

Situatie- en profielschets



Comprix

de kracht achter primair onderwijs

Twee leden raad van toezicht,
Wolvega

Amsterdam, december 2024
Mr. Hans van Willegen

In verband met het aflopen van de benoemingstermijn van twee van de zittende leden van de raad van toezicht zoeken wij voor Stichting Comprix in Wolvega

twee leden voor de raad van toezicht

Over de raad van toezicht

De raad van toezicht (RvT) bestaat uit zes leden. De leden van de RvT worden benoemd door de drie gemeenteraden waar de scholen gevestigd zijn: Opsterland, Ooststellingwerf en Weststellingwerf. Twee leden van de RvT worden benoemd op bindende voordracht van de oudergeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). Eén lid op bindende voordracht van de GMR. De overige leden worden benoemd op voordracht van de RvT. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar en zijn eenmaal herbenoembaar voor vier jaar. Met ingang van begin 2025 is er plek voor twee nieuwe leden, die naast hun algemene taken respectievelijk zitting zullen nemen in de auditcommissie en de onderwijscommissie.

De raad van toezicht heeft de volgende kerntaken:

- Toezicht houden: het integraal toezicht houden op het beleid, de doelstellingen en de algemene gang van zaken binnen de onderwijsorganisatie;
- Goedkeuren en vaststellen van voorgenomen besluiten van de bestuurder ten aanzien van de meerjarige beleidskaders, de jaarlijkse begroting en de jaarrekening;
- Klankbord en advies: het met raad en daad bijstaan van de bestuurder;
- Werkgeverschap: de raad is als werkgever verantwoordelijk voor benoeming en beloning van de bestuurder.

De RvT opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid waarbij sprake is van complementaire kwaliteiten. De RvT heeft drie commissies gevormd:

- de remuneratiecommissie;
- de auditcommissie;
- de onderwijscommissie.

Alle commissies bestaan uit twee leden. De commissies verdiepen zich in specifieke onderwerpen, hebben overleg met de bestuurder en medewerkers van het stafbureau en adviseren de RvT op het betreffende onderwerp. De voorzitter maakt deel uit van de remuneratiecommissie. De twee nieuwe leden van de RvT zullen zitting nemen in de auditcommissie en de onderwijscommissie.

Auditcommissie

De auditcommissie adviseert de bestuurder gevraagd en ongevraagd over financiële aangelegenheden van Comprix.

De commissie heeft daarnaast als formele taken:

- verdieping van de informatievoorziening ten aanzien van financiële aangelegenheden;
- voorbereiding van door de RvT te nemen besluiten ten aanzien van financiële aangelegenheden;
- vertegenwoordiging van de RvT in contacten met de controlerend accountant en het voorbereiden van besluiten ten aanzien van de keuze van de accountant.

Onderwijscommissie

De onderwijscommissie adviseert de bestuurder gevraagd en ongevraagd over aangelegenheden betreffende de onderwijskwaliteit van de scholen en het bestuursbrede kwaliteitssysteem.

De commissie heeft daarnaast als formele taken:

- verdieping van de informatievoorziening ten aanzien van de onderwijskwaliteit;
- voorbereiding van door de RvT te nemen besluiten ten aanzien van de onderwijskwaliteit en de identiteit van de scholen;
- vertegenwoordiging van de raad van toezicht in contacten met de onderwijscommissie.

Tijdsbesteding

De RvT vergadert gemiddeld zes tot acht keer per schooljaar in aanwezigheid van de bestuurder. Voor specifieke onderwerpen kunnen ook medewerkers van het stafbureau worden uitgenodigd aanwezig te zijn. Dit betreft met name de directeur onderwijs en de directeur bedrijfsvoering. De vergaderingen vinden op het stafbureau plaats. We organiseren jaarlijks twee themabijeenkomsten om specifieke onderwerpen nader met elkaar uit te diepen. Alle RvT-leden hebben zitting in een van de drie commissies. Tweemaal per jaar voert een delegatie van de RvT overleg met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad. Eenmaal per jaar gaat een delegatie van de RvT in gesprek met de voorzitters van de vier directiewerkgroepen. Tot slot bezoeken leden van de RvT in tweetallen elk jaar een viertal scholen.

Wie zoeken wij?

De RvT van Stichting Comprix is een enthousiaste club mensen die hart heeft voor het openbaar primair onderwijs in Zuidoost Friesland. De RvT doet dat door de bestuurder met raad en daad bij te staan, te controleren en te adviseren. De relatie van de RvT met de bestuurder is gebaseerd op wederzijds vertrouwen in elkaars integriteit en professionaliteit. De RvT streeft in deze relatie naar een constructieve en kritische opstelling en open dialoog.

Wij hechten aan een goed contact met ouders en personeel en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van onze 35 scholen. Voor de vacatures zoeken wij verbindende, beschouwende, ondernemende toezichthouders, met een warm hart voor het onderwijs.

