

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur OBS Twister, Mijdrecht

Amsterdam, 24 juni 2024
Alice Fischer & Asri Prasadani

Voor Openbare Basisschool Twister zijn wij op zoek naar een

Directeur

(0,8 fte in schaal 12 conform de cao PO)

Wat bieden wij?

OBS Twister is een openbare basisschool in het dorp Mijdrecht. De drie kernwaarden van Twister zijn: betrokken, verantwoordelijk en nieuwsgierig. De school doet het goed op het gebied van sociale veiligheid, werkklimaat en onderwijsresultaten en is daar trots op. Op OBS Twister werkt een hecht en ambitieus team met veel expertise. Het team maakt gebruik van elkaars kwaliteiten, spreekt elkaar aan en kan zelf organiserend werken. Samen staan de teamleden met de neuzen dezelfde kant op en kijken zij verder dan hun eigen klaslokaal. De doorgaande lijnen zijn duidelijk, wat betekent dat de leerlingen gedurende hun tijd op de school continuïteit ervaren in de begeleiding en het onderwijsaanbod. Ook is iedereen bekend met de gedragsregels op school en heerst er een rustige sfeer.

Het onderwijs is ingericht op 'dat wat werkt'. Dat betekent dat er doelgericht en gestructureerd wordt gewerkt. Leerlingen worden gestimuleerd om het beste uit zichzelf én anderen te halen. Dit doet de school door hen te leren samenwerken en trots te laten zijn op zichzelf en elkaar. Daarnaast is er aandacht voor extra behoeften van leerlingen, bijvoorbeeld bij een taalontwikkelingsstoornis (TOS) of bij hoogbegaafdheid. Ook is er mindfulness voor alle leerlingen; in samenwerking met een gecertificeerde trainer leren de leerlingen om met aandacht aanwezig te zijn bij dat wat ze doen, voelen of denken. Momenteel zitten er 210 leerlingen op OBS Twister en er is een zeer diverse leerling populatie. Tot slot is er een actieve MR en blijven ouders graag betrokken bij de school.

De stabiele basis die binnen de school staat biedt jou als directeur de mogelijkheid om:

- directeur te worden van een fijne dorpsschool met een hecht en betrokken team;
- zorg te dragen voor de borging van de onderwijsresultaten en het volgen van onderwijsontwikkelingen;
- het team verder te professionaliseren om het beste onderwijs te kunnen blijven bieden in de toekomst.

Wat ga je doen?

Als directeur van OBS Twister zorg je voor een fijne werksfeer en houd je overzicht in de school met aandacht voor de mens. Een van de uitdagingen is het blijven aanbieden van goed onderwijs met de middelen die er de komende jaren zijn. Als directeur denk je in het belang van de kinderen, het team en de school. Je staat voor je team, geeft veel ruimte en verantwoordelijkheid, maar bent ook degene die uiteindelijk de beslissingen neemt en medewerkers aanspreekt als ze zich niet aan de afspraken houden. Je doet dit altijd vanuit een onderzoekende houding.

De belangrijkste opdrachten voor jou als nieuwe directeur zijn:

- Het doorontwikkelen van toekomstbestendig onderwijs en het onderzoeken en ontdekken wat dit precies inhoudt voor Twister;
- verdere professionalisering van het team, gericht op zowel persoonlijke als gemeenschappelijke groei en het samen blijven werken aan een open cultuur waarin van en met elkaar geleerd wordt;
- het blijven aanbieden en behouden van de hoge onderwijskwaliteit, fijne werksfeer en doorgaande lijnen. Een van de ambities is om, naast de goede onderwijsresultaten, ook meer aandacht te besteden aan talentontwikkeling van de leerlingen;
- het uitdragen van de school naar buiten en de samenwerking met externen. Dit gaat onder andere om de samenwerking met de ouders en het onderzoeken van de kansen voor de school om zich bijvoorbeeld meer te gaan verbinden met (andere) maatschappelijke partners. Ook profilering/positionering van de school is hier een onderdeel van.

Binnen AURO lever je binnen het directeurenoverleg een bijdrage aan goede samenwerking en de verdere strategische ontwikkeling van AURO. Vanuit jouw kennis en expertise zal je mogelijk ook een aantal bovenschoolse taken vervullen. Je wordt gekoppeld aan een van de directeuren bij wie je terecht kunt om te sparren en ook met de andere directeuren is er een nauwe samenwerking.

Wat breng je mee?

Twister zoekt een directeur met een brede onderwijservaring en sterke organisatorische skills. Je toont natuurlijk leiderschap vanuit de inhoud en staat stevig in je schoenen. Je staat er voor het team en bent voorspelbaar in je keuzes. De keuzes zijn breed gedragen en weloverwogen en daarmee doe je 'wat voor de school werkt', niet alleen omdat het moet. Ook is het belangrijk dat je zichtbaar bent voor zowel het team als de ouders en spreek je hen aan wanneer het nodig is.

Daarnaast ben je:

- Daadkrachtig, open en mensgericht.
- In staat om verbinding te maken en te onderhouden met het team en het netwerk om de school heen.
- Bekend met de bedrijfsvoering van een school om de school op de juiste manier te kunnen leiden.

Verder gaan wij ervan uit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#). De beroepsstandaard beschrijft de belangrijkste leiderschapspraktijken en kwaliteiten van leidinggevend in het primair onderwijs:

- Visiegericht werken
- Ontwikkelen van mensen
- Ontwikkelen van de organisatie
- Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs
- Investeren in goede relaties met de omgeving

Naast bovenstaande vijf leiderschapspraktijken maken ook persoonlijkheidskenmerken, vaardigheden, capaciteiten en de persoonlijke ethiek van de schoolleider onderdeel uit van de beroepsstandaard. **Persoonlijk leiderschap** heeft te maken met de identiteit van de schoolleider: wie ben en wil ik zijn. Persoonlijk leiderschap helpt de schoolleider de leiderschapspraktijken vorm te geven.

Wie zijn wij?

Twister is één van de negen scholen van Stichting AURO. Stichting AURO verzorgt het openbaar basisonderwijs in de gemeentes Aalsmeer, Uithoorn en De Ronde Venen (met scholen in de kernen Mijdrecht, Vinkeveen en Wilnis). We hebben rond de 2000 leerlingen en 200 medewerkers.

De scholen worden gekenmerkt door een identiteit die past bij het voedingsgebied waarin de school staat. De buurt, omvang en leerlingenpopulatie verschillen van school tot school en de visie en ambitie van de school zijn hierop afgestemd. Onderwijskwaliteit staat hoog in het vaandel van alle AURO-scholen. Dit komt bijvoorbeeld tot uiting in het regelmatig bijscholen van het personeel, het gebruik van actuele lesmethoden en de inzet van ICT en muziek in het onderwijs.

Lees meer over onze stichting en de bijbehorende scholen op de website van Stichting AURO: <https://stichtingAURO.nl/onze-scholen/>.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Alice Fischer. Reageren kan tot en met 8 september 2024.

Heb je vragen? Neem contact op met Alice Fischer (alice.fischer@vbent.org, 06 38 07 06 58).

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 8 september 2024
- Voorselectiegesprekken: 11 en 12 september 2024
- Eerste gespreksronde: 18 september 2024
- Tweede gespreksronde: 24 september 2024

Wij horen graag van je!