

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Lid raad van toezicht, Gouda

Amsterdam, maart 2025
Hans van Willegen

De Groeiling, stichting voor katholiek en interconfessioneel primair onderwijs (hierna: de stichting) zoekt een

Lid raad van toezicht

Over de RvT

De stichting heeft een college van bestuur (hierna: CvB) en een raad van toezicht (hierna: RvT). Het CvB bestuurt de stichting en de RvT houdt toezicht op het CvB en zijn beleid, en dan vooral op de realisatie van de doelstelling van de stichting. De RvT staat het CvB met advies terzijde en is tevens de werkgever van de collegeleden.

De RvT toetst of het CvB bij zijn beleidsvorming en de uitvoering van zijn bestuurstaken oog houdt op het belang van de stichting in relatie tot de maatschappelijk functie van de stichting en een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt van de belangen van allen die bij de stichting betrokken zijn.

De RvT rekent de volgende taken en bevoegdheden in ieder geval tot zijn verantwoordelijkheid:

- het zorg dragen voor een goed functioneren van het CvB (door benoeming, beoordeling en ontslag van de leden van het CvB);
- het zorg dragen voor een goed functionerend intern toezicht (door benoeming, beoordeling en ontslag van de leden van de RvT);
- het functioneren als adviseur en klankbord voor het CvB;
- het houden van integraal toezicht op de realisatie van de maatschappelijke functie en doelstellingen van de stichting, de strategie en de risico's, de opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, de financiële verslaglegging, de naleving van wet- en regelgeving, de kwaliteit van het onderwijs en de omgang met ethische vraagstukken;
- het goedkeuren van strategische beslissingen van het CvB.

De RvT van De Groeiling bestaat uit vijf leden. Op dit moment is er één vacature. De overige vier leden zijn:

- Edwin Schippers (voorzitter, Remuneratiecommissie)
- Rob Beek (lid, Auditcommissie en Remuneratiecommissie)
- Everlyn van den Brink (lid, Commissie Onderwijs en Kwaliteit)
- Arthur van der Have (lid, Auditcommissie)

Wie zoeken wij?

Door het vertrek van één van de leden van de RvT is een vacature ontstaan voor een nieuw lid RvT. Gelet op de huidige samenstelling van de RvT en de daarin aanwezige kennis en ervaring zoekt de RvT kandidaten met een profiel dat deels overlappend en deels aanvullend is op dat van de zittende leden.

- De kandidaat heeft ruime ervaring als toezichthouder, is rolvast, heeft een onderzoekende houding, stelt de juiste vragen, wil begrijpen en is in staat om uit te zoomen en kan tegelijkertijd tot de kern van het voorliggende vraagstuk komen.
- De Groeiling is actief in een interessant en dynamisch speelveld. Afnemende baten, toenemende zorg voor kinderen die opgroeien in een complexe samenleving, arbeidsproblematiek die eerder groter dan kleiner wordt en huisvestingsuitdagingen die in elk van de zeven gemeenten een eigen dynamiek kennen. Het CvB van De Groeiling blijft daarbij focus houden op haar mooie primaire opdracht: kwalitatief goed onderwijs, waarbij het nieuwsgierig kijkt naar de technologische ontwikkelingen.
De kandidaat begrijpt door kennis en/of ervaring opgedaan in een bestuurlijke en/of eindverantwoordelijke functie hoe dit alles werkt, kan een waardevolle bijdrage leveren aan de Commissie Onderwijs en Kwaliteit van de RvT en aan het gesprek tussen de RvT en het CvB over het blijvend realiseren van goed onderwijs binnen de hierboven geschetste context
- De kandidaat heeft zo mogelijk kennis van en ervaring met strategisch HRM;
- De vergaderingen van de RvT kenmerken zich door hun constructieve en prettige sfeer die het toezichthouden niet alleen nuttig maar ook plezierig maken. De kandidaat draagt daaraan bij.

Functie-eisen

Algemene eisen

Het algemene profiel voor de RvT (als collectief) dient ertoe te leiden dat de RvT zodanig divers is samengesteld dat:

- a. een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;
- b. een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij o.m. gedacht wordt aan onderwijskundige, financieel-economische, juridische, politieke, sociale, commerciële, communicatie en bedrijfskundige achtergronden;
- c. de leden van de RvT ten opzichte van elkaar en het CvB onafhankelijk en kritisch opereren gericht op de gezamenlijke opdracht;
- d. adequaat wordt voorzien in de toezicht, advies- en klankbordfunctie en de werkgeversrol ten behoeve van het CvB.
- e. Het individuele profiel voor een lid van de RvT bevat tenminste de volgende aspecten:
 - affiniteit met de doelstelling en identiteit van de stichting;
 - geen werknemer zijnde van of anderszins vanuit verwantschap, het beroep of bedrijf verbonden zijnde aan de stichting;
 - algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring of daarmee gelijk te stellen ervaring vanuit huidige of eerdere werkzaamheden;
 - een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
 - het vermogen en de attitude om het CvB met raad en als klankbord terzijde te staan;
 - het vermogen om de hoofdlijnen van het beleid van de stichting en het functioneren van het CvB te beoordelen;
 - het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te oefenen;
 - integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
 - inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
 - het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door het CvB voorgelegde aangelegenheden;
 - beschikbaarheid.

Wenselijk is dat de leden breder kunnen kijken dan vanuit de eigen deskundigheid, in acht nemend dat de RvT als collectief over de hierboven genoemde deskundigheid moet beschikken.

