

# Situatie- en profielschets

**zonova**



Werving en selectie

Directeur basisschool De Schakel, Amsterdam Zuidoost

Amsterdam, oktober 2024  
Pauline Zwaal-Arora

Stichting Zonova, het bestuur van 19 basisscholen in Amsterdam Zuidoost, zoekt een

## directeur voor basisschool De Schakel

(0,8-1,0 fte in schaal D12-D13 conform de cao PO)

Ben jij toe aan een uitdagende leiderschapsrol in Amsterdam Zuidoost? De Schakel, een basisschool in transitie, zoekt een daadkrachtige directeur. Als leider van deze buurtschool in de multiculturele wijk Venserpolder sta je voor een belangrijke taak: de onderwijskwaliteit verbeteren en het vertrouwen van de gemeenschap versterken. We zoeken een professional met visie die kan verbinden, inspireren en de school en de medewerkers naar een nieuwe toekomst kan leiden. Jouw doel? De Schakel ontwikkelen tot een sterke onderwijsplek in Zuidoost. Ben jij die ervaren schoolleider die deze uitdaging wil aangaan en betekenisvol wil zijn voor de leerlingen, het team en de buurt? Dan is dit jouw kans om bij te dragen aan positieve verandering in een van de meest dynamische wijken van Amsterdam.

### Hier ga je werken

De Schakel is een basisschool in de wijk Venserpolder in Amsterdam Zuidoost. Met momenteel 180 leerlingen biedt de school een veilige haven in een soms uitdagende omgeving. De Schakel is meer dan alleen een school; als echte buurtschool is De Schakel al sinds 1983 een onlosmakelijk onderdeel van deze gemeenschap. Hier voel je de energie van een multiculturele wijk waar straatcultuur en saamhorigheid hand in hand gaan. In Venserpolder kennen de mensen elkaar. Ouders springen voor elkaar in de bres en zorgen voor elkaars kinderen. Als directeur word je onderdeel van deze temperamentvolle en warme gemeenschap.

“De Schakel biedt een veilige haven in een wereld die weleens onveilig kan zijn of voelen.” (een ouder)

Op De Schakel vind je:

- betrokken en toegewijde ouders. Van het organiseren van de ‘Walk of Education’ tot het meedenken over schoolverbeteringen, ouders willen participeren en hun stem laten horen.
- een divers en gepassioneerd team dat klaar staat voor verandering.
- leerlingen die met plezier naar school gaan en De Schakel als hun tweede thuis beschouwen. Hoewel het even kan duren voordat je hun vertrouwen wint, bouwen kinderen op De Schakel hechte banden op met leerkrachten en elkaar. Hun enthousiasme en oprechtheid maken elke dag bijzonder.

“Het kost tijd voor kinderen om je te accepteren, maar als je hun hart hebt gewonnen, laten ze je niet meer los.” (een teamlid)

### Dit zijn de uitdagingen

We zijn eerlijk: De Schakel staat momenteel voor grote uitdagingen. Maar juist daarom liggen er ook prachtige kansen voor een daadkrachtige directeur die samen met het team, de ouders en de leerlingen wil bouwen aan een stabiele, fijne school.

In haar beste jaren telde de school ongeveer 600 leerlingen. In de afgelopen jaren is dat aantal gedaald tot de huidige 180 leerlingen.

Behalve demografische ontwikkelingen speelde ook de verslechterende reputatie van de school daarbij onmiskenbaar een rol. De toekomst van de school kwam in de afgelopen jaren herhaaldelijk onder druk te staan. Voornemens om het gebouw te renoveren of zelfs nieuwbouw te realiseren, gingen van tafel. Dat heeft begrijpelijkerwijs tot onrust geleid. Hoewel het huidige bestuur van Zonova vastbesloten is om van De Schakel weer een florerende school te maken, zijn de sporen van deze onzekere periode nog niet uitgewist. Er is nog steeds sprake van wantrouwen en verdeeldheid. Daar ligt dan ook een grote eerste uitdaging voor de nieuwe directeur.

