

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie  
Hoofd P&O, Nijmegen

Amsterdam, december 2024  
Pauline Zwaal-Arora

Voor Stichting Sint Josephscholen zijn wij op zoek naar een

## Hoofd P&O

(0,8 fte in schaal 12 conform de cao po)

### Hier ga je deel van uitmaken

Stichting Sint Josephscholen bestaat uit 15 basisscholen en een vervangingspool in Nijmegen. Op de scholen en het bestuursbureau werken samen zo'n 370 medewerkers. Er wordt onderwijs gegeven aan ongeveer 3.750 leerlingen. In deze unieke baan werk je, midden in de stad met een prachtig uitzicht over de Waal, continu aan ontwikkeling en verbetering. Er is veel vrijheid en ruimte voor de inbreng van jouw expertise.

Leren met zin; dat vinden wij op de Josephscholen heel belangrijk. Als kinderen plezier hebben in leren, leren ze meer en beter. En andersom, kinderen die groeien, genieten daar ook van. Leren met zin is ook leren met betekenis. Goed onderwijs: onze kerntaak. Wat we doen, doen we goed. Onze mensen zijn vakmensen die weten hoe zij kinderen in hun ontwikkeling verder brengen. Wij staan voor werken met zin; iedere dag weer betekenisvol werken mét plezier en bijdragen aan goed onderwijs.

#### Werken met zin!

Net zo goed als onze leerlingen leren met zin, werken onze medewerkers met zin. Bij Josephscholen geloven wij dat mensen die met plezier werken, hun werk beter doen en meer leren. En andersom: mensen die goed werk leveren, genieten daarvan.

Werken met zin. Dat begint met het echt kennen van elkaar. We zien elkaar en luisteren naar elkaar. Werk je bij ons, dan voel jij dat ook. Bij ons ben je in de eerste plaats mens, daarna professional, nooit een nummer.

We dagen je voortdurend uit om verder te reiken dan gisteren. Om je grenzen te verleggen, de leerkuil in te duiken. Want ontwikkelen is leuk en tegelijk spannend. Het gaat met vallen en opstaan. Maar uiteindelijk zorgt die volgende stap voor voldoening. Daar geniet je van. En wij met jou.

We begeleiden je en faciliteren je. Door te investeren in die ene opleiding die zo goed aansluit bijvoorbeeld. Daarnaast stimuleren we het samen leren. We zorgen ervoor dat je makkelijk zelf collega's met een vergelijkbare leervraag kunt vinden. Of juist iemand die een goede leermeester voor jou kan zijn.

Werken met zin. Dat is ook werken met betekenis. Want ieder kind heeft recht op goed onderwijs. Onze mensen zijn vakmensen die vanuit de kaders van onze strategische visie professionele ruimte krijgen om regie te nemen en keuzes te maken op een manier die bij hen en de organisatie past.

Bekijk de website voor een goede eerste indruk van onze organisatie via deze link: <https://www.josephscholen.nl/>

## Dit ga je doen

Als hoofd P&O ben je verantwoordelijk voor de beleidsontwikkeling en de advisering van directeuren en bestuurder op het gebied van P&O. Het doel hierbij is altijd goed onderwijs voor kinderen én goed werkgeverschap voor onze collega's.

Als hoofd P&O krijg je de kans mede vorm te geven aan dit onderwijs, waarbij je de scholen in staat stelt het beste uit de medewerkers en de leerlingen te halen. Je hebt een duidelijke strategische visie op HR en goed werkgeverschap en je speelt een leidende rol in het vormgeven van het HR-beleid. Je volgt en analyseert relevante in- en externe ontwikkelingen en je adviseert de directeuren en de bestuurder over de (mogelijke) consequenties voor het HR-beleid. Het gevoerde beleid evalueer je en waar nodig doe je voorstellen voor aanpassingen. Je legt verantwoording af aan de bestuurder. Je geeft advies over de uitvoering van het personeelsbeleid en complexe casuïstiek en bent sparringpartner voor de integraal verantwoordelijke directies van de verschillende scholen en de bestuurder. Je bent analytisch en cijfermatig sterk en trekt bij het maken van de begroting onder andere intensief op met de controller. Ook ben je verantwoordelijk voor het formatieproces en het maken van het meerjaren-bestuursformatieplan.

