

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie  
Directeur-bestuurder Eindhoven

Amsterdam, juli 2024  
Pauline Zwaal-Arora

Voor het samenwerkingsverband Passend Onderwijs PO Eindhoven zijn wij op zoek naar een

## Directeur-bestuurder

(0,4-0,6 fte in schaal 15 conform de cao PO)

### Wat bieden wij?

Het samenwerkingsverband passend onderwijs PO Eindhoven is een samenwerkingsverband van veertien schoolbesturen voor alle scholen voor basis- en speciaal (basis)onderwijs in Best, Eindhoven en Son & Breugel, met één doel: *samen voor kinderen!* Dit vanuit de overtuiging dat elk kind het onderwijs en de ondersteuning krijgt dat nodig is.

Wij bieden jou als directeur-bestuurder een zeer afwisselende parttime functie, waarbinnen jij als een spin in het web staat voor de belangen van kinderen met een ondersteuningsbehoefte in de regio. Je werkt in de uiterst aantrekkelijke *brainport* regio, die een geheel eigen (internationale) dynamiek kent en waar je je kunt bezighouden met complexe vraagstukken met vele dimensies.

We bieden je een organisatie waar de ontwikkelrichting is bepaald en waar ook nog veel te ontwikkelen valt met de invoering van de nieuwe governance per 1 augustus 2024. We bieden je een groep bestuurders, die een mooie scherpste meeneemt, kritisch en 'eigenwijs'. Bestuurders die het beste voor hebben met de belangen van het kind in de regio. Wij hebben vertrouwen in het door ons gekozen bestuursmodel, waarbij de middelen en de verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie worden belegd en wij vragen van jou deze bestuurlijke visie te ondersteunen. Al met al bieden we je een dynamische club en een mooie klus!

### Wat ga je doen?

Wij zoeken een doortastende, energieke en verbindende directeur-bestuurder met een heldere visie op inclusief onderwijs. Je opereert vanuit een natuurlijk gezag en waar nodig met doorzettingskracht. Je geeft leiding aan onze compacte en uitdagende organisatie die volop in ontwikkeling is. Je bent verantwoordelijk voor de strategische beleidsontwikkeling en de dagelijkse leiding aan het samenwerkingsverband en draagt zorg voor het uitdragen van de belangen van inclusief onderwijs in de regio. Je bent op het vlak van onderwijs, jeugdzorg en overheden gesprekspartner van de bestuurders.

Je hebt een compacte professionele ondersteuning, wat maakt dat je zowel strategisch als *hands-on* bezig zult zijn. Je werkt samen met de Coördinatoren Passend Onderwijs, de Adviescommissie Toelaatbaarheidsverklaringen en de stafmedewerker Kwaliteit & Financiën. Je bent de verbindende schakel tussen de bestuurders en zorgt voor een professionele aanspreekcultuur. Dit geldt ook voor de samenwerking binnen de driehoek ALV, directeur-bestuurder, OPR. Je onderhoudt een goed contact met de OPR en hebt oog en oor voor de ideeën die vanuit hen worden aangereikt. Je prioriteert de veelheid van taken en fungeert als hitteschild voor de organisatie.

Voor jou zijn professioneel handelen en kwaliteitsgerichtheid belangrijk en je weet dit in de organisatie te brengen. Op deze manier waarborg je het niveau van de kwaliteitszorg van het samenwerkingsverband. Je zorgt dat de ambities van het samenwerkingsverband bij iedereen op de kaart staan en voldoende prioriteit krijgen. Bovendien maak je het samenwerkingsverband meer zichtbaar voor ouders.

Met alle betrokkenen werk je aan het vraagstuk op welke manier in deze omgeving inclusief onderwijs het best kan worden vormgegeven. Daarbij ben je kritisch op wat er gedaan wordt en of de dingen die gedaan worden ook zo goed mogelijk gedaan worden voor de kinderen. Je stuurt op opbrengsten en kwaliteit vanuit contact en de visie om met en van elkaar te leren.