“Wij hebben ons in de afgelopen jaren vaak ‘het achtergestelde kind’ gevoeld.” (een teamlid)

Een tweede grote uitdaging betreft de onderwijskwaliteit. Die vraagt om verbetering. Zowel op didactisch als pedagogisch vlak is er werk aan de winkel.

Tegelijkertijd biedt dit enorme kansen voor een directeur met visie en daadkracht. Je kunt op De Schakel echt het verschil maken en samen met het team, de ouders én de wijk bouwen aan een nieuwe toekomst voor de school.

“Het is mijn droom om samen, van nul af aan, opnieuw te beginnen. Samen een nieuwe school te ontwerpen en op te bouwen.” (een teamlid)

## Dit ga je doen

Als nieuwe directeur van De Schakel sta je voor uitdagende, maar ontzettend betekenisvolle opdrachten. De volgende opdrachten verdienen je aandacht:

### 1. Zorg voor verbetering van de onderwijskwaliteit

Je toont sterk onderwijskundig leiderschap en zet in op een doorgaande lijn van groep 1 t/m 8. Je gaat uit van hoge verwachtingen, haalt het beste uit elk kind en weet het team daarin mee te nemen.

### 2. Breng rust en verbetering in de samenwerking met ouders

Je wint het vertrouwen van ouders en betreft hen actief bij de school. Je bent zichtbaar aanwezig en benaderbaar en communiceert open en duidelijk. Je zorgt ervoor dat ouders zich gehoord voelen en dat het team en ouders hun respectievelijke rollen goed kunnen pakken.

### 3. Help vernieuwing van het schoolgebouw mogelijk te maken

Zonova spant zich in om het schoolgebouw weer op de renovatielijst van de gemeente Amsterdam te krijgen, zodat het gebouw kan worden aangepast aan de eisen van deze tijd. Jij steunt die inzet en neemt een regierol zodra renovatie of verbouw aan de orde is. Jouw doel: een gezonde, veilige en inspirerende leeromgeving voor de leerlingen en het team.

### 4. Initieer en leid een herprofilering van de school

Samen met het team ontwikkel je een nieuw profiel en onderwijsconcept voor de Schakel. Je geeft de school een frisse herstart, mogelijk zelfs met een nieuwe naam.

### 5. Wees een verbindende leider voor het team

Het team is in ontwikkeling. Samenwerken is een speerpunt om het beste te benutten van ieders talent. Je brengt eenheid in het diverse team en omarmt tegelijkertijd de verschillen. Je inspireert en faciliteert hen om toekomstgericht samen te werken aan kwalitatief hoogwaardig onderwijs. Je bent zichtbaar en benaderbaar voor alle collega's en vrijwel dagelijks in de school aanwezig.

## 6. Plavei de weg voor de vorming van een kindcentrum

Op de Schakel is ook een voorschool en buitenschoolse opvang aanwezig. Er wordt goed samengewerkt, maar het bestuur van Zonova heeft de ambitie om de school op termijn door te ontwikkelen tot een kindcentrum. Vanuit één visie van onderwijs en opvang werken aan gelijke kansen voor alle kinderen staat daarin centraal. Jij werkt aan verbinding tussen De Schakel, de voorschool en buitenschoolse opvang, om op termijn de vorming van een kindcentrum mogelijk te maken.

## 7. Versterk de banden met de wijk

Je werkgebied beperkt zich niet tot de school, maar strekt zich uit tot de wijk. Als directeur van De Schakel ben je ook 'gebiedsmanager' en zet je in op versterking van de banden met de wijk.

## Dit breng je mee

Wij gaan ervanuit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#). De beroepsstandaard beschrijft de belangrijkste leiderschapspraktijken en kwaliteiten van leidinggevendenden in het primair onderwijs.

