

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie  
Directeur Al Yaqoet, Amsterdam

Amsterdam, 22 oktober 2024  
Carmen Piscopo en Asri Prasadani

Voor IBS Al Yaqoet (De Robijn) zijn wij op zoek naar een daadkrachtige

## Directeur

(0,8-1,0 fte in schaal D12 conform de cao po)

### Wat bieden wij?

IBS Al Yaqoet is een islamitische basisschool in Amsterdam-Noord waar bijna 300 leerlingen met veel plezier naartoe gaan. De school is gehuisvest in een mooi nieuw gebouw met een groot schoolplein in de wijk Nieuwendam. In de afgelopen jaren zijn er veel wisselingen geweest in het team en is er behoefte aan daadkrachtige sturing. Het huidige team is ambitieus en laat zich kenmerken door de mentaliteit: geen woorden, maar daden. Op school wordt er gewerkt met de projectmatige methode Piramide waar tutoring en ouderbetrokkenheid een belangrijke rol in spelen. Voor leerlingen die meer- en hoogbegaafd zijn is er de mogelijkheid om één keer in de week naar de Day a Week school in de buurt te gaan, waar zij extra uitdaging krijgen.

Verder is de islamitische identiteit van de school zichtbaar in verschillende dagelijkse rituelen, zoals samen bidden, de islamitische feestvieringen en tal van andere activiteiten. Lees [hier](#) meer over de identiteit van de school.

### Wat ga je doen en wat breng je mee?

Als directeur geef je sturing aan en werk je samen mét het team verder aan een sterke basis die is ingezet. Je investeert in het team door de tijd te nemen hen goed te leren kennen. Je ziet de kwaliteiten en potentie van het team en benut deze zodat zij kunnen groeien en floreren. Je bent daadkrachtig en je toont commitment door er voor de kinderen, het team en de ouders te zijn. Voor hen ben je betrouwbaar en benaderbaar. Het is belangrijk dat je je comfortabel voelt met de islamitische identiteit van het team (en de school), de richtlijnen en manier van werken. Daarnaast werk je nauw samen met de directie van de andere twee scholen (Al Maes en Al Jawhara) binnen de stichting; en heb je een goede en actieve samenwerking met de MR. We verwachten dat je als directeur van Al Yaqoet belijdend moslim(a) bent.

Verder gaan wij er van uit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#). De beroepsstandaard beschrijft de belangrijkste leiderschapspraktijken en kwaliteiten van leidinggevend in het primair onderwijs:

- Visiegericht werken
- Ontwikkelen van mensen
- Ontwikkelen van de organisatie
- Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs
- Investeren in goede relaties met de omgeving

Naast bovenstaande vijf leiderschapspraktijken maken ook persoonlijkheidskenmerken, vaardigheden, capaciteiten en de persoonlijke ethiek van de schoolleider onderdeel uit van de beroepsstandaard. **Persoonlijk leiderschap** heeft te maken met de identiteit van de schoolleider: wie ben en wil ik zijn. Persoonlijk leiderschap helpt de schoolleider de leiderschapspraktijken vorm te geven.

## Wie zijn wij?

### Over Al Yaqoet

IBS Al Yaqoet is een van de scholen van SISA en staat in Amsterdam-Noord. De school vindt de volgende waarden belangrijk: respect, veiligheid, openstaan voor elkaar, zorgzaamheid en liefde, verantwoordelijkheid en professionele cultuur. Op de school is er ook voor- en vroegschoolse educatie voor kinderen van 2,5 tot 4 jaar geboden vanuit Combiwel.

Naast het realiseren van goed onderwijs heeft de school als voornaamste doelstelling het versterken van de identiteit van de leerlingen. De school telt bijna 300 leerlingen en 55 medewerkers. Er wordt gewerkt vanuit de islamitische waarden en normen waarbij de diversiteit van leerlingen, ouders en medewerkers wordt gerespecteerd. De school hanteert een jaarklassensysteem en biedt adaptief onderwijs, waarbij ruimte wordt gelaten voor ieders individuele kansen.

Sinds 2008-2009 werkt de school met het programma De Vreedzame School. De doelstelling van het programma is de ontwikkeling tot een democratische gemeenschap, waarin alle leden (leerlingen, leerkrachten en ouders) een stem hebben. Zo voelen zij zich gehoord en gezien, gedragen zij zich positief tegenover elkaar, zijn zij zelfstandig en voelen zij zich verantwoordelijk voor het geheel.

Onderwijs en opvoeding zijn beide belangrijke componenten binnen de school. De opvoeding wordt in belangrijke mate bepaald door de waarden en normen vanuit de islamitische belevingswereld (zoals die zijn opgeschreven in de Koran en overgeleverd in de Soennah) en de waarden die in het kader van actief burgerschap en sociale integratie zijn geformuleerd.

Lees [hier](#) meer over onze school.

### Over SISA

Stichting Islamitische School Amsterdam (SISA) bestaat uit drie zelfstandige scholen in Amsterdam met in totaal vijf locaties: Al Jawhara, Al Yaqoet en Al Maes. Het motto is: samen leren, samen onderwijzen. De stichting ziet het als haar opdracht om kwalitatief goed onderwijs te verzorgen aan moslimkinderen van alle nationaliteiten en aan eenieder, die zich kan vinden in de uitgangspunten van de stichting. Het zorg dragen voor goed en islamitisch verantwoord onderwijs zien wij als een collectieve verplichting, waarbij het kind een centrale plek inneemt.

Lees [hier](#) meer over onze stichting.

## Praktische informatie en procedure

Deze functie wordt aangeboden voor 0,8-1,0 fte in salarisschaal D12 conform de cao po, met een maandelijkse arbeidsmarkttoelage. Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora. Reageren kan tot en met 24 november 2024.

Heb je vragen? Neem contact op met Pauline Zwaal-Arora ([pauline.zwaal@vbent.org](mailto:pauline.zwaal@vbent.org), 06 21 10 09 61).

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 24 november 2024
- Voorselectiegesprekken: 26 november 2024
- Eerste gespreksronde: 2 december 2024
- Tweede gespreksronde: 5 december 2024
- Gesprek arbeidsvoorwaarden: 10 december 2024

Wij horen graag van je!