

Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Directeur OBS Het Bolwerk, Sassenheim

Amsterdam, maart 2025
Pauline Zwaal-Arora

Stichting Openbaar Basisonderwijs Duin- en Bollenstreek is voor OBS Het Bolwerk op zoek naar een

Directeur

(0,8 fte in schaal D12 conform de cao po)

Wat bieden wij?

Op Daltonschool i.o. Het Bolwerk word je directeur van de enige openbare basisschool in Sassenheim. Voor jouw komst werkt een interim-directeur met het team al aan een aantal actuele opgaven, zoals de Daltoncertificering, de formatie voor schooljaar 2025-2026, het jaarplan voor datzelfde schooljaar en de huisvesting. Doordat deze vraagstukken al worden opgepakt kun jij een vliegende start maken en volop voortbouwen. Je komt in een gezellig, betrokken en hardwerkend team.

Het Bolwerk is een van de scholen van Stichting Openbaar Basisonderwijs Duin- en Bollenstreek (OBO). Als directeur bij OBO ga je deel uitmaken van het bovenschools directiebestuur dat zich onder leiding van de nieuwe bestuurder ontwikkelt tot een belangrijk beleidsvormend en kwaliteitsbewakend orgaan. Directeuren werken samen met stafleden aan stichtingsbrede ontwikkelthema's.

Waar ga je aan werken?

Het team heeft veel in huis. Je brengt hen in positie, werkt samen met hen aan een sterk gezamenlijk fundament en je besteedt aandacht aan het versterken van een professionele kwaliteitscultuur. Je stelt hen in staat hun positie in te nemen en werkt samen aan een sterk gezamenlijk fundament. Je geeft leiding vanuit heldere kaders waarin iedereen de juiste rol en taken op zich kan nemen en positief kan bijdragen aan het geheel. Je versterkt de samenhang op school tussen de mensen, de inhoud en de processen en je zorgt ervoor dat het team samen tot het beste onderwijs komt. Door planmatig te werken houd je overzicht en creëer je transparantie naar de medewerkers; iedereen weet wat de stip aan de horizon is, waar hij of zij mee bezig is en wat van eenieder verwacht wordt. Met focus prioriteer je, bewaak je, evalueer je en zet je met het team weer volgende stappen. Zo werk je stap voor stap cyclisch aan de kwaliteitscultuur. Zoals in de schoolvisie is te lezen, staat op het Bolwerk zorgzaam zijn naar elkaar centraal. Personeelszorg en werkplezier zijn voor jou dan ook belangrijke speerpunten in elke fase van organisatieontwikkeling. Als directeur ben je niet alleen zelf boegbeeld van Het Bolwerk, maar stel je ook het team in staat om als ambassadeur naar buiten te treden en de verbindingen met de schoolomgeving te versterken.

Wie ben jij?

Voor het Bolwerk zoeken wij een directeur met een groot onderwijshart die dat steeds verbindt aan het elke dag een beetje beter willen doen met het team. Je bent een ervaren leidinggevende en het heeft een grote voorkeur als je al ervaring hebt met Daltononderwijs of daar in ieder geval sterke affiniteit mee hebt. Bij deze opgave zoeken we een onderwijskundig leider die vanuit dienend leiderschap leiding geeft, inspireert en zorgt voor verbinding tussen de inhoud én de mens. Je bent betrokken en empathisch, waardoor je gemakkelijk verbinding maakt met teamleden, leerlingen en ouders. Je bent in staat om iedereen mee te nemen in de visie voor de langere termijn. Je bent al bekend met zaken als onderwijsbegrotingen, jaarverslagen en formatie- en schoolplannen. Natuurlijk ben je van nature op samenwerken gericht.

Verder gaan wij er van uit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#).

De beroepsstandaard beschrijft de belangrijkste leiderschapspraktijken en kwaliteiten van leidinggevend in het primair onderwijs:

- Visiegericht werken
- Ontwikkelen van mensen
- Ontwikkelen van de organisatie
- Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs
- Investeren in goede relaties met de omgeving

Naast bovenstaande vijf leiderschapspraktijken maken ook persoonlijkheidskenmerken, vaardigheden, capaciteiten en de persoonlijke ethiek van de schoolleider onderdeel uit van de beroepsstandaard. **Persoonlijk leiderschap** heeft te maken met de identiteit van de schoolleider: wie ben en wil ik zijn. Persoonlijk leiderschap helpt de schoolleider de leiderschapspraktijken vorm te geven.

Wie zijn wij?

Daltonschool i.o. Het Bolwerk is een betrokken school en staat open voor iedereen. De school heeft twee locaties op loopafstand van elkaar en circa 250 leerlingen.

Dit is de visie van Het Bolwerk:

Wij zijn zorgzaam voor leerlingen, ouders en voor elkaar. We willen iedereen laten ervaren: ik kan wat, ik ben wat, ik hoor erbij. Vanuit die ervaring heeft een mens zelfvertrouwen, voelt zich veilig. Dit zijn de basisvoorwaarden om tot leren te komen. Daarom ook onze keuze voor Daltononderwijs, Kanjertraining en IPC.

Op de school werken zo'n 24 gemotiveerde onderwijsprofessionals. Die zijn onderverdeeld in de onder-, midden- en bovenbouw. Het team kenmerkt zich als gezellig en betrokken.

Stichting Openbaar Basisonderwijs Duin- en Bollenstreek is het bevoegd gezag van 12 openbare basisscholen met 16 vestigingen in de Duin- en Bollenstreek. De scholen bevinden zich in de plaatsen: Hillegom, Katwijk, Lisse, Noordwijk, Noordwijkerhout, Sassenheim, Valkenburg en Voorhout. Iedere school heeft zijn eigen karakter en sfeer. Binnen deze stichting bestaat een veelzijdigheid aan onderwijsconcepten waarin het openbaar onderwijs centraal staat. De organisatiestructuur bestaat uit een raad van toezicht met daaronder de directeur-bestuurder, die vervolgens de directeuren aanstuurt. De directeur stuurt op zijn/haar beurt de onderwijsteams aan. De organisatie wordt ondersteund door medewerkers van het bestuursbureau op financiën/controllers, HRM, facilitair, onderwijskwaliteit en bestuurssecretariaat.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora. Reageren kan tot en met 23 maart.

Heb je vragen? Neem contact op met Pauline Zwaal-Arora via pauline.zwaal@vbent.org of 06 21 10 09 61.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 23 maart
- Voorselectiegesprekken: 26 maart
- Eerste gespreksronde: 2 april
- Tweede gespreksronde: 11 april

Wij horen graag van je!