

Situatie- en profielschets



Vossenburcht
'worden wie je bent'

Conexus

Werving en selectie

Directeur Kindcentrum Vossenburcht, Nijmegen

Amsterdam, oktober 2024
Carmen Piscopo
Asri Prasadani

Voor Conexus, 31 scholen en een overkoepelend schoolbestuur in Nijmegen en Heumen, zijn wij op zoek naar een

directeur voor Kindcentrum Vossenburcht

(0,8-1,0 fte in schaal D12 conform de cao PO)

Wat bieden wij?

Werken op Kindcentrum Vossenburcht

Werken op Kindcentrum Vossenburcht betekent werken vanuit eigenaarschap, met zicht op de wijk en de populatie, samen met een hecht en enthousiast team. Het team staat op elk moment voor elkaar klaar en er heerst een prettige sfeer. Het team van Kindcentrum Vossenburcht heeft een veilige en uitdagende omgeving ontwikkeld vanuit de pedagogische aanpak van Covey: 'The Leader In Me'. Vanuit deze aanpak worden leerlingen positief benaderd en staat het opdoen van succeservaringen op de eerste plaats. Op speelse manier leren de leerlingen zeven gewoonten aan voor persoonlijke groei en relaties met anderen. Dit gedachtengoed is door het hele onderwijs verweven en leerlingen worden continu gestimuleerd in het tonen van eigenaarschap en zelfstandigheid. Als directeur maak je deel uit van een team dat met een positieve benadering werkt. Er zijn altijd mogelijkheden en kansen, ook wanneer het ingewikkeld is.

Werken bij Conexus

Als directeur van een Conexus-school ben je op de eerste plaats onderwijskundig leider en uiteraard integraal verantwoordelijk voor je eigen school, maar we voelen ons ook verantwoordelijk voor en solidair met elkaar. Samenwerking en ontwikkeling voeren steeds meer de boventoon in het directeurenteam in lijn met onze nieuwe strategische visie 2023-2027 **De kracht van samen**. Jij krijgt de mogelijkheid om deel te nemen aan stichtingbrede projecten en klankbordgroepen. Onze Conexus Academie biedt bovendien kansen om jezelf en je talenten verder te ontwikkelen.

"Werken bij Conexus betekent dat je er nooit alleen voor staat. Dat is de Kracht van Samen."

Wat ga je doen en wat breng je mee?

Als directeur van Kindcentrum Vossenburcht geef je leiding aan een betrokken team, bewaak je de onderwijskwaliteit en neem je het team mee in de laatste onderwijsontwikkelingen. Je hebt gevoel voor humor, kan goed relativeren en neemt de tijd om iedereen op school te leren kennen. Samen met het team zie je altijd mogelijkheden tot verbeteringen en ben je vooruitstrevend. Ook werk je samen met het team aan de professionele cultuur: er is al een goed begin gemaakt en het is belangrijk dit te continueren. Het team vindt het belangrijk om zich te blijven ontwikkelen en vraagt daarin om ondersteuning en sturing. Het team verwacht van de directeur hetzelfde enthousiasme voor de leerlingpopulatie, de wijk en 'The Leader In Me'-aanpak zoals het team dat ervaart.

Je bent als directeur het gezicht van de school. Het is belangrijk om te investeren in een goede band met de ouders, kinderen en de andere ketenpartners in de wijk. Bovendien gaat de wijk uitbreiden en dat biedt kansen om als school te groeien.

Wij gaan ervan uit dat je je als directeur herkent in de beroepsstandaard van het schoolleidersregister. De beroepsstandaard beschrijft de belangrijkste leiderschapspraktijken en kwaliteiten van leidinggevend in het primair onderwijs.

Kortom, we zoeken een directeur die daadkrachtig en besluitvaardig leiderschap toont en samenvattend de volgende kwaliteiten meebrengt:

- Je hebt affiniteit met de wijk en de populatie.
- Je stimuleert de professionele cultuur en bent in staat knopen door te hakken.
- Je hebt oog en oor voor de ouders en leerlingen en investeert in de relatie met hen.
- Je handelt proactief en staat stevig voor het team.
- Je communiceert duidelijk en transparant.

Wie zijn wij?

De Vossenburcht

De school staat voor een veilig leerklimaat, gedeelde verantwoordelijkheid, worden wie je bent en open en eerlijk communiceren. Onze leerlingen zijn trots op zichzelf en weten hoe ze het beste uit zichzelf kunnen halen. Zij zijn proactief en hebben hun einddoel voor ogen. Ze hebben oog voor anderen en de wereld om zich heen. Zij stralen, zijn energiek en staan positief in het leven. Momenteel zitten er ongeveer 170 leerlingen op school en de leerlingpopulatie is zeer gemêleerd. De leerlingen wonen veelal in de kleurrijke wijk Hatert, maar komen ook uit De Winkelsteeg. De schoolweging is 35,66. Als kindcentrum biedt Vossenburcht naast onderwijs ook een kinderdagverblijf, peutergroep en voor-, tussen- en naschoolse opvang. Kindcentrum Vossenburcht vormt samen met Brede school De Klumpert de Brede School Hatert. Ouders ervaren de school als een kleinschalige 'ons kent ons' school, als een veilige haven voor kind en ouders.

Conexus

Conexus is een organisatie met 31 scholen (28 regulier, 2 SBO en 1 SO) en biedt onderwijs aan circa 8.400 leerlingen in Nijmegen en Heumen. Onderwijzen is onze kerntaak: alles wat we ondernemen, is gericht op het leren van kinderen. We stellen hen in staat kennis en vaardigheden te leren om hun eigen ontwikkelkracht te ontdekken én te benutten. Ook de ontwikkeling van onze medewerkers staat bij ons centraal. Onze scholen zijn divers, zowel in onderwijs (bijvoorbeeld Jenaplan en Montessori) als in leerlingpopulatie. Uiteraard staat kwaliteit altijd centraal. Wij bieden een veilige omgeving voor elkaar en voor onze leerlingen. Wij zoeken (eigen)wijze directeuren die zelf graag leren en ontwikkelen, werken vanuit verbinding en vertrouwen, in uitdagingen vooral kansen zien en die samen met ons bouwen aan inclusiever onderwijs.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Carmen Piscopo. Reageren kan tot en met 3 november.

Heb je vragen? Neem contact op met Carmen Piscopo via carmen.piscopo@vbent.org of of 088 – 20 51 600.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 3 november
- Voorselectiegesprekken: 7 november
- Eerste gespreksronde: 11 november
- Tweede gespreksronde: 15 november

Wij horen graag van je!