

# Situatie- en profielschets



**Werving en selectie**  
**Bestuurder IJsselgraaf- Spelenderwijs**

Amsterdam, maart 2025  
Alice Fischer

Voor bestuurstichting IJsselgraaf – Spelenderwijs zijn wij op zoek naar een

## Bestuurder

(1.0 fte in schaal BC conform de cao bestuurders funderend onderwijs 2024)

Ben jij een strategische, verbindende en daadkrachtige leider met een hart voor openbaar onderwijs en kinderopvang? Dan is deze functie iets voor jou!

### Wat bieden wij?

Stichting IJsselgraaf en Stichting Spelenderwijs vormen één bestuur. Dat betekent dat we één organisatie zijn die opvang en onderwijs biedt. We werken toe naar **krachtige integrale kindcentra** waar kinderopvang en primair onderwijs samenkomen in één integrale organisatie, geleid door IKC-directeuren.

In ons streven naar onderwijsverbetering zetten we stevig in op een onderzoekende cultuur. Want wie onderzoeksmatig werkt, draagt bij aan duurzaam beter onderwijs en betere kinderopvang. En aan eigen professionalisering. Door deze benadering stimuleren we onszelf, professionals, én de kinderen om nieuwsgierig te zijn, om te willen begrijpen, vragen te stellen en samen op zoek te gaan naar antwoorden.

Openbare identiteit is hierbij ons fundament. En onze kracht. Deze identiteit is onze leidraad voor het versterken van de onderzoekende houding, voor inclusiviteit, inspirerend onderwijs en inspirerende kinderopvang én voor duurzaamheid.

Als bestuurder kun je rekenen op bekwame en betrokken medewerkers met een groot hart voor onderwijs en opvang en een betrokken raad van toezicht, GMR en OR. Samen streven we naar de beste opvang en het beste openbare onderwijs voor alle kinderen van 0-13 jaar in onze regio.

### Wat ga je doen?

Naast de reguliere bestuurlijke en leidinggevende taken en verantwoordelijkheden richt je je op de volgende zaken:

#### Intern

- Je geeft leiding aan de verdere integratie van IJsselgraaf en Spelenderwijs. Je zorgt ervoor dat de ingezette koers naar integrale kindcentra succesvol wordt geïmplementeerd in de gehele organisatie, in een passend tempo. Op ondernemende wijze geef je vorm aan de ontwikkeling van de organisatie in nauwe samenwerking met de diverse geledingen.
- De onderwijskwaliteit is op meerdere scholen een aandachtspunt. Samen met betrokken medewerkers zorg je voor een goede analyse en verbeterplannen. Waar nodig stuur je bij en zorg je voor de juiste ondersteuning en ontwikkelplannen zodat alle scholen de juiste kwaliteit kunnen bieden. Ook zet je beleid in gang om te komen tot een gestructureerde invoering van inclusief onderwijs.
- Je gaat aan de slag met de verdere professionalisering van de organisatie door het bieden van een duidelijke organisatiestructuur en optimale inrichting van processen. Als bestuurder zoek je hierbij de balans tussen een professionele bedrijfsvoering en oog voor de menselijke maat. Je creëert een cultuur waarin vrijheid en autonomie samengaan met duidelijke kaders en verantwoordelijkheden. Ook versterk je de samenwerking tussen het servicebureau, de scholen en kinderopvanglocaties, zodat iedereen optimaal kan bijdragen aan onze missie.

#### Extern

- Je bent het boegbeeld van de organisatie en je voelt je thuis in het regionale krachtenveld waar je de organisatie als geen ander weet te positioneren en vertegenwoordigen. Je onderhoudt en versterkt de relaties met gemeenten, de samenwerkingsverbanden en andere besturen. Je zoekt actief naar samenwerkingsmogelijkheden en weet verschillende belangen te verbinden, altijd met oog voor het gezamenlijke belang van goed onderwijs en opvang.

De afgelopen jaren is er een verschuiving zichtbaar in het aantal leerlingen. Als bestuurder doe je onderzoek naar mogelijke scenario's voor de toekomst. Je zorgt voor een duidelijke positionering van de stichting en de scholen/kindcentra richting ouders en andere betrokkenen, vanuit een ondernemende en op groei gerichte visie.