### Wat breng je mee?

Je verbindt vanuit jouw passie voor onderwijs mensen en organisaties met elkaar en je draagt bij aan de verdere ontwikkeling van het inclusief onderwijs in onze regio. Je hebt bedrijfsmatig en zakelijk inzicht, passend bij de aard en de omvang van het samenwerkingsverband.

## Visie en daadkracht

Je hebt bij voorkeur ervaring met bestuurlijke ontwikkelingen in het sociale domein en hebt een heldere visie op inclusief onderwijs. Je vertaalt onze visie naar strategisch beleid en naar duidelijke lijnen voor de praktijk. Je hebt het lef om ongebaande paden te verkennen en nieuwe inzichten in te brengen. Jouw aanpak is pro-actief, ondernemend en onderzoekend. Je stuurt op resultaat, spreekt mensen aan en durft positie in te nemen.

## Leiderschap

Je bent bestuurlijk sensitief en handelt politiek strategisch. Je hebt ervaring met het op niveau leidinggeven aan processen. Je kunt overstijgend, vanuit meervoudige perspectieven en op hoofdlijnen naar situaties kijken. Je hebt een groot analytisch vermogen en werkt vanuit vertrouwen met aandacht voor het primaire proces en gevoel voor kinderen die iets extra's nodig hebben. Je hebt oog voor de sociale kaart van de regio en bent flexibel en wendbaar in je aanpak. Je hebt vertrouwen in de kennis en kunde van de experts om je heen en weet deze te benutten.

## Verbindend en communicatief vaardig

Te midden van een veelheid aan verschillende partijen zoek je het gezamenlijke belang en weet je mensen en organisaties te verbinden. Door humor, inlevingsvermogen en daadkracht ben je in staat een brug te slaan tussen de diverse achtergronden van besturen, scholen en externe partijen. Je kunt snel schakelen tussen diverse stakeholders en creëert draagvlak op bestuurlijk en uitvoerend niveau. Je bent iemand die graag samenwerkt, makkelijk relaties aangaat en deze goed kan onderhouden. Ook weet je samenwerking tussen anderen te stimuleren en hen te enthousiasmeren. Je kunt goed luisteren en bent helder en transparant in je communicatie.

## Wie zijn wij?

Veertien schoolbesturen vormen samen het samenwerkingsverband passend onderwijs PO Eindhoven. We kiezen ervoor om inclusief onderwijs zoveel als mogelijk binnen het eigen schoolbestuur en volgens de eigen school-bestuurlijke visie vorm te geven. De laatste paar jaar heeft de organisatie zich sterk geprofessionaliseerd en is er hard gewerkt aan de koers en organisatie van het samenwerkingsverband<sup>1</sup>. Elk schoolbestuur neemt op eigen wijze, ook in vorm en organisatie, de verantwoordelijkheid voor inclusief onderwijs. Op deze manier ontstaan diversiteit en keuzemogelijkheden in het aanbod. Samen zorgen de schoolbesturen ervoor dat ieder kind een passende onderwijsplek krijgt, bij voorkeur op een basisschool thuisnabij, of passend bij de identiteit van de ouders. En als het beter is voor het kind, is er een passende plek op een speciale (basis)school.

## Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Hans van Willegen. Reageren kan tot en met 21 september 2024.

Heb je vragen? Neem contact op met [Hans van Willegen](#), [hans.van.willegen@vbent.org](mailto:hans.van.willegen@vbent.org), 06-51439302.

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 21 september
- Voorselectiegesprekken: 25 september
- Eerste gespreksronde: 3 oktober (einde middag/avond)
- Tweede gespreksronde: 9 oktober (middag)

Wij horen graag van je!

---

<sup>1</sup> Lees verder in ons nieuwe ondersteuningsplan (zie informatiepakket).