

# Situatie- en profielschets



## Werving en selectie

Drie leden voor de raad van toezicht met specifieke expertise in:

- Kwaliteitszorg/onderwijskwaliteit
- HR/goed werkgeverschap
- Bedrijfsvoering/onderwijsfinanciën

Amsterdam,  
Henk Hendriks/ Alice Fischer

Het Ir. Lely Lyceum in Amsterdam Zuidoost zoekt in verband met het ontstaan van een aantal vacatures

## drie leden raad van toezicht

met de respectievelijke deskundigheid in

### Kwaliteitszorg en onderwijs

Een specialist die kennis heeft van het (voortgezet) onderwijs en de problematiek kent die er speelt in zijn algemeenheid.

### HR/goed werkgeverschap

Een professional met ervaring in organisatorische en/of strategische HR-vraagstukken bijvoorbeeld als organisatieadviseur of HR eindverantwoordelijke.

### Bedrijfsvoering/onderwijsfinanciën

Een financial met mogelijk onderwijs- en/of bestuurlijke ervaring die kan adviseren over financieel beheer, risicobeheer en strategische bedrijfsvoering. Kennis van de financiën in het funderend onderwijs is een pre.

## Wie zoeken we en wat doen we?

Voor Ir. Lely Lyceum zijn we op zoek naar toezichthouders die kritisch, onafhankelijk en betrokken zijn en die ook richting durven te geven, met een goed evenwicht tussen afstand en nabijheid ten opzichte van de rector-bestuurder en de schoolorganisatie.

De raad van toezicht (RvT) functioneert afwisselend als verantwoordingsorgaan, als goedkeuringsorgaan voor bepaalde besluiten, als klankbord, als werkgever en als maatschappelijk venster. De raad van toezicht bestaat uit vijf leden die beschikken over gelijkwaardige verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Een van de vijf leden is de voorzitter, die periodiek overleg heeft met de rector bestuurder. Naast toezichthouder is de RvT werkgever van de rector-bestuurder en heeft de RvT statutaire beslisbevoegdheden, een strategische advies- en klankbordfunctie en is verantwoordelijk voor het eigen functioneren. Van ieder lid wordt een actieve inbreng verwacht op de volle scope van onderwerpen die bij het Ir. Lely Lyceum spelen. De RvT kent drie vaste commissies: een onderwijscommissie, een financiële commissie en een remuneratiecommissie.

De RvT is een actief orgaan dat, naast zijn reguliere vergaderingen, werkbezoeken brengt aan de school en een bijdrage levert aan de discussies rond strategische thema's. Leden van de RvT hebben een aanstellingstermijn van vier jaar met een mogelijke verlenging van vier jaar. We gaan in het schooljaar 2025/2026 in verband met de nieuwe samenstelling de gezamenlijke professionalisering en tussentijdse (externe) evaluaties onder begeleiding doen.

De RvT en de rector-bestuurder handelen in overeenstemming met de Code Goed Bestuur van de VO-raad en bevorderen de naleving hiervan binnen de stichting.

### Maatschappelijke opdracht

De RvT houdt een scherp oog op het belang en op de maatschappelijke opdracht van de stichting. In die maatschappelijke opdracht staat het onderwijs aan de leerlingen centraal: Goed openbaar onderwijs dat bijdraagt aan de ontwikkeling van leerlingen, met aandacht voor – en onderkenning van – de betekenis en verscheidenheid van levensbeschouwelijke en maatschappelijke waarden in onze samenleving.

## Wat breng je mee?

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvT is dat hij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die een aandachtsgebied hebben, maar bovenal een helikopterview. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij moeten weten waarop zij dienen te toetsen en de juiste vragen kunnen stellen. Hierbij is het gewenst een mix te creëren tussen personen die affiniteit met de school en Amsterdam Zuidoost hebben en afkomstig zijn uit het bedrijfsleven en/of uit de non-profit sector.

