

Situatie- en profielschets

WONDERWYS

Werving en selectie
Lid raad van toezicht

Amsterdam, juli 2024
Henk Hendriks

Wonderwijs, een stichting met 14 scholen voor katholiek en openbaar primair onderwijs in de gemeenten Overbetuwe en Lingewaard is per januari 2025 op zoek naar een

lid raad van toezicht

met HR-expertise

Wij zoeken een lid met HRM-expertise en eventueel aangevuld met kennis met betrekking tot digitalisering en/of AVG-expertise. De vacature ontstaat in verband met het verstrijken van de zittingstermijn.

In totaal heeft Wonderwijs ruim 400 medewerkers die gezamenlijk zorgdragen voor betekenisvol en uitdagend onderwijs aan ongeveer 4.000 leerlingen.

Het motto van Wonderwijs: 'Samen groeien in uitdagend onderwijs'.

Vanuit het motto werkt Wonderwijs aan de volgende ambities:

- de ontwikkeling van sterke, toekomstgerichte kwaliteitsscholen;
- diversiteit in schoolconcepten;
- een doorgaande ontwikkeling voor leerlingen in een betekenisvolle leeromgeving;
- professionalisering en werkgelegenheid;
- een leven lang leren: onderwijsvernieuwing, onderzoek en innovatie;
- sterk partnerschap en verbinding met de omgeving.

Wat wordt je rol?

De raad van toezicht (RvT) kent vijf leden die beschikken over gelijkwaardige verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Naast toezichthouder is de RvT werkgever van het college van bestuur (CvB) en heeft de RvT statutaire beslisbevoegdheden, een strategische advies- en klankbordfunctie en is verantwoordelijk voor het eigen functioneren. Van ieder lid wordt een actieve inbreng verwacht op de volle scope van onderwerpen die bij Wonderwijs spelen. De RvT kent drie vaste commissies: een onderwijscommissie, een financiële commissie en een remuneratiecommissie.

De RvT is een actief orgaan dat, naast zijn reguliere vergaderingen, werkbezoeken brengt aan scholen en een bijdrage levert aan de discussies rond strategische thema's. Leden van de RvT hebben een aanstellingstermijn van vier jaar met een mogelijke verlenging van vier jaar. Er zijn interessante professionalisingsmogelijkheden.

De RvT en het CvB handelen in overeenstemming met de Code Goed Bestuur van de PO-raad en bevorderen de naleving hiervan binnen de stichting.

Maatschappelijke opdracht

De RvT houdt een scherp oog op het belang en op de maatschappelijke opdracht van de stichting. In die maatschappelijke opdracht staat het onderwijs aan de leerlingen centraal: Goed onderwijs dat bijdraagt aan de ontwikkeling van leerlingen, met aandacht voor – en onderkenning van – de betekenis en verscheidenheid van godsdienstige, levensbeschouwelijke en maatschappelijke waarden in onze samenleving.

Wat breng je mee?

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvT is dat hij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die een aandachtsgebied hebben, maar bovenal een helicopterview. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij moeten weten waarop zij dienen te toetsen en de juiste vragen kunnen stellen. Hierbij is het gewenst een zeker evenwicht te bereiken tussen personen afkomstig uit het bedrijfsleven en afkomstig uit de non-profit sector.

De leden beschikken over de volgende kwaliteiten:

- een helicopterview, analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken (academisch werk- en denkniveau);
- kennis en ervaring hebben in bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- inzicht in strategische afwegingsprocessen;
- een algemene interesse in de samenleving en het onderwijs;
- onderschrijven van de doelstelling van de stichting en gevoel voor de eigentijdse aanpak van de identiteit van Wonderwijs;
- bij de dagelijkse werkzaamheden van de leden van de RvT, noch vanuit andere omstandigheden, is geen sprake van belangenverstrengeling.

Binnen de RvT dienen de volgende expertises aanwezig te zijn:

- onderwijsontwikkeling en onderwijskwaliteit;
- juridisch;
- HR;
- financieel-economisch;
- risicomangement;
- governance;
- openbaar bestuur.

Van ieder lid van de RvT wordt verwacht dat hij/zij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn/haar kennisgebied weet te vertalen naar primair onderwijs en Wonderwijs in het bijzonder. Voorstelbaar is dat bepaalde kennisgebieden gecombineerd voorkomen in een persoon. Bij de samenstelling van de RvT wordt gekeken of de totale groep op bovengenoemde kennisgebieden voldoende in huis heeft. Eén lid wordt benoemd op voordracht van de GMR. De RvT wil een afspiegeling zijn van de diversiteit van de leerlingen en de medewerkers op de scholen.

Specifiek voor het lid met expertise op het gebied van HR

Je hebt relevante werkervaring in een functie waaruit blijkt dat je aantoonbaar over een brede HR-expertise beschikt en affiniteit met het primair onderwijs. Ervaring met veranderingsprocessen in complexe organisaties is een pré. Wij verwachten dat de kandidaat woonachtig is in het werkgebied van de stichting (regio Arnhem/Nijmegen).

Wie zijn wij?

Visie

De scholen van Wonderwijs zijn veilige en inspirerende leer- en werkgemeenschappen waarin leerlingen, medewerkers, ouders en andere stakeholders zich gekend en (h)erkend voelen. We zien het als onze opdracht de leerlingen 'in dialoog te brengen' met de fysieke en sociale wereld om hen heen.

Koersplan 2020-2024

We hebben de koers voor de komende vier jaar uitgestippeld aan de hand van de missie, visie en kernwaarden waarop we ons Wonderwijs baseren. Uiteraard houden we onderweg de focus scherp op relevante trends en ontwikkelingen in maatschappij en onderwijs. Om de koers die we volgen te concretiseren, doen wij acht beloften aan leerlingen, ouders, medewerkers, samenwerkingspartners en de maatschappelijke omgeving.

De 8 beloften

1. (W)onderwijs heeft een goed verhaal over onderwijs.
2. We maken werk van goed onderwijs.
3. We zetten in op persoonlijk leiderschap.
4. We werken samen aan vitaliteit en duurzame inzetbaarheid.
5. We omarmen het verschil.
6. We leren en delen met elkaar.
7. We richten de blik naar buiten en halen de buitenwereld naar binnen.
8. We hebben ons (W)onderwijs op orde.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Henk Hendriks. Reageren kan tot en met 16 september 2024.

De leden van de raad van toezicht ontvangen een passende vergoeding.

Heb je vragen? Neem contact op met [Henk Hendriks](#), via henk.hendriks@vbent.org of 06 53 29 28 07.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 16 september
- Voorselectiegesprekken: week van 16 september
- Gespreksronde: maandagmiddag- en avond 23 september 2024

Wij horen graag van je!