

Situatie- en profielschets

**PASSEND
ONDERWIJS**
SWV RIJNSTREEK

Werving en selectie
directeur-bestuurder SWV Rijnstreek Alphen a/d Rijn

Amsterdam, juli 2024
Angela Giezen

Samenwerkingsverband Rijnstreek primair onderwijs zoekt een

samenwerkingsgerichte

directeur-bestuurder

met bestuurlijke sensitiviteit en bestuurlijke kwaliteiten

(0,8 fte max. € 7.936,-- per maand¹ conform de cao primair onderwijs)

Wat bieden wij?

Samenwerkingsverband Rijnstreek biedt je een dynamische en prettige werkomgeving met een afwisselend takenpakket. Jij gaat als spin in het web fungeren in het netwerk van het samenwerkingsverband om te zorgen dat de gezamenlijke doelstelling, het zorgen voor passend onderwijs aan alle leerlingen, vorm krijgt.

De schoolbesturen binnen SWV Rijnstreek werken samen vanuit partnerschap. Gezamenlijk geven zij inhoud en uitvoering aan de doelen die zijn vastgelegd in het [Ondersteuningsplan 2022-2026](#).

Bij SWV Rijnstreek is de basis goed op orde en kom je in een omgeving terecht waar besturen met elkaar het passend onderwijs willen vormgeven, met korte lijnen tussen regulier en speciaal onderwijs.

Je komt te werken in een omgeving waar recent de keuze is gemaakt voor geheel onafhankelijk toezicht, het omvormen van de stichting tot een vereniging en het werken met een partnerberaad voor de besturen.

Wat ga je doen?

Als directeur-bestuurder ben je verantwoordelijk voor de strategische beleidsontwikkeling en de dagelijkse leiding aan de medewerkers van het samenwerkingsverband. Je zorgt ervoor dat de belangen van passend onderwijs in de regio worden uitgedragen.

Het samenwerkingsverband hanteert het schoolmodel. Je bent gesprekspartner van de bestuurders in het onderwijs, jeugdzorg en overheden. Ook stem je af met de medezeggenschapsraad (MR) van medewerkers van het bureau en de ondersteuningsplanraad (OPR) met daarin een vertegenwoordiging van personeelsleden en ouders. Je schakelt tussen verschillende werelden en systemen. Daarnaast ben je de leidinggevende van de zelfstandige en professionele medewerkers van het bureau.

Een van de opdrachten voor de komende tijd is het vertalen van het ondersteuningsplan 2022-2026 naar de praktijk en het realiseren van de uitvoeringsagenda. Je stuurt op het voortzetten van de ingezette koers. Het raamwerk staat en er is al veel over nagedacht. Jij houdt zicht op de uitgevoerde acties en gerealiseerde doelen.

Tevens draag je er aan bij dat het inhoudelijke gesprek tussen de schoolbesturen verder gebracht wordt. Binnen SWV Rijnstreek zijn er flinke verschillen in schaalgrootte per bestuur en het aantal scholen dat is aangesloten bij dit samenwerkingsverband. Je stuurt op actieve participatie en samen tot actie komen. Jouw rol is een verbindende, richting alle schoolbesturen. Je stemt af wie waar aan tafel zit en met welk belang, omwille van een heldere positionering van het samenwerkingsverband en de schoolbesturen in het gemeentelijke speelveld.

Om recht te doen aan eigentijdse governance eisen, hebben de schoolbesturen ervoor gekozen een zuivere scheiding aan te brengen tussen bestuur, toezicht en de eigen rol als schoolbestuurder.

¹ Op basis van een werktijdfactor van 1,0 fte.

De directeur-bestuurder bestuurt de organisatie en legt verantwoording af aan de raad van toezicht (RvT), nu nog bestaande uit een afvaardiging van de deelnemende schoolbesturen en een onafhankelijk voorzitter. Per januari 2025 komt er een geheel onafhankelijke raad van toezicht.

