

Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Lid raad van toezicht, Alkmaar

Amsterdam, oktober 2024
Koen Plasmeijer

Voor Samenwerkingsverband Passend Primair Onderwijs Noord-Kennemerland zijn wij op zoek naar een

lid raad van toezicht

met deskundigheid op het gebied van (jeugd)zorg

Wie zoeken wij?

Samenwerkingsverband Passend Primair Onderwijs Noord-Kennemerland (SWV PPO-NK) is een ambitieuze partij binnen de onderwijs ondersteuningsorganisaties voor passend onderwijs, een netwerkorganisatie en een gemeenschap die gekenmerkt wordt door een groot hart voor kinderen, vertrouwen in elkaar en oog voor de menselijke maat. Met als kernwaarden: Samenwerkend, Professioneel, Transparant en Flexibel.

Het SWV PPO-NK is een stichting die bestuurd wordt volgens het Raad-van-Toezicht-model. Gezamenlijk vormen de ondersteuningsplanraad, de deelnemersraad en de directeur-bestuurder samen met het team SWV PPO-NK en de raad van toezicht (RvT) het samenwerkingsverband dat (onderwijs)professionals, ouders, scholen en partners faciliteert en ondersteunt bij het werken aan 'Perspectief voor ieder kind'. Doel daarbij is om zo goed mogelijk samen te werken, om gezamenlijk de goede besluiten te kunnen nemen voor het realiseren van een gezond ontwikkelingsperspectief voor alle kinderen die vallen onder de verantwoordelijkheid van het samenwerkingsverband.

De RvT bestaat uit drie leden (inclusief de voorzitter). Per 1 januari 2025 neemt een van de leden afscheid, vanwege het bereiken van zijn zittingstermijn. Hiermee ontstaat ruimte voor een nieuw **lid RvT** dat, op een passende wijze en met de juiste achtergrond en competenties, invulling kan geven aan de rol van toezichthouder.

We zoeken een ervaren toezichthouder die rolbewust en vanuit vertrouwen handelt. Wij verwelkomen graag kandidaten die van toegevoegde waarde zijn voor het onderwijs, met besef van de maatschappelijke opdracht van samenwerkingsverbanden passend onderwijs.

Om de affiniteit met de (maatschappelijke) bedoeling van de organisatie te onderstrepen, zoeken we in beginsel een lid in de kringen van de (jeugd)zorg/jeugdhulp. Hierbij zal worden gelet op de spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines.

Bekijk voor de ambities van SWV PPO-NK o.a. het ondersteuningsplan 2022-2026 en diverse relevante stukken via deze [link](#) en de korte [animatievideo](#) waarin je een impressie krijgt van het ondersteuningsplan.

Wat ga je doen?

De RvT heeft de (gebruikelijke) taken:

- integraal toezicht houden op het algehele functioneren van bestuur en besturing van het SWV PPO-NK;
- klankbord/adviseur zijn voor de directeur/bestuurder;
- uitvoering geven aan het werkgeverschap (remuneratie);
- goedkeuring verlenen aan de directeur/bestuurder om in de statuten genoemde documenten vast te stellen.

De RvT werkt in beginsel voltallig en kent geen commissies.

Van de leden van de RvT wordt verwacht dat zij zich houden aan de [Code Goed Toezicht](#) van de VTOI/NVTK, voor zover van toepassing op het samenwerkingsverband.

Wat breng je mee?

De RvT dient zodanig te zijn samengesteld dat men (gezamenlijk) in staat is om de taken van de raad te vervullen. Als lid RvT is het van belang dat je:

- beschikt over ruime bestuurlijke en toezichthoudende ervaring, ook in complexe situaties;
- beschikt over globale kennis van het funderend onderwijs, waaronder passend onderwijs;
- beschikt over kennis van bedrijfsvoering (waaronder financiën, organisatieontwikkeling en het functioneren van netwerkorganisaties);
- vertrouwd bent met de wereld van (jeugd)zorg/jeugdhulp;
- (generalistische) inhoudelijke affiniteit hebt met de doelstellingen;
- affiniteit hebt met regio-specifieke kenmerken;
- in staat bent een goede werkgever te zijn.

Het competentieprofiel van de RvT is bedoeld voor het team van de raad in zijn geheel.

