

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur CBS Samen Onderweg, Gorinchem

Amsterdam, 29 oktober 2024
Alice Fischer

Voor christelijke basisschool Samen Onderweg, onderdeel van LOGOS scholengroep, zijn wij op zoek naar een

Directeur

(0,8 fte in schaal 13 conform de cao PO)

Wat bieden wij?

CBS Samen Onderweg is een open christelijke school met twee locaties in Gorinchem West: Schuttersplein en Goudoever. Met een zeer diverse, multiculturele en groeiende leerlingpopulatie van in totaal 330 leerlingen, bieden wij onderwijs dat bereikt, bindt en boeit. Ons team van ongeveer 40 betrokken en deskundige medewerkers werkt samen in een omgeving waar veiligheid, rust en structuur centraal staan.

- **Locatie Schuttersplein (260 leerlingen)** biedt een gestructureerde aanpak waardoor leerlingen 100% bij de les blijven en op hun niveau presteren. Hier ligt de focus op taal/ woordenschatonderwijs, lezen en rekenen, met veel aandacht voor de sociale ontwikkeling van de leerlingen.
- **Locatie Goudoever (70 leerlingen)** is een kleine locatie waar het team zich richt op kansrijk onderwijs en sterke relaties tussen leerlingen, ouders en medewerkers. Wij creëren een veilige omgeving waarin leerlingen zichzelf kunnen zijn en zich kunnen ontwikkelen tot sociale burgers. Ook hier ligt de focus op taal/ woordenschatonderwijs, lezen en rekenen.

We zijn een christelijke school en we staan open voor andere overtuigingen en gewoontes. Er is veel respect voor de diversiteit binnen het team en onder de leerlingen en hun ouders. De school biedt een veilige plek waar iedereen zichzelf mag en kan zijn. We leren de kinderen belangrijke normen en waarden vanuit onze christelijke levensvisie zoals rechtvaardigheid, respect, tolerantie, eerlijkheid en zorg voor elkaar.

Op beide locaties is er duidelijkheid, rust en structuur. Er is veel collegialiteit, er wordt efficiënt gewerkt (en niet onnodig overlegd) en er is grote betrokkenheid vanuit het team. Wij stimuleren een cultuur waarin fouten maken mag, zodat iedereen de ruimte heeft om te leren en zich te ontwikkelen. Een mooi voorbeeld hiervan is de mogelijkheden die er geboden worden aan stagiairs en het feit dat zij er ook vaak voor kiezen om daarna op de Samen Onderweg te blijven werken.

Wat ga je doen?

Als directeur geef je, samen met de locatieleider op locatie Goudoever, leiding aan beide locaties. Je bent verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs, het creëren van een veilige leeromgeving en het verder ontwikkelen van het team. Een van de uitdagingen is het blijven aanbieden van goed onderwijs met de middelen die er de komende jaren zijn.

Voor de nieuwe directeur liggen er een aantal mooie opdrachten:

- Met het team ga je een ontwikkeling in naar meer gespreid leiderschap, waardoor de verantwoordelijkheden beter verdeeld worden en iedereen in de school vanuit eigen expertise en affiniteit invloed kan uitoefenen op verbetering en vernieuwing van het onderwijs. Dit betekent ook dat je zorgt voor meer duidelijkheid over de verdeling van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden binnen het team en onderzoek doet naar een mogelijke herijking van de MT-structuur met de locatieleider en IB.
- Er zijn de afgelopen jaren mooie stappen gezet om te zorgen voor een kwalitatief hoogstaand onderwijsaanbod dat past bij de verschillende behoeftes van de leerlingen. Denk hierbij aan het werken met het Doordacht Passend Lesmodel, veel inzet op goed taalonderwijs en aandacht voor de sociaal-emotionele ontwikkeling van leerlingen. Jouw opdracht als directeur is om dit te borgen en waar nodig verder te ontwikkelen.
- Binnen het onderwijs en dus ook op Samen Onderweg is er veel aandacht voor kansenongelijkheid en inclusief onderwijs en dit zal de komende jaren alleen maar meer worden. Als directeur onderzoek je wat er vanuit de school gedaan kan worden om zo veel mogelijk gelijke kansen te bieden aan alle leerlingen en bevorder je hierin de samenwerking met ouders, het samenwerkingsverband en andere betrokken maatschappelijke organisaties. Indien nodig geef je ook duidelijk de grenzen aan van de verantwoordelijkheid en mogelijkheden die het onderwijs hierin heeft.