Honorering

De vergoeding voor een lid van de raad van toezicht van De Groeiling is in overeenstemming met de richtlijnen van de VTOI en de geldende wet- en regelgeving (WNT) en bedraagt op dit moment € 6.900,-- per jaar.

Wie zijn wij?

De organisatie

De Groeiling is een schoolbestuur voor primair onderwijs op katholieke en interconfessionele grondslag met 22 basisscholen en één school voor speciaal basisonderwijs. We bieden met bijna 600 medewerkers onderwijs aan ruim 5.800 kinderen. Onze scholen staan in de zeven gemeenten Alphen aan den Rijn, Bodegraven-Reeuwijk, Gouda, Oudewater, Krimpenerwaard, Waddinxveen en Zuidplas. Daarnaast maakt De Groeiling deel uit van drie regionale samenwerkingsverbanden: Passenderwijs, Rijnstreek en Primair Onderwijs Midden Holland. De organisatie wordt aangestuurd door een tweehoofdig CvB dat de navolgende missie en visie formuleerde.

Missie

Kinderen laten ontdekken wie zij zijn en hen helpen doelen te bereiken, door persoonlijke en gezamenlijke groei.

Visie

Ieder kind, iedere medewerker en iedere school is uniek. Wij stimuleren eigen inbreng en het ontwikkelen van eigenheid. Wij denken dat kinderen, medewerkers en scholen zich het best ontwikkelen door ze vertrouwen en verantwoordelijkheid voor hun eigen ontwikkeling te geven. Wij zorgen voor een stimulerende en uitdagende omgeving en passende begeleiding. We aarzelen niet om bij te sturen. Behalve aan ruimte voor eigenheid werken wij ook aan gezamenlijkheid. Samen bereiken wij meer dan alleen. Daarbij maken wij slim gebruik van onze verschillen. Wij geloven in de kracht van diversiteit: in de klas, in het team en in onze groep van scholen. Wij brengen verschillende visies en denkbeelden samen, zodat wij in gezamenlijkheid kunnen werken aan een scherpere koers en een betere maatschappij. Wij staan open voor leerlingen en ouders met verschillende culturele en religieuze achtergronden, voor medewerkers met verschillende opvattingen over onderwijs en voor scholen met verschillende onderwijsconcepten en methodieken. Daarbij stellen we één belangrijke voorwaarde: dat de leerlingen, ouders, medewerkers en scholen bereid zijn aan te sluiten op onze gezamenlijke keuzes en koers.

Onze beloften aan kinderen, ouders en onszelf

Onze kernwaarden hebben wij beschreven in drie beloften die de komende jaren leidend zijn in alles wat wij doen.

- Wij werken vanuit oprechtheid en vertrouwen.
- Wij ontdekken en ontwikkelen onszelf, ook door vallen en opstaan.
- Wij luisteren met aandacht en geven gehoor aan elkaar om verder te komen.

Wij doen dit met plezier, in ontspannenheid én vanuit onze christelijke traditie. Iedere dag weer. Als bestuur, op de school en in de groep. Daarin zijn wij het voorbeeld voor onze leerlingen.

Speerpunten voor 2024-2027

Onderwijskwaliteit

De ontwikkeling van basisvaardigheden en sociaal-maatschappelijke vaardigheden staan centraal in ons onderwijsaanbod. Vanuit de kwaliteitscyclus werken wij doelgericht aan deze vaardigheden. Wij zijn hierin ambitieus, maar ook realistisch gezien de uitdagingen waar het onderwijs voor staat. Op het gebied van onderwijskwaliteit hanteren wij de volgende speerpunten:

1. Doelgerichte ontwikkeling van de basisvaardigheden taal, rekenen en burgerschap.
2. Ontwikkeling van sociaal- maatschappelijke vaardigheden.
3. Uitdagingen van het onderwijs aangaan en daarbij bewuste keuzes maken.

Werkgeverschap

Wij willen dat De Groeiling een organisatie is waar mensen ook in de huidige arbeidsmarkt graag werken; een plek waar we oog hebben voor medewerkers en streven naar een goede werkbalans. Door medewerkers de juiste ontwikkelmogelijkheden te bieden en te investeren in leerkrachtvaardigheden, kunnen we nieuwe talenten aantrekken en onze huidige medewerkers aan ons binden. Voor werkgeverschap hanteren wij de volgende speerpunten:

1. Voldoende gekwalificeerde medewerkers werven en behouden.
2. Aandacht voor welbevinden en werkplezier van medewerkers.
3. Ziekteverzuim laag houden.

Randvoorwaarden op orde

Om onze doelen te kunnen verwezenlijken, moeten we onze randvoorwaarden op orde hebben. Hierbij zetten we vooral in op huisvesting, financiën en ICT.

1. Huisvesting: onze schoolgebouwen passen bij onze onderwijsvisie en bieden een prettig en gezond klimaat.
2. Financiën: onze financiële situatie is en blijft solide.
3. ICT: onze ICT-infrastructuur ondersteunt onze leerkrachten optimaal bij de uitvoering van het werk en onderwijs is digitaal veilig ingericht.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Hans van Willegen. Reageren kan tot en met 30 maart 2025.

Heb je vragen? Neem contact op met Hans van Willegen, hans.van.willegen@vbent.org, 06-51439302.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: zondag 30 maart
- Voorselectiegesprekken: donderdag 3 april
- Sollicitatiegesprekken: dinsdag 17 april (einde middag en avond)

Wij horen graag van je!