

Situatie- en profielschets



Stroomm

Werving en selectie

Directeur voor de D.W. van Brakelschool in Brakel
en een directeur voor De Lispeltuut in Hedel.

Amsterdam, oktober 2024
Carmen Piscopo, adviseur B&T

Voor Stichting Stroomm, in de regio Maas, Waal en Meierij, zijn wij op zoek naar twee

Directeuren

Voor de **D.W. van Dam van Brakelschool in Brakel** zoeken wij een directeur voor 0,6 fte en voor **De Lispeltuut in Hedel** zoeken wij een directeur voor 0,6 fte in schaal D12.

Wat bieden wij?



Werken op de D.W. van Dam van Brakelschool

De D.W. van Dam van Brakelschool in Brakel is een echte dorpsschool en bevindt zich in een prachtige omgeving, vlakbij Slot Loevestein. Rondom onze school kunnen de kinderen veilig buitenspelen. Als kleine school kennen we elkaar goed en staan we altijd voor elkaar klaar. We zijn een hardwerkend, professioneel en gezellig team, waar ruimte is voor humor en saamhorigheid. Bij ons vind je veel deskundigheid en daar zijn we trots op! Wij werken met vier pijlers: 'respect en vertrouwen zijn de basis voor ons onderwijs' – 'samen geven wij sturing aan een passend leerproces' – 'wij leren door positieve interactie'. Lees [hier](#) meer over onze visie en vier pijlers. Wij geven eigentijds onderwijs en ons motto is dan ook 'samen op weg naar de toekomst!'.

Wat ga je doen en wat breng je mee?

Als directeur van de D.W. van Dam van Brakelschool ben je een waardevol teamlid en denk je actief mee. Ons team stelt het op prijs wanneer je ons betreft bij belangrijke besluiten. Je bent benaderbaar en zichtbaar en hebt oog voor de leerlingen, ouders en de leerkrachten. Je bent hard op de inhoud, maar zacht op de relatie. Als onze directeur zorg je ervoor dat de betrokkenheid van ouders hoog blijft. Samen met het team maak je de juiste keuzes over de arrangementen die we voor onze leerlingen aanbieden. Je zet onze school op de kaart en samen met het team treed je op als ambassadeur. Er zijn toekomstplannen voor een verbouwing van ons schoolgebouw of de mogelijkheid van een nieuwe locatie. Dit biedt jou de kans om hierover mee te denken en bij te dragen aan de groei van onze school. Daarnaast verwachten we dat je ervaring hebt in leidinggeven, affiniteit hebt met een kleine dorpsschool en samen met ons wilt bouwen aan toekomstgericht en vernieuwend onderwijs. Help je mee om onze kleine school 'groots' te maken?

Kortom, we zoeken een directeur die de volgende kwaliteiten meebrengt:

- Je kunt helder en duidelijk communiceren.
- Je denkt actief mee en betreft het team bij belangrijke besluiten.
- Je zorgt voor betrokkenheid van leerkrachten, ouders en leerlingen.
- Je draagt bij aan toekomstgericht en vernieuwend onderwijs.
- Je bent een ervaren leidinggevende.

Wie zijn wij?

Bij de D.W. van Dam van Brakelschool tref je een toegewijd team aan dat trots is op wat we samen hebben bereikt. We zijn goed op elkaar ingespeeld en beschikken over veel deskundigheid. We zijn gewend elkaar op een constructieve manier feedback te geven, en we waarderen het als jij dit ook doet. Onze school hecht grote waarde aan de zelfstandigheid en zelfredzaamheid van onze leerlingen en aan de optimale ontwikkeling van de kwaliteiten van alle kinderen. Wij onderschrijven de kracht van het zelfstandig leren en benutten deze leervorm daar waar mogelijk om de leerprocessen vorm te geven. Onze school ligt in een mooie bosrijke omgeving waar onze kinderen volop de ruimte hebben om veilig en lekker buiten te kunnen spelen. Als je bij ons komt werken, kom je in een warm bad terecht, want: iedereen is welkom. We zijn een deskundig en professioneel team en hebben een positieve instelling, met daarnaast ruimte voor gezelligheid en humor. Ons team bestaat uit ongeveer 5 fte. Lees [hier](#) meer over onze school en klik [hier](#) voor het schoolplan.

Spreekt deze vacature bij de D.W. van Dam van Brakelschool je aan? Dan horen we graag van je!

Je kunt voordat je solliciteert ook eerst komen kennismaken. Hoe? Lees hier meer over op de laatste pagina.