Je geeft leiding aan het P&O-team en vormt een belangrijke schakel tussen de directeuren, de bestuurder en de collega's van het bestuursbureau. Het P&O-team kan rekenen op jouw aansturing, begeleiding en coaching. Je bewaakt de kwaliteit van hun werkzaamheden en je ondersteunt hen bij hun professionele, inhoudelijke en persoonlijke ontwikkeling. Je bent zelf onderdeel van dit bestuursbureau, dat bestaat uit een toegewijd team van professionals die werken vanuit verschillende beleidsterreinen; een afdeling P&O, een controller, het secretariaat, ICT, een beleidsmedewerker huisvesting en een orthopedagoog. Je kunt rekenen op de positieve energie binnen het team waarbij er hard gewerkt én hard gelachen wordt.

Om onze ambities waar te maken werkt Stichting Sint Josephscholen intensief samen met partners in de onderwijsregio. Je vindt het een uitdaging om hier een bijdrage aan te leveren en je hebt ideeën bij de invulling hiervan.

Je sluit aan bij actuele vraagstukken en brengt deze verder, zoals:

- Het werken aan aantrekkelijk werkgeverschap op deze krappe arbeidsmarkt;
- De versterking van vitaliteit en preventie;
- De verdere versterking van de verbinding tussen de scholen en de medewerkers;
- Het mede-onderzoeken en vormgeven van passende (administratieve) ondersteuning van directeuren en het doorontwikkelen van helpende werkprocessen;
- Het samen optrekken met partners binnen de onderwijsregio

Als hoofd P&O stimuleer je anderen om hun kwaliteiten in te zetten en zich verder te ontwikkelen. Ook zorg je goed voor je eigen ontwikkeling en geef je het goede voorbeeld als het gaat om ontwikkeling en professionalisering.

## Dit breng je mee

Wij zijn op zoek naar een betrokken, deskundige en gedreven professional die goed op de hoogte is van de laatste ontwikkelingen. Je werkt vanuit een basishouding van verbinding, de menselijke maat en vertrouwen. Ook ben je analytisch sterk, creatief en inspirerend waarbij je gemakkelijk schakelt tussen abstractieniveaus. Je kunt hoofd- en bijzaken van elkaar scheiden, ambities formuleren, verbindingen leggen en prioriteren. Dit doe je vanuit je inhoudelijke kennis van HR en bij voorkeur vanuit je ervaring in het onderwijs.

Deze competenties zijn bij jou goed ontwikkeld:

- Inzicht: het uiteenrafelen van vraagstukken door vanuit verschillende perspectieven te kijken en handelen
- Initiëren: problemen signaleren of kansen creëren en ernaar handelen zonder af te wachten
- Samenwerken: effectief werken aan gezamenlijk resultaat vanuit inzicht in de eigen beste bijdrage
- Mondeling en schriftelijk communiceren: begrijpelijk en afgestemd

## Praktische informatie en procedure

Als jij je in deze omschrijving herkent en deze mooie uitdaging wilt aangaan, dan nodigen we je uit om te reageren zodat we kunnen kijken wat we elkaar kunnen bieden.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora. Reageren kan tot en met 12 januari 2025.

Heb je vragen? Neem contact op met [Pauline Zwaal-Arora](#) via [pauline.zwaal@vbent.org](mailto:pauline.zwaal@vbent.org) of 06 21 10 09 61.

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 12 januari 2025
- Voorselectiegesprekken: 15 januari 2025
- Eerste gespreksronde: 20 januari 2025
- Tweede gespreksronde: 28 januari 2025

Wij horen graag van je!