

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Lid raad van toezicht, Purmerend

Amsterdam, december 2024
Mr. Hans van Willegen

Per 1 januari 2025 ontstaat door het aftreden van een van de leden van de raad van toezicht (RVT) van CPOW een vacature voor een

lid raad van toezicht

Deze vacature wordt vervuld op basis van een bindende voordracht door de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad.

Wie wij zijn?

Stichting CPOW verzorgt bijzonder basisonderwijs, algemeen bijzonder Montessorionderwijs, speciaal basisonderwijs, onderwijs voor nieuwkomers en onderwijs voor 10 tot 14-jarigen op 19 schoollocaties in de gemeentes Purmerend, Waterland, Edam-Volendam en Landsmeer. CPOW telt bijna 4000 leerlingen en meer dan 400 medewerkers. Het bestuurskantoor van CPOW is gevestigd in het centrum van Purmerend.

CPOW is een waardengedreven organisatie met een divers onderwijsaanbod. Gedeelde waarden, als vertrouwen, verbondenheid en ertoe doen, zorgen ervoor dat men ten diepste gelooft in het gemeenschappelijke doel van de samenwerking. De scholen hebben de pedagogische taak om goed, geïnspireerd onderwijs te bieden. De wortels van de stichting liggen in de christelijke traditie, maar binnen CPOW is ook plaats voor algemeen bijzondere scholen die vanuit een onderwijskundige grondslag onderwijs vormgeven. Op de scholen van CPOW wordt op eigentijdse wijze uiting gegeven aan de identiteit van de stichting.

Ons onderwijs

De waarden die aan het handelen en de keuzes van CPOW en de medewerkers richting geven zijn: vertrouwen, verbondenheid en ertoe doen. Dit zie je terug in het onderwijsaanbod dat onze scholen hebben, dat gericht is op het breed ontwikkelen van kinderen. Er is aandacht voor het leren (her)kennen van eigen talenten en behoeftes. Om zelfbewust op te kunnen groeien als mens, is het voor kinderen belangrijk dat zij écht gezien worden voor wie zij zijn. Niet alleen voor de prestaties die zij leveren, maar voor wie zij zijn als persoon. Zij geloven dat hun onderwijs daaraan bijdraagt.

Het onderwijs op de scholen van CPOW is verbonden met hun omgeving. De scholen zijn geen educatieve eilandjes, maar bruisende middelpunten in de wijk. De scholen betrekken ouders actief bij het onderwijs en ze werken samen met partners in de opvang, met andere onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties. CPOW wil zichtbaar zijn en ertoe doen.

Onderwijskwaliteit en verbetercultuur

Goed onderwijs staat voor meer dan meetbare 'opbrengsten'. De scholen van CPOW richten zich met hun onderwijs ook op menselijke mogelijkheden en uitdagingen, zoals verwonderen over, zorgdragen voor, aandacht geven aan, houden van. Dat is niet altijd meetbaar, maar wel merkbaar. Op de scholen wordt goed onderwijs gegeven, leren kinderen op vele manieren en voelen kinderen zich veilig.

Het bestuur van CPOW houdt goed zicht op de onderwijskwaliteit van de scholen en stimuleert een ambitieuze verbetercultuur.

Verbindingen

CPOW wil een samenwerkingspartner zijn die vertrouwen geeft. De organisatie staat midden in de maatschappij en gaat actief en ondernemend de verbinding aan met samenwerkingspartners en gemeentes in de regio. Er is nauwe samenwerking met het VO o.a. in het 10-14 onderwijs en met onze partner in kinderopvang. CPOW neemt deel aan Purmer Valley en heeft een eigen ict- en techniekclub in H20 in Purmerend.

Toezicht en Bestuur

CPOW werkt volgens de *Code goed bestuur in het primair onderwijs* en kent een scheiding tussen toezicht en bestuur. De RvT bestaat uit vijf personen. Het college van bestuur (CvB) is tweehoofdig, bestaande uit een voorzitter en een lid. Het bestuurskantoor is ondersteunend aan het CvB en aan het primair proces op de scholen.

Over de RvT

De RvT is een intern toezichthoudend orgaan binnen de stichting CPOW. De RvT houdt integraal toezicht en is werkgever en sparringpartner voor het CvB. Uitgangspunt voor het handelen van de RvT zijn de missie/visie, de kernwaarden en het strategisch beleidsplan zoals die door het CvB van CPOW zijn opgesteld en door de RvT zijn goedgekeurd. De RvT maakt daarbij gebruik van een toezichtskader. De leden van de RvT signaleren via hun netwerk trends in de maatschappij die voor het beleid van CPOW van belang zijn.

