

Situatie- en profielschets



Ronduit
basis voor onderwijs

Werving en selectie
Teamleider HR, Alkmaar

Amsterdam, april 2025
Henk Hendriks

Het bestuur van Ronduit Onderwijs in Alkmaar is op zoek naar een creatieve en inspirerende

Teamleider HR

(0,8 - 1,0 fte in schaal 12 conform de cao po voor OOP)
(max. € 6.990,-).

Wat breng je mee?

Je gelooft erin dat werkplezier en goed werkgeverschap een grote impact hebben op de kwaliteit van onderwijs. Vanuit jouw ervaring als HR professional stel je daarin de nieuwe norm. Je denkt mee, initieert en adviseert op strategisch niveau en houdt controle over de operationele processen. Je houdt rekening met zowel de lange als de korte termijn.

Je hebt actief gewerkt aan het bevorderen van een positieve werkomgeving die mensen motiveert en betrokken houdt. Zo ben je op de hoogte van de verschillen in werk- en levensbehoeften van mensen. Bijvoorbeeld tussen Generation X, Millennials en Generation Z. In eerdere functies binnen de onderwijssector of andere sectoren heb je die om weten te zetten naar passende voorstellen voor (leeftijds)bewust personeelsbeleid en deze geïmplementeerd. Je durft in dialoog te zoeken naar oplossingen op maat in het belang van de kwaliteit van het onderwijs, de medewerker en de werkgever.

Je hebt je ervaring binnen HR opgedaan op de verschillende niveaus en kan hier goed tussen schakelen. Vanuit jouw kennis en expertise adviseer je bestuur, directie en de staf met betrekking tot de uitvoering van het personeelsbeleid. Je brengt de koers van Ronduit verder met nieuw beleid en soepele implementatie. Je werkt nauw samen met de teamleiders van de andere beleidsafdelingen, zoals Onderwijs & Kwaliteit en Bedrijfsvoering.

Je hebt ervaring in het coachen en/of functioneel leidinggeven aan een klein team.

Door je procesmatige en gestructureerde manier van werken laat je zien dat je in control bent, en resultaten levert. Onder jouw aanvoering is het voor iedereen duidelijk hoe de taken en verantwoordelijkheden op HR-gebied verdeeld zijn. Je weet zo enerzijds de belangrijke HR processen goed te organiseren, en geeft anderzijds invulling aan de ambities van Ronduit.

Wat bieden wij?

- Een brede zelfstandige functie in een ambitieuze omgeving.
- Topteam van collega's.
- Een organisatie gericht op het ontwikkelen van een professionele- en lerende cultuur.
- Veel ruimte voor je eigen ontwikkeling.
- Een gezonde organisatie op het gebied van onderwijs, personeel, huisvesting en financiën, die toe is aan een volgende stap.
- Een fulltime functie met een inschaling conform de cao voor primair onderwijs voor onderwijsondersteunend personeel, schaal 12 (max. € 6.990,-).

Wat ga je doen?

- Je ontwikkelt, innoveert en coördineert het personeelsbeleid in samenspraak en afstemming met bestuur, directeuren en stafdiensten. Je zoekt hierbij in samenspraak met de schooldirecteuren naar creatieve en professionele oplossingen. Je houdt de verbinding met onze partners in de onderwijsregio Noorderwijs.
- In je afdeling ben je teamleider van drie collega's. Je coördineert het intern HR-overleg, stimuleert en faciliteert collegiale samenwerking, collegiale visitaties en intervisie, om zo een effectief en efficiënte afdeling te vormen.
- Je maakt deel uit van het managementteam bestaande uit de bestuurders en coördinerende beleidsadviseurs. Door gebruik van zowel data als de verhalen uit de praktijk kun je onderbouwde beslissingen nemen.
- Je initieert, stimuleert en faciliteert de professionele en persoonlijke ontwikkeling van (nieuwe) medewerkers.

- Je signaleert personele en organisatorische knelpunten en adviseert directeuren en bestuur over te nemen maatregelen.
- Je zorgt voor het naleven en implementeren van een goed arbo- en verzuimbeleid.
- Je blijft op de hoogte van externe ontwikkelingen en de wet- en regelgeving binnen je vakgebied.
- Je zorgt voor een goede samenwerking en duidelijke afspraken met externe partijen, zoals het administratiekantoor Akorda voor de salarisadministratie;
- Je zorgt voor een duidelijke planning en levert de juiste management- en stuurinformatie aan.

Verder vragen wij:

- kennis en ervaring met het integreren van moderne technologieën in HR-processen om efficiëntie te verbeteren en communicatie te versterken.
- durf en lef om soms te kiezen voor orthodoxe oplossingen;
- ruime ervaring met het ontwikkelen en uitvoeren van personeelsbeleid op operationeel, tactisch en strategisch niveau binnen de onderwijssector of andere sectoren;
- organisatiesensitiviteit en integriteit;
- vaardigheid in het adviseren over personele en rechtspositionele aangelegenheden;
- kennis van ontwikkelingen binnen HR en de daarop van toepassing zijnde wet- en regelgeving;
- HBO + of academisch werk- en denkniveau en een afgeronde opleiding op het gebied van HR of ander relevant gebied;
- uitstekende mondelinge en schriftelijke vaardigheden;
- affiniteit met het onderwijs en (voortgezet) speciaal onderwijs.

Wie zijn wij?

Met ruim 600 betrokken professionals en 3.800 kinderen en jongeren in de leeftijd van 4-18 jaar is Ronduit Onderwijs een open en toegankelijke organisatie: Van basisonderwijs tot voortgezet onderwijs. Regulier of speciaal onderwijs. En van Alkmaar tot de kop van Noord-Holland. Met in totaal 26 vestigingen verzorgen we kwalitatief goed openbaar onderwijs voor leerlingen van 4 tot 18 jaar.

Het dagelijks bestuur van de stichting is in handen van het tweekoppig college van bestuur. De bestuurders, de directeur en de scholen worden hierbij ondersteund door een compact bestuursbureau.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Henk Hendriks. Reageren kan tot en met 19 mei 2025.

Heb je vragen? Neem contact op met Henk Hendriks, via henk.hendriks@vbent.org of 06 53 29 28 07.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 19 mei 2025
- Voorselectiegesprekken: donderdagochtend 22 mei
- Eerste gespreksronde: week 26 mei
- Tweede gespreksronde week van 3 juni
- Startdatum: 1 augustus 2025 of z.s.m

Wij horen graag van je!