

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur De Verbinding, te Lent (Nijmegen)

Amsterdam, september 2024
Pauline Zwaal-Arora
Nynke Nysingh

Voor Conexus, 31 scholen en een overkoepelend schoolbestuur in Nijmegen en Heumen, zijn wij op zoek naar een

Directeur voor De Verbinding

(0,8-1,0 fte in schaal D12 conform de cao PO)

Wat bieden wij?

Werken op De Verbinding

Werken op De Verbinding betekent bijdragen aan een dynamische school in ontwikkeling. De school biedt een warme omgeving waar samenwerking centraal staat. Het team is bevoegen en werkt hard aan het continu verbeteren van het onderwijs. In ons onderwijs spelen maatschappelijke ontwikkelingen en (wereld)burgerschap belangrijke rollen. De Verbinding trekt leerkrachten aan die zich willen ontwikkelen en openstaan voor verandering. Ons moderne en nieuwe schoolgebouw, sinds 2022 in gebruik, gelegen aan de Uiterwaarden en biedt een inspirerende werkomgeving. Er heerst een prettige sfeer waarin ruimte is voor zowel professionele groei als collegialiteit en gezelligheid.

Werken bij Conexus

Als directeur van een [Conexus](#)-school ben je op de eerste plaats onderwijskundig leider en uiteraard integraal verantwoordelijk voor je eigen school, maar we voelen ons ook verantwoordelijk voor en solidair met elkaar. Samenwerking en ontwikkeling voeren steeds meer de boventoon in het directeurenteam in lijn met onze nieuwe strategische visie 2023-2027 [De kracht van samen](#). Jij krijgt de mogelijkheid om deel te nemen aan stichtingbrede projecten en klankbordgroepen. Onze Conexus Academie biedt bovendien kansen om jezelf en je talenten verder te ontwikkelen.

“Werken bij Conexus betekent dat je er nooit alleen voor staat. Dat is de Kracht van Samen.”

Wat ga je doen en wat breng je mee?

Als directeur van De Verbinding speel je een belangrijke rol in het verder laden van de ontwikkelingsgerichte visie, die elementen van het Jenaplan combineert met klassikaal onderwijs. De ontwikkelingsgerichte visie is bij de oprichting van de school helder geformuleerd. Het huidige team puzzelt samen hoe hieraan handen en voeten te geven in de dagelijkse praktijk. Als directeur van De Verbinding speel je hierin een belangrijke rol. Op deze manier werk je met hen gericht aan de onderwijskwaliteit. In de komende periode ligt de focus vooral op rekenen en spelling. Het team vindt het belangrijk om binnen de lopende verbeteropdracht aandacht te houden voor de brede ontwikkeling van kinderen. Je geeft leiding aan een enthousiast team dat veel tegelijk wil oppakken om het onderwijs verder te verbeteren. Er is behoefte aan iemand die overzicht houdt, kaders stelt, focust en zorgt voor een gezonde bedrijfsvoering. Dit geeft het team daarbinnen de ruimte om vanuit hun vakmanschap hun rol goed te nemen. Er is veel expertise in het team. Als directeur heb je hier oog voor en zet je dit in. Je helpt het team om de balans te bewaren tussen de cognitieve en brede ontwikkeling van leerlingen.

Je hebt een verbindende rol in de samenwerking met ouders en de bredere gemeenschap. Je bent toegankelijk en weet tegelijkertijd te relativeren voor alle betrokkenen. Je bent in staat om strategische keuzes te maken die bijdragen aan de duurzame groei van de school.

Wij gaan ervanuit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#). De beroepsstandaard beschrijft de belangrijkste leiderschapspraktijken en kwaliteiten van leidinggevendenden in het primair onderwijs.

Kortom, we zoeken een directeur die daadkrachtig leiderschap toont en samenvattend de volgende kwaliteiten en ervaringen meebrengt:

- Je kunt samen met een ambitieus team de onderwijskwaliteit verbeteren, waarbij je oog hebt voor zowel de cognitieve als de brede ontwikkeling van leerlingen. Je weet prioriteiten te stellen zodat het ambitieuze team focus houdt en kan groeien.
- Je hebt ervaring met veranderingsprocessen en affiniteit met ontwikkelingsgericht onderwijs en Jenaplan. Je weet de ambitieuze onderwijsvisie om te zetten in concrete speerpunten, doelen en actieplannen.
- Je beschikt over een sterk financieel inzicht en kunt ambities en middelen op een verantwoorde manier in balans brengen.
- Je bent flexibel en veerkrachtig, met een sterk relativeringsvermogen dat aansluit bij de dynamiek van een school in ontwikkeling.
- Je bent een verbindende en toegankelijke persoonlijkheid, die goed kan samenwerken met het team, ouders en externe partners.

Wie zijn wij?

De Verbinding

De Verbinding is opgericht in 2018 en groeide sinds die tijd van 50 naar 300 leerlingen en van 5 teamleden naar het huidige team van 24. Dit is het eerste schooljaar met groep 8-leerlingen die met de school zijn meegegroeid. We zijn trots op de stappen die we als school hebben gezet in deze korte tijd. Onze school biedt een veilige en uitdagende omgeving waar ieder kind zich op zijn eigen manier kan ontwikkelen. Het team werkt hard aan het vormgeven en verbeteren van het onderwijs. De school is volop in ontwikkeling en er heerst een positieve en energieke sfeer. Het team hecht veel waarde aan duidelijkheid, transparantie en prioritering.

Conexus

Conexus is een organisatie met 31 scholen (28 regulier, 2 SBO en 1 SO) en biedt onderwijs aan circa 8.400 leerlingen in Nijmegen en Heumen. Onderwijzen is onze kerntaak: alles wat we ondernemen, is gericht op het leren van kinderen. We stellen hen in staat kennis en vaardigheden te leren om hun eigen ontwikkelkracht te ontdekken én te benutten. Ook de ontwikkeling van onze medewerkers staat bij ons centraal. Onze scholen zijn divers, zowel in onderwijs (bijvoorbeeld Jenaplan en Montessori) als in leerlingpopulatie. Uiteraard staat kwaliteit altijd centraal. Wij bieden een veilige omgeving voor elkaar als voor onze leerlingen. Wij zoeken (eigen)wijze directeuren die zelf graag leren en ontwikkelen, werken vanuit verbinding en vertrouwen, in uitdagingen vooral kansen zien en die samen met ons bouwen aan inclusiever onderwijs.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora tot en met 3 november.

Heb je vragen? Neem contact op met [Pauline Zwaal-Arora](#) via pauline.zwaal@vbent.org of 088 – 20 51 600

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 3 november
- Voorselectiegesprekken: 6 november
- Eerste gespreksronde: 11 november
- Tweede gespreksronde: 20 november

Wij horen graag van je!