Binnen LOGOS ben je een betrokken directeur die op zoek gaat naar de gezamenlijkheid. Je weet de verbinding te leggen tussen het koersplan en het schoolplan en kijkt met een integrale en toekomstgerichte blik naar de school en de stichting. Vanuit je eigen expertise en achtergrond draag je bij aan de professionele leergemeenschappen binnen LOGOS. Je staat in nauw contact met het bestuursbureau van LOGOS en weet gebruik te maken van de expertise die daar aanwezig is.

Wat breng je mee?

Je hebt ervaring in een leidinggevende rol. Je komt uit het (primair) onderwijs of hebt er in ieder geval veel affiniteit mee en bent goed bekend met de doelgroep van Samen Onderweg. Je hebt de opleiding tot vakbekwaam directeur afgerond of je bent bereid deze in de toekomst te behalen.

Je bent in staat om heldere kaders te bieden waarbinnen er voldoende ruimte is voor eigen verantwoordelijkheid en eigenaarschap van je teamleden. Je hebt hierbij oog voor een goede inrichting van processen vanuit je ervaring met verandermanagement. Verder beschik je over sterke communicatieve vaardigheden en het vermogen om een team te inspireren en motiveren vanuit een duidelijke onderwijskundige visie.

Je bent zichtbaar en geeft vertrouwen. Je hebt een open houding ten opzichte van diversiteit en bent nieuwsgierig naar de verschillende achtergronden van leerlingen en medewerkers. In je handelen en (aan)sturing ga je uit van een positief christelijke levensvisie waar je actief vorm aan geeft.

Verder gaan wij ervan uit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#). De beroepsstandaard beschrijft de belangrijkste leiderschapspraktijken en kwaliteiten van leidinggevendenden in het primair onderwijs:

- Visiegericht werken
- Ontwikkelen van mensen
- Ontwikkelen van de organisatie
- Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs
- Investeren in goede relaties met de omgeving

Wie zijn wij?

Samen Onderweg is onderdeel van LOGOS scholengroep. De stichting biedt sterk toekomstgericht christelijk onderwijs op 16 scholen aan ruim 2.500 leerlingen in de gemeenten Gorinchem, Vijfheerenlanden en West Betuwe. We helpen leerlingen uit te groeien tot zelfstandige en verantwoordelijke mensen die samen met anderen de toekomst vormgeven.

LOGOS staat voor kwalitatief goed en uitdagend onderwijs. De christelijke waarden en inspiratie uit de Bijbel zijn onze basis en drijfveer. Onze missie is om leerlingen samen voor te bereiden op een zelfstandig en verantwoordelijk leven. Vanuit deze houding dragen we bij aan een samenleving waarin mensen omzien naar elkaar en de wereld.

Om kwalitatief goed onderwijs te kunnen blijven bieden, waarbij we inspelen op de maatschappelijke ontwikkelingen, focussen we de komende jaren op de volgende pijlers:

- Vakmanschap doet ertoe
- Optimaal ontwikkelen
- Toekomstbestendig onderwijs
- Samen verantwoordelijk

Binnen LOGOS is er aandacht voor de verschillende levensfasen van onze medewerkers. Voor 60+ is er het Generatiepact. Jonge en talentvolle leraren bieden we extra begeleiding en scholingsmogelijkheden.

Voor meer informatie over LOGOS scholengroep bekijk de volgende link:

[LOGOS scholengroep - Kompas voor de toekomst](#)

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie noodzakelijk zijn..

Het betreft een functie van 0,8 fte in schaal D13 conform de cao PO, met NPO arbeidsmarkttoelage.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Verkennde gesprekken met Jan Straver, voorzitter college van bestuur, zijn mogelijk. Neem hiervoor contact op met Astrid Roelen of Barbara van Hamersveld, projectassistentes B&T werving & selectie: 088-2051600.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan [Alice Fischer](#). Reageren kan tot en met 24 november.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 24 november
- Voorselectiegesprekken: 27/28 november (via Teams)
- Eerste gespreksronde: 4 december
- Tweede gespreksronde: 11 december
- Startdatum: 1 maart 2025

Wij horen graag van je!