

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Senior sHRM-professional

Amsterdam, maart 2025
Esther Uitman – van der Leest

Voor ASKO Scholen, een onderwijsorganisatie voor primair onderwijs in Amsterdam, zoeken wij een

Senior HR-professional (0,8 - 1,0 fte)

Wat bieden wij?

De HR-afdeling van ASKO Scholen bestaat uit een team van acht mensen, verdeeld over twee medewerkers voor de personeels- en salarisadministratie, een verzuimspecialist, drie HR-adviseurs en twee supportmedewerkers. Het team heeft veel werk te verzetten binnen de grote organisatie die ASKO is. Op dit moment is er behoefte aan een senior HR-professional die in staat is om de diversiteit en hoeveelheid aan processen en vraagstukken te overzien en (strategisch) aan elkaar te verbinden en te ordenen. Ben jij die ervaren professional die wij zoeken? Reageer dan snel!

Bij ASKO Scholen werk je in een dynamische onderwijsomgeving waar samenwerking, ontwikkeling en innovatie centraal staan. Als senior HR-professional krijg je de kans om direct impact te maken op de toekomst van het onderwijs, medewerkers en de organisatie. Je speelt een cruciale rol in het verder ontwikkelen van HR-beleid en zorgt ervoor dat ASKO een aantrekkelijke en toekomstbestendige werkgever blijft.

ASKO is een groeiende onderwijsorganisatie met 35 basisscholen en een divers team. Jij krijgt de ruimte om een strategische HR-visie te ontwikkelen en implementeren, samen met de directeur van het bestuursbureau en de vertegenwoordiging van schooldirecteuren. Je draagt bij aan een gezonde en inspirerende werkomgeving voor medewerkers en leerlingen.

Wat ga je doen?

In deze functie ben je verantwoordelijk voor het verder ontwikkelen van het strategisch HR-beleid van ASKO en ben je de sparringpartner voor de directeur van het bestuursbureau en schooldirecteuren. Dit houdt onder andere in:

- **Strategisch HR-beleid actueel houden en implementeren** dat aansluit bij de [missie en waarden](#) van ASKO.
- **Directeur bestuursbureau en college van bestuur adviseren** over personeelsbeleid, organisatieontwikkeling en talentmanagement.
- **HR-processen optimaliseren en verbinden**, waaronder werving & selectie, verzuimbeleid en in-, door- en uitstroom, waarbij duurzame inzetbaarheid een belangrijk gegeven is.
- **Leidinggeven aan het HR-team** en zorgen voor duidelijke verantwoordelijkheden en een sterke samenwerking in het team onderling en met de scholen.
- **Veranderingen begeleiden** en draagvlak creëren voor een toekomstbestendige organisatie.
- **Onderwijskundige kennis combineren met HR-expertise** zodat HR optimaal aansluit bij de behoeften van de scholen.

Welke competenties vragen wij?

Wij zoeken een senior strategisch HR-professional die energie krijgt van verandering en impact maken. Je herkent jezelf in de volgende eigenschappen:

- **Leiderschap & verbindend vermogen** – Je neemt mensen mee in jouw visie, weet verandering succesvol te implementeren en creëert draagvlak binnen de organisatie.
- **Oplossingsgericht en analytisch** – Je overziet de grote lijnen en vertaalt trends naar concrete actie. Je kunt complexe vraagstukken helder uitleggen en legt de verbinding tussen strategie en uitvoering.
- **Resultaatgericht en pragmatisch** – Jij maakt beleid niet alleen op papier, maar ook in de praktijk voelbaar. Je bent daadkrachtig, besluitvaardig en zorgt ervoor dat doelen worden behaald.
- **Organisatiesensitiviteit & onderwijservaring** – Je snapt hoe een onderwijsorganisatie werkt en weet hoe je invloed uitoefent op de juiste plekken. Je speelt in op ontwikkelingen en hebt oog voor de juiste timing van veranderingen.