Kwaliteiten, die van alle leden van de RvT worden gevraagd, zijn:

- Onderschrijven van de missie, visie, ambities, kernwaarden, de openbare identiteit en strategische doelen van Comprix;
- Affiniteit met het primair onderwijs in de regio Zuidoost Friesland en op hoofdlijnen vertrouwd met de ontwikkelingen in het onderwijs;
- Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen in de regio of een relevant netwerk in het (primair) onderwijs en/of aanverwante sectoren;
- Een netwerk in of regionale binding/voeling met het werkgebied van Comprix;
- Bestuurlijke en toezichthoudende ervaring en kwaliteiten;
- Rolvast;
- Het vermogen om vanuit empathie, verbinding en op basis van wederzijds vertrouwen een sparringpartner te zijn voor de bestuurder;
- Scherp en reflectief in het gesprek, kritisch met een opbouwende stijl van communiceren;
- Het kunnen nastreven van strikte onafhankelijkheid, verantwoordelijkheid en integriteit;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- In voldoende mate beschikbaar zijn voor en betrokken bij Comprix;
- RvT-leden:
 - hebben geen zitting in de GMR of MR van een van de scholen van Comprix;
 - zijn geen lid van een van de drie gemeenteraden of colleges van B&W;
 - hebben geen bloed- of aanverwant die werknemer is (geweest) van de Stichting Comprix.

Aanvullende expertise

Eén van de vertrekkende leden heeft zitting in de auditcommissie. Voor diens vervanging wordt gezocht naar iemand met (vak)kennis en ervaring op het terrein van financiën in het publieke domein.

Het andere vertrekkende lid heeft zitting in de onderwijscommissie. Voor haar vervanging wordt gezocht naar iemand met expertise op het terrein van onderwijs en kwaliteitszorg.

Wie zijn wij?

Stichting Comprix is een schoolbestuur met 35 basisscholen in Zuidoost Friesland. Ongeveer 500 medewerkers verzorgen het onderwijs aan ca. 4.100 leerlingen. Het stafbureau met 11 medewerkers ondersteunt het bestuur, de scholen en de directeuren.

Onze scholen

De 35 scholen van de Stichting Comprix - voor Openbaar Onderwijs - zijn te vinden in de drie Friese gemeenten: Oost- en Weststellingwerf en Opsterland. Elke school is uniek en heeft zijn eigen klank en kleur. De scholen van Comprix verschillen van elkaar qua schoolconcept en omvang, die varieert van 36 tot 250 leerlingen. Bij Comprix werken ongeveer 500 medewerkers, zij verzorgen het onderwijs aan ca. 4.100 leerlingen. Vanwege de krimp in de regio is het aantal leerlingen de afgelopen jaren gedaald. Ditzelfde geldt voor het aantal scholen. De verwachting is dat deze krimp nog enige tijd doorzet.

Van de 35 scholen die bij Comprix zijn aangesloten zijn er twee scholen voor speciaal basisonderwijs en Comprix heeft een locatie voor meerbegaafde kinderen. Op dit moment zijn er zes (formele en informele) samenwerkingscholen; scholen die ontstaan zijn uit een fusie tussen een Openbare School en een Christelijke school.

Comprix streeft naar toekomstbestendig onderwijs van hoge kwaliteit met als doel om onze leerlingen zo goed mogelijk voor te bereiden op een actieve deelname aan de samenleving van nu en morgen. Ons onderwijs richt zich daarbij op een brede ontwikkeling van onze leerlingen, met oog voor verstandelijke, emotionele, sociale, creatieve, culturele en lichamelijke vaardigheden. Om leerlingen voor te bereiden op een snel veranderende samenleving richt ons onderwijs zich op het ontwikkelen van aanpassingsvermogen en het vermogen om nieuwe dingen te leren; *'een leven lang leren'*.

Wij willen onze leerlingen gelijke kansen bieden om zich optimaal te kunnen ontwikkelen. Hiervoor streven wij naar onderwijs van hoge kwaliteit en richten wij ons ook op de voorwaarden om tot leren te kunnen komen, zelfs als deze buiten het onderwijs liggen. Door nadrukkelijk aandacht te besteden aan burgerschap en duurzaamheid willen wij via ons onderwijs en onze leerlingen een positieve bijdrage leveren aan de samenleving.

De scholen worden bijgestaan door het bestuur en het stafbureau van Comprix en zij kunnen een beroep doen op ondersteuningsteam passend onderwijs De Stipe, bestaande uit orthopedagogen, gedragspecialisten en bovenschoolse Interne Begeleiders. De Stipe is een bestuurlijke samenwerking tussen Stichting Comprix en VCSO.