De stichting CPOW heeft in deze situatie- en profielschets gedefinieerd over welke competenties en vaardigheden de leden van de RvT individueel en als collectief dienen te beschikken. Daarbij is onderscheid gemaakt tussen algemene en specifieke competenties. De genoemde kwaliteiten/competenties voor de toezichthouders kunnen bij verschillende personen belegd zijn. De toezichthouders willen als RvT een compleet team vormen, waarbij sprake is van aanvullende kennis/ervaring en van denkers en doeners.

Wat vragen wij?

Van de RvT als geheel vragen wij dat de leden tezamen door kennis en ervaring aantoonbaar in staat zijn om op een kritische en onafhankelijke manier toezicht te houden en daadwerkelijk toegevoegde waarde te leveren met betrekking tot een of meer van de volgende disciplines of domeinen:

- Identiteit
- Financieel-economische sturing en risicomanagement
- Kwaliteit van het onderwijs, innovatie
- Governance, organisatie en bedrijfskunde
- Juridische zaken
- Strategisch HR-beleid
- Vastgoed c.q. facilitair beleid

Bij de invulling van deze vacature gaat de voorkeur uit naar kandidaten met ervaring als toezichthouder en met kennis van governancevraagstukken. Het strekt daarbij tot aanbeveling wanneer zij ervaring hebben in uitvoerende of niet-uitvoerende rollen in sectoren als onderwijs, zorg of welzijn, zij het in de publieke of private sector.

Diversiteit

In de samenstelling van de RvT wordt bij (her)benoeming gestreefd naar diversiteit naar geslacht, maatschappelijke achtergrond en leeftijd. Hierbij wordt rekening gehouden met de gevraagde deskundigheid, toezichthoudende ervaring, eventuele regionale binding en de rol in het team.

Daarnaast vraagt de organisatie dat leden van de RvT voldoen aan de volgende functie-eisen:

- Onderschrijven van de oecumenisch-christelijke grondslag en het Montessori-gedachtengoed van de stichting CPOW, zoals die tot uitdrukking komen in de missie en kernwaarden van de organisatie.
- Binding hebben met de missie en visie, zoals geformuleerd in het toezichtskader en het strategisch beleidsplan.
- Bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring.
- Onafhankelijkheid, geen onverenigbare belangen, posities of relaties (functies/nevenfuncties).
- Voldoende beschikbare tijd en motivatie voor inzet en commitment.
- Voldoende kennis en ervaring om een onderwijsorganisatie en haar succes- en risicoparameters goed te kunnen beoordelen, of bereid te zijn deze vaardigheden te ontwikkelen.

- Bereidheid tot verantwoording, het zich willen houden aan wet- en regelgeving.
- Integriteit, goed ontwikkeld normbesef, zorgvuldigheid en transparantie.
- Strategisch inzicht en helicopterview. Het kunnen doorgronden en analyseren van beleidsdocumenten. Daartoe dient er inzicht te zijn in de planning en controlecyclus, organisatieprocessen en projectmatig werken.
- Kritisch-analytisch oordeelsvermogen.
- Maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel; verantwoording naar stakeholders.
- Reflectie op de eigen rol, positie, invloed en gedrag.
- Bereidheid tot evaluatie van het eigen handelen en het handelen van de RvT.
- Proactieve opstelling (informatie zoeken, dóórvragen, netwerken).
- Beschikken over relevante netwerken, zowel beroepsmatig als plaatselijk/regionaal.
- Bij voorkeur wonen of werkzaam zijn in de regio van de organisatie.

Tijdsbeslag, vergoeding en voortdurende professionalisering

- Het lidmaatschap van de RvT vraagt een tijdsbeslag van minimaal twee dagdelen per maand.
- Het vacatiegeld is vastgesteld op € 6.500, -- per jaar.
- Investerings in de deskundigheid om als toezichthouder optimaal te functioneren.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Hans van Willegen. Reageren kan tot en met 5 januari 2025.

Heb je vragen? Neem contact op met Hans van Willegen hans.van.willegen@vbent.org.

Meer informatie over CPOW vind je op de website: www.cpow.nl

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: zondag 5 januari 2025
- Voorselectiegesprekken: maandag 13 en dinsdag 14 januari
- Eerste gespreksronde: tweede helft januari (datum volgt)

Wij horen graag van je!