

# Situatie- en profielschets

**nuovo**  
scholen

Hoofd Onderwijs, Utrecht

Amsterdam, april 2025  
Hans van Willegen

Voor NUOVO-scholen zijn wij op zoek naar een

## Hoofd Onderwijs

(1,0 fte in schaal 14 conform de cao vo)

### 1. Inleiding

NUOVO Scholen is een ambitieuze scholengroep van 16 openbare vo-scholen in Utrecht en omgeving. Onze missie is helder: lerend de wereld bewegen. We geloven in de kracht van onderwijs om jongeren te vormen tot betrokken, nieuwsgierige en veerkrachtige mensen die met vertrouwen de toekomst tegemoet gaan. Om onze missie waar te maken, werken we aan sterk, toekomstgericht en eigentijds onderwijs. Ons bovenschoolse onderwijsteam speelt hierin een sleutelrol. Dit team ondersteunt het college van bestuur en de schoolleiders bij het versterken van onderwijskwaliteit, kansengelijkheid en innovatie.

Voor dit team zoeken we een strategisch en inspirerend hoofd onderwijs. Een leider die visie weet te verbinden met de praktijk. Die richting geeft, samenwerking stimuleert en beweging op gang brengt. Als hoofd onderwijs werk je nauw samen met het onderwijsteam, het college van bestuur, schoolleiders, de senior staf en andere betrokkenen. Samen vertaal je het Strategisch Beleidskader van NUOVO naar onderwijs dat leerlingen uitdaagt en aansluit bij wat zij, hun omgeving én de samenleving nodig hebben.

### 2. Wat zoeken wij?

**Wij zoeken een verbindend, resultaatgericht en innovatief hoofd onderwijs die:**

- **passie heeft voor onderwijs:** Je begrijpt de volle breedte van het onderwijsspectrum binnen NUOVO – van praktijkonderwijs tot vwo – en hebt oog voor de diversiteit en behoeften van leerlingen en ouders.
- **verbinding legt:** Je bent een toegankelijke en inspirerende persoonlijkheid die sterke relaties opbouwt binnen en buiten de organisatie. Je wint vertrouwen en stimuleert samenwerking.
- **onderwijskundig sterk is:** Je hebt diepgaande kennis van actuele trends en ontwikkelingen in het onderwijs, zowel landelijk als internationaal. Je schakelt gemakkelijk tussen theorie en de praktische toepassing ervan.
- **leiderschap toont:** Je weet medewerkers in het team onderwijs te inspireren en te motiveren, met respect voor hun professionele autonomie. Je creëert een positieve en productieve werkomgeving.
- **strategisch denkt:** Je hebt een heldere visie op onderwijsontwikkeling en weet deze te vertalen naar concrete en haalbare doelen.
- **onderwijskwaliteit borgt:** Je zorgt ervoor dat het onderwijs binnen NUOVO voldoet aan de wettelijke vereisten en kwaliteitsstandaarden, en zet in op continue verbetering en innovatie.

### 3. Kerntaken

Het hoofd onderwijs heeft een breed scala aan (eind)verantwoordelijkheden, waaronder:

- **Zorgen voor verbinding** in het team en het in positie brengen van de teamleden en de ontwikkeling van de teamleden.
- **Schakel- en sparringpartner** van het CvB, de schoolleiders van NUOVO, team onderwijs en overige teams van het bedrijfsbureau.
- **Onderwijskwaliteit:** Zorgdragen voor continuïteit en verbetering van onderwijskwaliteit binnen alle scholen van NUOVO.
- **Innovatie:** Het stimuleren en faciliteren van onderwijsontwikkeling en -innovatie binnen de scholen.
- **Toezicht op beleid:** Waarborgen van consistentie in beleid en uitvoering daarvan op de onderwijslocaties.
- **Monitoring en evaluatie:** Analyseren van resultaten en data om ontwikkelstrategieën en interventies te verbeteren.

## 4. Wie zoeken wij?

Een geschikte kandidaat beschikt over:

- **Ervaring:**
  - Aantoonbare leidinggevende ervaring in een vergelijkbare functie binnen het onderwijs.
  - Ervaring met veranderprocessen in een complexe organisatie.
- **Competenties:**
  - Sterk in strategisch denken en besluitvorming.
  - Uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk.
  - Organisatiesensitief en in staat om snel relaties op te bouwen.
  - Procesmatig sterk en in staat de balans te vinden tussen sturen en ruimte bieden.
- **Opleiding:**
  - Academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur met een achtergrond in onderwijskunde, pedagogiek of een vergelijkbaar vakgebied.

## 5. Context en Cultuur

NUOVO is een dynamische organisatie die bekendstaat om haar innovatieve en ambitieuze aanpak. De organisatie zet in op betekenisvol onderwijs dat verder gaat dan alleen kennisoverdracht en ook bijdraagt aan de persoonlijke en sociale ontwikkeling van de leerlingen. NUOVO gelooft in de kracht van samenwerken en het delen van kennis en ervaringen tussen scholen, medewerkers en leerlingen. De uitwisseling van verschillende perspectieven wordt gestimuleerd.

“Wij staan open voor elkaar en voeren altijd het gesprek. Wij zijn flexibel, waarderend en veranderingsgezind. Hierin houden wij altijd de focus op de ontwikkeling van onze leerlingen en medewerkers binnen de context van onze bredere maatschappelijke taak.” De organisatie kenmerkt zich door een open cultuur, waarin betrokkenheid en vertrouwen centraal staan.

Als hoofd onderwijs ben je een belangrijke schakel in het realiseren van de missie van NUOVO: Samenwerken aan een duurzame en inclusieve wereld door de leerlingen voor te bereiden op een betekenisvolle rol in de samenleving, van waaruit ze zich tot zichzelf en de wereld om hen heen kunnen verhouden.

### Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Hans van Willegen. Reageren kan tot en met 3 mei.

Heb je vragen? Neem contact op met Hans van Willegen, [hans.van.willegen@vbent.org](mailto:hans.van.willegen@vbent.org), 06-51439302.

#### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 3 mei 2025
- Voorselectiegesprekken: 14 en 15 mei 2025
- Eerste gespreksronde: week van 22 mei 2025
- Tweede gespreksronde: week van 27 mei 2025
- Indiensttreding per 1 augustus 2025

Wij horen graag van je!