

# Situatie- en profielschets

SWV2505

**Werving en selectie**  
**Twee leden raad van toezicht, Apeldoorn**

Amsterdam, september 2024  
Koen Plasmeijer

Samenwerkingsverband voortgezet onderwijs 2505 is op zoek naar

## twee leden raad van toezicht

*met deskundigheid op het gebied van bedrijfsvoering en/of (passend) onderwijs en zorg*

### Wat bieden wij?

SWV 2505 is een stichting gericht op passend voortgezet onderwijs. Deze bestaat uit zeven aangesloten schoolbesturen en twintig scholen voor regulier, praktijk- en voortgezet speciaal onderwijs. Samen vormen zij een kennisintensieve netwerkorganisatie en geven zij onderwijs aan ongeveer 12.000 leerlingen in de gemeenten Apeldoorn, Voorst en Epe. De scholen sluiten aan op de mogelijkheden en talenten van de leerlingen. De schoolbesturen en het personeel van het samenwerkingsverband (bureau en schakelvoorziening) zorgen samen voor een dekkend onderwijsaanbod. Het bureau van het samenwerkingsverband (SWV) ondersteunt, begeleidt en faciliteert.

### Missie

De aangesloten schoolbesturen van SWV 2505 bieden, in onderlinge afstemming en conform de wet, passend onderwijs aan de leerlingen in de gemeenten Apeldoorn, Epe en Voorst, zodat alle jongeren de kans krijgen zich gelijkwaardig te ontwikkelen en betekenisvol te participeren in de samenleving.

### Visie

Bij het realiseren van passend onderwijs voor alle leerlingen in onze regio streven wij ernaar dat leerlingen onderwijs ontvangen dat bij hen past (letterlijk of overdrachtelijk thuisnabij) en een zo vloeiend mogelijk ontwikkelingsproces kunnen doormaken. Hiervoor werkt het SWV nauw samen met partners uit de regio, waaronder de gemeenten en jeugdhulppartners.

De directeur-bestuurder vormt het bevoegd gezag van SWV 2505 en is belast met het besturen van de stichting. De taken en verantwoordelijkheden zijn omschreven in de statuten.

In de deelnemersraad SWV 2505 voeren de aangesloten schoolbesturen de dialoog met de bestuurder over belangrijke beleidsthema's, waarbij het inhoudelijke, strategische gesprek over de koers van passend onderwijs centraal staat. De gezamenlijke verantwoordelijkheid van de schoolbesturen voor het SWV staat daarbij voorop, waarbij de belangen van de afzonderlijke schoolbesturen en het algemeen belang tegen elkaar worden afgewogen.

De raad van toezicht (RvT) van SWV 2505 houdt toezicht op het beleid van de stichting en de uitvoering hiervan door de directeur-bestuurder, en de algemene gang van zaken binnen de stichting. De RvT doet dit vanuit haar maatschappelijke rol namens alle stakeholders van de stichting, conform de door de stichting geformuleerde missie en ambities en aansluitend op de besturingsfilosofie.

Er is besloten om per 1 januari 2025 te gaan werken met een geheel onafhankelijke RvT. Dit betekent dat er ruimte ontstaat voor **twee nieuwe leden RvT**, die samen met de huidige onafhankelijke voorzitter, de rol van toezichthouder onafhankelijk vervullen. Als lid RvT fungeer je als slijpsteen en 'critical friend' voor de directeur-bestuurder. Wij bieden een unieke kans om bij te dragen en je expertise in te zetten vanuit de bijzondere positie van toezichthouder.

Hierbij richten we ons op ervaren toezichthouders die rolvast en vanuit vertrouwen handelen. Wij verwelkomen graag kandidaten die van toegevoegde waarde willen zijn voor het onderwijs en met kennis over en besef van de maatschappelijke opdracht van de samenwerkingsverbanden.

Een compleet overzicht van de opgaven die het SWV de komende jaren onderkent, zijn opgenomen in het [ondersteuningsplan Samen voor onze leerlingen!](#)

## Wat ga je doen?

Voor jouw rol als toezichthouder kun je putten uit een ruime werk- en levenservaring. Dit betekent niet alleen dat je je herkent in het profiel, maar ook dat je bij voorkeur ervaring hebt met het (passend) onderwijs. De RvT bestaat uit drie leden die elk vanuit hun persoonlijke achtergrond en deskundigheid een bijdrage leveren.

Kort samengevat zijn er de volgende uitdagingen:

- de financiële positie toekomstvast verbeteren;
- inclusief onderwijs bevorderen en de uitstroom naar VSO omlaag brengen;
- het aantal thuiszitters/leerlingen in de zorg terugbrengen door een passend ondersteuningsplan.

