

Situatie- en profielschets

**PASSEND
ONDERWIJS**
SWV RIJNSTREEK

**Werving en selectie
twee toezichthouders SWV Rijnstreek
Alphen a/d Rijn**

Amsterdam, januari 2025
Angela Giezen

Samenwerkingsverband Rijnstreek primair onderwijs zoekt per 1 mei 2025

twee leden raad van toezicht

met grote maatschappelijke betrokkenheid, brede kennis over bedrijfsvoering en
(passend) onderwijs en ervaring als toezichthouder.

Wat bieden wij?

Samenwerkingsverband Rijnstreek heeft als doelstelling het zorgen voor passend onderwijs aan alle leerlingen. De schoolbesturen binnen SWV Rijnstreek werken samen vanuit partnerschap. Gezamenlijk geven zij inhoud en uitvoering aan de doelen die zijn vastgelegd in het [Ondersteuningsplan 2022-2026](#). Bij SWV Rijnstreek is de basis goed op orde en de besturen geven vanuit vertrouwen met elkaar het passend onderwijs vorm, met korte lijnen tussen regulier en speciaal onderwijs.

Als toezichthouder start je in een nieuwe fase van het samenwerkingsverband, met geheel onafhankelijk toezicht en een nieuwe directeur-bestuurder. De huidige onafhankelijk voorzitter raad van toezicht (RvT) blijft ook in de nieuwe RvT de voorzitter. Daarnaast wordt de stichting omgevormd tot een vereniging, waarin gewerkt gaat worden met een partnerberaad voor de besturen.

Wat ga je doen?

De raad van toezicht is het intern toezichthoudend orgaan zoals bedoeld in de wet. De leden worden benoemd door de algemene ledenvergadering (ALV). De RvT van SWV Rijnstreek wordt gevormd door drie leden. Aan toezichthouders worden (contextonafhankelijk) vier rollen van het toezicht¹ toegekend:

- **intern toezichthouder:** in deze rol gaat het over de wettelijke taken en verantwoordelijkheden die aan de raad toekomen en die vastgelegd zijn in de statuten en de reglementen. Dit betreft het toezicht op de doelmatigheid en de rechtmatigheid van de uitgaven van het SWV, het voorzien in goed bestuur en toezien op de bedrijfsvoering.
- **werkgever:** de RvT is de werkgever van de directeur-bestuurder en verantwoordelijk voor het invulling geven van de werkgeversrol door het goed uitvoeren van het werkgeverschap.
- **adviseur:** als sparring partner of critical friend ondersteunt de RvT de directeur-bestuurder en vormt een klankbord door de directeur-bestuurder met advies terzijde te staan.
- **netwerker:** in deze rol fungeert de toezichthouder als ambassadeur en wordt in overleg met de directeur-bestuurder het netwerk van de toezichthouder ingezet.

De RvT richt zich bij zijn werk op het belang van het Samenwerkingsverband, zowel de organisatie van het Samenwerkingsverband als het functioneren van de vereniging en zijn organen, vanuit het perspectief van de doelen van passend onderwijs zoals verwoord in de wet en het ondersteuningsplan. De RvT stelt een toezichtkader en een toetsingskader op.

¹ Hierover is meer te lezen op de website van [VTOI-NVTK](#).

Naast de eerdergenoemde rollen ziet de RvT toe op de processen rond invloed en besluitvorming binnen de vereniging en op de goede voorbereiding en uitvoering van de jaarlijkse verantwoordingsdialoog in het partnerberaad. Ook beoordeelt de RvT of de besluiten die ter goedkeuring aan de raad worden voorgelegd op draagvlak kunnen rekenen, uitvoerbaar en betaalbaar zijn. Jaarlijks legt de RvT verantwoording af over het gehouden toezicht in het jaarverslag en aan de ALV.

De RvT vergadert vier keer per jaar en zoveel vaker als noodzakelijk. De RvT beschikt over een jaarkalender waarop naast de reguliere agendapunten ook de onderwerpen staan die de RvT wil bespreken. Er is structureel overleg met de OPR en indien gewenst met de MR/Personneelsvertegenwoordiging.

Samenwerkingsverband Rijnstreek hanteert het schoolmodel² en werkt met een klein bureau dat ondersteunt. De directeur-bestuurder bestuurt de organisatie. De medezeggenschap wordt georganiseerd in de medezeggenschapsraad (MR/Personneelsvertegenwoordiging) van medewerkers van het bureau en de ondersteuningsplanraad (OPR) met daarin een vertegenwoordiging van personeelsleden en ouders.

Om recht te doen aan eigentijdse governance eisen, hebben de schoolbesturen ervoor gekozen een duidelijke scheiding aan te brengen tussen bestuur, toezicht en de eigen rol als schoolbestuurder. De directeur-bestuurder bestuurt de organisatie en legt verantwoording af aan de RvT. Door het vervullen van deze vacature voor twee onafhankelijk toezichthouders wordt de gehele raad van toezicht onafhankelijk, waar deze nu nog bestaat uit een afvaardiging van de deelnemende schoolbesturen en een onafhankelijk voorzitter.