- **Tactisch & anticiperend vermogen** – Je anticipeert op veranderingen en hebt het vermogen om snel in te spelen op situaties. Je kunt goed prioriteiten stellen en houdt het overzicht, ook in tijden van drukke of verandering.
- **Communicatief & toegankelijk** – Je hebt sterke communicatieve vaardigheden en weet zowel strategisch als praktisch te communiceren. Je zorgt voor transparantie, creëert een open sfeer en weet werkplezier te combineren met humor en relativeringsvermogen.
- **Flexibel & stressbestendig** – Je weet goed om te gaan met onverwachte wendingen en zorgt voor een stabiele werkomgeving, ook in drukke tijden.

Wie zijn wij?

ASKO is een flexibele en betrouwbare werkgever met, op dit moment, 35 basisscholen in Amsterdam en omstreken. [Elke ASKO-school](#) is uniek en we bieden een breed scala aan schoolconcepten. De rode draad in deze scholen? Onze visie op ontwikkeling, kwaliteit en werkplezier! Door aandacht te hebben voor ieders talent investeren wij in bevlogen medewerkers die met passie en plezier aan het werk zijn en zich samen willen ontwikkelen. Wij geloven namelijk dat blije medewerkers zorgen voor gelukkige leerlingen en tevreden ouders.

Bij ASKO werken wij samen aan de kwaliteit van het onderwijs door met en van elkaar te leren. We hebben een breed scala aan bovenschoolse werkgroepen en leerteams. Voor iedere medewerker hebben we een rijk aanbod aan trainingen en cursussen. Deze zijn gericht op vaardigheden en vakkennis, maar ook op bijvoorbeeld stress-, time- en energiemanagement. Het team van HR ondersteunt hierbij vanuit vraag en aanbod, om zo de optimale kwaliteit van de organisatie te bereiken vanuit optimale zorg voor medewerkers.

Praktische informatie en procedure

De functie van **senior HR-professional** wordt aangeboden met een passend salaris conform de CAO PO in schaal 12, afhankelijk van kennis en ervaring. Het betreft een functie van 0,8 - 1,0 fte met goede secundaire arbeidsvoorwaarden en mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling.

Bij aanvang krijg je een arbeidsovereenkomst voor één jaar. Wanneer alles naar wens verloopt en als jij en je leidinggevende tevreden zijn, krijg je daarna een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Bij goed functioneren is een vast contract zelfs al na een half jaar mogelijk. Ook krijg je bij ASKO nog een paar extra secundaire arbeidsvoorwaarden. Je krijgt namelijk:

- 10 weken vakantie per jaar! Dit komt doordat we de CAO PO volgen, wat betekent dat je recht hebt op 428 vakantie-uren bij een fulltime dienstverband;
- een collectiviteitskorting op je zorgverzekering;
- een reiskostenvergoeding van € 0,23 per kilometer;
- het FiscFree-programma, waarmee je je brutosalaris kunt omruilen voor voordelen zoals een fiets, fitnessabonnement, sportclublidmaatschap, laptop of tablet, met gemiddeld 40% belastingvoordeel EN
- leuke extra's, zoals BBQ's op het eigen dakterras, gezellige teamuitjes en pubquizen in de buurt.

Klaar om impact te maken? Solliciteer nu en word dé drijvende kracht achter HR bij ASKO Scholen!

Gebruik [het sollicitatieformulier](#) op de vacaturepagina van B&T of op de website van ASKO. Reageren kan tot en met 13 april 2025.

Belangrijke data:

- **Sluitingsdatum:** zondag 13 april
- **Voorselectiegesprekken:** donderdag 17 april
- **Eerste gespreksronde:** dinsdag 22 april

Heb je vragen? Neem contact op met Esther Uitman-van der Leest via esther.uitman@vbent.org of 06-51819842.

Wij horen graag van je!