De voorzitter en leden RvT:

- beschikken over het vermogen zowel te reflecteren op het functioneren van het organisatienetwerk als het functioneren van het samenwerkingsverband;
- functioneren als collegiaal team;
- zijn inspirerend, bemoedigend en stimulerend in een constructief/kritische dialoog met de directeur/bestuurder en andere betrokkenen van het samenwerkingsverband.

Als nieuw lid RvT herken je jezelf dan ook in de volgende beschrijving, waarbij je:

- beschikt over evenwichtige oordeelsvorming;
- beschikt over de daarbij behorende adviesvaardigheden;
- beschikt over een positieve mindset en waarderend bent ingesteld;
- een cultuur uitdraagt van aanspreken, aangesproken willen worden en verantwoording afleggen;
- handelt vanuit perspectief good governance rolbewust ten aanzien van de rollen en verantwoordelijkheden, zowel ten aanzien van de juridische entiteit als de netwerkorganisatie.

Overige benoemingseisen

Om te waarborgen dat alle leden van de RvT ten opzichte van elkaar en de directeur/bestuurder onafhankelijk en kritisch kunnen opereren is het van belang dat:

- alle leden van de RvT onafhankelijk zijn en hun werkzaamheden onafhankelijk verrichten;
- leden geen enkel zakelijk of privébelang hebben bij (de deelnemers van) SWV PPO-NK;
- leden op het moment van aantreden en gedurende de vier jaar daaraan voorafgaande geen gezagsrelatie (gehad) hebben met een aangesloten schoolbestuur in een bestuurs- of toezichtsfunctie of als werknemer;
- leden geen functionele relatie onderhouden met (een school) van een aangesloten schoolbestuur en dit ook de voorafgaande vier jaren niet hebben gehad.

Wie zijn wij?

Perspectief voor ieder kind staat centraal in de missie van SWV PPO-NK, een regionaal samenwerkingsverband van 13 schoolbesturen en 104 scholen voor primair en speciaal onderwijs in de gemeenten Alkmaar, Bergen, Dijk en Waard en Heiloo. Ruim 21.000 kinderen die in de regio naar de basisschool gaan, krijgen waar nodig passend onderwijs. De organisatie heeft een omzet van ongeveer 14 miljoen euro en de ondersteuningsorganisatie bestaat uit ongeveer 12 fte.

Het succes van ons werk wordt bepaald door het vertrouwen in elkaar, een menselijke aanpak en het geheel van onze gezamenlijke inspanningen. Een kind is immers één geheel en niet onderverdeeld in schotten van ieders specialisme. Tegelijkertijd zijn we ook een netwerkorganisatie en gemeenschap met een groot hart voor de kinderen en elkaar. Wij stimuleren dat kinderen, ouders, scholen, besturen, gemeenten en professionals in zorg en opvang nauw samenwerken.

Vrijwel ieder kind maakt in zijn of haar ontwikkeling wel eens iets mee waardoor het minder gaat. Dat kan ertoe leiden dat een kind moeilijk(er) leert. Meestal komt dat na verloop van tijd vanzelf weer goed. Soms niet. Dan is er hulp nodig. Passend onderwijs heeft als doel ervoor te zorgen dat ieder kind zich maximaal kan ontplooiën, ook als dat extra zorg of ondersteuning vraagt, zodat een kind niet buiten de boot valt. Passend onderwijs is letterlijk onderwijs dat past. Het wordt afgestemd op de behoeften van een kind. Heeft het extra ondersteuning nodig? Dan kijken wij samen met school en ouders naar de beste interventie.

Bekijk voor meer informatie de website van het SWV PPO N-K via de volgende [link](#).

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan [Koen Plasmeijer](#). Reageren kan tot en met 17 november.

Als toezichthouder ontvang je, in overeenstemming met de geldende normering, een bezoldiging van € 3.603,09 per jaar, daarbij komt een reiskostenvergoeding en vergoeding voor scholing. Je dient uit te gaan van een gemiddelde tijdsinvestering van 10 uur per maand. Het aantal bijeenkomsten, zoals de vaste vergaderingen en overige afstemmingsmomenten komt neer op 10 contactmomenten per jaar.

Heb je vragen? Neem contact op met Koen Plasmeijer (koen.plasmeijer@vbent.org, 06 – 43 60 33 86).

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 17 november
- Voorselectiegesprekken: 20 en 21 november
- Gespreksronde: 2 december

Wij horen graag van je!