

# Situatie- en profielschets



**OOSTERWIJS**  
kansrijk door passend leren

Werving en selectie

Twee leden raad van toezicht, Oss

Amsterdam, september 2024  
Carmen Piscopo

Voor Stichting Oosterwijs zijn wij op zoek naar

## twee leden voor de raad van toezicht

*met deskundigheid op het gebied van Bedrijfsvoering en Jeugdzorg*

### Wie zoeken wij?

Stichting Oosterwijs en haar medewerkers staan met passie en grote betrokkenheid klaar voor haar leerlingen en ouders. Dezelfde bevoegenheid voor het (voortgezet) speciaal onderwijs kenmerkt de locatieleiders van de zes scholen. De bestuurder van Stichting Oosterwijs is eindverantwoordelijk voor de aansturing van deze scholen én vertegenwoordigt de organisatie naar buiten.

Vanwege het bereiken van de maximale termijn van de toezichthouders ontstaat de gelegenheid om een nieuwe raad van toezicht samen te stellen voor deze bijzondere stichting. Dit vraagt om een solide, nieuwe raad met leden die elkaar aanvullen en samen op verantwoorde wijze invulling geven aan de belangrijke gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Oosterwijs maakt een kwaliteitsslag door en als toezichthouder kun je een belangrijke rol innemen, samen met de bestuurder, in het verder versterken van de samenwerking met de vele externe partners.

De raad van toezicht houdt vanuit een professionele vertrouwensrelatie met de bestuurder toezicht op de kwaliteit van het besturen, op de korte en lange termijn. Onlangs is de nieuwe voorzitter voor de raad van toezicht gestart.

Als toezichthouder ben je kritisch, stel je de juiste vragen en ben je sparringpartner van de bestuurder. Je begrijpt de dynamiek van het (speciaal) onderwijs. Vanuit jouw persoonlijke achtergrond en deskundigheid kun je een belangrijke bijdrage leveren, met een grote maatschappelijk impact.

Vanuit de raad van toezicht kun je jouw expertise aanwenden en ben je van grote toegevoegde waarde voor het onderwijs. Als toezichthouder krijg je de gelegenheid het inhoudelijke gesprek met de bestuurder te voeren.

Wij beogen en sturen in de selectie naar een raad van toezicht die divers is in haar samenstelling, divers in expertise, culturele achtergrond en leeftijd.

Kortom: een unieke kans om nu in te stappen bij juist deze organisatie die een onmisbare plek vervult in het regionale onderwijslandschap.

### Wat ga je doen?

Voor jouw rol als toezichthouder kun je putten uit ruime werk- en levenservaring. Dit betekent niet alleen dat je je herkent in het profiel, maar ook bij voorkeur dat je ervaring hebt met het (speciaal) onderwijs.

De raad van toezicht vervult de werkgeversrol ten opzichte van de bestuurder van Stichting Oosterwijs. Wij zoeken twee leden die samen vanuit bestuurlijk inzicht, financiële kennis, kennis van lokaal jeugdbeleid, maar ook inzicht in onderwijskwaliteit toezicht kunnen houden op de kwaliteit van het besturen van de bestuurder en daarmee de organisatie. Bijzonder voor Stichting Oosterwijs is dat zij te maken hebben met drie verschillende samenwerkingsverbanden. Zo kun je een bijdrage leveren om het best mogelijke aanbod te organiseren voor de kwetsbare doelgroep leerlingen en op die manier een goede werkgever te blijven voor de bevoegen medewerkers van Oosterwijs.

Van de toezichthouders wordt verwacht dat je:

- de waarden, missie en doelstelling van Oosterwijs uitdraagt in je professionele activiteiten en netwerken;
- snapt in welke maatschappelijke context Oosterwijs zich begeeft;
- in staat bent om vanuit een maatschappelijk betrokken context de rol van sparringpartner en adviseur voor de bestuurder te vervullen;
- onafhankelijk en kritisch toezicht houdt op de beleidsvorming, besluitvorming en prestaties van het Oosterwijs;
- beschikt over organisatiebewustzijn en strategisch inzicht;
- actief deelneemt aan vergaderingen van de raad van toezicht en relevante commissies;
- kennis hebt en handelt volgens de Code Goed Bestuur;
- waar nodig het netwerk in de regio kunt inzetten om contacten te leggen of deuren te openen voor de bestuurder;
- snapt wat de maatschappelijke context is van de scholen binnen de stichting en de drie samenwerkingsverbanden en waar nodig adviserend kan zijn richting de bestuurder;
- WO werk- en denkniveau hebt.

