

# Situatie- en profielschets



**Werving en selectie**  
**Locatiedirecteur, 's Gravenzande**

Voor ISW Gasthuislaan, zijn wij op zoek naar een

## Locatiedirecteur

(1.0 fte in schaal 14 conform de cao VO)

### Wie zijn wij?

**ISW Gasthuislaan** is een van de scholen van de ISW Scholengroep. Onze scholengroep biedt voortgezet onderwijs op alle niveaus op zes scholen in Naaldwijk, 's-Gravenzande en Poeldijk. Elk met een eigen karakter, altijd dichtbij. ISW biedt op innovatieve, ondernemende en daadkrachtige wijze voortgezet onderwijs op alle niveaus. Binnen een veilige en vertrouwde omgeving leggen wij een sterke basis voor onze leerlingen om zich talentgericht te ontplooiën. Enthousiaste en goed opgeleide medewerkers zetten zich in voor kwalitatief en innovatief onderwijs in eigentijdse gebouwen. Wij zijn geworteld in Westland en leggen actief de verbinding met het (inter)nationaal opererend bedrijfsleven binnen en buiten de regio. Vanuit onze christelijke grondslag staan we met een betrokken en respectvolle houding in de samenleving. ISW Scholengroep is onderdeel van Lucas Onderwijs.

### Lucas Onderwijs

Lucas Onderwijs is een dynamische en betrokken stichting voor bijzonder en openbaar primair en voortgezet onderwijs met 87 scholen in de regio Haaglanden. Wij werken vanuit de visie dat ieder kind recht heeft op het best denkbare onderwijs, om zich te kunnen ontwikkelen tot een zelfbewuste, verantwoordelijke en kansrijke burger. We stimuleren onze scholen dit te bieden binnen de kaders van onze filosofie 'Vrijheid in verbondenheid'.

Het best denkbare onderwijs willen we vormgeven door samen te werken vanuit waarden die zijn ontleend aan de christelijke geloofsgemeenschap. We willen aantrekkelijk onderwijs bieden dat zich onderscheidt door ontwikkeling, aandacht voor kwaliteit, goede zorg voor de medewerkers en solidariteit met kansarmen. Dit doen we in actief partnerschap met de maatschappelijke omgeving en met ruimte voor de diversiteit van al onze scholen.

### Wat bieden wij?

Op ISW Gasthuislaan bieden we onderwijs aan ongeveer 1.100 leerlingen voor havo, atheneum en gymnasium. Op zowel de havo, het gymnasium als het atheneum bieden we -plus aan voor leerlingen die behoefte hebben aan extra uitdaging.

ISW Gasthuislaan is een fijne school waar zowel leerlingen als medewerkers zich thuis voelen. Er is een 'ons kent ons'-sfeer, de leerlingen kennen elkaar door de jaarlagen heen en ook het contact tussen leerlingen en docenten is goed. De (examen)resultaten zijn voortreffelijk en daar zijn we trots op. Er is veel aandacht voor goed onderwijs, we zorgen voor een gedegen basis en daarnaast is er veel aandacht voor de talenten en behoeften van de leerlingen. We zorgen ervoor dat leerlingen hun talenten kunnen ontdekken en ontwikkelen. Dit doen we onder andere door ruimte te geven aan (top)sport, veel aandacht aan kunst en cultuur te besteden (onder andere met een spectaculair schoolconcert en een nauwe samenwerking met Cultuurweb), door de mogelijkheid te bieden om op vrijwillige basis een zelfstudieprogramma Anglia te volgen en door leerlingen hun interesses te laten onderzoeken in pre-university programma's. Ook is er veel aandacht voor de individuele behoeften van de leerlingen en staat er een sterke zorgstructuur. ISW Gasthuislaan is een interconfessionele school waar waardengericht onderwijs wordt gegeven en waar iedereen welkom is.

Wij streven naar kwalitatief goed onderwijs, waarbij we de volgende kernwaarden hanteren:

Wij **Ontdekken**: we verzorgen onderwijs waarin wij op zoek gaan naar de talenten, kwaliteiten en leerpunten van iedereen. Wij bieden veelzijdig onderwijs, waarbij we een actieve en onderzoekende houding bevorderen. Wij prikkelen nieuwsgierigheid en creativiteit. Orde en structuur vormen de omgeving waarin dit alles plaatsvindt.

Wij zijn **Betrokken**: we hechten waarde aan het betrekken van leerlingen bij hun eigen leerproces. Leerlingen, ouders en personeel zijn betrokken bij elkaar. Wij creëren een veilige en vertrouwde omgeving, waarin we oog hebben voor elkaar.

Wij **Ontwikkelen**: we streven ernaar te groeien in de omgang met elkaar, ongeacht alle verschillen. We stimuleren zelfredzaamheid, verantwoordelijkheid en eigenaarschap. Leren doen wij van en met elkaar, waarbij samenwerking belangrijk is. Wij bereiden ons voor op een steeds veranderende maatschappij.

Binnen het team en de school wordt er veel belang gehecht aan **gelijkwaardigheid**. Veranderingen en ontwikkeling komen uit het team (bottom-up) en iedereen wordt gehoord. Zo zorgen we ervoor dat we de beste keuzes maken voor de leerlingen. Als directeur krijg jij de mogelijkheid om samen met een betrokken en professioneel team verder te werken aan het bieden van een prettige leer-en werkomgeving voor leerlingen en medewerkers en het bieden van kwalitatief goed onderwijs aan de leerlingen!

