

# Situatie- en profielschets



**Werving en selectie**  
**Twee leden raad van toezicht, Zeist**

Amsterdam, 31 oktober 2024  
Koen Plasmeijer en Pauline Zwaal-Arora

Voor Stichting voor katholiek en algemeen bijzonder primair onderwijs (hierna: 'Het Sticht') zoeken wij

## Twee leden raad van toezicht

*met deskundigheid op het gebied van onderwijs en onderwijskwaliteit en/of financiën en bedrijfsvoering*

### Wie zijn wij en wat bieden wij?

Het Sticht is een onderwijsorganisatie met acht katholieke basisscholen en één algemeen bijzondere school in de gemeenten Zeist, Baarn, Utrechtse Heuvelrug en Wijk bij Duurstede. Op deze scholen biedt Het Sticht primair onderwijs aan ruim 2.000 leerlingen vanuit verschillende onderwijsconcepten, waaronder Jenaplan-, Dalton- en Freinetonderwijs.

Vanwege het aftreden van twee toezichthouders is er ruimte ontstaan voor twee nieuwe leden raad van toezicht voor Het Sticht. Een van de twee zetels zal worden bezet op voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad, GMR.

Het Sticht komt uit een onrustige periode waarin de organisatie onder druk heeft gestaan. Inmiddels is de rust teruggekeerd, de opgave helder, met een kritisch inspectierapport en het nieuwe koersplan in de maak. Dit geeft richting en focus. Naast twee toezichthouders, worden ook enkele directeuren en een nieuwe bestuurder gezocht. De organisatie heeft een opgaande lijn ingezet en er is veel positieve energie en ambitie aanwezig om de ingezette opgaande lijn door te zetten. Als nieuw lid van de RvT stap je op deze lijn in en heb je de kans om, in de rol van toezichthouder, verantwoordelijkheid te nemen voor het duurzaam en toekomstgericht versterken van Het Sticht.

Hierbij kun je rekenen op brede interne betrokkenheid, optimisme, verantwoordelijkheidsbesef en constructieve samenwerking met de GMR. Voor de korte termijn heeft Het Sticht een sterke bestuurder ad interim; een opvolger wordt momenteel geworven.

Bekijk voor meer informatie de website van Het Sticht via de volgende [link](#). Hier tref je uitgebreide informatie over de stichting, de missie en visie, de organisatiestructuur en de scholen.

### Wat ga je doen?

De raad van toezicht richt zich op de realisatie van de doelstellingen en idealen van Het Sticht én is werkgever en klankbord van de bestuurder. Als team heeft de raad van toezicht een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de besluiten die worden genomen. De raad bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven leden die elkaar aanvullen wat betreft kennis, bestuurlijke ervaring en relevante netwerken. De raad kent drie commissies: een remuneratiecommissie, een onderwijscommissie en een financiële commissie. In de laatste twee commissies is een vacature.

De raad komt ongeveer zes keer per jaar bijeen met de bestuurder. Daarnaast zijn er verschillende ontmoetingsmomenten met de dagelijkse praktijk binnen de stichting, door werkbezoeken aan de scholen en gesprekken met medewerkers. De leden van de raad van toezicht ontvangen een vergoeding voor hun inzet voor de stichting.

De raad van toezicht heeft de (gebruikelijke) taken:

- integraal toezicht houden op het algehele functioneren van bestuur en besturing van Het Sticht;
- klankbord/adviseur zijn voor de bestuurder;
- uitvoering geven aan het werkgeverschap (remuneratie).

## Wat breng je mee?

Voor de raad van toezicht zijn we op zoek naar nieuwe enthousiaste, inspirerende en maatschappelijk betrokken toezichthouders. Je bent open, toegankelijk en beschikt over relativiseringsvermogen. Daarnaast beschik je over HBO of academisch denk- en werkniveau.

We zoeken ervaren toezichthouders die rolbewust en vanuit vertrouwen handelen. Wij verwelkomen graag kandidaten die van toegevoegde waarde zijn voor het onderwijs, met besef van de maatschappelijke opdracht van Het Sticht.

De raad van toezicht is zodanig samengesteld dat de leden gezamenlijk in staat zijn om de taken van de raad te vervullen. Als lid raad van toezicht is het van belang dat je:

- beschikt over ruime bestuurlijke en toezichthoudende ervaring;
- vertrouwd bent met bestuurlijk complexe situaties, intern en extern;
- in staat bent een goede werkgever te zijn;
- beschikt over (globale) kennis van het funderend onderwijs;
- beschikt over kennis van onderwijs en onderwijskwaliteit en/of;
- beschikt over kennis van financiën en bedrijfsvoering en bereid is zich te verdiepen in de systematiek van de financiering van het primair onderwijs;
- bereid bent aan te sluiten bij onze visie op toezichthouden (zie informatiepakket).

Voor meer achtergrondinformatie bekijk het strategisch beleidsplan op de website via deze [link](#).

## Overige benoemingseisen

Om te waarborgen dat alle leden van de RvT ten opzichte van elkaar en de bestuurder onafhankelijk en kritisch kunnen opereren is het van belang te weten dat eventuele onverenigbaarheden te vinden zijn in de statuten (zie informatiepakket).

Van de leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat zij zich houden aan de [code goed bestuur PO](#).

## Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan [Pauline Zwaal-Arora](#). Reageren kan tot en met 30 november.

We vragen je om in deze brief antwoord te geven op de volgende vragen:

1. Wat motiveert je om toezichthouder te willen worden van deze organisatie?
2. Hoe geef je betekenis aan de geschetste opgave?
3. Op welke wijze wil jij daar als lid raad van toezicht waarde aan toevoegen?

Als lid van de raad van toezicht ontvang je, in overeenstemming met de geldende normering, een bezoldiging. Daarbij komen een reiskostenvergoeding en vergoedingen op declaratiebasis voor bijvoorbeeld scholing. De benodigde tijdsinvestering is gemiddeld 10 uur per maand (buiten de schoolvakanties). Het aantal bijeenkomsten, zoals de vaste vergaderingen en overige ontmoetingsmomenten komt neer op 12 contactmomenten per jaar.

Heb je vragen? Neem contact op met Pauline Zwaal-Arora ([pauline.zwaal@vbent.org](mailto:pauline.zwaal@vbent.org), 06 – 21 10 09 61).

## Belangrijke data

- Sluitingsdatum: 30 november
- Voorselectiegesprekken: 3 en 4 december
- Gespreksronde: 6 december

Wij horen graag van je!