Van de toezichthouders wordt verwacht dat je ervaring meebrengt op de volgende aandachtsgebieden:

### **Toezichthouder op het gebied van Bedrijfsvoering:**

- op het terrein van bedrijfsvoering neem je kennis en kunde mee en meer specifiek op risicomanagement;
- je bent in staat financieel overstijgend te denken en het financieel beleid te toetsen in relatie tot de strategische doelstellingen van een samenwerkingsverband;
- zowel begrotingen en jaarrekeningen kun je doorgronden, analyseren en daarover inhoudelijk aan de andere leden van de raad adviseren.

### **Toezichthouder op het gebied van Jeugdzorg:**

- je hebt aantoonbare ervaring en bent op de hoogte van de actuele ontwikkelingen en innovaties binnen de jeugdhulp/jeugdzorg;
- je denkt mee op (inhoudelijke) ontwikkelingen binnen het onderwijs en de jeugdzorg;

## Wie zijn wij?

Wij zijn Oosterwijs, een stichting van zes scholen voor (voortgezet) speciaal onderwijs voor kinderen en jongeren in de leeftijd van 4 tot 20 jaar in Oss, Tiel en Uden. Voor onze leerlingen gaat leren en ontwikkelen niet vanzelf: ze hebben gedrags- of leerproblemen, of een combinatie daarvan. Bij Oosterwijs hebben we een groot hart voor juist deze leerlingen: het maakt ons trots hen te zien groeien! Samen zetten we stappen, samen behalen we successen. Samen zijn we Oosterwijs: een wereld van kansen.

Onze leerlingen zijn allemaal anders. Ze hebben hun uitdagingen en kansen om te groeien. Daar helpen we ze bij. Wij bieden dan ook begeleiding op maat. In kleine klassen werken leerlingen aan hun eigen ontwikkeldoelen. Ze worden ondersteund door een multidisciplinair team van collega's.

We zijn ongelooflijk trots op onze prachtige scholen: onze medewerkers barsten van de bezieling, passie en liefde voor hun vak. We willen verbinden: met elkaar, met onze scholen, maar ook met externe partners, om zo onze leerlingen steeds inclusiever onderwijs en een wereld van kansen te bieden.

Daar hoort goed werkgeverschap bij. We geven medewerkers van Oosterwijs graag de gelegenheid te groeien. We spreken onze waardering uit en hebben oog voor de medewerker met wie het even wat minder gaat. Samen creëren we een fijne plek om te leren en werken!

Samenwerkingsverbanden, gemeenten, stagebedrijven, collega's in het regulier onderwijs: samenwerken is belangrijk voor ons. Als organisatie willen we midden in de wereld staan en betekenisvol zijn, met oog en oor voor de toekomst van onze leerlingen. Uiteindelijk draait het er tenslotte om voor hen kansen te creëren.

Bekijk voor een compleet beeld de website van Oosterwijs via de volgende [link](#). Tevens is het strategisch beleidsplan beschikbaar via deze [link](#).

## Praktische informatie en procedure

### Onafhankelijkheid

In het kader van een onafhankelijke raad van toezicht heb je **geen** directe belangen bij Oosterwijs of een van de aangesloten SWV van Oosterwijs, zoals bijvoorbeeld personen die een bestuurlijke of toezichthoudende functie vervullen bij een van de aangesloten leden van het samenwerkingsverband of schoolbestuurders die de afgelopen vier jaar een bestuurlijke functie bij het samenwerkingsverband hebben vervuld.

De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar met de mogelijkheid één volgende periode van maximaal 4 jaar te worden herbenoemd.

Van alle toezichthouders wordt verwacht dat je voldoende tijd hebt om deze rol te vervullen. De raad van toezicht vergadert ten minste zesmaal per kalenderjaar. De bezoldiging wordt vastgesteld binnen de wettelijke kaders zoals vastgelegd in de Wet Normering Topinkomens.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Carmen Piscopo. Reageren kan tot en met 20 oktober.

Wil je aangeven in je sollicitatiebrief welk expertisegebied (bedrijfsvoering en/of jeugdzorg) je meebrengt?

Heb je vragen? Neem contact op met [Carmen Piscopo](mailto:carmen.piscopo@vbent.org) [carmen.piscopo@vbent.org](mailto:carmen.piscopo@vbent.org), 06 – 39 83 33 53.

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 20 oktober
- Voorselectiegesprekken: vrijdag 25 oktober of dinsdag 29 oktober (overdag)
- Gespreksronde: 12 november (avond)

Wij horen graag van je!