid CvB heeft het volgende pakket:

- Personeel;
- Onderwijs en kwaliteit;
- Lijnbesturing over de helft van de scholenclusters.
- Organisatie en externe vertegenwoordiging.

Wat ga je doen?

In de vorige strategisch beleidsperiode hebben we gewerkt aan een stevige kwaliteitsverbetering en aan het leren van elkaar. Onze huidige [koers \(2024-2028\)](#) is gericht op het verdiepen daarvan, waarbij het vakmanschap van de leraar centraal staat.

Als voorzitter houd je de organisatie samen met de medewerkers op deze koers.

De bestuurlijke opgave bevat voor de komende jaren de volgende componenten:

- Algemeen toegankelijk onderwijs voor alle kinderen te bieden;
- Sturen op autonomie en verbondenheid;
- Het kwaliteitskompas bij scholen ontwikkelen; een ambitieuze verbetercultuur op scholen te stimuleren en actief bij te sturen waar de kwaliteit van het onderwijs onder de basiskwaliteit komt;
- Scholen uit te dagen hun onderwijs anders te organiseren;
- Een organisatiestructuur en organisatieroutines te bieden die scholen ondersteunen en stimuleren bij het bieden van goed onderwijs;
- Een stimulerende werkgever te zijn;
- Een gezond scholenveld voor de regio neerzetten.

Wat breng je mee?

Wat we van elke bestuurder in het funderend onderwijs vragen, is beschreven in het beroepsprofiel met als pijlers bestuurlijk, inhoudelijk en persoonlijk leiderschap: [beroepsprofiel-onderwijsbestuurders-nov-2023.pdf \(vvob.nl\)](#).

Hierin is te vinden wat een bestuurder in het funderend onderwijs effectief maakt.

Specifiek in deze context zoeken wij een bouwer en een beschouwer: je vertaalt gemakkelijk denken naar doen en andersom. Je beschikt over bestuurlijke ervaring in het onderwijs, ervaring in het primair onderwijs is een pre. Werken van het Rijnlands model past je goed en je wil de organisatie ook op deze wijze versterken.

Om de eerder beschreven bestuurlijke opgave te kunnen volbrengen, beschik je over de volgende kwaliteiten:

Intern en extern verbinder

Als voorzitter ben je een belangrijke verbindende factor in de organisatie. Je verbindt door je persoonlijkheid, je belangstelling en bevoegenheid voor onderwijs en voor de mensen die dit vormgeven. Vanuit een stevige verbinding met de visie en strategie geef je de scholen ruimte om hier invulling aan te geven. Je prikkelt tot verbetering en stimuleert het van elkaar leren. Je hebt ook een sterk verbindende externe oriëntatie. Je weet wat er in de omgeving speelt, snapt (meervoudige) belangen van stakeholders en kunt deze vertalen naar positionering en beleid van de organisatie. Onderhandelen, beïnvloeden en samenwerken zit in je natuur.

Transparant in communicatie en handelen

Als voorzitter ben je een belangrijk boegbeeld in en namens de organisatie. Je bent helder, navolgbaar en tactisch zonder spelletjes. Je hebt een voor anderen duidelijke agenda en je draagt actief de koers van de organisatie uit. Je bent benaderbaar voor medewerkers, luistert en zet aan tot actie bij de mensen in de organisatie. Je bent in staat de organisatie op hoofdlijnen openlijk te beschouwen en te analyseren, waarmee je anderen aan het denken zet. Door de mensen om je heen mee te nemen in je nieuwsgierigheid en alertheid, draag je doorlopend bij aan de scherpheid in de organisatie.

Bedrijfskundig inzicht

Talent Primair is een onderwijsorganisatie met een budget van ruim 28 miljoen euro. Dat vraagt van jou als bestuurder met de portefeuille financiën en bedrijfsvoering kennis van zaken op financieel en huisvestingsgebied. Je kent de belangrijkste aspecten van onderwijsfinanciering en je bent in staat leiding te geven aan de staf op dit terrein. Je hebt gevoel voor cijfers en kengetallen zonder het verhaal achter de cijfers uit het oog te verliezen.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. We vragen je om in je brief in ieder geval deze vragen te beantwoorden:

1. Wat motiveert je om bestuurder te willen worden van deze organisatie?
2. Hoe geef je betekenis aan de geschetste opgave?
3. Wat maakt dat jij ervan overtuigd bent dat je daar als bestuurder waarde aan kan toevoegen?

Deze brief kun je richten aan Pauline Zwaal-Arora. Reageren kan tot en met 7 juli.

Heb je vragen? Neem contact op met [Pauline Zwaal-Arora](#), via pauline.zwaal@vbent.org of 06 21 10 09 61.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 7 juli
- Voorselectiegesprekken: 9 juli
- Eerste gespreksronde: 12 juli, ochtend en middag
- Tweede gespreksronde: 15 juli, middag

Wij horen graag van je!