Wat bieden wij?

Werken op De Lispeltuut



De Lispeltuut biedt een fijne en respectvolle werkomgeving waarin iedereen voor elkaar klaarstaat. Talenten binnen ons team worden van elkaar en door jou gezien en benut. We vinden het belangrijk om als team te blijven groeien, zowel op professioneel als op persoonlijk gebied. Samen met ons team zorg je dat de ingezette koers wordt vastgehouden en denk je mee over ons Jenaplanconcept. Je werkt nauw samen met de intern begeleider en jullie vinden elkaar ook als sparringpartner.

Onze school staat in een rustige straat in het centrum van Hedel, met uitzicht op de ruïnes van Het Kasteel. Op het uitdagende, groene speelplein hebben we veilige speeltoestellen voor kinderen van alle groepen. Wij onderschrijven de lijfspreuk en onze visie: "Niet apart maar SAMEN voor STERK onderwijs".

Wat ga je doen en wat breng je mee?

We zoeken een directeur die zich voor langere tijd aan ons wil verbinden en samen met ons verder wil bouwen aan STERK onderwijs. Je brengt niet alleen ervaring en deskundigheid mee, maar ook een open houding en de bereidheid om met ons te werken aan teambuilding. Je bent zacht voor de mens en hard op de inhoud. Wij waarderen het wanneer je ons helpt om knopen door te hakken en keuzes te maken.

Als directeur van De Lispeltuut ben je niet alleen verantwoordelijk voor onze school, maar ook voor de positie in de gemeenschap. Je ziet kansen voor samenwerking met de andere scholen in het dorp. Je benut de mogelijkheden om ons aanbod te versterken, zoals peutersaanbod en opvang. Als directeur ben je een echte netwerker die samenwerking zoekt met lokale scholen en peuterspeelzalen.

Je hebt een ondernemende geest en kijkt actief naar kansen in de regio Hedel. Bovendien ben je betrokken bij de oriëntatie op nieuwbouw voor de school, wat betekent dat je een belangrijke rol speelt in de toekomstige ontwikkeling van ons onderwijs. Er liggen volop kansen in het dorp, zeker met de aankomende nieuwbouwprojecten.

Kortom: wij zoeken een directeur die de volgende kwaliteiten meebrengt:

- Je bent in staat de koers vast te houden en besluiten te nemen.
- Je hebt oog voor de mens achter de leerkracht.
- Je benut kansen om samen met andere scholen, peuterspeelzalen en de gemeente samen te werken en de school te profileren.
- Je bent in staat om op een heldere en concrete manier te communiceren, naar zowel de teamleden, ouders en externe partners.
- Je herkent het talent binnen het team en weet deze te benutten.

Wie zijn wij?

Basisschool De Lispeltuut in Hedel is een warme, betrokken gemeenschap waar leerlingen, ouders en het team samenkomen. Wij zijn een Openbare Jenaplanschool. We zetten ons in voor toekomstbestendig onderwijs en weten goed welke koers we willen varen. Ons team staat voor STERK onderwijs: **S**amen **T**hematisch **E**ffectief **R**espectvol en **K**indgericht. Lees [hier](#) meer over onze visie.

Wanneer je bij ons komt werken tref je een open, warm en toegankelijk team aan. Ons team bestaat uit ongeveer 5 fte en werkt in collegiale consultatie en kerngroepen, waardoor we samen zorgen voor hoogwaardig onderwijs. Op De Lispeltuut geven we thematisch onderwijs, met aandacht voor creativiteit en presenteren. Kinderen mogen ontdekkend en onderzoekend leren. Wereldoriëntatie geven we in projecten. Waar mogelijk betrekken we de directe omgeving bij ons onderwijs, zoals lokale partners. Zo maken we steeds de verbinding met de wereld waarin de kinderen opgroeien. Onze leerlingen komen niet alleen uit de buurt, maar ook van daarbuiten, en de driehoek van ouder-kind-school is sterk. We zijn trots op de rust en de gastvrije sfeer die in onze school heerst. Lees [hier](#) meer over onze school en klik [hier](#) voor het schoolplan.

Wil jij deel uitmaken van onze gemeenschap en bijdragen aan de ontwikkeling van onze leerlingen? Dan zijn wij nieuwsgierig naar jou.

Je kunt voordat je solliciteert ook eerst komen kennismaken. Hoe? Lees hier meer over op de laatste pagina.