Specifiek op dit moment voor De Schakel vragen we je daarbij het volgende:

- Een duidelijke visie op onderwijs en bewezen onderwijskundig leiderschap.
- Sterke communicatieve vaardigheden en het vermogen om met diverse groepen om te gaan.
- Een koel hoofd en een warm hart; je bent stevig, daadkrachtig en empathisch tegelijk.
- Doorzettingsvermogen en een lange adem; je beseft dat verandering tijd kost.
- Kennis van of affiniteit met de specifieke uitdagingen in Amsterdam Zuidoost.
- Het vermogen om boven de materie te hangen, te prioriteren en keuzes te maken.
- Een open, lerende houding en de bereidheid om je kwetsbaar op te stellen.
- Het vermogen om besluiten te nemen wanneer je alle stemmen hebt gehoord en voor die besluiten te gaan staan.

## Hier mag je op rekenen

Bij De Schakel en Zonova krijg je:

- De kans om echt verschil te maken in het leven van kinderen.
- Een uitdagende functie waarin je al je leiderschapskwaliteiten kunt inzetten.
- De mogelijkheid om de school vanaf de basis opnieuw vorm te geven.
- Een diverse en betrokken gemeenschap van ouders, leerlingen en medewerkers.
- Ondersteuning van het collegiale directeurenteam van Zonova.
- Ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.
- Geloof in deze school en steun vanuit het bestuur.
- Een beloning in schaal D12-D13 conform de CAO Primair Onderwijs.
- En prima secundaire arbeidsvoorwaarden.

"De Schakel was ooit het kloppend hart en de ziel van Venserpolder. Het was ook de trots van onze onderwijsstichting. Dat kan het opnieuw worden! Ik geloof heilig in de potentie van De Schakel en steun de nieuwe directeur om het maximale uit de potentie van deze prachtige school en geweldige kinderen te halen." (de bestuurder)

## Over Zonova

Stichting Zonova is in 2020 ontstaan uit een fusie tussen een schoolbestuur voor openbaar en bijzonder onderwijs. Per 1 juli 2024 is Zonova bestuurlijk gefuseerd met Swazoom Kinderopvang, de aanbieder voor de voorschool en bso op De Schakel en veel andere scholen van Zonova. Zonova en Swazoom werken momenteel samen aan een nieuw strategisch meerjarenbeleidsplan voor de periode 2025-2030.

De missie van Zonova is kortweg: het verschil maken voor kinderen in Amsterdam Zuidoost. Dat doet Zonova voor ongeveer 5.000 leerlingen met ruim 640 medewerkers, die werkzaam zijn op de negentien scholen van de stichting of het bestuurskantoor. Zonova streeft ernaar een volledig inclusieve organisatie te zijn waar kinderen worden opgeleid tot wereldburgers. De stichting hecht grote waarde aan de verbinding tussen opvang, onderwijs, organisatie en omgeving.

Bij Zonova werk je samen met collega-directeuren in een sfeer van gelijkwaardigheid en onderlinge ondersteuning. De directeuren komen elke twee weken bij elkaar en staan voor elkaar klaar als dat nodig is.

## Praktische informatie

Ben jij de directeur met frisse blik, die midden in de samenleving staat en die oog heeft voor de kansen voor De Schakel en daarmee heel graag aan de slag wil gaan? Dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren! Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora.

We vragen je om in je brief antwoord te geven op deze vier vragen:

1. Wat motiveert je om directeur te willen worden van deze school in deze stichting?
2. Hoe geef je betekenis aan de geschetste opgave?
3. Wat maakt dat jij ervan overtuigd bent dat je daar als directeur waarde aan kunt toevoegen?
4. Wat is jouw visie op een kindcentrum?

Stuur uiterlijk 24 november a.s. je brief en CV via het formulier onder aan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T.

Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met Pauline via [pauline.zwaal@vbent.org](mailto:pauline.zwaal@vbent.org) of 088 20 51 600.

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 24 november
- Voorselectiegesprekken: 27 november
- Eerste gespreksronde: 2 december (ochtend en middag)
- Tweede gespreksronde: 12 december (ochtend)

Wij horen graag van je!