De leden:

- snappen hoe de governance werkt in het onderwijs;
- hebben een helikopterview, analytisch vermogen en kunnen hoofd- en bijzaken onderscheiden (academisch werk- en denkniveau);
- hebben kennis en ervaring in bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- hebben inzicht in strategische afwegingsprocessen;
- hebben een algemene interesse in de samenleving en het onderwijs;
- hebben een kritisch vermogen om op het eigen functioneren te reflecteren en als RvT periodiek als raad te evalueren;
- onderschrijven de doelstelling van de stichting en hebben gevoel voor de eigentijdse aanpak van de openbare identiteit van het Ir. Lely Lyceum;
- vermijden belangenverstrengeling bij de dagelijkse werkzaamheden van de leden van de RvT, noch vanuit andere omstandigheden;
- hebben ervaring als toezichthouder (is een pré). Wij streven naar een team waarbij de leden complementair zijn qua kennis, ervaring, leeftijd, geslacht en achtergrond;
- zijn als mens verbindend richting de omgeving, en geven met respect een gezond tegenwicht waar nodig.

Van ieder lid van de RvT wordt verwacht dat hij/zij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn/haar kennisgebied weet te vertalen naar voortgezet onderwijs en onze school in het bijzonder. Voorstelbaar is dat bepaalde kennisgebieden gecombineerd voorkomen in een persoon. Bij de samenstelling van de RvT wordt gekeken of de totale groep op bovengenoemde kennisgebieden voldoende in huis heeft. Eén lid wordt benoemd op voordracht van de MR en één op voordracht van de ouders. De RvT wil een afspiegeling zijn van de diversiteit van de leerlingen en de medewerkers in de school en Amsterdam Zuidoost.

## Wie zijn wij?

Het Ir. Lely Lyceum is een van de scholen voor voortgezet onderwijs in Amsterdam Zuidoost, een van de meest bruisende stadsdelen van Amsterdam. Creatief, vooruitstrevend en kleurrijk.

Dat zie je terug in de leerlingen. Zij maken het interessant voor de medewerkers om betekenisvol op de school te werken. Je ziet het ook terug in het docententeam en andere medewerkers in de school, die een goede afspiegeling vormen van de diverse Amsterdamse samenleving. Er werken docenten met een passie voor goed en toekomstgericht onderwijs. Leerlingen en docenten hebben een goede band met elkaar en er is een duidelijke, prettige en veilige schoolcultuur. Ook het aanbod van Het Lely is vooruitstrevend, met naast mavo/havo/atheneum ook een gymnasium, een technasium en tweetalig onderwijs.

De fijne sfeer en het aantrekkelijke en brede onderwijsaanbod hebben de afgelopen jaren gezorgd voor een behoorlijke groei, waardoor het Lely in een paar jaar tijd van een krimpschool is veranderd in een school met ruim 1.200 leerlingen en een wachtlijst.

Wij bieden kwalitatief hoogstaand én toekomstgericht onderwijs en begeleiding aan leerlingen. Door focus op technologie en design, internationalisering en empowerment van leerlingen bieden wij hen een uitstekende basis voor een vervolopleiding en latere succesvolle carrière.

De ligging in Zuidoost uit zich ook in de samenwerking met het bedrijfsleven, toonaangevende wetenschappelijke instituten en centra op het gebied van kunst, media en design. Het Lely heeft uitstekende contacten met deze bedrijven en instellingen.

Het bevoegd gezag van de school wordt gevormd door de Openbare Stichting Ir. Lely Lyceum Amsterdam. De stichting kent een college van bestuur (de rector-bestuurder) en een raad van toezicht. De raad van toezicht bestaat uit vijf personen. Op dit moment wordt er ook een nieuwe rector bestuurder geworven.

Het managementteam van de school wordt gevormd door de rector-bestuurder, drie conrectoren en zes teamleiders die direct leidinggeven aan de docenten en OOP.

## Praktische informatie en procedure

De RvT komt 8 keer per jaar bijeen en heeft periodieke overleggen met de medezeggenschapsraad en bezoekt o.a. belangrijke activiteiten in de school. De vergoeding van de leden van de RvT is conform de vrijwilligersvergoeding.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Henk Hendriks. Reageren kan tot en met 19 mei 2025.

**Let op: geef duidelijk aan in je motivatiebrief voor welk profiel je solliciteert.**

Heb je vragen? Neem contact op met Henk Hendriks, via [henk.hendriks@vbent.org](mailto:henk.hendriks@vbent.org) of 06 53 29 28 07.

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 19 mei
- Voorselectiegesprekken: 26 mei
- Gespreksronde: 10 juni vanaf 17.00 uur
- Startdatum: 1 juli 2025 of z.s.m.

Wij horen graag van je!