Stichting STROOMM

Beide scholen zijn een van de vijftien scholen van [Stroomm](#) (Stichting Regionaal Openbaar Onderwijs Maas en Meierij). Bij Stroomm verzorgen ongeveer 250 leerkrachten het onderwijs voor zo'n drieduizend leerlingen. Onze scholen hebben de vrijheid om zelf vorm en inhoud te geven aan hun onderwijs. Ze delen de ambitie om het optimale uit ieder kind te halen.

Stroomm moedigt medewerkers aan om daaraan bij te dragen. Zij krijgen de ruimte, het vertrouwen en de steun om zichzelf, hun talenten en het onderwijs te ontwikkelen. Dat vertaalt zich ook in ruime scholingsmogelijkheden. Of je nu wilt specialiseren of je kennis wilt verbreden, Stroomm helpt je om je talent zo goed mogelijk tot zijn recht te laten komen. Onze drie kernwaarden zijn: **open – onderscheidend – ondernemend**.

Je werkt nauw samen met de andere directeuren van Stroomm. Met hen deel je de stichtingsbrede opdracht. Daarnaast word je gevraagd te participeren in een bovenschools beleidsgroep.

Voor een Stroomm-directeur is het volgende kenmerkend:

- Eigenzinnig én samenwerkingsgericht zijn; een eigen mening hebben, een visie op onderwijs en leren uitdragen, onderzoekend zijn ingesteld én in verbinding met de ander blijven. Samen komen we verder.
- Een open, onderzoekende en mensgerichte attitude hebben: in het sturen op goed onderwijs en een professionele cultuur. De mens achter de leerling, de ouder en de collega's kunnen blijven zien.
- Kwaliteitsgericht handelen; alle onderdelen in de school op zodanige wijze met elkaar verbinden dat het werken aan kwaliteit op systematische wijze gebeurt.

Stroomm vindt persoonlijke groei en ontwikkeling belangrijk en zet hier ook stevig op in.

Wil je meer lezen over Stroomm? Bezoek dan de [website](#) of bekijk het [koersplan](#).

Beroepstandaard

Verder gaan wij er van uit dat je je als directeur herkent in de beroepsstandaard van het schoolleidersregister. De beroepsstandaard beschrijft de belangrijkste leiderschapspraktijken en kwaliteiten van leidinggevend in het primair onderwijs:

- Ontwikkelen van mensen.
- Ontwikkelen van de organisatie.
- Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs.
- Investeren in goede relaties met de omgeving.

Naast bovenstaande leiderschapspraktijken maken ook persoonlijkheidskenmerken, vaardigheden, capaciteiten en de persoonlijke ethiek van de schoolleider onderdeel uit van de beroepsstandaard. Persoonlijk leiderschap heeft te maken met de identiteit van de schoolleider: wie ben en wil ik zijn. Persoonlijk leiderschap helpt de schoolleider de leiderschapspraktijken vorm te geven.

Praktische informatie en procedure

De functie van directeur voor de D.W. van Dam van Brakelschool en de functie bij De LISPeltuut worden voor 0,6 fte aangeboden. De functies vallen onder de cao PO en zijn ingeschaald in schaal D12 (bij een fulltime dienstverband). Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T.

Geef daarbij duidelijk aan voor welke school je opteert!

Je kunt je motivatiebrief richten aan Carmen Piscopo. Reageren kan tot en met 30 oktober.

Laagdrempelig kennismaken

Wil je eerst eens een kijkje nemen op school en kennismaken voordat je solliciteert? Dat kan!

Mail met ws@vbent.org of bel met Barbara van Hamersveld of Astrid Roelen via 088 2051600 en geef aan bij welke school je graag wilt kennismaken, dan plannen we een afspraak voor je in.

Heb je vragen? Neem contact op met [Carmen Piscopo](mailto:Carmen.Piscopo) via carmen.piscopo@vbent.org of 06 39 83 33 53.

Belangrijke data om rekening mee te houden voor de D.W. van Dam van Brakelschool:

- Sluitingsdatum: 30 oktober
- Voorselectiegesprekken: 5 of 6 november (overdag en online)
- Eerste gespreksronde: 14 november (einde middag/avond)
- Tweede gespreksronde: 18 november (einde middag/avond)

Belangrijke data om rekening mee te houden voor De Lispeltuut:

- Sluitingsdatum: 30 oktober
- Voorselectiegesprekken: 5 of 6 november (overdag en online)
- Eerste gespreksronde: 19 november (einde middag/avond)
- Tweede gespreksronde: 25 november (einde middag/avond)

Wij horen graag van je!