## Wat breng je mee?

Wij zoeken een bestuurder die visie combineert met daadkracht en verbindend leiderschap. Met jouw transparante besluitvorming, zorgvuldige communicatie en gestructureerde aanpak bouw je verder aan vertrouwen en stabiliteit binnen de organisatie. Je hebt oog voor de in de organisatie aanwezige kennis en expertise en geeft aandacht aan talentontwikkeling.

Jij herkent jezelf in het volgende:

- **Hart voor openbaar onderwijs en kinderopvang:** Je gelooft in de toegevoegde waarde van nauwe samenwerking van opvang en onderwijs en draagt dit actief uit.
- **Ervaring in strategisch en operationeel leiderschap:** Je hebt aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling en verandertrajecten.
- **Sterk in bedrijfsvoering en analytisch denken:** Je weet hoe je een organisatie efficiënt en toekomstgericht inricht, zonder de menselijke maat uit het oog te verliezen.
- **Een verbindende en inspirerende persoonlijkheid:** Je luistert, betreft anderen bij beslissingen en bouwt aan vertrouwen.
- **Besluitvaardig en richtinggevend:** Je durft knopen door te hakken en bent helder en transparant in je communicatie.
- **Een gezonde dosis humor en relativeringsvermogen:** Want werken aan onderwijs en kinderopvang mag ook plezierig zijn!

Wat we verder van elke bestuurder in het funderend onderwijs vragen, is beschreven in het [beroepsprofiel](#) met als pijlers bestuurlijk, inhoudelijk en persoonlijk leiderschap. Hierin is te vinden wat een bestuurder in het funderend onderwijs effectief maakt.

## Wie zijn wij?

Stichting IJsselgraaf en Stichting Spelenderwijs vallen onder één bestuurlijke organisatie. Dat betekent dat we werken vanuit één organisatiebelang. Door eenheid in bestuur en intern toezicht groeien onderwijs en opvang steeds verder naar elkaar toe en worden inhoud en uitvoering op elkaar afgestemd. De ontwikkeling van het kind en het belang van ouders staan op deze manier eenduidig centraal. Het college van bestuur is belast met het dagelijks bestuur van de organisatie. De raad van toezicht houdt er toezicht op dat het door het college van bestuur gevoerde beleid bijdraagt aan het realiseren van het statutaire doel van de organisatie.

Scholengroep IJsselgraaf is een scholengroep met 16 basisscholen in de gemeenten Bronckhorst, Doesburg, Rheden en Doetinchem. Wij geven openbaar onderwijs aan circa 2900 leerlingen. Ons onderwijs is voor iedereen toegankelijk. Daarbij gaan we uit van wat een kind kan. Samen met de leerling en de ouder(s)/verzorger(s) zorgen wij voor een optimale ontwikkeling en een zo goed mogelijk leerresultaat van het kind.

Spelenderwijs biedt kinderopvang voor kinderen van 0 tot 13 jaar in de gemeente Bronckhorst, Doesburg en Doetinchem. De locaties van de 7 peuterspeelgroepen (PSG), 3 kinderdagverblijven en de 8 buitenschoolse opvang (BSO) zitten onder één dak met de openbare scholen van Stichting IJsselgraaf.

Meer informatie vind je op de websites, [www.ijsselgraaf.nl](http://www.ijsselgraaf.nl) en [www.spelenderwijs.nl](http://www.spelenderwijs.nl) en in het [Koersplan 2024-2028](#).

## Praktische informatie en procedure

Nieuwsgierig? We vertellen je er graag meer over. Neem voor meer informatie contact op met [Alice Fischer](mailto:alice.fischer@vbent.org) via [alice.fischer@vbent.org](mailto:alice.fischer@vbent.org) of 06-38070658.

Het gaat om een functie voor 1.0 fte, waarbij we uitgaan van een contract voor vier jaar met de mogelijkheid tot verlenging. De functie valt in salarisschaal BC (€ 98.148 - € 138.396), conform de cao bestuurders funderend onderwijs 2024.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan [Alice Fischer](#). Reageren kan tot en met 6 april 2025.

**Belangrijke data:**

- Sluitingsdatum: 6 april 2025
- Voorselectiegesprekken: 9/10 april (online)
- Eerste gespreksronde: 15 april (middag/avond)
- Tweede gespreksronde: 22 april (middag/avond)
- Startdatum: z.s.m., uiterlijk 1 september 2025

Wij horen graag van je!