Missie en visie

De missie van Comprix luidt: *Het verzorgen van toekomstbestendig onderwijs van hoge kwaliteit voor zoveel mogelijk kinderen in de landelijke regio Zuidoost Fryslân. Comprix biedt hiervoor algemeen toegankelijk, passend en thuisnabij onderwijs.*

Het missiestatement van Comprix luidt: *Samen voor goed onderwijs in en voor de wereld van morgen.*

Comprix:

- biedt kans- en identiteitsrijk onderwijs waarmee kinderen worden voorbereid op een actieve deelname aan de samenleving.
- staat voor kwalitatief goed onderwijs en heeft de ambitie om het onderwijs nog beter te maken.
- is een hechte gemeenschap, waarin op basis van samenwerking en solidariteit wordt gestreefd naar het realiseren van onze gezamenlijke ambitie; zo goed mogelijk onderwijs voor zoveel mogelijk leerlingen.
- staat voor goed werkgeverschap en het bieden van ruimte voor eigenaarschap. Hiermee zetten wij medewerkers in hun kracht, met als doel werkplezier en goed onderwijs.

Kernwaarden

De kernwaarden beschrijven welke kwaliteiten en drijfveren wij willen inzetten om onze missie, visie en doelen te realiseren en zijn hiermee leidend voor ons denken en handelen.

- **Professionaliteit**
Professionaliteit betekent deskundig, transparant en betrouwbaar zijn, dit kenmerkt ons denken en handelen, zowel binnen als buiten de organisatie.
- **Ambitie**
Wij werken voortdurend aan kwaliteitsverbetering en hebben hoge verwachtingen van onszelf en van onze leerlingen.
- **Samenwerking**
Wij zoeken zowel in- als extern de oprechte samenwerking om het beste te bereiken voor onze leerlingen.
- **Diversiteit en inclusiviteit**
Binnen Comprix is iedereen gelijk en mag iedereen zichzelf zijn. Dit brengen wij in de praktijk en dragen wij actief uit.
- **Eigenaarschap**
Wij bieden ruimte om verantwoordelijkheid te nemen en eigen keuzes te maken, zowel voor leerlingen als voor medewerkers.

Identiteit

Comprix is een stichting voor openbaar basisonderwijs en daarmee onderschrijven wij de kernwaarden van het openbaar onderwijs: gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting. Deze kernwaarden komen voort uit de wettelijke en maatschappelijke opdracht van het openbaar onderwijs: 'Het openbaar onderwijs is van en voor de gehele samenleving en heeft een actief-pluriforme opdracht'. Deze uitgangspunten gelden ook voor onze formele en informele samenwerkingscholen.

Kwaliteit

In 2023 heeft een inspectieonderzoek op bestuursniveau plaatsgevonden. Het oordeel van de inspectie was positief, waarbij aan de kwaliteitscultuur het oordeel goed is toegekend. De financiële positie is gezond, de demografische krimp blijft de komende jaren een uitdaging.

Strategisch beleidsplan

Om gestalte te geven aan de missie en visie van Comprix wordt gebruik gemaakt van het strategisch beleidsplan. Hierin zijn de doelstellingen op bestuursniveau beschreven voor de periode 2023-2026. Het strategisch beleidsplan is opgesteld met inbreng vanuit de verschillende geledingen binnen Comprix.

In de schoolplannen zijn de doelstellingen voor de planperiode 2023-2026 op schoolniveau nader uitgewerkt. In de verschillende jaarplannen per beleidsterrein worden deelonderwerpen nader uitgewerkt, zowel voor Comprix in zijn geheel als voor de scholen afzonderlijk.

Scholen leggen verantwoording af aan het bestuur met behulp van een model jaarverslag en een zelfevaluatie. Het bestuur legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht.

Bestuur

Stichting Comprix is als schoolbestuur voor het openbaar primair onderwijs in Zuidoost Friesland sinds 1 januari 2017 verantwoordelijk voor onderwijs op de 35 scholen. Het stafbureau van Comprix heeft elf medewerkers en is gevestigd in Wolvega. De organisatie is in 2017 van start gegaan met de voormalige bestuurders van de twee rechtsvoorgangers. De organisatie wordt bestuurd door een eenhoofdig college van bestuur. Hij wordt ondersteund door een deskundig stafbureau dat wordt aangestuurd door een directeur bedrijfsvoering en een directeur onderwijs.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, vernemen wij dat graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functies en het gevraagde profiel passend zijn. De leden van de raad van toezicht ontvangen een jaarlijkse vergoeding van € 3.000,-. De voorzitter ontvangt een jaarlijkse vergoeding van € 3.500,-.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Hans van Willegen. Reageren kan tot en met 5 januari 2025.

Voor meer informatie kun je terecht op onze [website](#) of telefonisch via 088-2051 600. Meer informatie over Comprix en de scholen kun je vinden op www.comprix.nl

Heb je vragen? Neem contact op met Hans van Willegen, hans.van.willegen@vbent.org, 06-51439302.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: zondag 5 januari 2025
- Voorselectiegesprekken: donderdag 9 en vrijdag 10 januari 2025
- Sollicitatiegesprekken: vrijdag 17 januari 2025
- Beoogde start als lid RvT is uiterlijk 1 april 2025

Wij horen graag van je!