

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Directeur Al Maes, Amsterdam

Amsterdam, 22 oktober 2024  
Carmen Piscopo en Asri Prasadani

Voor IBS Al Maes (De Diamant) zijn wij op zoek naar een ervaren

## Directeur

(0,8-1,0 fte in schaal D12 conform de cao po)

### Wat bieden wij?

IBS Al Maes is een grote school (435 leerlingen) in Amsterdam-West met meerdere locaties. De leerlingen komen van ver en van dichtbij, vanwege de hoge ambities van de school. Zo is Al Maes de afgelopen jaren hard op weg geweest om een excellente school te worden. Er werkt een team met veel expertise dat hoge verwachtingen heeft van zichzelf én de leerlingen. In groep 1 en 2 wordt er gewerkt met de projectmatige methode Piramide waar tutoring en ouderbetrokkenheid een belangrijke rol in spelen.

Het team en de ouders hechten waarde aan het volgen van de islamitische richtlijnen. Verder is de islamitische identiteit van de school zichtbaar in verschillende dagelijkse rituelen, zoals samen bidden, de islamitische feestvieringen en tal van andere activiteiten. Lees [hier](#) meer over de identiteit van de school.

### Wat ga je doen en wat breng je mee?

Als directeur stel je duidelijke kaders en regels en daarbinnen geef je sturing aan het ambitieuze team. Hierbij geldt: afspraak is afspraak. Je bent betrouwbaar en benaderbaar. Met zowel het team als de ouders communiceer je duidelijk en betrek je hen waar nodig. Met jouw onderwijskundige expertise bouw je samen met het team aan de ambitie om een excellente school te worden.

Als ervaren directeur maak je samen met het team grote stappen om de ambities van de school waar te maken. Je wilt het allerbeste uit het team halen en geeft leiding op een inspirerende en verbindende manier. Je bent daadkrachtig en hebt een heldere visie op onderwijskwaliteit en innovatie. Het is belangrijk dat je je comfortabel voelt met de islamitische identiteit van het team (en de school), de richtlijnen en manier van werken. Daarnaast werk je nauw samen met de directie van de andere twee scholen (Al Yaqoet en Al Jawhara) binnen de stichting; en heb je een goede en actieve samenwerking met de MR. We verwachten dat je als directeur van Al Maes belijdend moslim(a) bent.

Verder gaan wij er van uit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#). De beroepsstandaard beschrijft de belangrijkste leiderschapspraktijken en kwaliteiten van leidinggevendenden in het primair onderwijs:

- Visiegericht werken
- Ontwikkelen van mensen
- Ontwikkelen van de organisatie
- Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs
- Investeren in goede relaties met de omgeving

Naast bovenstaande vijf leiderschapspraktijken maken ook persoonlijkheidskenmerken, vaardigheden, capaciteiten en de persoonlijke ethiek van de schoolleider onderdeel uit van de beroepsstandaard. **Persoonlijk leiderschap** heeft te maken met de identiteit van de schoolleider: wie ben en wil ik zijn. Persoonlijk leiderschap helpt de schoolleider de leiderschapspraktijken vorm te geven.

## Wie zijn wij?

### Over Al Maes

IBS Al Maes is een van de scholen van SISA en staat in Amsterdam-West.

Naast het realiseren van goed onderwijs heeft de school als voornaamste doelstelling het versterken van de identiteit van de leerlingen. De school telt 435 leerlingen en 55 medewerkers. Er wordt gewerkt vanuit de islamitische waarden en normen waarbij de diversiteit van leerlingen, ouders en medewerkers wordt gerespecteerd. De school hanteert een jaarklassensysteem en biedt adaptief onderwijs, waarbij ruimte wordt gelaten voor ieders individuele kansen.

Sinds 2008-2009 werkt de school met het programma De Vreedzame School. De doelstelling van het programma is de ontwikkeling tot een democratische gemeenschap, waarin alle leden (leerlingen, leerkrachten en ouders) een stem hebben. Zo voelen zij zich gehoord en gezien, gedragen zij zich positief tegenover elkaar, zijn zij zelfstandig en voelen zij zich verantwoordelijk voor het geheel.

Onderwijs en opvoeding zijn beide belangrijke componenten binnen de school. De opvoeding wordt in belangrijke mate bepaald door de waarden en normen vanuit de islamitische belevingswereld (zoals die zijn opgeschreven in de Koran en overgeleverd in de Soennah) en de waarden die in het kader van actief burgerschap en sociale integratie zijn geformuleerd.

Lees [hier](#) meer over onze school.

### Over SISA

Stichting Islamitische School Amsterdam (SISA) bestaat uit drie zelfstandige scholen in Amsterdam met in totaal vijf locaties: Al Jawhara, Al Yaqoet en Al Maes. Het motto is: samen leren, samen onderwijzen. De stichting ziet het als haar opdracht om kwalitatief goed onderwijs te verzorgen aan moslimkinderen van alle nationaliteiten en aan eenieder, die zich kan vinden in de uitgangspunten van de stichting. Het zorg dragen voor goed en islamitisch verantwoord onderwijs zien wij als een collectieve verplichting, waarbij het kind een centrale plek inneemt.

Lees [hier](#) meer over onze stichting.

## Praktische informatie en procedure

Deze functie wordt aangeboden voor 0,8-1,0 fte in salarisschaal D12 conform de cao po, met een maandelijks arbeidsmarkttoelage. Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Carmen Piscopo. Reageren kan tot en met 24 november 2024.

Heb je vragen? Neem contact op met Carmen Piscopo ([carmen.piscopo@vbent.org](mailto:carmen.piscopo@vbent.org), 06 39 8333 53).

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 24 november 2024
- Voorselectiegesprekken: 26 november 2024
- Eerste gespreksronde: 2 december 2024
- Tweede gespreksronde: 5 december 2024
- Gesprek arbeidsvoorwaarden: 10 december 2024

Wij horen graag van je!