Het gewenste expertisegebied van een van de toezichthouders is **bedrijfsvoering** (met onder meer financiële en eventueel juridische kennis). Voor de andere toezichthouder is een meer onderwijs-inhoudelijk profiel wenselijk, met kennis van **passend onderwijs** op het snijvlak van **onderwijs en zorg**.

De RvT dient zodanig te zijn samengesteld dat:

- de leden ten opzichte van elkaar en de bestuurder onafhankelijk en kritisch opereren;
- adequaat wordt voorzien in de toezichts-, advies- en klankbordfunctie. ten behoeve van de directeur-bestuurder.
- de werkgeversrol voor de directeur-bestuurder geborgd is;
- affiniteit met de doelstellingen en functie van het SWV aanwezig is;
- een ruime bestuurlijke en toezichthoudende ervaring in complexe bestuurlijke omgevingen aanwezig is;
- een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, met de volgende aandachtsgebieden:
  - Bedrijfsvoering/financieel
  - Onderwijskundig
  - Inhoudelijk jeugdhulp/zorg
  - Sociaal domein/politiek-bestuurlijk

## Wat breng je mee?

Naast een gewenst algemeen profiel voor een RVT-lid is een aantal expertisegebieden gedefinieerd die binnen de raad als geheel afgedekt moeten worden.

### Algemeen profiel lid raad van toezicht

- Affiniteit met passend onderwijs
- Maatschappelijk actief of de laatste vier jaar actief geweest
- Richting geven aan strategisch denken en handelen
- Academisch werk- en denkniveau
- Inspireren & stimuleren
- Gericht op een constructief/kritische dialoog met de bestuurder
- Aanspreken, aangesproken willen worden en willen verantwoorden
- Adviseren, bevragen en doorvragen
- Rolbesef
- Samenwerken in een collegiaal team
- Integer handelen

## **Bedrijfsvoering/financieel**

- Algemene financieel-economische kennis (kengetallen, risico's etc.)
- Kennis van onderwijsbekostiging en verantwoording

## **Onderwijskundig en jeugdhulp/zorg**

- Kennis van het (passend) onderwijs (bij voorkeur in het voortgezet of gespecialiseerd onderwijs)
- Bestuurlijke ervaring in of gerelateerd aan onderwijs
- Zorginhoudelijke inbreng – relevante ontwikkelingen van buiten naar binnen in de organisatie brengen
- Kennis en/of ervaring met ontwikkelingen in jeugdhulpverlening/zorg

## **Overige benoemingseisen**

- Leden verrichten hun werkzaamheden onafhankelijk.
- Leden hebben geen enkel zakelijk of privébelang bij (de deelnemers van) het SWV.
- Leden hebben geen bestuurs- of toezichtsfunctie bij, zijn werknemer van en/of hebben een gezagsrelatie met een aangesloten schoolbestuur, of hebben dit binnen de voorafgaande vier jaren gehad.
- Leden onderhouden geen functionele relatie met een aangesloten schoolbestuur, of hebben dit binnen de voorafgaande vier jaren gehad.

Van de leden van de RvT wordt tevens verwacht dat zij zich houden aan de [Code Goed Toezicht](#) van de VTOI/NVTK, voor zover van toepassing op het SWV.

## **Praktische informatie en procedure**

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Koen Plasmeijer. Reageren kan tot en met zaterdag 2 november.

Als toezichthouder ontvang je, in overeenstemming met de geldende normering, een bezoldiging van € 5.000,-- per jaar, daarbij komt een reiskostenvergoeding en vergoeding voor scholing.

Je dient uit te gaan van een gemiddelde tijdsinvestering van 10 uur per maand. Het aantal bijeenkomsten, zoals de vaste vergaderingen en overige afstemmingsmomenten komt neer op 10 contactmomenten per jaar.

Heb je vragen? Neem contact op met [Koen Plasmeijer](mailto:koen.plasmeijer@vbent.org) ([koen.plasmeijer@vbent.org](mailto:koen.plasmeijer@vbent.org), 06 – 43 60 33 86). Voor een indruk van de samenstelling van het team van SWV 2505 bekijk de volgende [link](#).

## **Belangrijke data:**

- Sluitingsdatum: zaterdag 2 november
- Voorselectiegesprekken: woensdag 6 en donderdag 7 november
- Eerste gespreksronde: dinsdag 12 november
- Tweede gespreksronde: vrijdag 15 november

Wij horen graag van je!