

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Twee leden voor de raad van toezicht
Scholengroep Veluwezoom

Amsterdam, november 2024
Koen Plasmeijer, adviseur B&T

Scholengroep Veluwezoom in Dieren zoekt twee betrokken en nieuwsgierige

leden voor de raad van toezicht (met aandachtsgebied sociaal domein en kwaliteit van onderwijs)

die vanuit visie, kennis en ervaring een bijdrage wil leveren aan de positionering en ontwikkeling van de scholengroep.

Ben je enthousiast om Scholengroep Veluwezoom verder te versterken in samenwerking met haar stakeholders en heb je hart voor het primair onderwijs? Lees dan verder over deze functie.

Wie zijn wij?

Scholengroep Veluwezoom is een stichting voor openbaar primair onderwijs in de gemeenten Rheden en Rozendaal. De stichting telt tien basisscholen, waaronder één voor speciaal basisonderwijs en verzorgt aan gemiddeld 1.800 leerlingen onderwijs. Dat doen we met zo'n 200 betrokken en bevlogen medewerkers.

Alle scholen van Scholengroep Veluwezoom hebben ruimte om, passend bij de school, invulling te geven aan de gezamenlijke visie en zijn toekomstgericht. Scholen ontwikkelen zich aan de hand van een ambitieplan, passend bij hun omgeving, leerlingen, ouders en samenwerkingspartners. Scholen kiezen een helder onderwijsconcept op basis van verfijning van de missie van de Scholengroep: toekomstgericht onderwijs, de visie 'ikjijwij' en het versterken van nieuwsgierigheid worden op een eigen manier uitgewerkt en gerealiseerd. Lees [hier](#) meer over onze scholengroep.

Scholengroep Veluwezoom is zowel in- als extern een netwerkorganisatie, een scholengroep die haar identiteit steeds weer samen inhoud geeft en in de regio een aantrekkelijke werkgever is.

Scholengroep Veluwezoom is een scholengroep die nieuwsgierigheid ziet als een motor voor leren en ontwikkelen. Onze openbare identiteit wordt vertaald in ikjijwij Nieuwsgierig naar vandaag en morgen, en staat voor eigenaarschap, zelfbewust en oplossingsgericht samen ontwikkelen, samen bouwen en samen leren.

Bij Scholengroep Veluwezoom wordt op een verbindende en verbonden manier en in een professionele cultuur gewerkt in het onderwijs en aan onderwijskwaliteit. De visie ikjijwij Nieuwsgierig naar vandaag en morgen refereert aan de inclusieve en open wijze waarop we als lerende organisatie werken.

Governance

De statuten van stichting Scholengroep Veluwezoom voorzien in een raad van toezicht. Het college van bestuur bestuurt de stichting en de raad van toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van het college van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. De raad van toezicht vervult de werkgeversfunctie, heeft daarnaast een klankbordfunctie en staat het college van bestuur met gevraagd en ongevraagd advies terzijde.

De raad van toezicht

De raad van toezicht wordt gevormd door vijf leden. Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt gestreefd naar een diversiteit die recht doet aan voldoende spreiding van maatschappelijke achtergronden van de leden.

In 2024 heeft de RvT een toezichtvisie opgesteld waarin de RvT invulling geeft aan de wijze waarop de RvT het toezicht houdt. Deze toezichtvisie wordt jaarlijks geëvalueerd en is te raadplegen via [de website van de scholengroep](#). Van nieuwe leden van de RvT wordt verwacht dat zij zich in die visie kunnen vinden. Voor nadere informatie verwijzen we graag naar de statuten van Scholengroep Veluwezoom en de profielschets, eveneens te raadplegen via de website van de scholengroep.

Als toezichthouder ontvang je een bezoldiging.

Je dient uit te gaan van een gemiddelde tijdsinvestering van 10 uur per maand. Het aantal bijeenkomsten, zoals de vaste vergaderingen en overige afstemmingsmomenten komt neer op 10 contactmomenten per jaar.

Wat breng je mee?

Huidige en toekomstige kansen en uitdagingen

- Scholengroep Veluwezoom staat er goed voor en heeft de ambitie deze positie te bestendigen en verder uit te bouwen;
- Het bestendigen en blijven ontwikkelen van een professionele cultuur;
- Verder vormgeven aan onze professionele netwerkorganisatie, ook in samenwerking met onze stakeholders en omgeving;
- Toezicht houden op de wijze waarop de organisatie duurzaam aan kansen en uitdagingen kan voldoen;
- Monitoren van de stijgende lijn van de onderwijskwaliteit;
- Aantrekkelijk werkgeverschap in de regio.