### Wat ga je doen?

Als directeur ben je eindverantwoordelijk voor het onderwijs en de bedrijfsvoering binnen ISW Gasthuislaan en de externe profilering van de school. Je vormt samen met de adjunct-directeur onderwijs en de adjunct-directeur organisatie het managementteam van de school en gezamenlijk zorgen jullie voor het vaststellen en bewaken van een gedragen visie en het behouden van focus en richting. Je bouwt voort op wat er al goed werkt, ziet om naar het welbevinden van collega's, zorgt voor draagvlak en betrokkenheid en neemt medewerkers mee in de beslissingen die er genomen worden, waarbij je uitgaat van professionele gelijkwaardigheid.

Als directeur zorg je ervoor dat je goed zichtbaar bent en dat er duidelijkheid is over de verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Je werkt samen vanuit een gedeelde visie waarbinnen goed onderwijs leidend is en waar verantwoordelijkheden laag in de organisatie belegd worden. Als directeur zoek je hierin ook nadrukkelijk de samenwerking met de adjunct-directeuren, de clustervoorzitters, de secties/sectievoorzitters en de leerjaarcoördinatoren en werk je vanuit een collectieve ambitie om goed onderwijs en de juiste zorg voor de leerlingen te bieden.

Hierbij ondersteun je secties bij hun opdracht om doorgaande leerlijnen te realiseren en de schoolbrede visie te vertalen in onderwijs op het eigen vakgebied. Uit het recente auditrapport blijkt ook dat ISW Gasthuislaan een betrokken team heeft en een stevige basis heeft gelegd voor onderwijskwaliteit. Verder stelt het rapport prioriteiten op het sturen op kwaliteitszorg en ambitie. Samen met de adjunct-directeuren en de leerjaarcoördinatoren ben je verantwoordelijk voor het leerlingsucces en het welbevinden van de leerlingen.

Met betrekking tot de bedrijfsvoering ben je verantwoordelijk voor zaken als de (meerjaren)begroting, een passende formatie, goed werkgeverschap en de jaarrekening. Je hebt zicht op de haalbaar- en betaalbaarheid van de plannen en ontwikkelingen binnen de school.

Naar buiten toe ben je het gezicht van de school, zowel binnen ISW, Lucas Onderwijs als naar externe stakeholders zoals gemeente(n) en het samenwerkingsverband.

Als directeur ben je ook lid van de directieraad van ISW. Samen met de zes andere directeuren zoek je de samenwerking en waar je elkaar mogelijk zou kunnen versterken of aanvullen, zonder hierbij de belangen van ISW Gasthuislaan uit het oog te verliezen. Je bent binnen ISW verantwoordelijk voor één of meerdere portefeuilles. Ook binnen Lucas Onderwijs zorg je dat je goed zichtbaar bent en neem je deel aan kwaliteitsgroepen die passen bij jouw expertise.

### Wat breng je mee?

We zijn op zoek naar een ervaren en verbindende directeur die goed kan samenwerken en werkt vanuit een gezamenlijke visie op onderwijs en op basis van gelijkwaardigheid (vanuit het Rijnlands model), **vanzelfsprekend binnen de collectief opgelegde kaders**. Je bent zowel onderwijskundig als met betrekking tot de bedrijfsvoering goed onderlegd. Door je kennis en ervaring ben je in staat om zowel intern als extern als een inspirerende sparringpartner te fungeren.

Je zorgt voor openheid en vertrouwen binnen de school en laat ontwikkelingen vanuit het team komen, omdat je vertrouwt op de kennis en expertise die in de school aanwezig is. Waar nodig ben je in staat om knopen door te hakken en mensen mee te nemen in je beslissingen. Je bent zichtbaar voor het team en de leerlingen en transparant in de keuzes die je maakt.

Je bent duidelijk in verwachtingen, geeft veel verantwoordelijkheid maar verwacht hierbij ook eigenaarschap en betrokkenheid. Afspraak is afspraak. Tot slot heb je de ambitie om voor lange tijd aan de school verbonden te blijven.

Je hebt een visie die past bij de keuzes die er binnen ISW Gasthuislaan gemaakt zijn in het schoolplan 2024-2028 en bent gemotiveerd om hier samen met het team verdere stappen in te zetten. Je beschikt over grote organisatiesensitiviteit, bent inlevend en communicatief vaardig.

## Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Hans van Willegen. Reageren kan tot en met 12 januari 2025.

Het betreft een functie van 1,0 fte in schaal 14 (met een mogelijke uitloop naar schaal 15) conform de cao voor het voortgezet onderwijs. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure

Heb je vragen? Neem contact op met [Hans van Willegen](#) via [hans.van.willegen@vbent.org](mailto:hans.van.willegen@vbent.org) of 06 51 43 93 02.

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: zondag 12 januari 2025
- Voorselectiegesprekken: woensdag 15 januari tussen 11:00 – 15:00 uur
- Eerste gespreksronde: dinsdag 21 januari tussen 12:30 – 18:00 uur
- Tweede gespreksronde: dinsdag 31 januari tussen 09:00 – 14:00 uur
- Startdatum: z.s.m.

Wij horen graag van je!