Tevens is de keuze gemaakt om het governancemodel van het samenwerkingsverband per mei 2025 aan te passen naar een verenigingsmodel met een algemene ledenvergadering (ALV) en een partnerberaad (bestaande uit de besturen). Het partnerberaad vervult een belangrijke rol in het nemen van de bestuurlijke verantwoordelijkheid voor het passend onderwijs in de regio en dient als adviesorgaan voor de directeur-bestuurder.

We vragen van jou als toezichthouder om in deze fase je ervaring in een toezichthoudende rol in te zetten om eraan bij te dragen dat eenieder goed in de eigen rol kan functioneren binnen het nieuwe governancemodel en de bijbehorende gremia.

Wat breng je mee?

Je hebt affiniteit met (primair) onderwijs en compassie met leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben. Je beschikt over hbo+ of academisch niveau en conceptueel vermogen. Daarnaast vragen we ervaring in een bestuurlijke toezichthoudende rol, bij voorkeur in het onderwijs. Je bent integer en hebt bij voorkeur ervaring met governance vraagstukken.

Gezien de beperkte omvang van de RvT zoeken we twee leden RvT met allround expertise en kennis van zaken over bedrijfsvoeringsaspecten en (passend) onderwijs. Het is prettig als je binding hebt met de regio waarin het samenwerkingsverband werkzaam is, om verbinding te maken met het netwerk. Je bent voldoende beschikbaar en in de gelegenheid om bij vergaderingen, overleggen en bijeenkomsten aanwezig te zijn.

Onderstaande competenties en vaardigheden zijn vereist voor beide nieuwe leden RvT:

- **Rolbewust en rolvast:** het is van belang dat je als lid raad van toezicht je bewust bent van de verschillende rollen die je vervult als toezichthouder en dat je rolvast handelt.
- **Onafhankelijk:** je staat voor je eigen opvatting en principes. Personen in dienst van de vereniging of personen die in de afgelopen vier jaar in dienst zijn geweest van de vereniging worden uitgesloten voor deze vacature.

² Hierover is meer te lezen op de website van de [PO-Raad](#).

Ook personen die een bestuurlijke of toezichthoudende taak verrichten bij de vereniging of een lid van de vereniging, dan wel in de afgelopen vier jaar een zodanige taak hebben verricht, worden uitgesloten, evenals personen die lid zijn van de OPR of de personeelsvertegenwoordiging en anderen waarbij (een schijn van) belangenverstrengeling kan optreden. Je verklaart je te houden aan de vigerende governancecode.

- **Samenwerkingsvermogen:** je bent gericht op een gezamenlijk resultaat, waarbij het bereiken van de doelstellingen van SWV Rijnstreek altijd voorop staan.

Wie zijn wij?

Het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs voor primair onderwijs Rijnstreek heeft een omvang van 10 schoolbesturen, met 55 scholen verdeeld over de gemeenten Alphen aan den Rijn, Nieuwkoop en Kaag en Braassem Oost. Daarnaast zijn er drie SO-besturen van buiten de Rijnstreek aangesloten, zonder school binnen de gemeentegrenzen, maar die in Leiden wel onderwijs verzorgen aan een aantal leerlingen. Ons samenwerkingsverband heeft een laag verwijzingspercentage.

SWV Rijnstreek houdt kantoor in Alphen aan den Rijn. Het samenwerkingsverband ziet het als haar opdracht om een dekkend netwerk te onderhouden en leerlingen een zo passend mogelijke plaats in het onderwijs te bieden, de onderwijsondersteuning zo thuisnabij mogelijk te organiseren en het aantal thuiszitters tot een minimum te beperken. Meer informatie is te vinden op de [website](#), waaronder het [jaarverslag](#).

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T om je cv en motivatiebrief te uploaden. Je kunt je motivatiebrief richten aan [Angela Giezen](#). Wij vinden het prettig als je in je motivatiebrief de volgende vragen beantwoordt:

- Wat spreekt je aan in een toezichthoudende rol binnen een samenwerkingsverband voor passend onderwijs?
- Waarom wil je jouw toezichthoudende ervaring inzetten voor SWV Rijnstreek?
- Welke expertise breng je mee?

Heb je vragen? Neem contact op met begeleidend adviseur Angela Giezen, via angela.giezen@vbent.org of 06 38 07 06 65.

Voor deze toezichthoudende rollen is een passende vergoeding beschikbaar, gerelateerd aan de doelstelling en de omvang van SWV Rijnstreek.

Belangrijke data:

- Reageren kan tot en met 16 februari 2025
- Digitale kennismakingsgesprekken met de begeleidend adviseur: dinsdag 18 februari
- Eerste gespreksronde met de commissie: begin maart, datum volgt nog
- Mogelijke tweede gespreksronde met de commissie: begin maart, datum volgt nog
- Kennismakingsgesprek voor de drie toezichthouders: maart, datum wordt nader bepaald
- Je start per 1 mei 2025 als toezichthouder

Wij horen graag van je!