Recent is de keuze gemaakt om het governancemodel van het samenwerkingsverband per januari 2025 aan te passen naar een verenigingsmodel met een algemene ledenvergadering (ALV) en een partnerberaad.

In hun rol van samenwerkingspartner vormen de besturen een partnerberaad dat een belangrijke rol vervult in het nemen van de bestuurlijke verantwoordelijkheid voor het passend onderwijs in de regio en tevens dient als adviesorgaan voor de directeur-bestuurder.

In de verdere ontwikkeling van de governance is het jouw opdracht als directeur-bestuurder om het bewustzijn op de rolverdeling en handelen conform het gekozen model verder te stimuleren.

Wat breng je mee?

Je verbindt mensen en organisaties met elkaar en hebt gevoel voor leerlingen met een ondersteuningsvraag. Je bent integer en beschikt over doorzettingsvermogen. We vinden het bovendien belangrijk dat je beschikt over onderstaande competenties en vaardigheden:

- **Bestuurlijke sensitiviteit en bestuurlijke kwaliteiten:** Je brengt belangen en opinies van diverse partijen samen, hebt inlevingsvermogen en aandacht voor specifieke lokale omstandigheden. De complexiteit van het samenwerkingsverband vraagt om een bestuurlijk sensitieve directeur-bestuurder met aandacht voor het primaire proces.
- **Samenwerkingsgericht:** Je geeft (waar nodig op creatieve wijze) vorm en richting aan samenwerkingsprocessen en realiseert daarmee een gemeenschappelijk resultaat. Je stimuleert mensen en geeft ruimte vanuit vertrouwen. Bij een inhoudelijk meningsverschil blijf je de dialoog opzoeken. Op basis van analyse en advies kom je tot besluitvorming. Hierin ben je stevig, maar stuur je niet op basis van ego.
- **Procesvaardigheden:** Je krijgt er energie van om anderen in beweging te krijgen. Je bent er bedreven in om mensen daartoe uit te nodigen en processen in een netwerkorganisatie te leiden en te begeleiden. Je stimuleert het delen van kennis en good practices. Je bent communicatief vaardig en beschikt over een helicopterview. Vanuit rolbewustzijn ben je duidelijk over taken en verantwoordelijkheden en handel je daar naar.

Het heeft de voorkeur als je kennis van het (passend) onderwijs en de ondersteuning hebt. Idealiter heb je ook zicht op de (maatschappelijke) ontwikkelingen in relatie tot onderwijs, jeugdhulp en jeugdzorg.

Wie zijn wij?

Het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs voor primair onderwijs Rijnstreek heeft een omvang van 10 schoolbesturen, met 55 scholen verdeeld over de gemeenten Alphen aan den Rijn, Nieuwkoop en Kaag en Braassem Oost. Daarnaast zijn er drie SO-besturen van buiten de Rijnstreek aangesloten, zonder school binnen de gemeentegrenzen, maar die in Leiden wel onderwijs verzorgen aan een aantal leerlingen. Ons samenwerkingsverband heeft een laag verwijzingspercentage.

SWV Rijnstreek houdt kantoor in Alphen aan den Rijn. Het samenwerkingsverband ziet het als haar opdracht om een dekkend netwerk te onderhouden en leerlingen een zo passend mogelijke plaats in het onderwijs te bieden, de onderwijssteuning zo thuisnabij mogelijk te organiseren en het aantal thuiszitters tot een minimum te beperken. Meer informatie is te vinden op de [website](#).

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T om je cv en motivatiebrief te uploaden. Je kunt je motivatiebrief richten aan [Angela Giezen](#). Reageren kan tot en met maandag 16 september.

Heb je vragen? Neem contact op met begeleidend adviseur Angela Giezen, via angela.giezen@vbent.org of 06 38 07 06 65.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: maandag 16 september 2024
- Eerste gespreksronde: donderdag 26 september 2024
- Tweede gespreksronde: dinsdag 1 oktober 2024
- We gaan uit van een startdatum van 1 januari 2025.

Wij horen graag van je!