Profiel nieuwe toezichthouders

Om bovenstaande kansen en uitdagingen te benutten en aan te gaan is de raad van toezicht op zoek naar een lid op het gebied van het **sociaal domein**, met daarbij:

- ervaring in een maatschappelijke dan wel professionele positie waaruit aantoonbare betrokkenheid in en kennis van het sociaal domein (bijvoorbeeld jeugdzorg, zorg, welzijn, maatschappelijk middenveld) blijkt, m.a.w.: de RvT is op zoek naar een kandidaat "met maatschappelijke antennes";
- ervaring met HR gerelateerde onderwerpen is een pre;
- gebonden aan de regio;
- voldoende beschikbare tijd om diverse bijeenkomsten bij te wonen (studiedag, GMR-bijeenkomsten, andere activiteiten);
- ervaring met een toezichthoudend orgaan is een pre (bijv. als toezichthouder of bestuurder).

En een lid op het gebied van **kwaliteit van onderwijs**, met daarbij:

- kennis van en ruimschoots ervaring met het primaire proces van het onderwijs, en in staat om met name toezicht te houden op het handhaven en/of verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs;
- gebonden aan de regio;
- voldoende beschikbare tijd om diverse bijeenkomsten bij te wonen (studiedag, GMR-bijeenkomsten, andere activiteiten);
- bestuurskundige ervaring in het onderwijsveld en ervaring met een toezichthoudend orgaan zijn beiden een pre (bijv. als toezichthouder of bestuurder).

Persoonlijk profiel

Je bent toegankelijk, open, hebt een goed luisterend en (zelf)reflecterend vermogen. Je bent in staat voor je mening uit te komen zonder de verbinding te verliezen. Je maakt graag onderdeel uit van een lerende organisatie/team en bent ontwikkelingsgericht. Je intentie is vanuit jouw positie waarde toe te voegen aan de scholengroep, de GMR en RvT. Je handelen en gedrag zijn in lijn met de waarden en het organisatiebelang van Scholengroep Veluwezoom. Je bent inspirerend en hebt gevoel voor humor.

Gevraagde competenties

- je hebt een helicopterview;
- je bent informeel waar mogelijk, formeel waar nodig;
- je hebt een goed gevoel voor de verhoudingen binnen de governance, je kunt omgaan met verschillende belangen;
- affiniteit met het onderwijs;
- je hebt een duidelijke mening, staat open voor een stevige dialoog, vraagt door en weet antwoorden op hun merites te beoordelen;
- je bent zichtbaar en benaderbaar. Je weet daarnaast betrokkenheid en afstand houden te combineren;
- je bent organisatiesensitief en in staat het organisatiebelang te behartigen met oog voor het maatschappelijk belang;
- je bent rolvast en houdt toezicht op de hoofdlijnen.

Praktische informatie en procedure

Scholengroep Veluwezoom laat zich in deze procedure adviseren door organisatie- en adviesbureau B&T. Voor meer informatie kun je contact opnemen met [Koen Plasmeijer](#), telefoon: 06 43 60 33 86.

Voor de vacature op het gebied van het sociaal domein geldt dat het nieuwe lid op het rooster van aftreden de plaats inneemt van degene in wiens vacature het nieuwe lid wordt benoemd; tenzij door de gemeenteraad expliciet anders wordt bepaald. Voor de andere vacature geldt sowieso de normale zittingstermijn van vier jaren.

Voldoe je aan het profiel en de gevraagde competenties? Dan nodigen we je graag uit te solliciteren. Je kunt je interesse kenbaar maken door een motivatiebrief en CV in te sturen via [de website van B&T](#). De reactietermijn voor deze posities loopt tot en met 8 december 2024.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 8 december
- (Digitale) voorselectiegesprekken: 11 of 12 december
- Gespreksronde met de selectiecommissie: 18 december

De raad van toezicht draagt de kandidaat voor aan de betrokken gemeenten, het streven is een unanieme voordracht door de benoemingsadviescommissie.

We horen graag van je!