

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Directeur basisschool De Zon, Wijzer aan de Amstel

Amsterdam, februari 2025  
Pauline Zwaal-Arora

Stichting Wijzer aan de Amstel, het bestuur van 6 basisscholen in Uithoorn en De Kwakel, zoekt een

## directeur voor basisschool De Zon

0,8-1,0 fte in schaal D12 met op termijn mogelijkheid tot D13 (IKC-directeur) conform de cao PO

### Hier ga je werken

Het nog geen 5.000 inwoners tellende dorp De Kwakel, dat deel uitmaakt van de gemeente Uithoorn, is een hechte, toegankelijke gemeenschap. Die verbondenheid voel je ook op De Zon. Toch is De Zon, met haar ruim 300 leerlingen en ruim 30 teamleden geen typische kleine dorpsschool.

Op De Zon vind je:

- een school met stabiele leerlingenaantallen en grote ouderbetrokkenheid.
- een warme school waar iedereen welkom is en iedereen elkaar kent.
- een betrokken en hardwerkend team met veel expertise.
- een sportieve school die in de regio voorloopt in de actieve deelname aan sportevenementen.
- een mooi gebouw met een grote aula die tijdens de vieringen vol zit met leerlingen, ouders en grootouders.

Stichting Wijzer aan de Amstel biedt je:

- Hele goede secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Ruime/laagdrempelige manieren om je te ontwikkelen.
- Een overzichtelijke werkomgeving met gedreven mede-directeuren en korte lijntjes.
- De gelegenheid om ook bovenschools mee te denken in een stichting in ontwikkeling.

### Dit is de opgave

De Zon is een grote dorpsschool met twee inpanidige kinderopvangorganisaties. Als directeur werk je met hen samen aan de vorming van een IKC.

Je richt je aandacht eerst op het versterken van de kwaliteitscultuur met een herkende samenhang in doorgaande lijnen, pedagogische- en didactische afspraken, heldere processen en een doorlopende focus en reflectie op hoe onderwijskwaliteit in de klas handen en voeten krijgt. Het afgelopen half jaar is in kaart gebracht waar de school staat ten opzichte van het schoolplan. De huidige interim-directie heeft een start gemaakt met de implementatie van de ontwikkelpunten. Er staat een nieuwe overlegstructuur en een plan van aanpak met als overkoepelend doel het centraal stellen van het kind en het werken vanuit hoge verwachtingen.

Dit is vertaald naar drie pijlers:

- We versterken het werken met EDI.
- We werken aan de professionele cultuur.
- We stemmen af op meer- en hoogbegaafdheid.

De leerlingpopulatie verandert en de onderwijsbehoeftes worden meer divers. Dit doet een beroep op het handelingsrepertoire van teamleden en vraagt om voortdurend afstemmen. Het is belangrijk dat het team van De Zon zich blijft ontwikkelen om te zorgen voor de beste kansen voor de leerlingen. Ook de samenwerking met ouders kan verder worden versterkt naar educatief partnerschap.

## Dit ben jij

We zoeken een ervaren onderwijsinhoudelijk directeur die in staat is om met het team te werken vanuit een passende visie op inclusief onderwijs voor het dorp. Je bent kwaliteitsgericht en je hebt een duidelijke visie op leren. Je begrijpt dat het werken vanuit hoge verwachtingen van kinderen vraagt om het werken vanuit hoge verwachtingen van een team professionals: je ziet de talenten en expertise in het team van De Zon en je zet deze in. Je stimuleert het team om het elke dag een beetje beter te doen waarbij doorlopend leren en ontwikkelen een gewoonte is. In planmatig werken vertoon je voorbeeldgedrag en je neemt het team mee. Je zorgt hierdoor voor heldere, navolgbare kaders en voor inzicht, zodat teamleden goed geïnformeerd en vanuit overzicht de eigen verantwoordelijkheid kunnen nemen. Je bent op samenwerking gericht en ondersteunt het team bij het versterken van het educatief partnerschap met de betrokken ouders.

Als directeur van De Zon word je onderdeel van een hechte gemeenschap: een plek waar samen wordt geleefd en samen wordt gewerkt. Het is belangrijk dat dit bij je past en dat je hierbij kunt aansluiten. Je bent een directeur die van nature graag zichtbaar is voor het team, de leerlingen en de ouders en je zoekt verbinding. In de ochtenden sta je dan ook op het plein en heet je samen met het team de kinderen welkom. Dit is voor jou vanzelfsprekend en het geeft je energie. Daarbij begrijp je dat deelnemen hierin ook de basis is om met het team volgende stappen te zetten richting een steeds meer professionele cultuur. Hierin ben je richtinggevend en neem je je ruimte in als leider. Je weet eerst in te voegen in de weg die is ingeslagen en vanuit daar met het team bestendig aan het lopende plan van aanpak verder te bouwen. Dat vraagt sensitiviteit: het vermogen om te kijken, te luisteren en aan te voelen. Het vraagt ook om overzicht en resultaatgerichtheid. Je bent helder in je communicatie en in het meenemen van het team.

Wij gaan ervanuit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#). De beroepsstandaard beschrijft de belangrijkste leiderschapspraktijken en kwaliteiten van leidinggevendenden in het primair onderwijs.

## Stichting Wijzer aan de Amstel

De Zon is onderdeel van Stichting Wijzer aan de Amstel, een onderwijsstichting waarbij zes scholen in Uithoorn en De Kwakel zijn aangesloten. De scholen zijn verschillend qua karakter en omvang, maar kennen wel een sterke verbondenheid. Door de relatieve kleinschaligheid van de stichting voelt iedereen zich gezien; leerlingen, ouders en medewerkers. Wijzer aan de Amstel streeft naar het bieden van kwalitatief hoogstaand onderwijs in verbinding met kinderopvang. Wij geloven in een inclusieve omgeving waar kansengelijkheid centraal staat. Meer weten over onze stichting? Klik [hier](#).

## Praktische informatie

Herken jij jezelf in dit profiel? Dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren! Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora.

We vragen je om in je brief antwoord te geven op deze drie vragen:

1. Wat motiveert je om directeur te willen worden van deze school in deze stichting?
2. Hoe geef je betekenis aan de geschetste opgave?
3. Wat maakt dat jij ervan overtuigd bent dat je daar als directeur waarde aan kunt toevoegen?

Stuur uiterlijk 6 maart je brief en CV via het formulier onder aan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T.

Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met Pauline via [pauline.zwaal@vbent.org](mailto:pauline.zwaal@vbent.org) of 088 20 51 600.

**Belangrijke data:**

- Sluitingsdatum: 6 maart
- Voorselectiegesprekken: 12 maart, ochtend en middag
- Eerste gespreksronde: 19 maart, ochtend en middag
- Tweede gespreksronde: 25 maart, middag

Wij horen graag van je!