

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie  
Programmamanager

Amsterdam, november 2024  
Pauline Zwaal-Arora

Voor Onderwijsregio Noord-Holland Noord zijn wij op zoek naar een

## Programmamanager

0,8 fte in schaal S14 conform de cao vo/mbo

Ben jij een samenwerkingsgerichte programmamanager met een grote bestuurlijke sensitiviteit en souplesse? Heb je een bewezen achtergrond in het sturen en ontwikkelen van organisatie netwerken in het onderwijs? Houd je van een expeditie langs ongebaande paden? Krijg je er energie van om mensen en organisaties resultaatgericht met elkaar te verbinden? Dan is deze functie iets voor jou!

### Wat bieden wij?

Wij bieden je een dynamische en prettige werkomgeving met een afwisselend takenpakket. Je fungeert als spin in het web binnen het netwerk van de onderwijsregio NHN. We zijn een nieuwe organisatie waarvan het fundament staat en er veel verwacht wordt van jouw ambitie en initiatief om deze verder te ontwikkelen en in te richten. We hebben een cultuur van korte lijnen waarin veel mogelijk is.

Aanstelling vindt in beginsel plaats met een overeenkomst voor één jaar met een maximale verlenging van vier jaar afhankelijk van subsidieverstrekking. Detachering is ook mogelijk.

### Wat ga je doen?

Als programmamanager ben je verantwoordelijk voor de strategische beleidsontwikkeling, de doorontwikkeling van de werkorganisatie en de dagelijkse leiding aan de (ongeveer 10) medewerkers van de Onderwijsregio NHN. Je zorgt ervoor dat de Onderwijsregio NHN goed gepositioneerd raakt in de regio. Je bent gesprekspartner van de bestuurders in het voortgezet-, en middelbaar beroepsonderwijs en de regionale arbeidsmarkt. Een van de opdrachten voor de komende tijd is het verder ontwikkelen van de aanpak waarmee de Onderwijsregio zorgt voor voldoende opgeleid onderwijspersoneel voor het VO en MBO. Je realiseert samen met het team en met belanghebbenden in de regio de uitvoeringsagenda. Je zorgt voor het vertalen van het opgestelde en gesubsidieerde plan van aanpak naar een tastbare meerwaarde voor de praktijk. Het raamwerk staat en er is al veel over nagedacht. Jij stuurt op te realiseren doelen en uit te voeren acties. Daarvoor is ongeveer 6,6 miljoen beschikbaar in 2025.

### Wat breng je mee?

We zoeken een programmamanager met relevante ervaring in het publieke domein met academisch werk- en denkniveau, affiniteit met het onderwijs en kennis van de onderwijsarbeidsmarkt. Binding met de regio is bevorderlijk, vanzelfsprekend zonder overlappend belang.

De functie doet met name een beroep op de volgende competenties.

- **Netwerken en netwerksturing**  
Je beschikt over een handelingsrepertoire om in een netwerkorganisatie te beïnvloeden, sturen en implementeren. Hiertoe ontwikkel en verstevig je productieve relaties. Met jouw integriteit, inlevingsvermogen, navolgbaar flexibele gedrag en resultaatgerichtheid weet je samen te binden en tweeweg te brengen.
- **De huidige arbeidsmarkt zet de organisatie van het onderwijs onder druk.** Je ontstijgt de dagelijkse praktijk, weet feiten van een afstand te bekijken en deze in een ruimere context te plaatsen. Dit vraagt om in- en overzicht en om voorstellingsvermogen. Je weet vanuit visie te verbinden, zowel bij een gemeenschappelijk startpunt als bij aanvankelijk verschil.
- **Je heldere strategische communicatie zet je in om partijen op de juiste momenten mee te nemen.** Hierbij sluit je mondeling en schriftelijk aan bij verschillende gesprekspartners. Je representeert de organisatie binnen en buiten de regio in relevante netwerken, organisaties en instanties.

## Wie zijn wij?

In de Onderwijsregio Noord-Holland Noord werken de 21 aangesloten besturen VO (vmbo, havo en vwo) en MBO met bijna 100 schoollocaties boven het Noordzeekanaal, de Amsterdamse lerarenopleidingen verenigd in de regionale alliantie ALMA (Alliantie Lerarenopleidingen Metropoolregio Amsterdam) en de regionale (academische) opleidingsscholen nauw samen. De samenwerking tussen deze partners heeft zich in 2024 doorontwikkeld. Vanuit een gezamenlijke visie zetten we concrete stappen in de richting van versterken van samenhang en samenwerking.

Ook in de Onderwijsregio NHN is het personeelstekort een gegeven in een steeds krappere wordende arbeidsmarkt. Een gegeven dat bovendien naar alle verwachtingen voorlopig nog wel zal blijven bestaan. Dat betekent dat het (ook voor ons) heel waarschijnlijk onvoldoende is om de focus in de aanpak van de Onderwijsregio exclusief te leggen op de 'aanbodkant' van het werven, opleiden, matchen en behouden van voldoende en voldoende bekwaam en bevoegd personeel.

Onze Onderwijsregio beseft dat het eveneens nodig is aandacht te geven aan de 'vraagkant' van het onderwijs. We bedoelen daarmee aanpakken die ertoe (kunnen) leiden dat het onderwijsleerproces en de organisatie daarvan efficiënter en eigentijdser ingericht kunnen worden, met bevordering (en minimaal met behoud) van onderwijskwaliteit. Dit onderdeel beoogt uit te groeien tot een betekenisvolle, gewaardeerde en praktische innovatiemotor van de regio.

## Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora. Reageren kan tot en met 29 november.

Heb je vragen? Neem contact op met [Pauline Zwaal-Arora](#), via [pauline.zwaal@vbent.org](mailto:pauline.zwaal@vbent.org) of 06 21 10 09 61.

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 29 november
- Voorselectiegesprekken: 4 en 5 december
- Eerste gespreksronde: 11 december
- Tweede gespreksronde: 18 december

Wij horen graag van je!